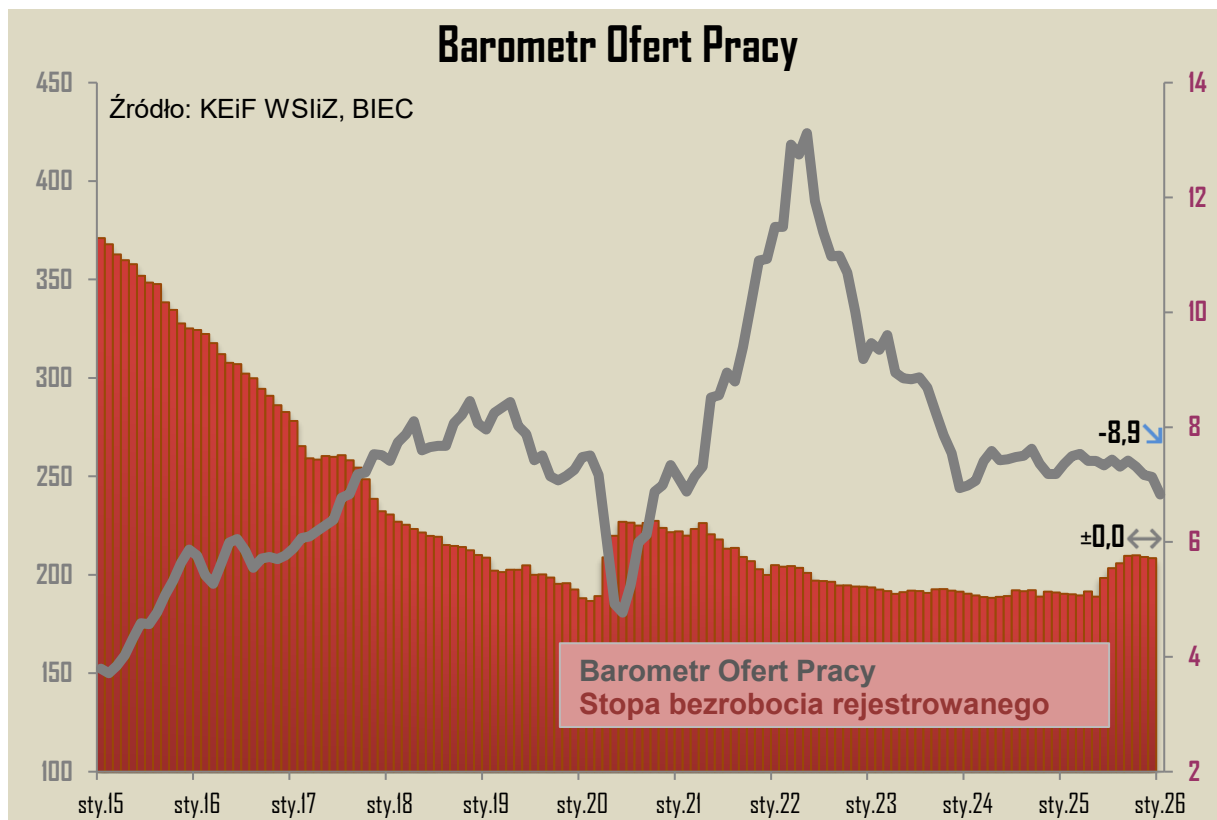


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Rok rozpoczęty spadkiem



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Styczeń 2026: 240,7 pkt.
Grudzień 2025: 249,8 pkt.
Styczeń 2025: 256,2 pkt.

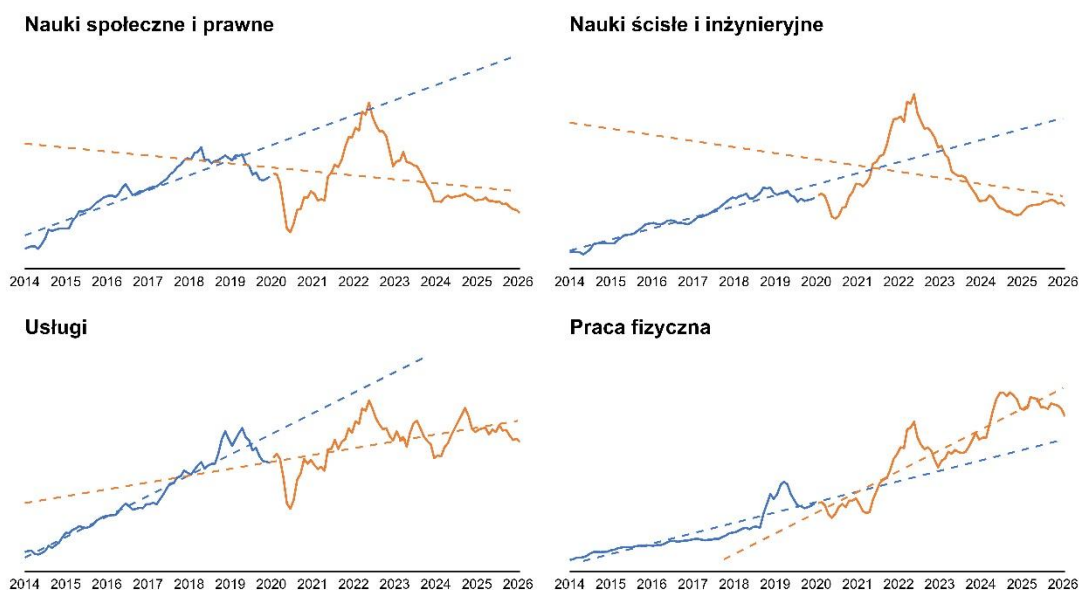
Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w styczniu ponownie spadł. Był to już czwarty z rzędu i największy od dwóch lat jednorazowy spadek liczby wakatów w ujęciu miesięcznym. Redukcję liczby ogłoszeń o pracy notujemy we wszystkich szerokich grupach zawodowych. Stosunkowo dużo wakatów ubyło dla pracowników fizycznych, choć ogłoszeń zatrudnienia dla tego typu pracowników nadal ukazuje się dość dużo. Po wzrostach w ubiegłym roku niewielka korekta wystąpiła dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w

grudniu pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,7%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych utrzymuje się na nieznacznie wyższym poziomie.

W samym styczniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, spadek liczby internetowych ofert zatrudnienia miał charakter powszechny. W przekroju regionalnym relatywnie największa redukcja wakatów w skali miesiąca wystąpiła w woj. podlaskim, świętokrzyskim oraz mazowieckim. Najmniejsze, jednak zauważalne, spadki notujemy z kolei w woj. kujawsko-pomorskim, pomorskim oraz lubelskim.

W przekroju szerokich grup zawodowych wakatów również ubyło wszędzie. Relatywnie największa redukcja ogłoszeń zatrudnienia w stosunku do ubiegłego miesiąca wystąpiła dla przedstawicieli zawodów fizycznych oraz tych wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynieryjnych. Najmniejsze spadki z kolei notujemy w usługach. Dla przedstawicieli zawodów fizycznych liczba ogłaszanych ofert pracy, z wyjątkiem września, ustawicznie kurczy się od dziesięciu miesięcy. Analogiczne spadki obserwujemy w przypadku wakatów skierowanych do absolwentów nauk społecznych lub prawnych. W zawodach z zakresu nauk społecznych z kolei po stosunkowo długim okresie bez istotnych zmian liczba ogłaszanych ofert pracy ponownie zaczęła maleć. Na tle ubiegłych lat liczba wakatów w zawodach z obszaru nauk społecznych jest obecnie wyraźnie niższa. W zawodach z zakresu nauk ścisłych po ożywieniu w ubiegłym roku liczba ogłaszanych ofert pracy uległa niewielkiej korekcie. W usługach od sierpnia obserwujemy nieco bardziej pesymistyczne nastroje. Spadki w sektorze usług są jednak relatywnie płytsze niż w innych obszarach, co wynika ze specyfiki tego segmentu gospodarki.

Oferty pracy w przekroju szerokich grup

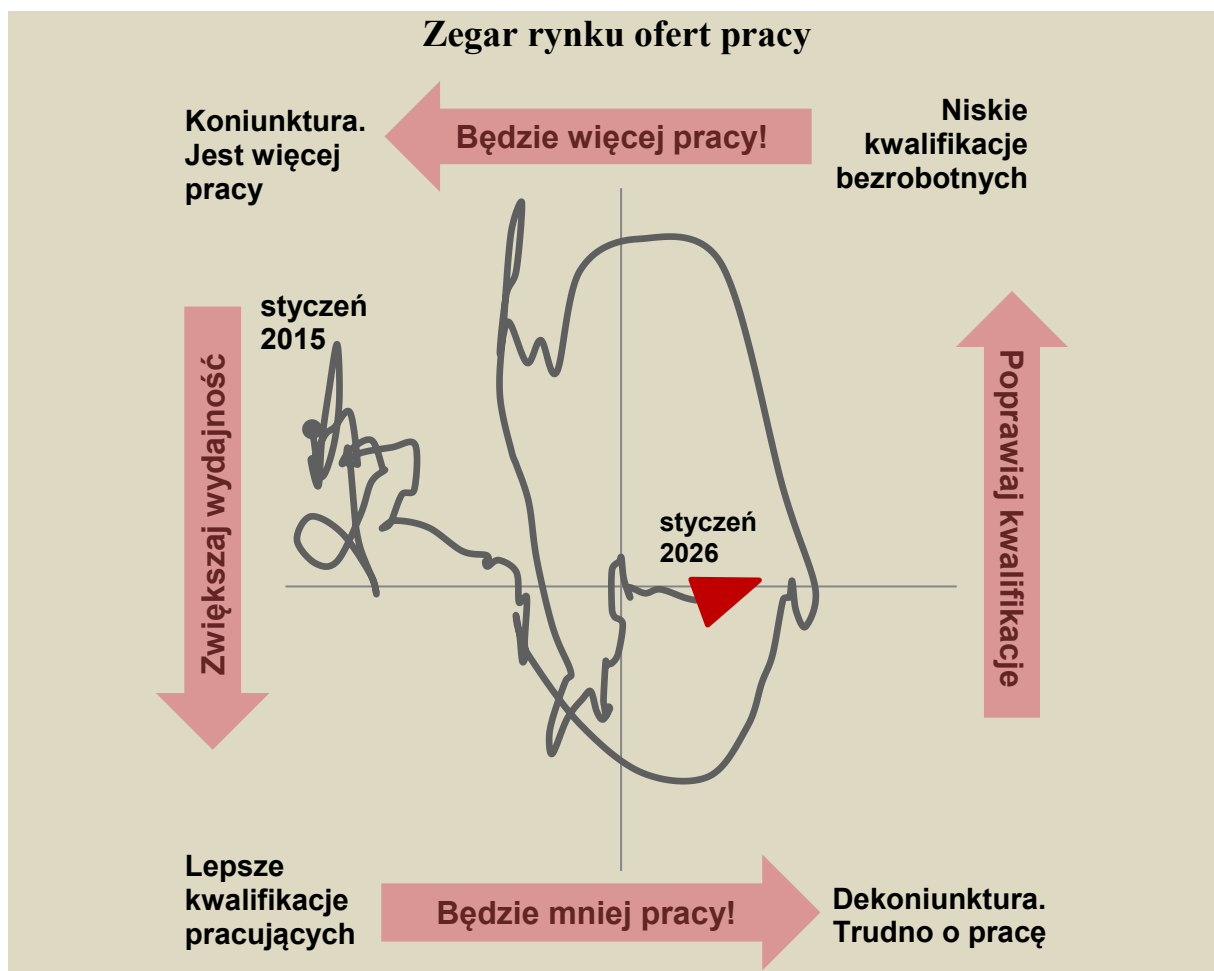


Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025.

W przypadku zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w styczniu odnotowano nieznaczną przewagę kategorii ofert, w których liczba wakatów spadła, nad tymi, w których pojawiło się więcej nowych ogłoszeń o pracę. Relatywnie najwięcej nowych ofert pracy w skali miesiąca przybyło dla marketingowców, w branży bankowej oraz dla pracowników działów związanych z zakupami. Największe spadki z kolei notujemy dla grafików, w zawodach związanych z prawem oraz dla specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. W zawodach z zakresu nauk społecznych, pomijając drobne wahania w pojedynczych kategoriach ofert pracy, wciąż obserwujemy jeden z dwóch scenariuszy – brak istotnych zmian lub dalsze kurczenie się liczby ogłoszeń o pracę. W wielu kategoriach liczba ogłaszanych w Internecie ofert pracy na tle ubiegłych lat utrzymuje się na dość niskim poziomie. Dalszą redukcję liczby wakatów odnotowujemy m.in. dla finansistów, w nieruchomościach oraz w sprzedaży.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w styczniu napływ nowych ogłoszeń zatrudnienia notujemy jedynie dla zawodów związanych z handlem internetowym. Po wyhamowaniu głębokich spadków koniunkturalnych liczba ogłaszanych dla tego typu pracowników ofert pracy oscyluje wokół niskiego poziomu. Dla pozostałych kategorii ofert w relacji do ubiegłego miesiąca wakatów ubyło. Relatywnie największa redukcja w skali miesiąca wystąpiła dla programistów, pracowników działów związanych z badaniami i rozwojem (R&D) oraz w branży budowlanej. W zawodach informatycznych po sukcesywnych wzrostach w ubiegłym roku notujemy schłodzenie aktywności rekrutacyjnej pracodawców. Dla programistów od sierpnia obserwujemy brak wyraźnych zmian liczby ogłoszeń o pracę, podczas gdy w zawodach związanych z administrowaniem systemów IT ogłoszeń zatrudnienia ubywa. W obu kategoriach liczba ogłaszanych ofert pracy utrzymuje się istotnie poniżej wartości historycznych. Poza kategorią związaną z administrowaniem IT w grupie zawodów ścisłych nieco bardziej wyraźną tendencję spadkową notujemy dla pracowników działów R&D. W branży budowlanej od trzech miesięcy notujemy redukcję liczby ogłoszeń o pracę, przy czym w samym styczniu obserwujemy największy jednorazowy spadek od kilku lat. Mimo ostatniego zanurkowania w branży budowlanej od trzech lat utrzymuje się trend wzrostowy, a liczba ogłaszanych w Internecie ofert pracy pozostaje na dość wysokim poziomie. Na wysokim poziomie, mimo trwających od pięciu miesięcy spadków, utrzymuje się również liczba ogłaszanych ofert pracy dla przedstawicieli zawodów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

W **usługach** w styczniu wzrosty notujemy jedynie w zawodach związanych z transportem. Nowych ogłoszeń o pracę przybyło dla logistyków oraz spedytorów. W logistyce po głębokich spadkach koniunkturalnych od dwóch miesięcy obserwujemy nieśmiało wzrosty. Na tle ubiegłych lat wakatów dla tego typu pracowników ukazuje się jednak stosunkowo mało. Wyraźnie lepsza sytuacja utrzymuje się w przypadku ofert skierowanych do spedytorów, dla których wakatów od dłuższego czasu sukcesywnie przybywa. W pozostałych kategoriach ofert pracy wakatów ubyło. Relatywnie największa redukcja w skali miesiąca wystąpiła w branży edukacyjnej oraz medialnej. W branży edukacyjnej był to już piąty z rzędu spadek, przy czym tempo redukcji jest znaczne. W branży medialnej po wyhamowaniu spadków liczba ogłaszanych ofert pracy utrzymuje się na niskim, lecz stabilnym poziomie od dwóch lat. W branży turystycznej po wyhamowaniu korekty od października ub. r. obserwujemy odbicie. Choć w samym styczniu wakatów nieznacznie ubyło, liczba ukazujących się w Internecie ofert pracy dla tego typu pracowników utrzymuje się na tle lat ubiegłych stosunkowo dużo.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z lutego 2026 r.
ukazą się 16 marca 2026 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

***Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.*