



**WYŻSZA SZKOŁA  
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**  
z siedzibą w Rzeszowie

**BIEC**  
Biuro Inwestycji  
i Cykli Ekonomicznych

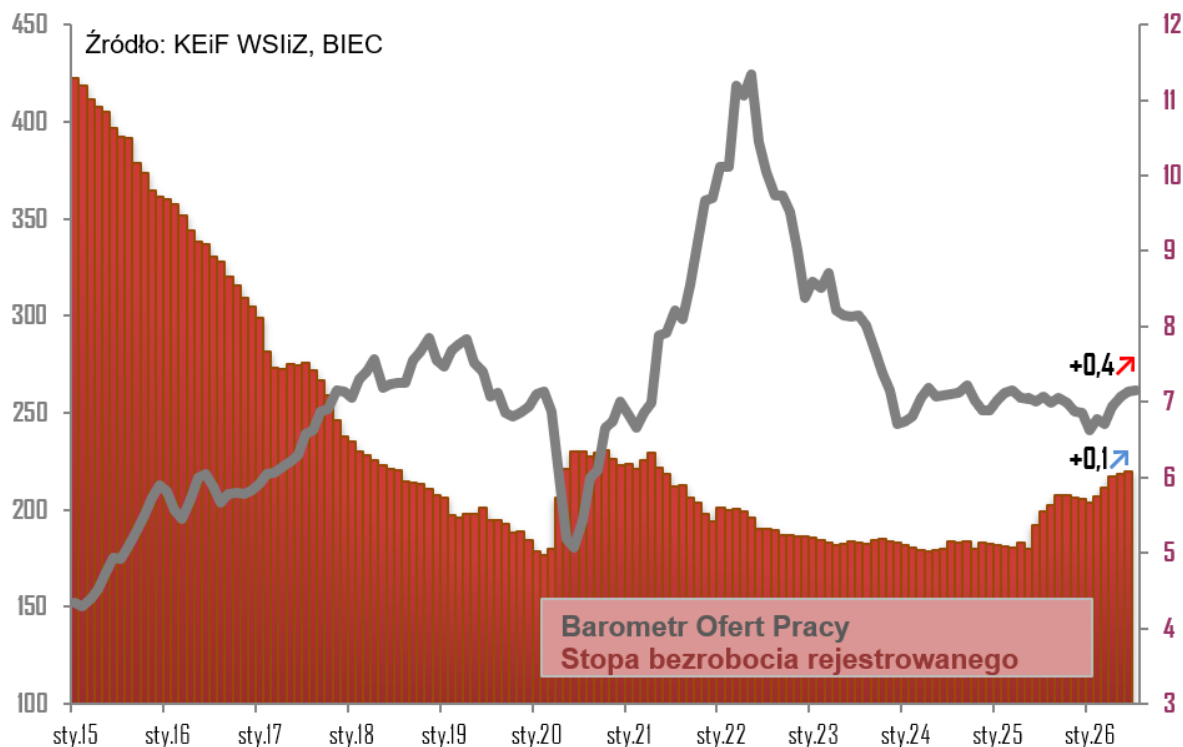


# Barometr Ofert Pracy

**Mały kroczek w górę**

Wyniki badań z lipca 2026

## Barometr Ofert Pracy

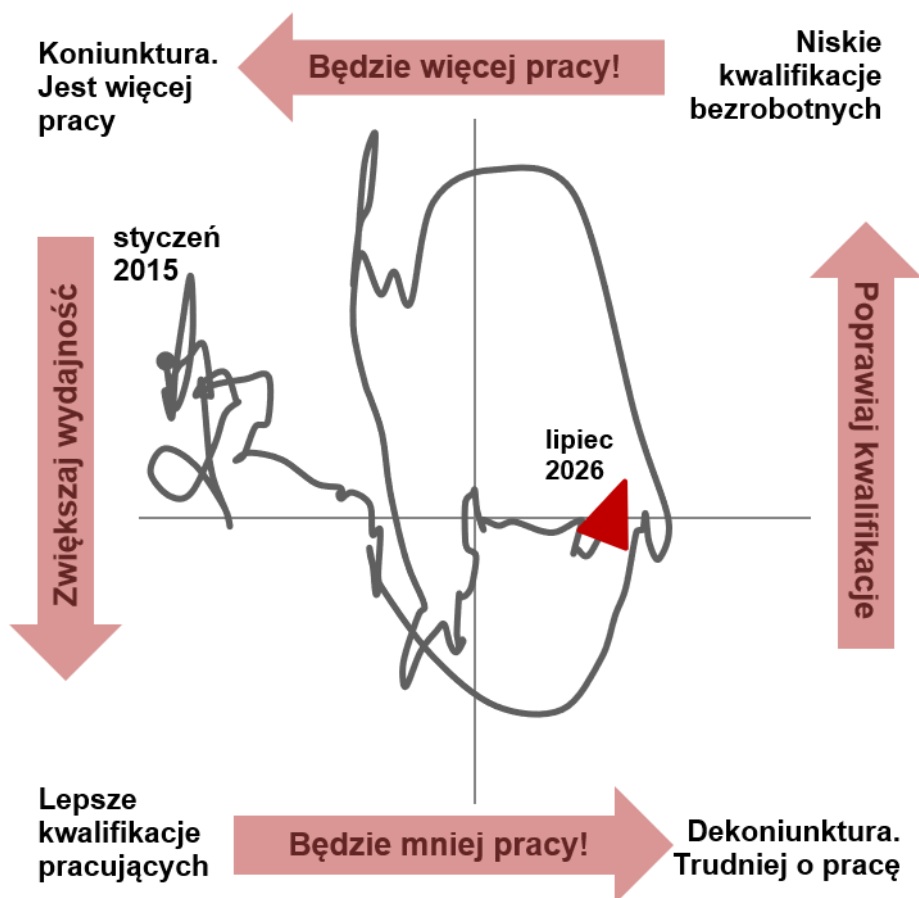


**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w lipcu ponownie nieznacznie wzrósł. Ogłoszeń zatrudnienia systematycznie przybywa od kwietnia. Jednak impuls wzrostowy z każdym miesiącem słabnie.**

W usługach obserwujemy ożywienie. Liczba ogłaszanych dla tego typu pracowników ofert pracy w lipcu znalazła się na najwyższym od września 2024 r. poziomie. Bez wyraźnych zmian od października ub. r. utrzymuje się liczba wakatów skierowanych do przedstawicieli zawodów z zakresu nauk społecznych i prawnych. Dla prac fizycznych obserwujemy kurczenie się liczby wakatów. W zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych utrzymuje się wzrost, choć w zawodach informatycznych notujemy niewielką korektę.

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w czerwcu wzrosła o 0,1 punktu proc. i znalazła się na najwyższym od maja 2021 r. poziomie równym 6,1%.

