



**WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**
z siedzibą w Rzeszowie

BIEC
Biuro Inwestycji
i Cykli Ekonomicznych

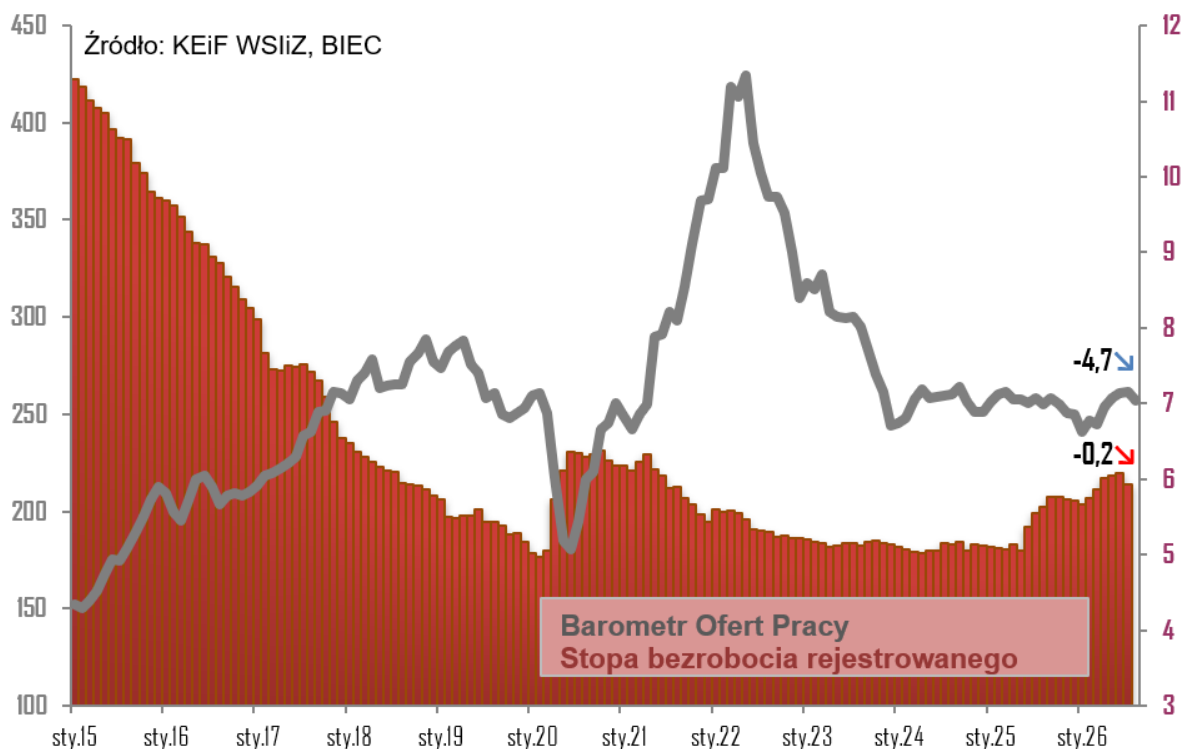


Barometr Ofert Pracy

**Wzrosty w usługach, poza tym
marnie**

Wyniki badań z sierpnia 2026

Barometr Ofert Pracy

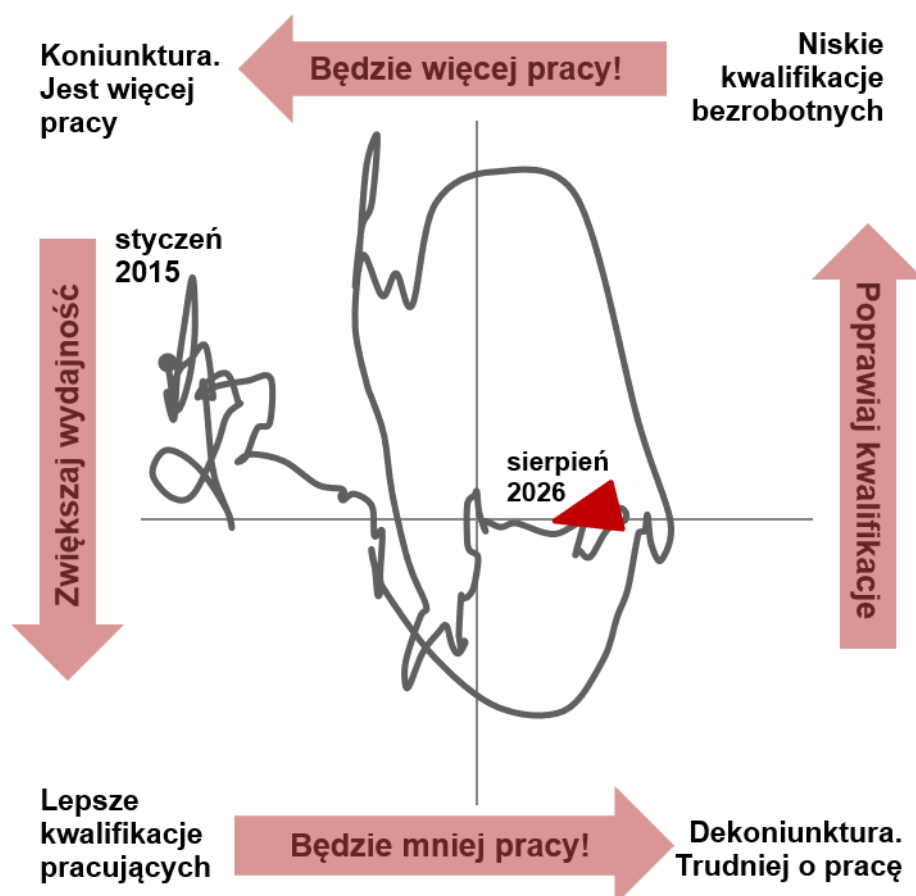


Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, po czterech miesiącach wzrostów w sierpniu spadł. Potwierdza to brak wyraźnej tendencji rozwojowej internetowych wakatów, którą obserwujemy już od 2025 r. Przerywają ją jedynie nieznaczne fluktuacje. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w lipcu spadła o 0,2 punktu proc. i wyniosła 5,9%.

W sierpniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, we wszystkich bez wyjątku województwach obserwujemy spadek liczby ogłoszonych ofert zatrudnienia. Relatywnie największe spadki w stosunku do ubiegłego miesiąca notujemy w woj. wielkopolskim, mazowieckim oraz świętokrzyskim. W województwie podkarpackim, zachodniopomorskim oraz opolskim z kolei skala spadku była niewielka.

