



WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA
z siedzibą w Rzeszowie

 **BIEC**
Biuro Inwestycji
i Cykli Ekonomicznych

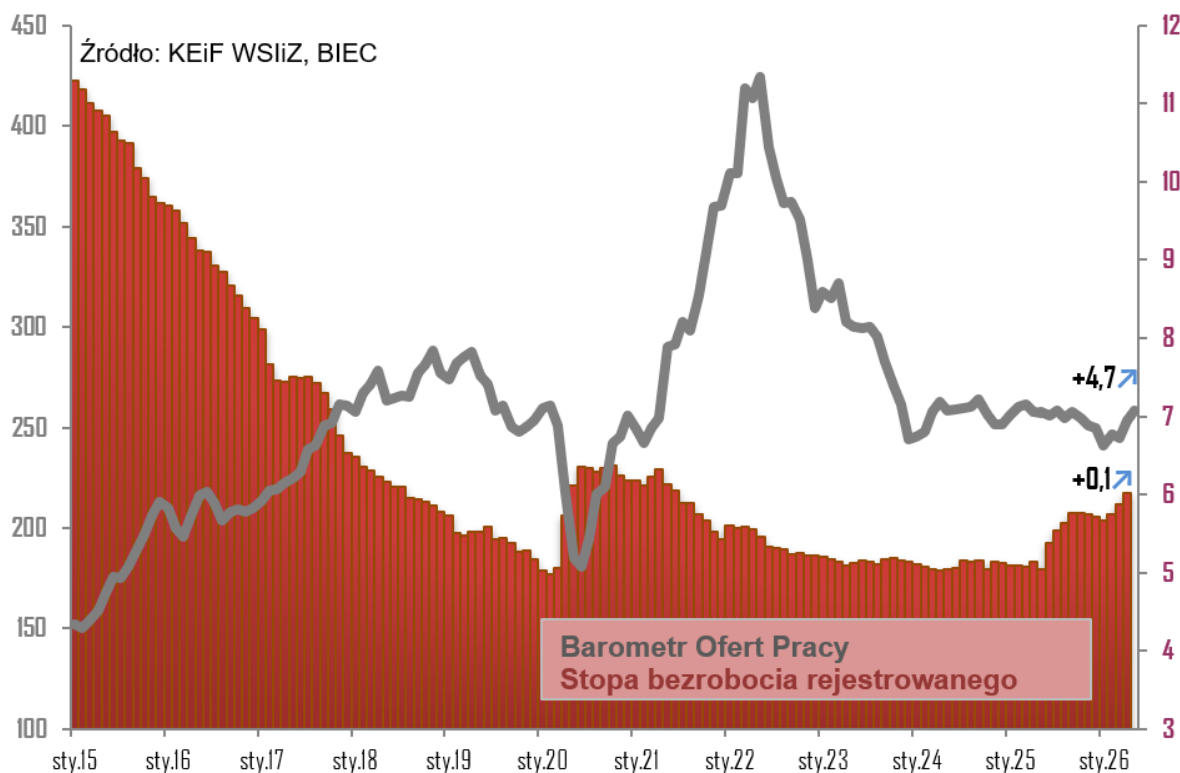


Barometr Ofert Pracy

Złudny wzrost

Wyniki badań z maja 2026

Barometr Ofert Pracy

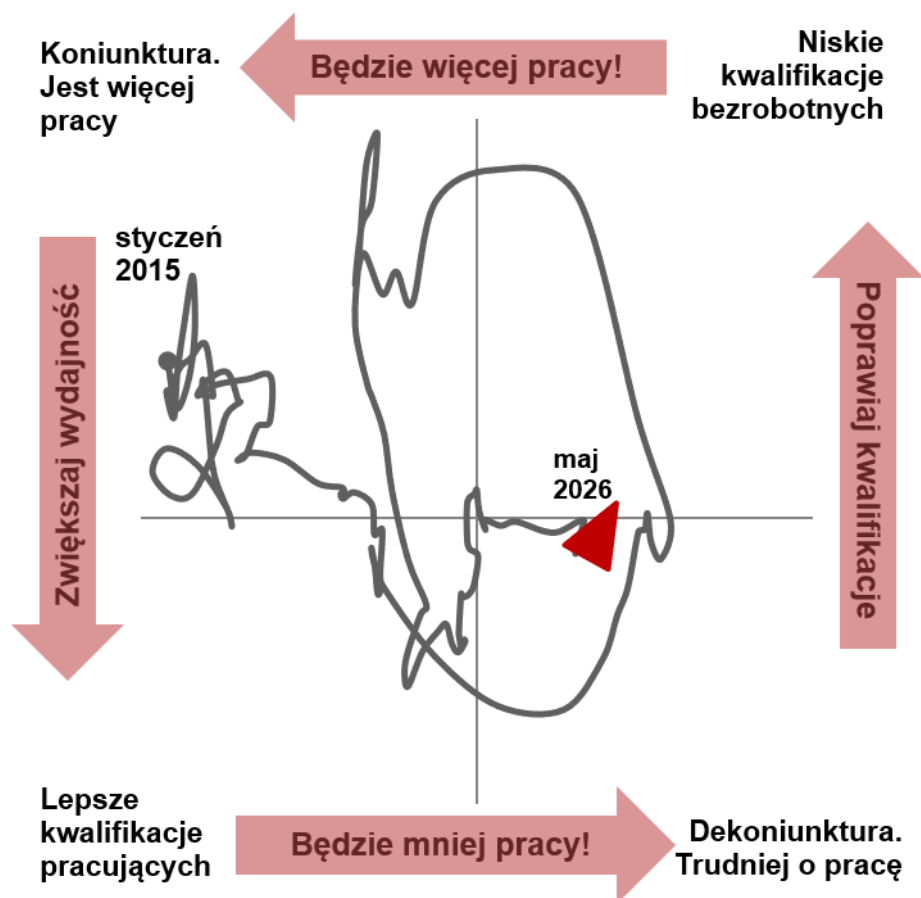


Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w maju wzrósł, w maju wzrósł, w maju wzrósł. Był to drugi z rzędu i trzeci w tym roku wzrost liczby ofert pracy. Po kilkumiesięcznym powolnym spadku, od lutego br. obserwujemy odbicie, na skutek czego liczba publikowanych w Internecie ogłoszeń zatrudnienia wzrosła do poziomu sprzed roku.

Po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia obserwujemy we wszystkich województwach. Skala wzrostów była zbliżona zarówno w woj. o niskiej, jak i wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie najwięcej nowych wakatów w skali miesiąca przybyło w woj. podkarpackim, lubuskim oraz podlaskim. W woj. opolskim wzrost był natomiast marginalny.

Zegar rynku ofert pracy



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w kwietniu wzrosła o 0,1 punktu proc. i wyniosła 6,0%. Liczba bezrobotnych wzrasta trzeci miesiąc z rzędu i w kwietniu osiągnęła najwyższy poziom od czerwca 2021 r. Choć w stosunku do wartości sprzed roku wzrost bezrobocia rejestrowanego był odczuwalny, z perspektywy historycznej pozostaje jednak na dość niskim poziomie. Mimo obserwowanego ożywienia aktywności rekrutacyjnej wyższe niż przed rokiem bezrobocie sprawia, że konkurencja o wakat rośnie. W warunkach podwyższonej konkurencji poprawa kompetencji i zdobywanie nowych kwalifikacji stają się kluczowe dla utrzymania dobrej pozycji przetargowej na rynku pracy.

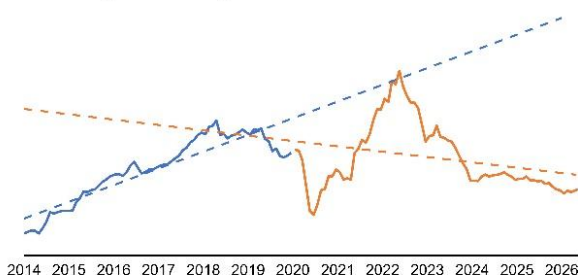
Do obecnego wzrostu należy jednak podchodzić ostrożnie. Zegar rynku ofert pracy, opierający się na zmianach bezrobocia i wakatów pozostaje w ćwiartce reprezentującej dekonunkturę na rynku, choć zbliża się do części wskazującej na ożywienie. Podobne

wzrosty były już widoczne w ubiegłych latach i dodatkowo tempo zmian nie zawsze okazało się trwałe. Dodatkowo biorąc pod uwagę tendencje z ostatnich kilku lat, nie obserwujemy jeszcze wyraźnego wzrostowego trendu, a jedynie wzrost do poziomu sprzed roku. Niewielki wzrost liczby wakatów na tle wzrostu bezrobocia może również wskazywać na to, że pracodawcy nie powiększają zasobów kadrowych, a jedynie wymieniają pracowników.

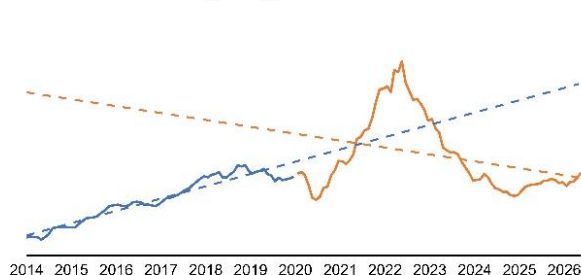
Oferty pracy w przekroju grup

W zakresie ofert pracy dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych obserwujemy ożywienie. W usługach również przybywa ofert pracy, choć na razie to tendencja krótkookresowa. W pracach fizycznych z kolei wakatów wciąż ubywa, choć zapotrzebowanie na tego typu pracowników pozostaje na wysokim poziomie. Popyt na nowych pracowników z zakresu nauk społecznych utrzymuje się bez zmian od początku roku.

