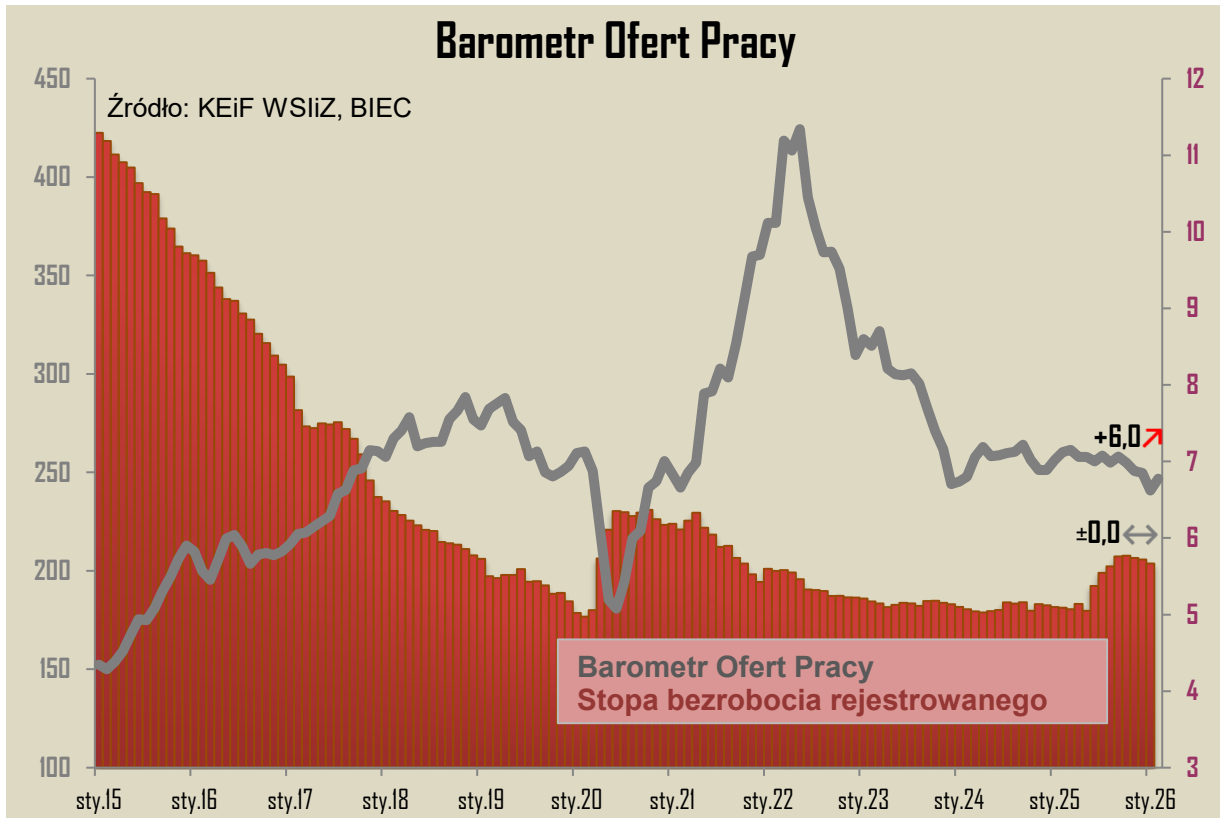


Robert Pater i Herman Cherniaiev

## Wakatów mniej niż przed rokiem



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

### Wartości wskaźnika:

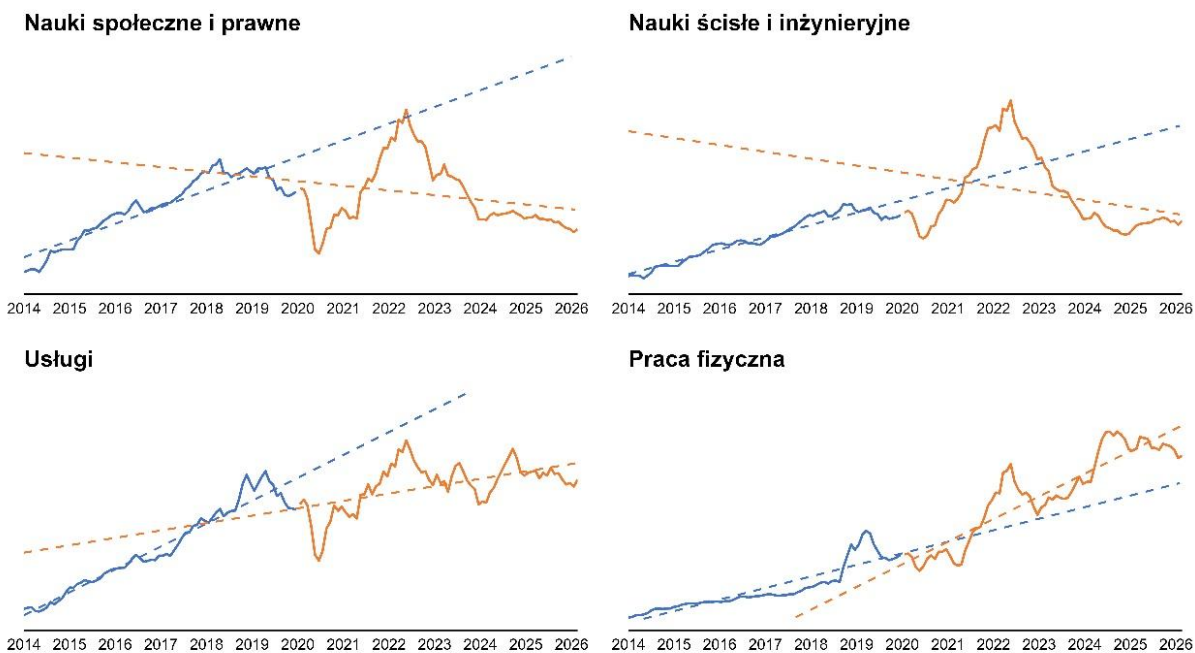
Luty 2026:	246,7 pkt.
Styczeń 2026:	240,7 pkt.
Luty 2025:	260,4 pkt.

**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSIiZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w lutym wzrósł. Był to pierwszy wzrost po czterech miesiącach spadków. Jednak w wyniku redukcji obserwowanej przez większość ubiegłego roku liczba wakatów obecnie utrzymuje się poniżej poziomu sprzed roku. W kolejnych miesiącach, poza oddziaływaniem osłabionej koniunktury gospodarczej możemy spodziewać się negatywnych skutków spowodowanych konfrontacją na Bliskim Wschodzie. Rosnące koszty surowców energetycznych oraz potencjalne utrudnienia dostaw mogą negatywnie oddziaływać zarówno na pracodawców, jak i na gospodarstwa domowe. Większe konsekwencje czekają zawody w większym stopniu uzależnione od cen energii i paliw, np. z branży logistycznej czy zawody inżynieryjne. Jednak pośrednio, przez możliwe ograniczenie**

wydatków gospodarstw domowych, tę sytuację może również odczuć branża turystyczna oraz sprzedaż, a w pesymistycznym scenariuszu znacznych wzrostów kosztów firm – cały rynek. W zawodach usługowych spadki aktywności rekrutacyjnej pracodawców mogą być nieco bardziej odroczone w czasie. W warunkach kurczącej się liczby ogłaszanych ofert pracy oraz podwyższonej stopy bezrobocia może wystąpić, na razie nieznaczne, pogorszenie pozycji przetargowej pracowników, co w konsekwencji będzie sprzyjać niższemu tempu wzrostu zarobków oraz wydłużeniu czasu poszukiwania pracy. Dla osób poszukujących pracy istotna będzie poprawa kwalifikacji w celu uzyskania silniejszej pozycji przetargowej na rynku pracy. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w styczniu pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,7%.

W lutym, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy we wszystkich województwach. Skala wzrostów w regionach zarówno o niskiej, jak i wysokiej stopie bezrobocia była zbliżona. Relatywnie największy wzrost liczby wakatów w skali miesiąca obserwujemy w woj. warmińsko-mazurskim, opolskim oraz mazowieckim. Najmniej nowych ofert pracy z kolei przybyło w woj. małopolskim, świętokrzyskim oraz śląskim.

## Oferty pracy w przekroju szerokich grup

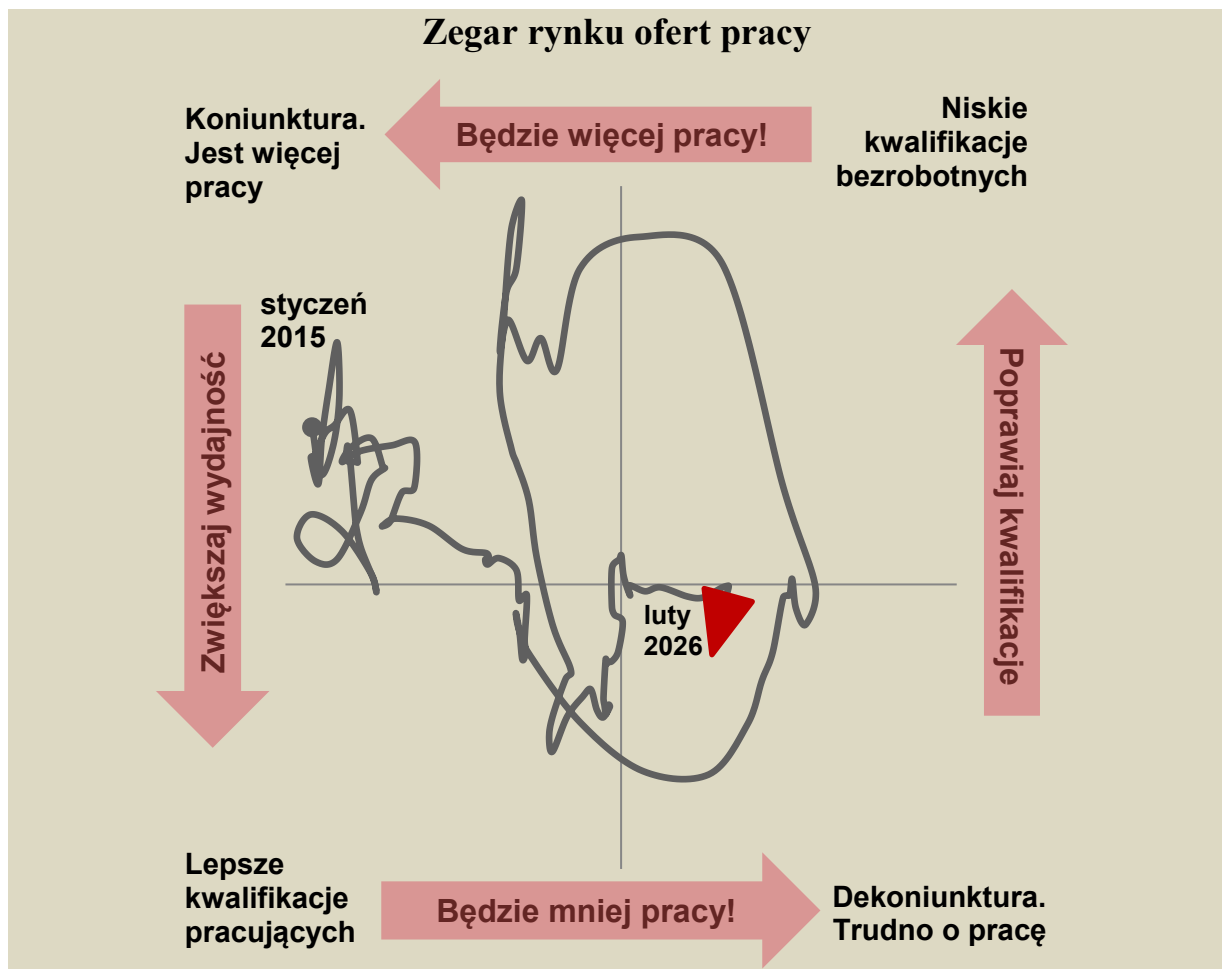


Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025.

**W grupie zawodów o charakterze społecznym liczba wakatów z wyjątkiem okazjonalnych wzrostów, takich jak obserwowany obecnie, kurczy się.** W samym lutym relatywnie największej ogłoszeń zatrudnienia przybyło w branży nieruchomości, sprzedaży oraz dla zawodów biurowych. Największa redukcja wakatów z kolei wystąpiła dla grafików, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi (HR) oraz w bankowości. W zawodach społecznych wciąż dominują głównie negatywne nastroje. W większości kategorii ofert liczba wakatów albo nadal się kurczy, albo utrzymuje bez istotnych zmian na stosunkowo niskim na tle ubiegłych lat poziomie. Wśród kategorii ofert, w których pracodawcy nadal wyraźnie ograniczają aktywność rekrutacyjną obserwujemy zawody z zakresu HR, te związane z finansami oraz nieruchomościami. W marketingu wakatów przybywa od czterech miesięcy, choć jest ich nadal stosunkowo niewiele. W kategorii ofert związanej z obsługą klienta liczba publikowanych wakatów utrzymuje się na stabilnym poziomie.

**Pomijając niewielką korektę obserwowaną w ostatnich czterech miesiącach, w grupie zawodów ścisłych obserwujemy ożywienie.** Relatywnie największe wzrosty wystąpiły dla informatyków, w tym głównie związanych z administrowaniem systemami IT, pracowników badań i rozwoju (R&D) oraz inżynierów. W zawodach IT związanych z programowaniem od ponad roku obserwujemy ożywienie, choć w ostatnich miesiącach impuls wzrostowy uległ złagodzeniu. Dla administratorów systemów IT obserwowane ożywienie było skromniejsze i w dużym stopniu zostało zlikwidowane podczas ostatniej korekty. W obu kategoriach liczba ukazujących się w Internecie ofert pracy oscyluje wyraźnie poniżej długookresowej średniej. W zawodach z zakresu R&D oraz dla inżynierów liczba ogłaszanych ofert pracy po ubiegłorocznych spadkach również utrzymuje się na niskim poziomie. W branży budowlanej po trzech miesiącach spadków notujemy niewielki wzrost. Największe spadki w lutym wystąpiły dla przedstawicieli zawodów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz w handlu internetowym. Liczba wakatów w tej pierwszej kategorii ofert maleje od sześciu miesięcy. W handlu internetowym liczba ogłaszanych miejsc pracy od trzech lat oscyluje na niskim poziomie bez istotnych zmian.

**Stosunkowo dużo nowych ogłoszeń zatrudnienia przybyło w usługach.** Relatywnie największe wzrosty w lutym notujemy w logistyce, dla spedytorów oraz w branży turystycznej. W logistyce po wielu miesiącach spadków liczba ogłaszanych ofert pracy wzrasta trzeci miesiąc z rzędu. Jednak ze względu na dotychczasowe spadki wakatów dla tego typu pracowników wciąż ukazuje się dość mało. Wyraźnie lepszą sytuację obserwujemy w przypadku spedytorów. W tej kategorii ofert od lat utrzymuje się wzrostowa tendencja. Po niewielkiej korekcie liczba wakatów ponownie rośnie. W transporcie ze względu na szok na rynku surowców energetycznych oraz niepewność co do dalszych wzrostów ceny ropy naftowej w najbliższych miesiącach możemy się spodziewać pogorszenia nastrojów pracodawców, co w konsekwencji może przyczynić się do spadków w tych kategoriach ofert. W turystyce od października obserwujemy odbicie po wcześniejszej dość ostrej korekcie spadkowej. W branży zdrowotnej utrzymuje się spadkowa tendencja trwająca od roku. W branży edukacyjnej obserwujemy wyraźne schłodzenie aktywności pracodawców. Od sześciu miesięcy wakatów ustawicznie ubywa. Choć tempo redukcji ogłoszeń o pracy z miesiąca na miesiąc stopniowo maleje, pozostaje ono wysokie. W stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku do tej pory wakatów w edukacji ukazało się mniej.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z marca 2026 r. ukażą się 16 kwietnia 2026 roku (czwartek) o godz. 9.00.

*Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.*