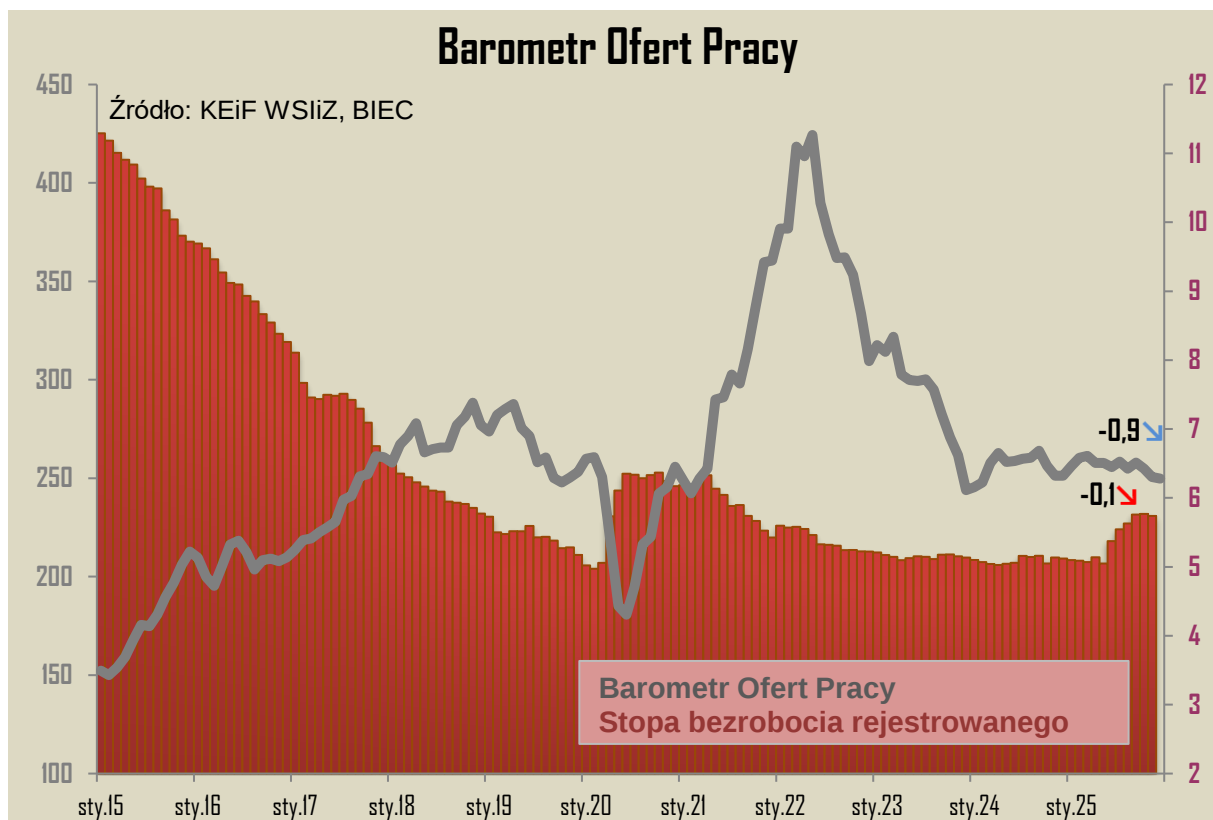


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Rok stabilizacji wakatów



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w płk. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↑ wzrost, ↔ brak zmian, ↓ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Grudzień 2025: 249,8 płk.

Listopad 2025: 250,7 płk.

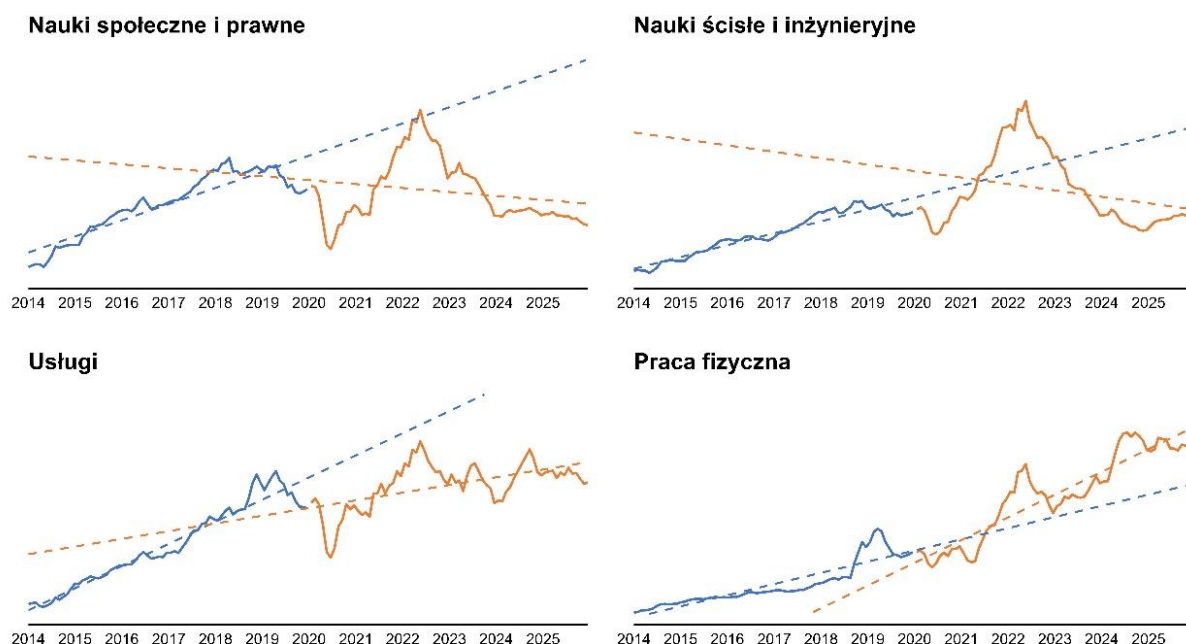
Grudzień 2024: 251,3 płk.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez OJALAB WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w grudniu nieznacznie spadł. Była to trzecia z rzędu choć nieznaczna redukcja liczby ogłoszeń o pracy. Podsumowując cały 2025 rok, to bilans zmian na koniec grudnia wypada podobnie jak przed rokiem. W pierwszym kwartale ub. r. obserwowaliśmy wzrost. Impuls wzrostowy był jednak słaby i krótkotrwały. W drugiej połowie roku, a zwłaszcza w ostatnim kwartale dominowały już głównie spadkowe tendencje, skutkujące powrotem do sytuacji z początku roku. Przedsiębiorcy utrzymywali więc stabilne zapotrzebowanie na nowych pracowników. Stosunkowo korzystną sytuację w ciągu roku obserwowaliśmy w zawodach

wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynieryjnych, a największe pozytywne zmiany dotyczyły głównie zawodów informatycznych oraz branży budowlanej. Nie doprowadziło to jednak do odrobienia strat wynikających z ostrych spadków w tej kategorii w ubiegłych latach. Dla absolwentów nauk społecznych lub prawnych oraz pracowników sektora usług 2025 r. zakończył się nieco mniejszą liczbą wakatów niż poprzedni. Z perspektywy długookresowej najwięcej ofert pracy przybywa dla pracowników fizycznych. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w listopadzie spadła o 0,1 punkt proc. i wyniosła 5,7%. Od połowy roku widoczny jest wzrost liczby osób pozostających bez pracy na skutek czego stopa bezrobocia była o 0,6 punktu procentowego wyższa niż na początku ub. roku. Jednak z perspektywy historycznej oraz na tle innych państw Unii Europejskiej jest ona nadal niska.

W grudniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia w skali miesiąca notujemy w czterech województwach. Były to woj. pomorskie, lubelskie, mazowieckie oraz kujawsko-pomorskie. W pozostałych województwach w relacji do ubiegłego miesiąca wakatów ogłoszono mniej, przy czym nieco większe spadki wystąpiły w województwach o wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie największą redukcję wakatów notujemy w woj. opolskim, lubuskim oraz świętokrzyskim. W skali całego roku sytuacja w przekroju regionalnym wyglądała różnie. W woj. warmińsko-mazurskim, śląskim, lubuskim oraz łódzkim liczba ogłoszeń zatrudnienia w ciągu roku ustawicznie spadała, podczas gdy w woj. podkarpackim oraz wielkopolskim wakatów w końcu roku odnotowano więcej niż przed jego początkiem. W pozostałych regionach wzrosty i spadki wakatów na koniec roku zbilansowały się.

Oferty pracy w przekroju szerokich grup



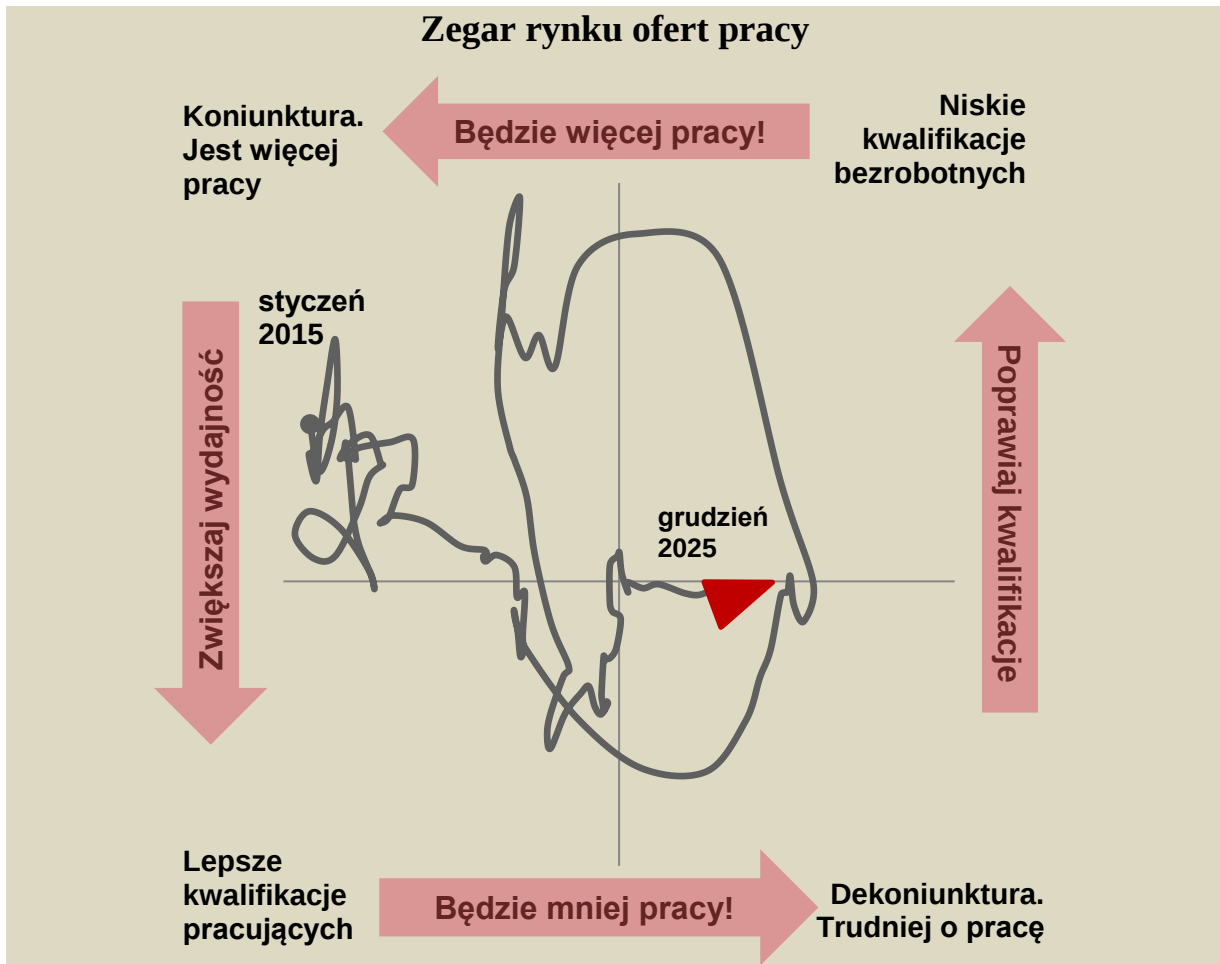
Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w grudniu relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy przybyło dla pracowników centrum telefonicznych, w branży nieruchomości oraz dla marketingowców. Największe spadki z kolei notujemy dla specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, pracowników działów związanych z zakupami oraz w sprzedaży. Pomijając drobne wahania w kategoriach ofert pracy dot. zawodów wymagających wykształcenia z zakresu nauk społecznych w 2025 r. obserwowaliśmy jeden z dwóch scenariuszy – brak istotnych zmian lub dalsze kurczenie się liczby ogłoszeń o pracy. Wyjątek stanowiła kategoria ogłoszeń dla prawników, w której w połowie roku obserwowaliśmy odbicie, na skutek którego liczba ofert pracy wróciła do poziomu z końca 2024 roku. Kurczenie się liczby ogłoszeń zatrudnienia w ciągu roku obserwowaliśmy przede wszystkim w bankowości i finansach, nieruchomościach oraz sprzedaży. W przypadku przedstawicieli zawodów biurowych po spadkach na początku roku liczba ogłaszanych ofert pracy ustabilizowała się, choć wakatów mimo wszystko końcem roku ukazało się mniej niż przed rokiem.

Wśród ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w grudniu wzrost liczby wakatów odnotowano dla niewielkiej liczby kategorii. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy wpłynęło dla programistów oraz inżynierów. Największe spadki w skali miesiąca z kolei wystąpiły dla pracowników działów związanych z badaniami i rozwojem, zaangażowanych w handel internetowy oraz bezpieczeństwo i higienę pracy (BHP). W całym 2025 r. w grupie nauk ścisłych największe wzrosty obserwowaliśmy w zawodach informatycznych, w tym głównie tych o charakterze programistycznym. Z wyjątkiem kilku okresów stosunkowo niewielkich spadków, wakatów dla poszukujących pracy w tej specjalności sukcesywnie przybywało przez cały rok, a na koniec roku ogłoszeń zatrudnienia ukazało się wyraźnie więcej niż na początku. Należy jednak zaznaczyć, iż duże wzrosty były efektem niskiej bazy, do której przyczyniły się ostre spadki w latach poprzednich. Co więcej, obserwowane wzrosty w dużym stopniu wygenerowane zostały przez wznawianie procesów rekrutacyjnych niewielkiej liczby dużych przedsiębiorstw, a nie aktywność całego sektora. Zupełnie inaczej w ciągu roku wyglądała sytuacja w zawodach informatycznych o charakterze administracyjnym. Po ożywieniu w pierwszej połowie roku impuls wzrostowy stopniowo wygasł, by ostatecznie liczba ogłoszeń ustabilizowała się na poziomie sprzed roku. Wzrosty w ciągu roku obserwowaliśmy w branży budowlanej. Ta tendencja utrzymuje się od połowy 2023 r. Dla pracowników BHP wakatów ostatecznie nieco ubyło, ale z perspektywy historycznej ukazuje się ich nadal dość dużo. W handlu internetowym oraz badaniach liczba ogłaszanych ofert pracy przez cały rok oscylowała na niskim, lecz stabilnym poziomie. Dla przedstawicieli zawodów inżynierskich z kolei liczba ogłaszanych wakatów przez większość roku spadała.

W zawodach **usługowych** w samym grudniu wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia wystąpił w większości obserwowanych kategorii. Relatywnie najwięcej wakatów w skali miesiąca przybyło dla przedstawicieli branży medialnej, turystycznej oraz w części branży logistycznej. Największy spadek z kolei wystąpił w branży edukacyjnej oraz dla spedytów. W branży medialnej mimo pojedynczych wzrostów nadal obserwujemy długoletni spadkowy trend. W branży turystycznej po dość długiej korekcie trwającej od listopada ub.r. liczba ogłoszeń wzrasta trzeci miesiąc z rzędu, co więcej tempo napływu nowych wakatów z miesiąca na miesiąc przyspiesza. Dzięki ostatniemu ożywieniu 2025 r. dla przedstawicieli branży turystycznej skończył się na poziomie nieco powyżej wartości ze stycznia, a na tle poprzednich lat liczba ogłaszanych wakatów w tej kategorii utrzymuje się na wysokim poziomie. W branży edukacyjnej z kolei w ostatnim kwartale 2025 r. liczba ogłoszeń mocno zanurkowała, ale pozostała na dość wysokim na tle poprzednich lat poziomie. Dla zawodów związanych z logistyką przez większość roku liczba wakatów ustawicznie się kurczyła. W ostatnim kwartale odnotowaliśmy nieśmiało oznaki wyhamowania tendencji spadkowej, choć rok zakończył się

ujemnym saldem. Przeciwnie wyglądała sytuacja w zawodach spedycyjnych, dla przedstawicieli których wakatów w ciągu roku przybywało. W końcu roku odnotowaliśmy wprowadzie niewielką ich redukcję, ale ostatecznie liczba ogłoszeń w grudniu była powyżej wartości sprzed roku.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane ze stycznia 2026 r.
ukazą się 16 lutego 2026 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

***Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.*