Zegar rynku ofert pracy

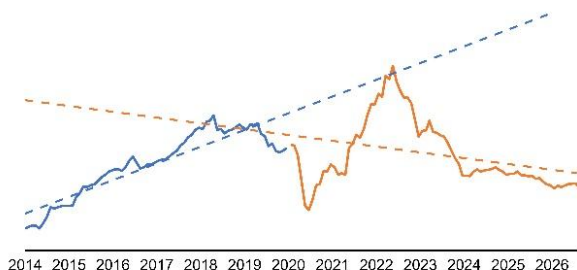


Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

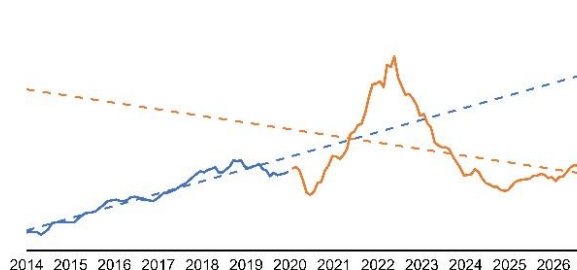
Wśród głównych czynników wywierających negatywną presję na pracodawców wyróżniamy przede wszystkim szok podażyowy na rynku surowców energetycznych, związanych z sytuacją na Bliskim Wschodzie. Utrzymująca się presja inflacyjna zwiększa niepewność co do dalszego kierunku polityki pieniężnej, w tym ewentualnych podwyżek stóp procentowych. Wyższy koszt pieniądza oznacza z kolei droższe finansowanie nowych inwestycji oraz większe obciążenie związane z obsługą już istniejącego zadłużenia, co utrudnia przedsiębiorcom planowanie przyszłych działań.

Oferty pracy w przekroju kategorii

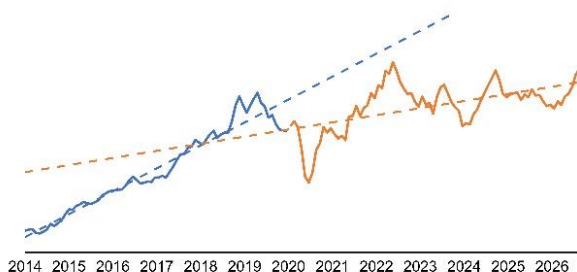
Nauki społeczne i prawne



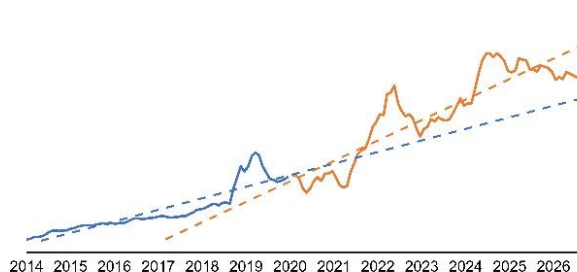
Nauki ścisłe i inżynieryjne



Usługi



Praca fizyczna



Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linią przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2026.

W przekroju grup zawodowych dobrą sytuację obserwujemy w usługach. Od początku roku wakatów dla tej grupy pracowników sukcesywnie przybywa, a liczba ogłoszonych w sierpniu ofert pracy znajduje się w pobliżu historycznych maksimów. W grupie zawodów fizycznych utrzymuje się spadkowa tendencja, choć wakatów nadal ogłasza się relatywnie dużo. Dla absolwentów nauk ścisłych obserwujemy drobną korektę po stosunkowo udanej pierwszej połowie roku. Z kolei w zawodach z zakresu nauk społecznych od początku roku sytuacja pozostaje bez istotnych zmian.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w sierpniu po stronie pracodawców dominowały głównie negatywne nastroje. Spośród kilku kategorii ofert w których wakatów ukazało się więcej niż przed miesiącem relatywnie najwięcej przybyło ich dla pracowników działów związanych z zakupami, w branży bankowej oraz w nieruchomościach. Największe spadki z kolei wystąpiły dla grafików, finansistów oraz pracowników biurowych. W dłuższej perspektywie w większości kategorii ofert z zakresu nauk społecznych liczba ogłoszeń o pracy albo nadal się kurczy, albo pozostaje bez istotnych zmian. Spadkowa tendencja utrzymuje się m. in. dla



pracowników centrów telefonicznych, marketingowców, dla grafików oraz w sprzedaży. Nieśmięte ożywienie z kolei obserwujemy dla prawników. Dla pracowników zawodowo zajmujących się obsługą klienta liczba wakatów oscyluje wokół stabilnego poziomu.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w sierpniu odnotowano nieco więcej kategorii, w których liczba wakatów wzrosła, niż tych, w których spadła. Relatywnie najwięcej nowych ofert pracy w ciągu miesiąca przybyło dla pracowników działów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), badaniami i rozwojem oraz w handlu internetowym. Dla pracowników BHP wakatów od początku roku przybyło, choć jest ich wciąż mniej niż w analogicznych okresach ubiegłego roku. W handlu internetowym, jak również dla pracowników jednostek naukowo-badawczych liczba ogłaszanych ofert pracy, z wyjątkiem pojedynczych wahań, od dłuższego czasu pozostaje bez zmian na dość niskim poziomie. Na rynku wakatów dla inżynierów z kolei obserwujemy ożywienie. Ofert pracy sukcesywnie przybywa od pięciu miesięcy, choć obecnie tempo napływu spowalnia. Spadek liczby wakatów w sierpniu w największym stopniu dotknął informatyków, przy czym relatywnie największa redukcja wystąpiła w kategorii ofert skierowanych do administratorów systemów informatycznych. Liczba ofert pracy dla informatyków ogólnie od ponad półtora roku powoli rośnie, ale w ostatnich okresach wakatów przybywa coraz mniej regularnie. Dla programistów liczba ogłaszanych ofert pracy w ostatnich miesiącach pozostaje bez zmian, podczas gdy dla administratorów IT obecnie obserwowana spadkowa korekta coraz bardziej się pogłębia. W sierpniu ubyło wakatów również dla budowlańców. Pomimo tego jednorazowego spadku w branży budowlanej utrzymuje się wyraźny wzrostowy trend.

W zawodach **usługowych** w sierpniu wzrost liczby ogłoszeń o pracy notujemy w większości obserwowanych kategorii ofert pracy. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia ukazało się w branży turystycznej, logistycznej oraz edukacyjnej. W turystyce od blisko roku systematycznie przybywa wakatów, a liczba publikowanych ofert pracy stopniowo zbliża się do historycznego maksimum. Na tle podwyższonych kosztów paliw bardzo dobra sytuacja utrzymuje się w transporcie. W logistyce po wielomiesięcznych spadkach wakatów sukcesywnie przybywa od grudnia. Wyraźną wzrostową tendencję notujemy również w spedycji. Spadek w sierpniu odnotowano w branży medialnej oraz zdrowotnej. W pierwszej z nich liczba wakatów maleje od lat, natomiast w branży zdrowotnej, z wyjątkiem pojedynczych wahań, od około roku liczba ogłaszanych ofert pracy utrzymuje się na stosunkowo wysokim na tle ubiegłych lat poziomie bez istotnych zmian.





Wartości wskaźnika:

Sierpień 2026:	256,8 pkt.
Lipiec 2026:	261,5 pkt.
Sierpień 2025:	254,9 pkt.

Autorzy

Robert Pater

Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z września 2026 r.
ukazą się 16 października 2026 roku (piątek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonunktury.