## Zegar rynku ofert pracy



W lipcu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia obserwujemy w większości województw. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy w skali miesiąca ukazało się w woj. warmińsko-mazurskim, podkarpackim oraz śląskim. Największe spadki z kolei wystąpiły w woj. wielkopolskim, zachodniopomorskim oraz dolnośląskim.

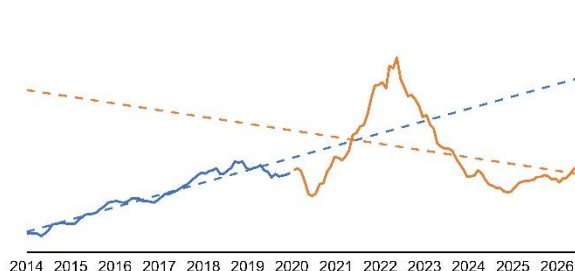
Spośród szerokich grup zawodowych w lipcu relatywnie najwięcej ofert pracy przybyło w usługach. Po ponad rocznej korekcie wakatów od początku roku sukcesywnie ich przybywa, przy czym w samym lipcu ukazało się ich najwięcej od września 2024 r. W naukach społecznych po długiej serii spadków od października ub. r. liczba ogłaszanych ofert pracy oscyluje na zbliżonym poziomie. Dla pracowników fizycznych w lipcu wakatów ukazało się mniej niż przed miesiącem. Tutaj od połowy 2024 r. obserwujemy wyraźną spadkową tendencję. W grupie zawodów z zakresu nauk ścisłych od początku ubiegłego roku utrzymuje się wzrostowa tendencja, choć wakatów nadal ukazuje się wyraźniej mniej niż przed okresem załamania gospodarki wywołanego pandemią.

