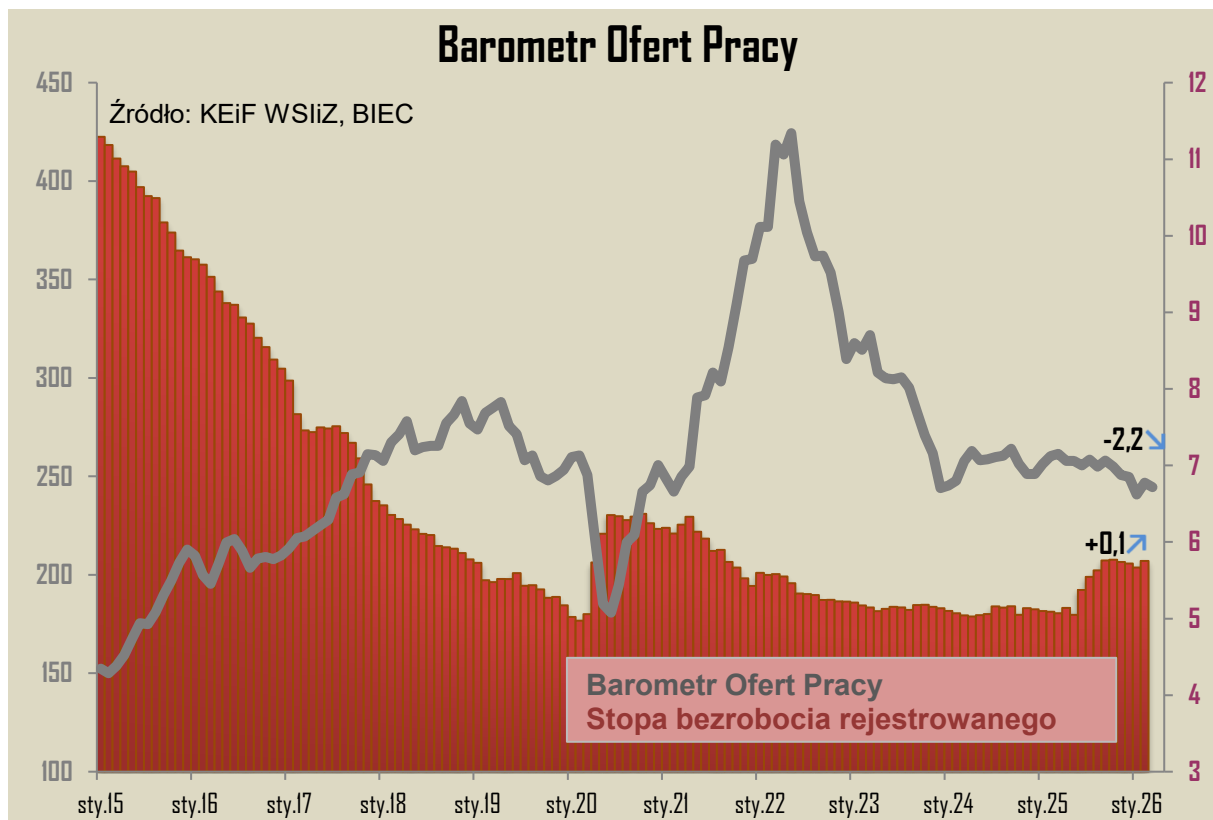


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Zapowiada się większa rywalizacja o wakat



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Marzec 2026:	244,5 pkt.
Luty 2026:	246,7 pkt.
Marzec 2025:	261,4 pkt.

Barometr Ofert Pracy, opracowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ oraz BIEC, w marcu ponownie nieznacznie spadł. Od kwietnia ubiegłego roku liczba internetowych ofert zatrudnienia systematycznie maleje, a w trzech z czterech szerokich grup zawodowych utrzymuje się tendencja spadkowa. Najbardziej widoczne ograniczenie dotyczy zawodów związanych z pracami fizycznymi, choć wakatów w tej grupie nadal jest relatywnie dużo. Jedynym segmentem z delikatną tendencją wzrostową pozostają zawody wymagające wykształcenia ścisłego, choć liczba ofert wciąż jest tam niska. Słabą aktywność rekrutacyjną napędza osłabiona koniunktura gospodarcza, pogłębiona przez proinflacyjny szok podaży na rynku energii związany z konfliktem na Bliskim Wschodzie. W lutym stopa bezrobocia rejestrowanego (po wyłączeniu prac sezonowych) wzrosła do 5,8%. Choć w ujęciu historycznym pozostaje niska, liczba bezrobotnych jest wyraźnie wyższa niż rok temu. Jednocześnie spadek

1

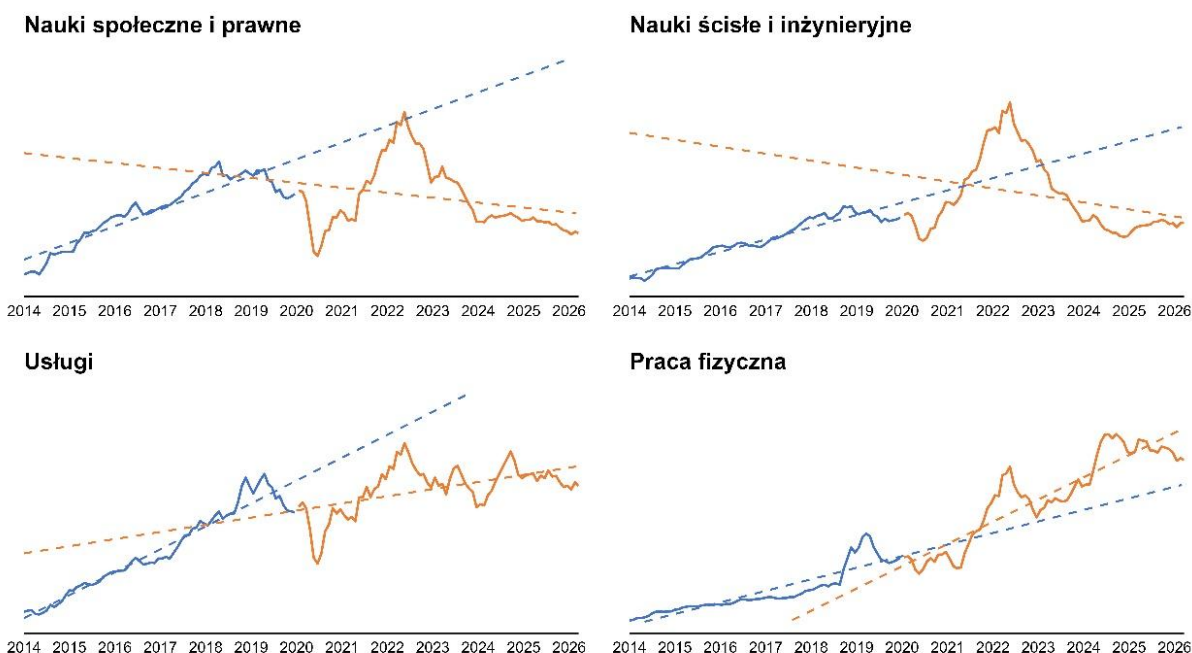
Badania sfinansowane przez „Narodowe Centrum Nauki” Projekt nr 2024/53/B/HS4/01580

Tytuł projektu: OJALAB: Internetowe oferty pracy na potrzeby pomiaru popytu na umiejętności oraz badań mechanizmu poszukiwań na rynku pracy

liczby ofert pracy i wzrost bezrobocia sprzyjają kształtowaniu się rynku pracodawcy, osłabiając pozycję negocjacyjną pracowników i pogarszając perspektywy wzrostu realnych wynagrodzeń. W takich warunkach podnoszenie kwalifikacji staje się kluczowe.

W marcu w większości województw liczba wakatów zmniejszyła się. Największe wzrosty odnotowano w woj. podlaskim, lubuskim i opolskim, a największe spadki w pomorskim, wielkopolskim i lubelskim. Nieco silniejszą redukcję ofert obserwujemy w regionach o niskim bezrobociu.

Oferty pracy w przekroju szerokich grup



Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2026.

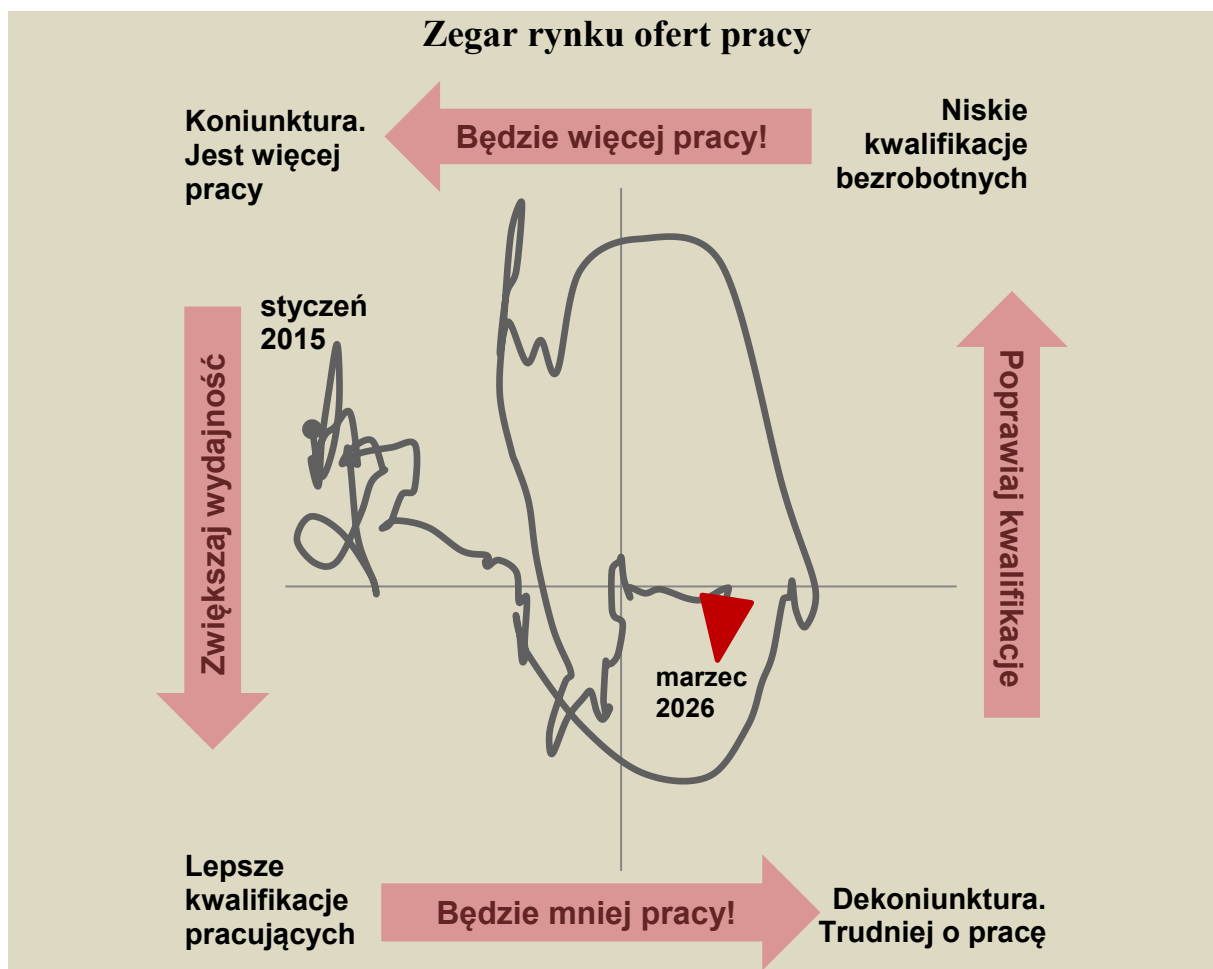
Spośród **szerekich grup zawodowych** w marcu więcej, choć nieznacznie, wakatów ukazało się jedynie w grupie zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynieryjnych. Od początku ubiegłego roku w grupie zawodów o charakterze ścisłym obserwujemy wzrosty. W dużej mierze przyczyniło się do tego ożywienie w zawodach informatycznych oraz w branży budowlanej. Po stosunkowo niewielkiej korekcie w ostatnim kwartale wakatów dla tego typu pracowników przybywa drugi miesiąc z rzędu. Choć wakatów w samym marcu ukazało się więcej niż przed rokiem, na tle ubiegłych lat aktywność pracodawców w grupie nauk ścisłych pozostaje wyraźnie osłabiona. W pozostałych szerokich grupach zawodowych ogłoszeń o pracy było mniej niż przed miesiącem. Skala spadków wśród obserwowanych grup była zbliżona i stosunkowo niewielka. Relatywnie największa redukcja wakatów wystąpiła w usługach, zaś najmniejsza dla absolwentów nauk społecznych lub prawnych. W usługach od półtora roku obserwujemy stopniowe kurczenie się liczby ogłoszeń o pracy. Mimo to liczba ogłaszanych wakatów pozostaje na poziomie, na którym oscyluje od kilku lat. Spadkową tendencję obserwujemy również w zawodach fizycznych oraz społecznych. W tej pierwszej kategorii kurczenie się liczby wakatów obserwujemy od ponad półtora roku, ale ofert pracy dla tego typu pracowników nadal ukazuje się dość dużo. W zawodach społecznych również obserwujemy

spadkową tendencję, ale jest ona mniej wyraźna. W przeciwieństwie do zawodów fizycznych, w grupie z zakresu nauk społecznych wakatów ukazuje się wyraźnie mniej niż sprzed lat.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w marcu spadek liczby ogłoszonych wakatów wystąpił w większości kategorii ofert pracy. Ostro zanurkowała liczba wakatów dla pracowników centrum telefonicznych. Duże spadki obserwujemy w bankowości, dla grafików oraz prawników. Wzrost w skali miesiąca notujemy jedynie w branży nieruchomości, dla pracowników działów związanych z zakupami oraz specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi (HR). W większości kategorii ofert z zakresu nauk społecznych wciąż utrzymują się pesymistyczne nastroje. Liczba wakatów albo nadal kurczy się, albo po wyhamowaniu spadków oscyluje bez zmian na niskim poziomie. Spadkową tendencję m.in. obserwujemy dla zawodów biurowych, w bankowości, w zawodach HR, w finansach, w prawie oraz dla sprzedawców. Niewielkie odbicie notujemy dla marketingowców oraz w nieruchomościach. Wyjątek stanowi również kategoria związana z obsługą klienta, dla której od dłuższego czasu liczba ogłaszanych wakatów pozostaje bez zmian, ale na dość wysokim poziomie.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w marcu relatywnie najwięcej nowych ofert pracy przybyło dla administratorów systemów teleinformatycznych, specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz pracowników działów badań i rozwoju (R&D). Największe spadki z kolei notujemy dla programistów, inżynierów oraz w branży budowlanej. Dla administratorów IT po niewielkiej korekcie liczba wakatów ponownie zaczęła wzrastać, podczas gdy dla programistów po wyraźnych wzrostach liczba ofert pracy od połowy roku pozostaje bez zmian. W obu kategoriach ofert aktywność pracodawców z perspektywy historycznej utrzymuje się na niskim poziomie. Dla inżynierów, w zawodach z zakresu R&D oraz w handlu internetowym po mocnym zanurkowaniu w ubiegłych latach liczba ogłaszanych ofert pracy nadal oscyluje wokół niskiego poziomu bez oznak ożywienia.

W zawodach **usługowych** w marcu spadek liczby ofert pracy wystąpił wszędzie. Ostro zanurkowała liczba wakatów skierowanych do przedstawicieli branży medialnej. W tej kategorii ofert wciąż utrzymuje się wieloletni spadkowy trend. W pozostałych kategoriach ofert redukcja była stosunkowo niewielka. W branży edukacyjnej wakatów ubywa od siedmiu miesięcy, choć z miesiąca na miesiąc tempo redukcji spowalnia się. Liczba ogłaszanych ofert pracy wskutek spadków wyraźnie zmalała, ale chwilowo utrzymuje się stosunkowo wysoko. W warunkach kurczącej się liczby ofert pracy i rosnącego bezrobocia zapotrzebowanie na usługi edukacyjne w celu podniesienia własnych kwalifikacji i siły przetargowej na rynku powinno wspierać branżę, choć obecnie tego nie odnotowujemy. W turystyce oraz w logistyce mimo ostatniej redukcji obserwujemy ożywienie. W branży turystycznej utrzymuje się dobra sytuacja, a aktywność pracodawców pozostaje na wysokim poziomie. W logistyce z kolei po kilkuletniej serii spadków ofert pracy wciąż jest bardzo mało. Dodatkowo działa na niekorzyść obecny kryzys energetyczny spowodowany konfliktem na Bliskim Wschodzie. Wyraźnie lepszą sytuację notujemy w zawodach spedycyjnych, dla których obserwujemy wzrosty. Od roku trwa korekta w branży zdrowotnej, ale wakatów dla tego typu pracowników nadal ukazuje się dość dużo.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z kwietnia 2026 r. ukażą się 18 maja 2026 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.