



**WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**
z siedzibą w Rzeszowie

 **BIEC**
Biuro Inwestycji
i Cykli Ekonomicznych

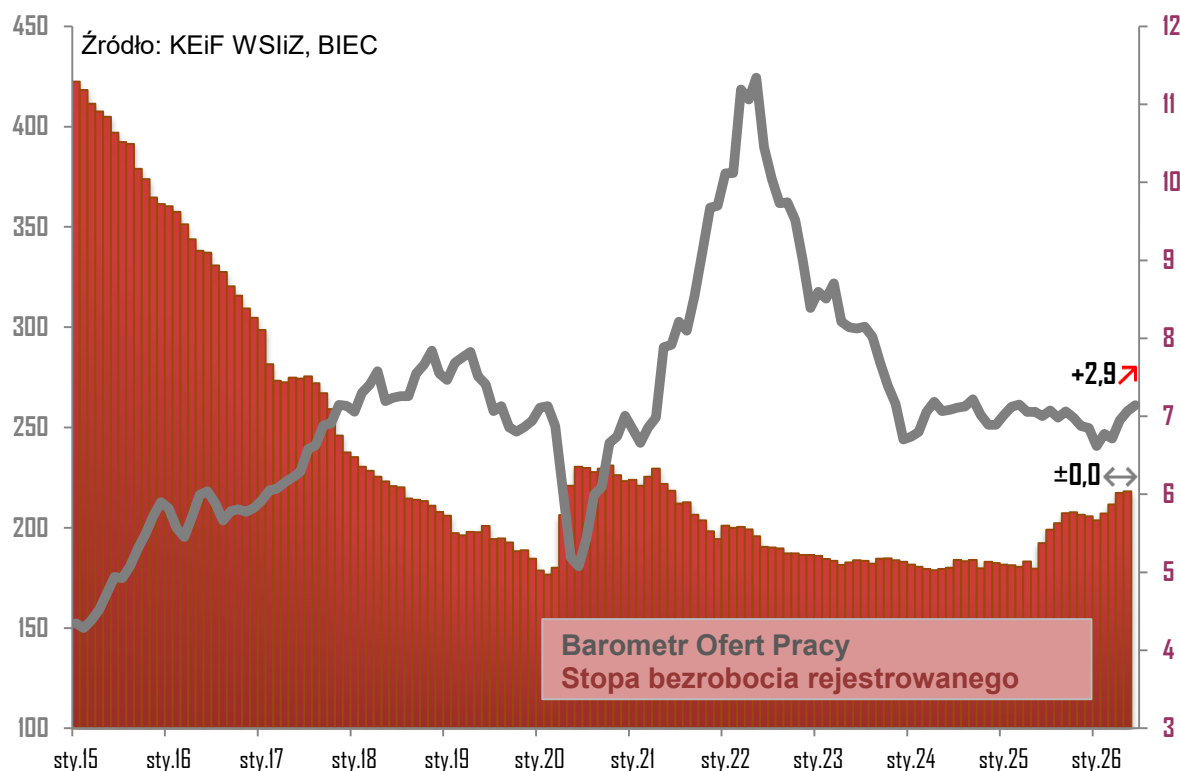


Barometr Ofert Pracy

Koniec spadków czy tylko korekta?

Wyniki badań z czerwca 2026

Barometr Ofert Pracy



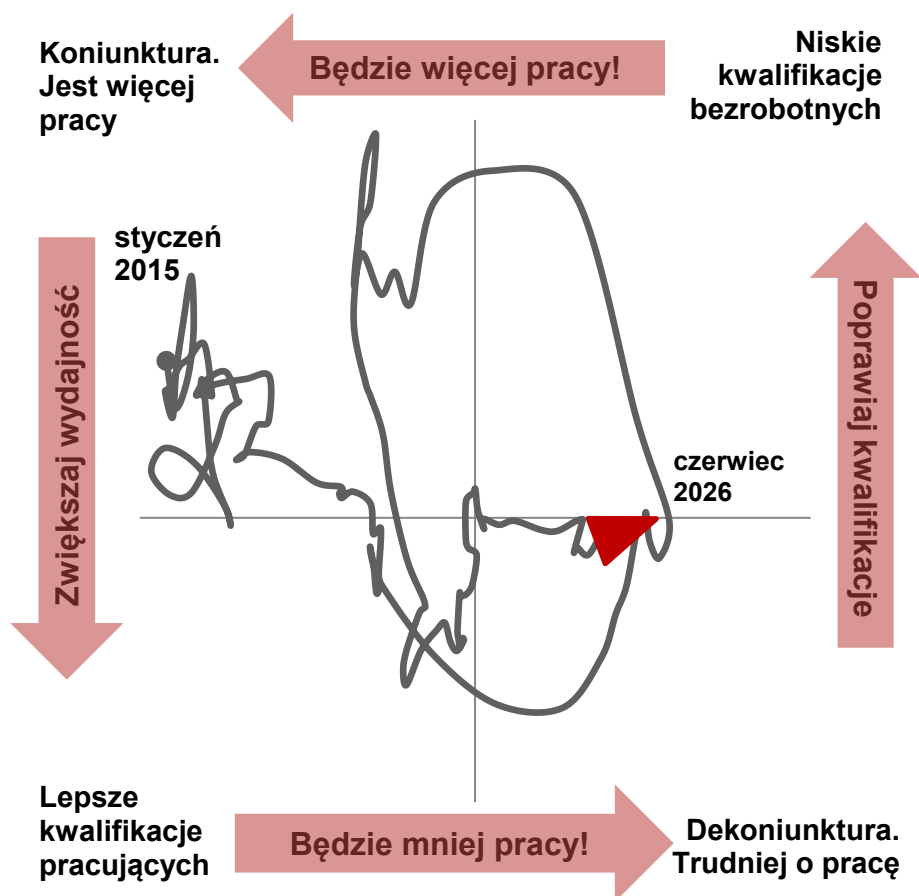
Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w czerwcu wzrósł do poziomu wyższego niż przed rokiem.

Po ubiegłorocznych spadkach, w bieżącym roku obserwujemy ożywienie. Z wyjątkiem marca, w którym liczba wakatów nieznacznie spadła, od lutego liczba ogłoszeń o zatrudnieniu systematycznie rośnie.

W zawodach związanych z pracami fizycznymi nadal utrzymuje się spadkowa tendencja, choć wakatów ukazuje się wciąż dość dużo. W pozostałych kategoriach obserwujemy dalsze ożywienie, ale nie wszędzie jest ono wyraźne. Choć pracodawcy są obecnie bardziej aktywni niż przed rokiem, nie obserwujemy przesłanek wskazujących na utrwalenie się obecnego ożywienia.

Zegar rynku ofert pracy



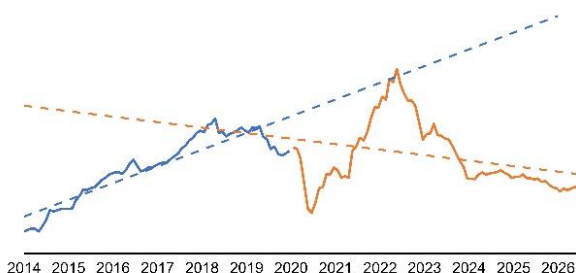
Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Podwyższony poziom bezrobocia, doniesienia medialne o zwolnieniach grupowych oraz utrzymująca się słaba koniunktura gospodarcza tworzą warunki niesprzyjające długoterminowemu planowaniu zwiększania zatrudniania. Ograniczają one skłonność firm do uruchamiania nowych projektów wymagających zwiększenia zatrudnienia. Poza tym sytuacja geopolityczna na Bliskim Wschodzie oraz związane z nią ryzyko nowych szoków podaźowych na rynkach energetycznych nie dodają optymizmu. Polska pod tym względem nie jest wyjątkiem. Analogiczne tendencję obserwujemy również w pozostałych państwach członkowskich Unii Europejskiej oraz Stanach Zjednoczonych.

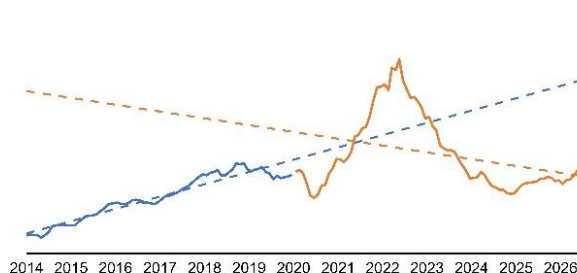
Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w maju pozostała na poziomie sprzed miesiąca i wyniosła 6,0%. Była ona o 1 p. proc. wyższa niż przed rokiem, pozostając jednak na niskim poziomie zarówno na tle ubiegłych lat, jak i państw Unii Europejskiej.

Oferty pracy w przekroju grup

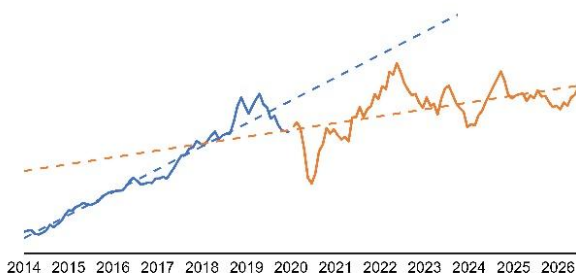
Nauki społeczne i prawne



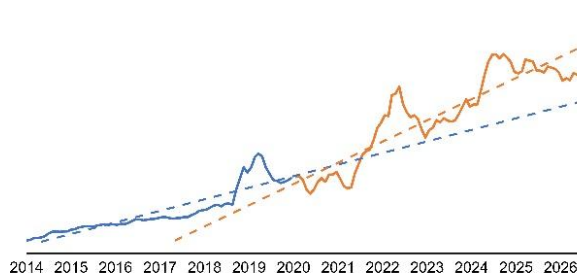
Nauki ścisłe i inżynieryjne



Usługi



Praca fizyczna



Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2026.

W czerwcu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia obserwujemy w zdecydowanej większości **województw**. Skala wzrostów była zbliżona zarówno w województwach o niskiej, jak i wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie najwięcej nowych ofert pracy w ciągu miesiąca przybyło w woj. lubelskim, opolskim oraz śląskim. Spadek wystąpił jedynie w woj. warmińsko-mazurskim oraz zachodniopomorskim.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w czerwcu więcej było kategorii ofert w których wakatów ubyło, niż przybyło. Relatywnie największe wzrosty w skali miesiąca notujemy dla prawników, finansistów oraz pracowników działów zakupów firmowych. Największa redukcja wystąpiła z kolei w nieruchomościach, dla grafików oraz marketingowców. W zawodach biurowych oraz dla finansistów obserwujemy nieśmięte ożywienie, choć ogłoszeń zatrudnienia nadal ukazuje się stosunkowo mało, zwłaszcza w tej drugiej kategorii ofert pracy. W wielu obszarach ogłoszeń o pracy, w tym w centrach telefonicznych, marketingu, branży nieruchomości, grafice oraz zawodach związanych z pracą w sprzedaży wakatów wciąż ubywa.

W grupie ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia w czerwcu wystąpił w większości obserwowanych kategorii. Relatywnie najwięcej nowych ofert w ciągu miesiąca przybyło w branży budowlanej, dla inżynierów oraz programistów. Po krótkiej korekcie liczba wakatów w branży budowlanej wzrasta trzeci miesiąc z rzędu, przy czym tempo tego wzrostu jest stosunkowo wysokie. Z wyjątkiem krótkich okresów spadkowych nowych ofert zatrudnienia dla tego typu pracowników ustawicznie przybywa od ponad trzech lat. Po niewielkim wyhamowaniu liczba ogłoszeń o pracy wzrasta również dla programistów, choć na tle ubiegłych lat wakatów ogłasza się relatywnie mało. Ożywienie notujemy również dla inżynierów. Mniej niż ofert pracy przed miesiącem ukazało się dla przedstawicieli zawodów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) oraz administracją systemów informatycznych. W tej drugiej kategorii redukcja wakatów była jednak nieznaczna. W zawodach związanych z BHP od października ub. r. notujemy kurczenie się liczby wakatów, choć na tle lat ubiegłych nadal jest ich dość dużo.

W zawodach **usługowych** w czerwcu wzrost liczby ogłoszeń o pracy notujemy w większości kategorii ofert pracy. Relatywnie najwięcej wakatów przybyło w logistyce. Z wyjątkiem niewielkiej redukcji w marcu, wyraźne odbicie w logistyce obserwujemy już od grudnia. Ze względu na ostre spadki obserwowane w ubiegłych latach liczba ukazujących się w Internecie ogłoszeń zatrudnienia dla tego typu pracowników pozostaje jednak wciąż na dość niskim poziomie. W grupie zawodów związanych ze spedycją również notujemy wyraźny wzrost. Dobra sytuacja utrzymuje się w branży turystycznej, w której od października wakatów sukcesywnie przybywa. Spadek w czerwcu wystąpił z kolei w branży medialnej oraz zdrowotnej, jednak w tej ostatniej kategorii redukcja była znikoma. W branży zdrowotnej po wyraźnym zanurkowaniu liczba ogłaszanych ofert pracy prawie od roku pozostaje bez zmian. W branży medialnej utrzymuje się wieloletni spadkowy trend.



Wartości wskaźnika

Czerwiec 2026:	261,1 pkt.
Maj 2026:	258,2 pkt.
Czerwiec 2025:	255,6 pkt.

Autorzy

Robert Pater

Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z lipca 2026 r. ukażą się 17 sierpnia 2026 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekoniunktury.