## Oferty pracy w przekroju kategorii

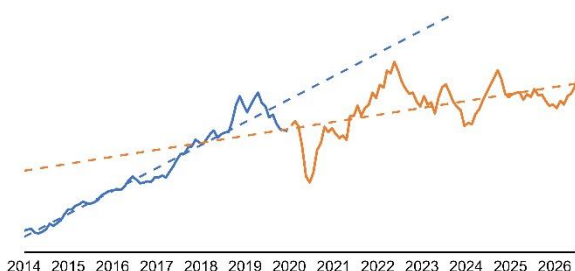
Nauki społeczne i prawne



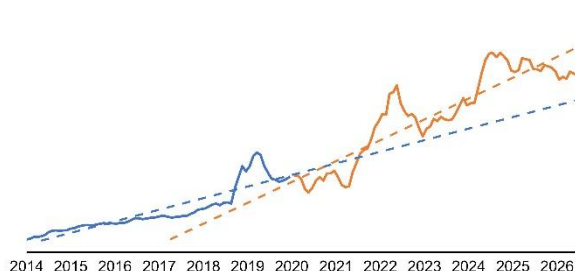
Nauki ścisłe i inżynieryjne



Usługi



Praca fizyczna



W zawodach wymagających wykształcenia **w naukach społecznych lub prawnych** relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia w skali miesiąca przybyło dla pracowników centrów telefonicznych, działów związanych z zakupami oraz dla prawników. Nieśmiało ożywienie obserwujemy w finansach oraz dla prawników. Największe spadki wystąpiły z kolei dla grafików, pracowników biurowych oraz w bankowości.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynieryjnych** wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia w lipcu wystąpił we wszystkich kategoriach z wyjątkiem zawodów informatycznych. Relatywnie największe wzrosty obserwujemy dla pracowników zaangażowanych w handel internetowy, przedstawicieli działów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz dla budowlańców. Pomimo tego jednorazowego wzrostu, w handlu internetowym, jak również dla pracowników jednostek naukowo-badawczych liczba ogłaszanych ofert pracy, z wyjątkiem pojedynczych wahaní, od dłuższego czasu pozostaje bez zmian na dość niskim poziomie. W branży budowlanej z kolei utrzymuje się wyraźny wzrostowy trend, a w samym lipcu liczba ogłoszonych ofert pracy była największa od czterech lat. Na wyróżnienie zasługuje kategoria ofert skierowanych do inżynierów. Po wieloletnich spadkach ogłoszeń o pracy dla tego typu pracowników sukcesywnie przybywa. W wyniku ostatniego wzrostu ich liczba osiągnęła najwyższy poziom od dwóch lat. W zawodach

informatycznych, zarówno o charakterze administracyjnym, jak również programistycznym, wakatów w skali miesiąca ubyło, przy czym nieco większe spadki wystąpiły w tej drugiej kategorii. Liczba ofert pracy dla informatyków ogólnie od półtora roku powoli rośnie, choć w ostatnich okresach notujemy coraz częstsze korekty. Mimo obserwowanego ożywienia zapotrzebowanie na tego typu pracowników wciąż pozostaje istotnie poniżej poziomu sprzed załamania gospodarki wywołane pandemią. W przypadku programistów luka ta jest wyraźnie większa niż dla informatycznych administratorów.

W zawodach **usługowych** wzrost liczby ogłoszeń o pracy notujemy we wszystkich z wyjątkiem jednej kategorii ofert pracy. Tą jedyną spadkową kategorią była branża medialna, w której spadkowy trend obserwujemy od lat. Relatywnie największy wzrost w skali miesiąca wystąpił w branży edukacyjnej, logistyce oraz spedycji. W branży edukacyjnej po długiej serii spadków wakatów przybywa od trzech miesięcy, przy czym w samym lipcu notujemy dwucyfrowy procentowy wzrost. Pomimo tego liczba wakatów w porównaniu do sytuacji przed rokiem jest istotnie niższa. Sukcesywnie rośnie liczba ofert pracy skierowanych do przedstawicieli zawodów logistycznych. Ogłoszeń o pracy w logistyce przybywa od kwietnia. Po tym wzroście liczba ogłoszonych ofert zatrudnienia znalazła się na poziomie najwyższym od stycznia 2024 r. Wyraźną wzrostową tendencję notujemy również w spedycji. W turystyce z kolei po lipcowym wzroście liczba ogłoszonych ofert pracy znalazła się na najwyższym od ponad półtora roku poziomie.

## Wartości wskaźnika

|                |            |
|----------------|------------|
| Lipiec 2026:   | 261,5 pkt. |
| Czerwiec 2026: | 261,1 pkt. |
| Lipiec 2025:   | 258,5 pkt. |

## Autorzy

Robert Pater

Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z sierpnia 2026 r.  
ukazą się 16 września 2026 roku (środa) o godz. 9.00.

**Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonunktury.