



**WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**  
z siedzibą w Rzeszowie

 **BIEC**  
Biuro Inwestycji  
i Cykli Ekonomicznych

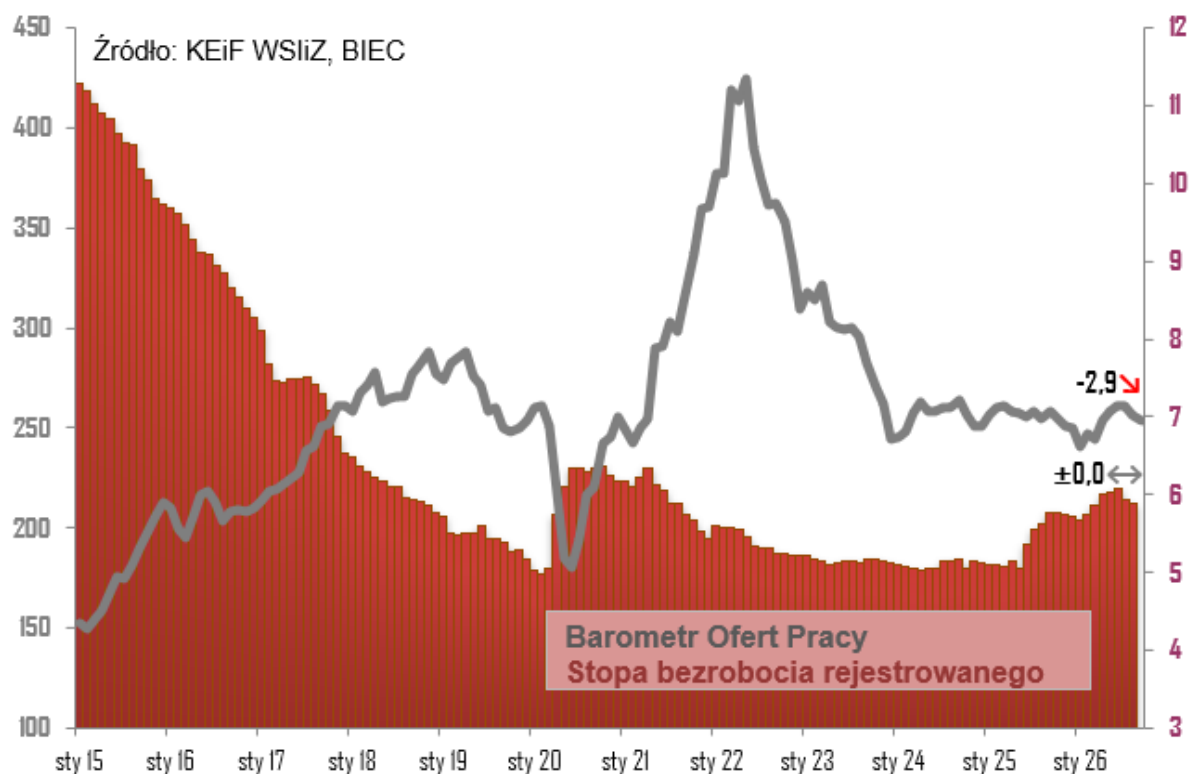


# Barometr Ofert Pracy

**Ogólnie słabiej niż przed rokiem,  
ale usługi wciąż do góry**

Wyniki badań z września 2026

## Barometr Ofert Pracy



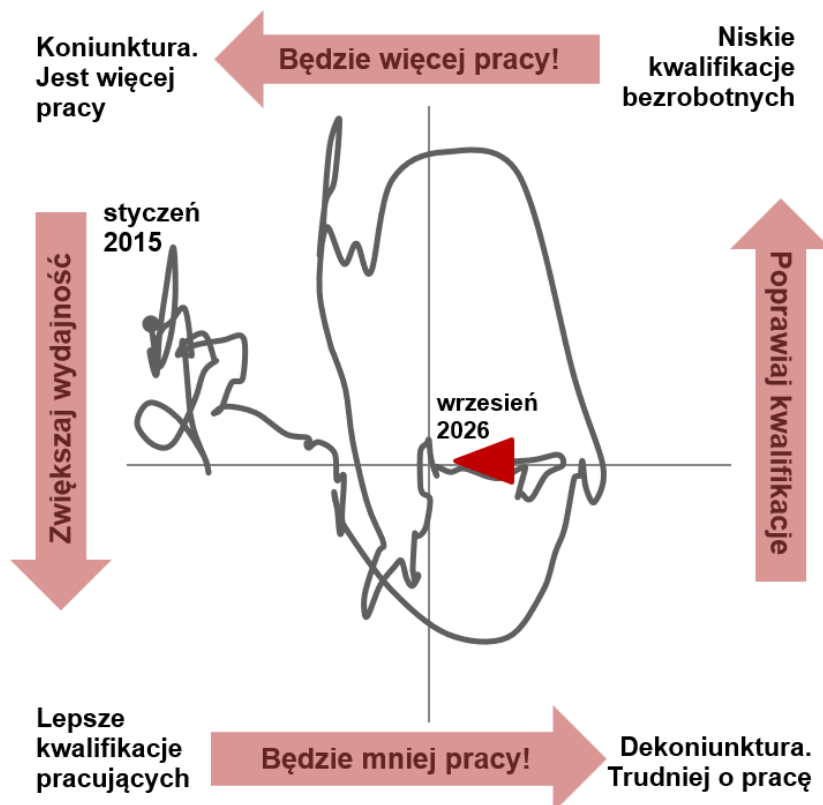
Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, we wrześniu spadł drugi miesiąc z rzędu, po wzrostach obserwowanych w pierwszej połowie roku. Wakatów było również nieco mniej niż przed rokiem, jednak trudno doszukać się w ich zmianach wyraźnej tendencji rozwojowej.**

**Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w sierpniu pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,9%. Od roku stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymuje się na nieco podwyższonym poziomie, choć z perspektywy historycznej pozostaje stosunkowo niska.**

We wrześniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, więcej niż przed miesiącem wakatów ukazało się jedynie w woj. podkarpackim oraz lubuskim. W pozostałych regionach notujemy redukcję ich liczby. Skala spadków zarówno w województwach o niskiej, jak i wysokiej stopie bezrobocia była zbliżona. Relatywnie największa redukcja liczby wakatów wystąpiła w woj. śląskim, lubelskim oraz opolskim. W województwie dolnośląskim oraz warmińsko-mazurskim spadek był marginalny.

### Zegar rynku ofert pracy

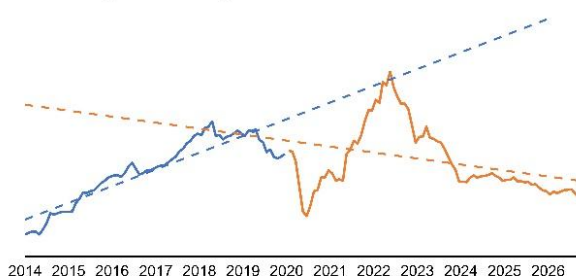


Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

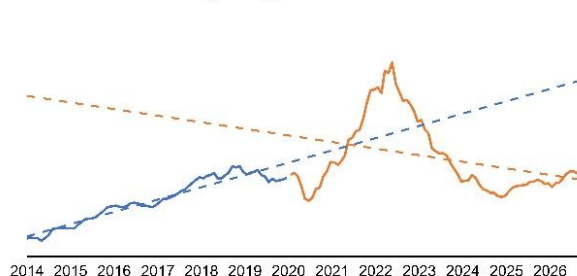
Wśród głównych czynników wywierających negatywną presję na aktywność gospodarczą i inflację na świecie wyróżniamy przede wszystkim szok podażyowy na rynku surowców energetycznych, związany z sytuacją na Bliskim Wschodzie. Utrzymująca się presja inflacyjna zwiększa niepewność co do dalszego kierunku polityki pieniężnej, w tym ewentualnych podwyżek stóp procentowych w Polsce i na świecie. Wyższy koszt pieniądza oznacza z kolei droższe finansowanie nowych inwestycji oraz większe obciążenie związane z obsługą już istniejącego zadłużenia, co utrudnia przedsiębiorcom planowanie przyszłych działań, w tym zatrudnieniowych.

## Oferty pracy w przekroju kategorii

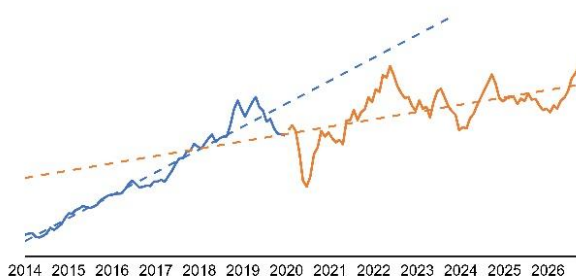
Nauki społeczne i prawne



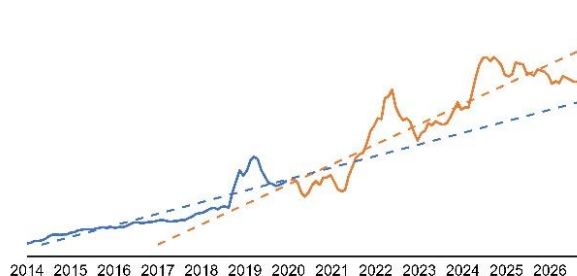
Nauki ścisłe i inżynieryjne



Usługi



Praca fizyczna



Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linią przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2026.

