

TABELA KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

nazwa kierunku studiów: BIZNES I PRZYWÓDZTWO poziom kształcenia: studia drugiego stopnia POLSKA RAMA KWALIFIKACJI – POZIOM 7 profil kształcenia: praktyczny dyscyplina: - <i>dziedzina nauk społecznych – dyscyplina ekonomia i finanse (60% - wiodąca)</i> - <i>dziedzina nauk społecznych – dyscyplina nauki o zarządzaniu i jakości (40%)</i>		
symbol	kierunkowe efekty uczenia się po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku BIZNES I PRZYWÓDZTWO absolwent:	odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI
WIEDZA		
K_W01	zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy funkcjonowania organizacji oraz złożone zależności między decyzjami menedżerskimi a efektywnością ekonomiczną, organizacyjną i społeczną organizacji, a także zastosowanie praktyczne tej wiedzy w zarządzaniu organizacją;	P7S_WG
K_W02	zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady oraz złożone uwarunkowania planowania, realizacji i nadzoru nad inicjatywami organizacyjnymi (funkcjonalnymi i projektowymi) ukierunkowanymi na realizację celów strategicznych, znajdując dla nich zastosowanie w codziennej praktyce prowadzenia tych inicjatyw;	P7S_WG
K_W03	zna i rozumie w pogłębionym stopniu współczesne koncepcje i style przywództwa oraz ich wpływ na motywowanie pracowników, współpracę zespołów, realizację projektów i skuteczność wprowadzania zmian;	P7S_WG
K_W04	zna i rozumie w stopniu zaawansowanym kategorie ryzyka w inicjatywach organizacyjnych oraz ich wpływ na decyzje i wyniki organizacji oraz uznaje praktyczne zastosowanie tej wiedzy w działalności zawodowej;	P7S_WG
K_W05	zna i rozumie zaawansowane metody i narzędzia wspierające podejmowanie decyzji ekonomicznych i finansowych w zarządzaniu organizacją oraz inicjatywami, w tym w zakresie planowania, analizy efektywności, zarządzania ryzykiem oraz ich praktyczne zastosowania w ocenie i optymalizacji działań organizacji;	P7S_WG
K_W06	zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady zarządzania zmianą organizacyjną oraz znaczenie czynników kulturowych, procesowych i technologicznych dla powodzenia zmian;	P7S_WG
K_W07	zna i rozumie zasady wykorzystania finansów, rachunkowości i analizy inwestycji do oceny efektywności działań organizacji, projektów i inicjatyw rozwojowych oraz zależności między decyzjami finansowymi a wynikami organizacji;	P7S_WK
K_W08	zna uwarunkowania prawne, regulacyjne i organizacyjne funkcjonowania organizacji w tym z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego;	P7S_WK
K_W09	zna i rozumie w pogłębionym stopniu znaczenie dylematów współczesnej cywilizacji w tym bezpieczeństwa cyfrowego, technologii cyfrowych, informacji i infrastruktury dla ciągłości działania organizacji oraz ekonomiczne i organizacyjne skutki zagrożeń i incydentów w tym obszarze;	P7S_WK

TABELA KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

K_W10	zna podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości uwzględniając zasady odpowiedzialnego, etycznego i zrównoważonego zarządzania organizacją i jej zasobami;	P7S_WK
UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	posiada pogłębioną umiejętność planowania i prowadzenia inicjatyw organizacyjnych (funkcjonalnych i projektowych) wspierających funkcjonowanie i rozwój organizacji przystosowując istniejące metody lub opracowując nowe narzędzia adekwatne do specyfiki danej inicjatywy;	P7S_UW
K_U02	posiada umiejętność przygotowywania uzasadnień biznesowych inicjatyw menedżerskich, obejmujących cele, koszty, korzyści, ryzyka oraz mierniki efektywności;	P7S_UW
K_U03	potrafi formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej porównując alternatywne warianty działań menedżerskich, praktycznie stosować metody oceny ich opłacalności i skutków organizacyjnych oraz proponować innowacyjne rozwiązania menedżerskie;	P7S_UW
K_U04	potrafi oceniać efektywność inicjatyw organizacyjnych poprzez właściwy dobór źródeł oraz informacji z nich pochodzących, dokonując oceny i krytycznej analizy z wykorzystaniem narzędzi finansowych, analitycznych i zarządczych;	P7S_UW
K_U05	potrafi formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy identyfikując, analizując i priorytetyzując ryzyka związane z funkcjonowaniem organizacji;	P7S_UW
K_U06	posiada pogłębioną umiejętność wykorzystywania narzędzi cyfrowych oraz rozwiązań opartych na danych i sztucznej inteligencji do formułowania i testowania hipotez związanych z prostymi problemami wdrożeniowymi wspierając podejmowanie decyzji menedżerskich i monitorowanie realizacji celów;	P7S_UW
K_U07	potrafi analizować i interpretować dane zarządcze, dokonywać interpretacji wyników w kontekście celów strategicznych organizacji oraz praktycznie wykorzystywać je do przygotowywania raportów i prezentacji wspierających proces decyzyjny;	P7S_UW
K_U08	potrafi uwzględniać uwarunkowania prawne, regulacyjne i etyczne w planowaniu i realizacji inicjatyw organizacyjnych;	P7S_UW
K_U09	potrafi zarządzać komunikacją i rozwiązywać konflikty w inicjatywach organizacyjnych, dobierając właściwe narzędzia i strategie komunikacyjne adekwatne do potrzeb interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych;	P7S_UK
K_U10	posiada pogłębioną umiejętność przygotowania prac pisemnych i wystąpień ustnych w języku obcym z zakresu studiowanego kierunku (zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego);	P7S_UK
K_U11	potrafi komunikować się na tematy specjalistyczne z zakresu zarządzania, przywództwa i biznesu ze zróżnicowanymi grupami interesariuszy, w tym prowadzić debaty i dyskusje z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii, a także przygotowywać i prezentować uzasadnienia menedżerskie i rekomendacje strategiczne;	P7S_UK
K_U12	posiada umiejętność kierowania pracami zespołów przyjmując wiodącą rolę w celu realizacji inicjatyw organizacyjnych, w tym definiowania ról, delegowania zadań i koordynowania współpracy w obrębie zespołu;	P7S_UO
K_U13	potrafi dobierać i stosować adekwatne style przywództwa w zależności od sytuacji, celów inicjatywy i potrzeb zespołu pracując pod presją czasu i w warunkach niepewności;	P7S_UO

TABELA KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

K_U14	współpracuje z innymi osobami i zespołami w realizacji celów ekonomicznych organizacji, w tym podejmuje rolę lidera inicjatyw ukierunkowanych na poprawę efektywności, wyników finansowych i wartości biznesowej;	P7S_UO
K_U15	posiada pogłębioną umiejętność planowania własnego rozwoju oraz integrowania działań w obszarze rozwoju innych ludzi, bezpieczeństwa, projektów i procesów w środowisku interdyscyplinarnym w celu budowania wartości biznesowej organizacji;	P7S_UU
K_U16	posiada umiejętność doboru i praktycznego stosowania narzędzi oraz artefaktów wykorzystywanych w prowadzeniu inicjatyw organizacyjnych uwzględniając proces samodoskonalenia i uczenia się przez całe życie;	P7S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	jest gotów do krytycznej oceny własnych decyzji menedżerskich z punktu widzenia ich skutków ekonomicznych i finansowych dla organizacji oraz do korzystania z opinii ekspertów w sytuacjach złożonych i obarczonych niepewnością decyzyjną;	P7S_KK
K_K02	jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, dostrzegania i wykorzystywania szans ekonomicznych oraz inicjowania i organizowania działań tworzących wartość gospodarczą dla organizacji i jej otoczenia społecznego, w tym podejmowania przedsięwzięć o znaczeniu społecznym;	P7S_KO
K_K03	pełnieni role zawodowe z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych i jednoczesną dbałością o ciągły rozwój zawodowy;	P7S_KR
K_K04	jest gotów do przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz aktywnego kształtowania kultury etycznej w zespole i organizacji.	P7S_KR

dziedzina nauki	dyscyplina naukowa	kierunkowe efekty uczenia się (symbol)	liczba efektów
dziedzina nauk społecznych	ekonomia i finanse (<i>dyscyplina wiodąca</i>)	K_W01, K_W02, K_W04, K_W05, K_W07, K_W08, K_W09, K_U02, K_U03, K_U04, K_U05, K_U06, K_U07, K_U08, K_U14, K_K01, K_K02,	17/30
	nauki o zarządzaniu i jakości	K_W03, K_W06, K_W10, K_U01, K_U09, K_U10, K_U11, K_U12, K_U13, K_U15, K_U16, K_K03, K_K04.	13/30