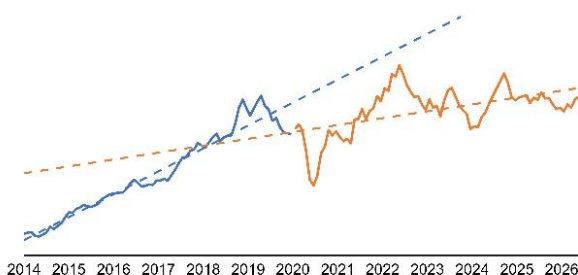
Nauki społeczne i prawne



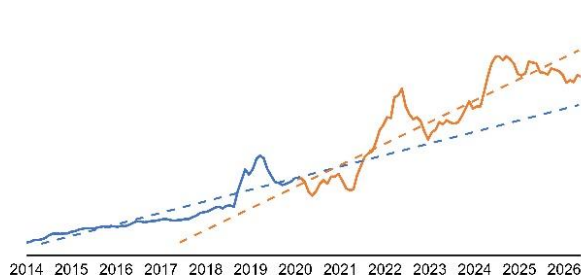
Nauki ścisłe i inżynieryjne



Usługi



Praca fizyczna



Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2026.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w maju wzrost liczby internetowych ogłoszeń zatrudnienia notujemy w większości kategorii ofert pracy. Relatywnie najwięcej w stosunku do ubiegłego miesiąca wakatów przybyło dla grafików. Mimo wyhamowania spadków w całej grupie zawodowej, w niektórych



kategoriach ofert nadal obserwujemy tendencje spadkowe. Do takich kategorii należą branża bankowa, zawody związane z pracą w centrach telefonicznych oraz branża nieruchomości. Dla przedstawicieli zawodów biurowych, związanych z zasobami ludzkimi oraz finansistów (poza bankami) z kolei po długich spadkach obserwujemy nieśmięte wzrosty. W przypadku sprzedawców, za pominięciem pojedynczych wzrostów nadal utrzymuje się długookresowy spadkowy trend.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia w samym maju wystąpił we wszystkich obserwowanych kategoriach. Relatywnie najwięcej nowych wakatów w skali miesiąca przybyło w branży budowlanej, dla inżynierów oraz programistów. W budownictwie, po stosunkowo krótkiej korekcie, liczba wakatów rośnie drugi miesiąc z rzędu, utrzymując dość wysokie tempo wzrostu. Po ostatnich wzrostach liczba ogłoszeń przebiła poziom sprzed korekty, i znalazła się na poziomie najwyższym od lipca 2022 r. W zawodach informatycznych sytuacja również wygląda pozytywnie. Po korekcie spadkowej wakatów zaczęło przybywać, zarówno dla programistów, jak i administratorów systemów informatycznych. W przypadku inżynierów po kilkuletnich spadkach widoczne jest ożywienie. Od czterech miesięcy przybywa wakatów dla pracowników badań i rozwoju, choć w tej kategorii ofert pracy obecnie nie obserwujemy oznak do utrwalenia dodatniego tempa zmian.

W zawodach **usługowych** w maju wzrost liczby ogłoszeń o pracy notujemy w większości kategorii ofert pracy. Relatywnie najwięcej nowych ofert zatrudnienia przybyło w branży edukacyjnej, logistycznej oraz medialnej. W branży edukacyjnej majowy wzrost przerwał ośmiomiesięczny okres spadków. W transporcie sytuacja jest zróżnicowana, jednak ogólny kierunek zmian jest pozytywny. W branży logistycznej po długim okresie spadków liczba wakatów sukcesywnie wzrasta od grudnia, choć zapotrzebowanie na pracowników pozostaje na niskim poziomie. Wyraźnie lepsza sytuacja panuje w spedycji, gdzie utrzymuje się trend wzrostowy, a popyt na pracowników jest relatywnie wysoki. W turystyce z kolei, poza kilkoma okresami stosunkowo niewielkich spadków, od października obserwujemy wyraźne odbicie. W jego rezultacie większość spadków odnotowanych w ubiegłym roku została już odrobiona, a obecne zapotrzebowanie na pracowników utrzymuje się na relatywnie wysokim poziomie.





Wartości wskaźnika

Maj 2026:	258,2 pkt.
Kwiecień 2026:	253,5 pkt.
Maj 2025:	257,8 pkt.

Autorzy

Robert Pater

Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z czerwca 2026 r. ukażą się 16 lipca 2026 roku (czwartek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak również ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekoniunktury.