**W przekroju szerokich grup zawodowych we wrześniu wzrost liczby ogłoszeń o pracy notujemy jedynie w usługach. W pozostałych grupach wakatów ubyło, przy czym relatywnie największa redukcja wystąpiła dla pracowników fizycznych. W usługach od początku roku obserwujemy wyraźne wzrosty. Nowych ogłoszeń zatrudnienia sukcesywnie przybywa od sześciu miesięcy, a liczba ogłoszonych w samym wrześniu ofert pracy przekroczyła, choć nieznacznie, historyczne maksimum z maja 2022 r. W grupie pracowników fizycznych z kolei od ponad dwóch lat utrzymuje się spadkowa tendencja. Dla absolwentów nauk ścisłych obecnie obserwujemy drobną korektę wzrostowej tendencji. Z kolei w zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych od kilku miesięcy notujemy wyraźny spadek liczby wakatów.**

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** we wrześniu wakatów przybyło w połowie obserwowanych kategorii ofert pracy. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia ukazało się dla specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, grafików oraz w branży nieruchomości. Największe spadki wystąpiły z kolei w finansach oraz sprzedaży. Patrząc z dłuższej perspektywy niż tylko jeden miesiąc, w większości kategorii ofert z zakresu nauk społecznych liczba



ogłoszeń o pracy albo nadal się kurczy, albo pozostaje bez istotnych zmian na stosunkowo niskim z perspektywy historycznej poziomie. Spadkowa tendencja utrzymuje się m. in. w branży bankowej, w nieruchomościach, sprzedaży, dla marketingowców oraz grafików. Niewielkie załamanie w ostatnich miesiącach obserwujemy w zawodach biurowych oraz w finansach. W zawodach związanych z prawem, z wyjątkiem ostatniego miesiąca, notujemy niewielkie ożywienie.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** we wrześniu notujemy więcej kategorii ofert w których wakatów ubyło, niż takich w których ich przybyło. Relatywnie najwięcej nowych ofert pracy w ciągu miesiąca ukazało się dla pracowników działów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), jednostek badawczo-rozwojowych (B+R) oraz dla inżynierów. Największe spadki z kolei wystąpiły dla informatyków oraz budowlanców. Wśród zawodów informatycznych wyraźnie większą redukcję w stosunku do ubiegłego miesiąca notujemy dla programistów. Po dość długim okresie bez zmian liczba ogłoszeń skierowanych do tego typu pracowników maleje od trzech miesięcy. Z kolei dla zawodów informatycznych o charakterze administracyjnym wakatów ubywa od czterech miesięcy ale łagodniej. Z wyłączeniem fluktuacji, brak tendencji utrzymuje się w wakatach pochodzących z działów B+R oraz w handlu internetowym. Z kolei dla inżynierów wakatów sukcesywnie przybywa od grudnia, choć z perspektywy historycznej jest ich nadal stosunkowo niewiele. Odbicie notujemy dla pracowników BHP. Po ostatnich wzrostach liczba wakatów dla tego typu pracowników wróciła na dość wysoki poziom, na którym oscyluje od 2021 r. W branży budowlanej utrzymuje się wyraźny wzrostowy trend.

W zawodach **usługowych** we wrześniu obserwujemy kontynuację wzrostów. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia przybyło w branży medialnej, turystycznej oraz w logistyce. W branży turystycznej wakatów sukcesywnie przybywa od roku, a w samym wrześniu liczba ogłoszeń o pracy znalazła się w pobliżu historycznych maksimów. Pomimo podwyższonych cen paliw wyraźne odbicie obserwujemy w logistyce. Z wyjątkiem marca ogłoszeń o pracy dla tego typu pracowników ustawicznie przybywa od grudnia. Bardzo dobra sytuacja utrzymuje się również w spedycji. Liczba ogłaszanych ofert pracy w branży zdrowotnej oraz edukacyjnej oscyluje wokół stosunkowo wysokiego, choć mniejszego niż przed rokiem poziomu.



### Wartości wskaźnika:

|                |            |
|----------------|------------|
| Wrzesień 2026: | 253,9 pkt. |
| Sierpień 2026: | 256,8 pkt. |
| Wrzesień 2025: | 258,0 pkt. |

### Autorzy

Robert Pater

Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z października 2026 r. ukażą się 16 listopada 2026 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

**Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonunktury.