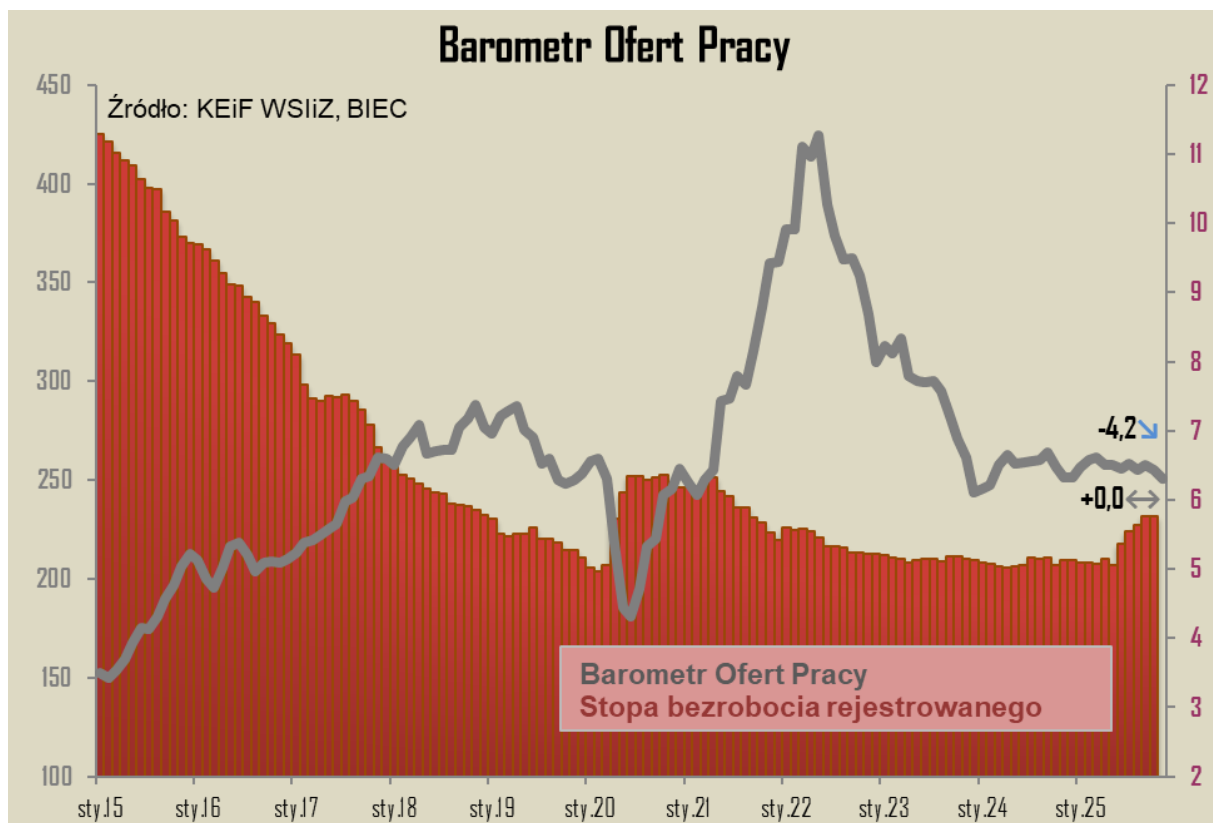


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Rynek pracy lekko zwalnia



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Listopad 2025:	250,7 pkt.
Październik 2025:	254,9 pkt.
Listopad 2024:	251,3 pkt.

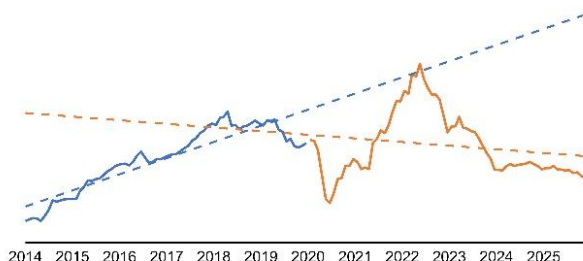
Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w listopadzie dosyć wyraźnie spadł. Był to drugi z rzędu i największy od roku jednorazowy spadek liczby ogłoszeń o pracy. Od kwietnia

obserwujemy niewielkie schłodzenie aktywności pracodawców na rynku pracy. W tym okresie wartość wskaźnika utrzymywała się na poziomie niższym, choć nieznacznie, swoich ubiegłorocznych wartości. We wszystkich czterech szerokich grupach zawodowych obecnie obserwujemy kurczenie się liczby ogłaszanych ofert pracy. W pracach fizycznych mimo spadków liczba ofert pracy nadal utrzymuje się na wysokim poziomie. W zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych po prawie roku wzrostów od dwóch miesięcy notujemy spadki. W usługach oraz w zawodach z zakresu nauk społecznych i prawnych od połowy ub.r. liczba ogłoszeń zatrudnienia kurczy się, przy czym lepszą sytuację obserwujemy w tej pierwszej szerokiej grupie. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w październiku pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,8%. Choć jest ona obecnie nieznacznie wyższa niż na początku roku, z perspektywy historycznej oraz na tle innych państw Unii Europejskiej jest wciąż niska.

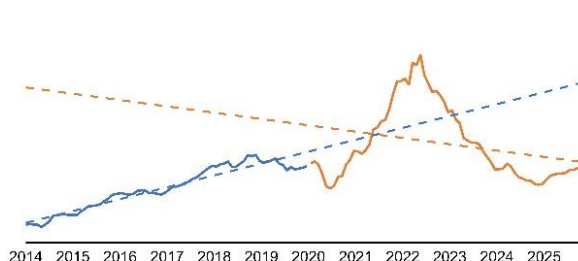
W ujęciu regionalnym jedynie w trzech województwach notujemy wzrost liczby wakatów w porównaniu z poprzednim miesiącem. Były to województwa: pomorskie, podkarpackie oraz lubelskie. Skala wzrostów w tych regionach była jednak znikoma. W pozostałych regionach wakatów ubyło. Relatywnie największa redukcja ogłoszeń o pracy wystąpiła w woj. warmińsko-mazurskim, zachodniopomorskim oraz łódzkim.

Oferty pracy w przekroju szerokich grup

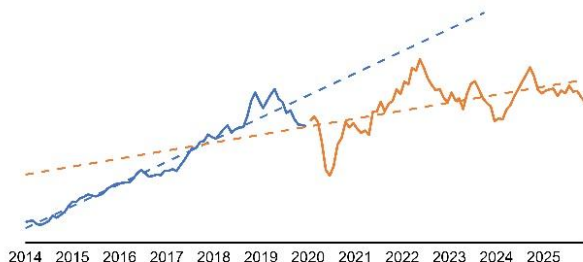
Nauki społeczne i prawne



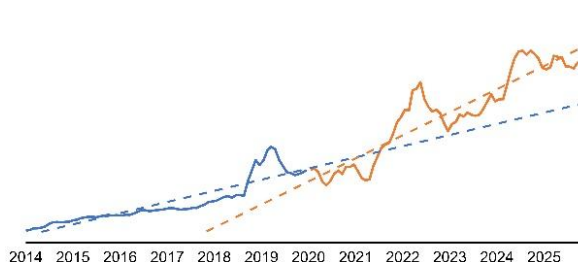
Nauki ścisłe i inżynieryjne



Usługi



Praca fizyczna



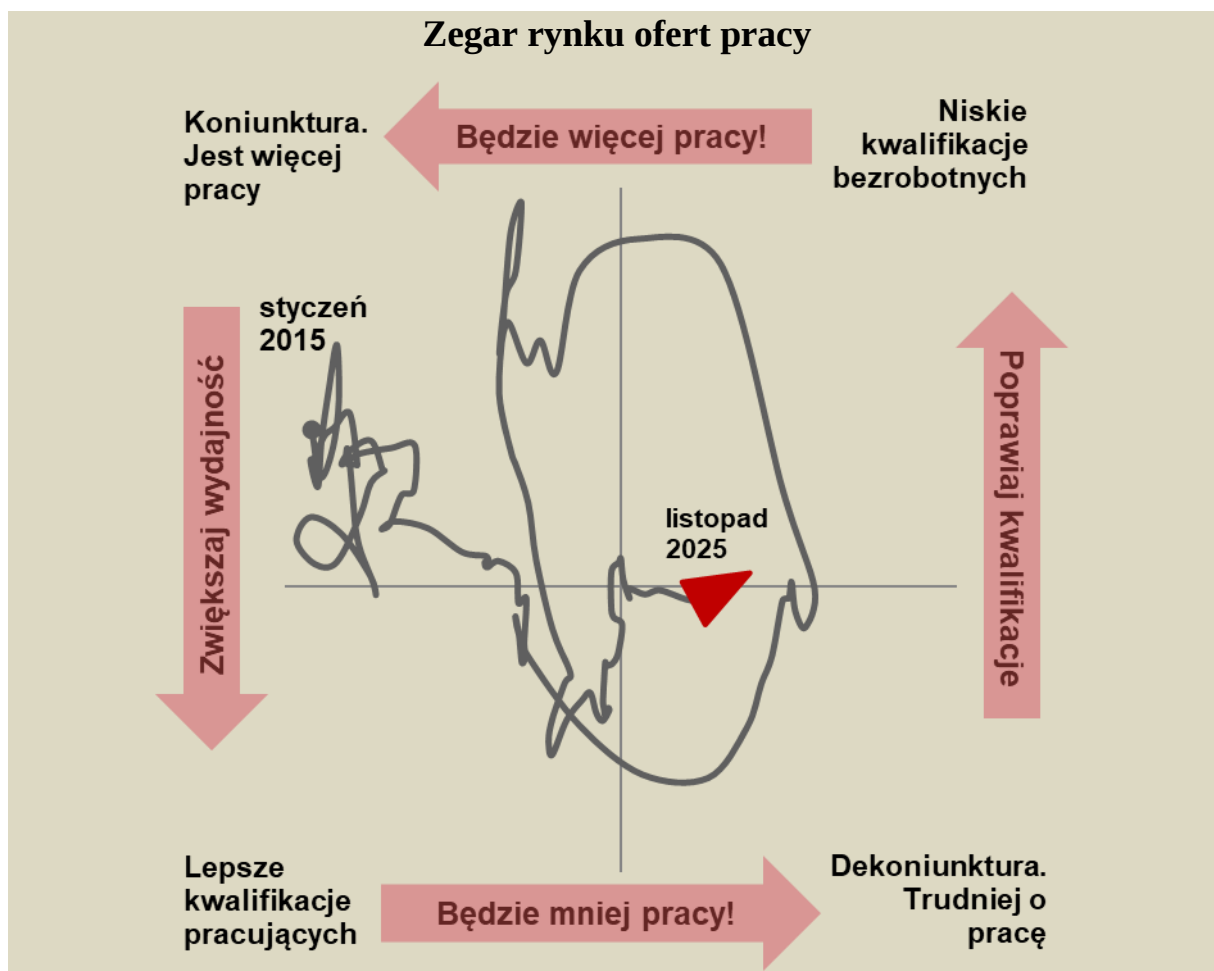
Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025.

Spośród **szerokich grup zawodowych** ogłoszeń zatrudnienia w skali miesiąca ubyłoby wszędzie. Był to drugi miesiąc z rzędu, w którym spadki miały charakter powszechny. Relatywnie największa redukcja liczby wakatów wystąpiła w zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich. W zawodach ścisłych, z wyjątkiem ostatniego kwartału, przez większość roku obserwowaliśmy wzrosty. Głównym motorem tych wzrostów było przede wszystkim ożywienie w zawodach informatycznych oraz tych związanych z branżą budowlaną. W usługach od października ub.r. obserwujemy spadkową tendencję. W samym listopadzie wakatów dla tego typu pracowników ukazało się mniej niż przed rokiem, przy czym luka względem ubiegłego roku na tle innych szerokich grup zawodowych była jedną z największych. Spadkową tendencję notujemy również dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych, dla których liczba ogłoszeń o pracy kurczy się od roku. W samym listopadzie w relacji do analogicznego okresu ub.r. spadek w ujęciu rocznym dla tych zawodów był największy na tle pozostałych szerokich grup. Najmniejszy spadek wystąpił w zawodach fizycznych.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w listopadzie relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy przybyło dla marketingowców, grafików oraz specjalistów ds. zasobów ludzkich. Największe spadki z kolei notujemy dla pracowników centrów telefonicznych, pozostałych sprzedawców oraz pracowników związanych z zaopatrzeniem przedsiębiorstwa. Wśród zawodów z zakresu nauk społecznych obecnie wyróżniamy dwie grupy: kategorie ofert, w których liczba ogłaszanych ofert pracy oscyluje wokół zbliżonego poziomu oraz kategorie ofert, w których wakatów systematycznie ubywa. Wśród nich szczególnie wyróżniają się oferty pracy dla pracowników centrów telefonicznych, których liczba niedawno zaczęła wyraźnie spadać oraz dla zawodów prawnych, w przypadku których notujemy odbicie.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w listopadzie wakatów ubyłoby wszędzie. Mimo wszystko dzięki wzrostom na początku roku w tej kategorii wakatów w 2025 ukazało się więcej niż w 2024 r. Relatywnie największe spadki w skali miesiąca wystąpiły w zawodach związanych z administracją teleinformatyczną, bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) oraz w badaniach i rozwoju. W tej pierwszej kategorii po stosunkowo krótkim ożywieniu liczba wakatów ponownie zaczęła maleć. W zawodach związanych z programowaniem z kolei po półrocznych wzrostach obserwujemy nieznaczne wyhamowanie. W zawodach związanych z BHP liczba ogłaszanych wakatów nie wykazuje trwalszej tendencji oscylując wokół zbliżonego poziomu od połowy 2021 r. Brak trwałych zmian notujemy również w zawodach związanych z handlem internetowym. Jediną kategorią ofert w której utrzymuje się wyraźna trwalsza wzrostowa tendencja, pomimo listopadowego spadku, pozostaje branża budowlana. W branży inżynierskiej z kolei notujemy dalsze kurczenie się liczby wakatów.

W zawodach **usługowych** w listopadzie więcej niż przed miesiącem wakatów ukazało się jedynie w branży turystycznej. Był to jednak dopiero drugi z rzędu wzrost po serii spadków obserwowanych od listopada ub.r. W pozostałych kategoriach ofert wakatów ubyłoby. Relatywnie największa redukcja względem poprzedniego miesiąca wystąpiła w branży edukacyjnej oraz medialnej. W logistyce nadal utrzymuje się spadkowa tendencja, choć w drugiej połowie roku zaobserwowaliśmy nieco wolniejsze tempo redukcji ogłoszeń o pracy.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z grudnia 2025 r. ukażą się 16 stycznia 2026 roku (piątek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.