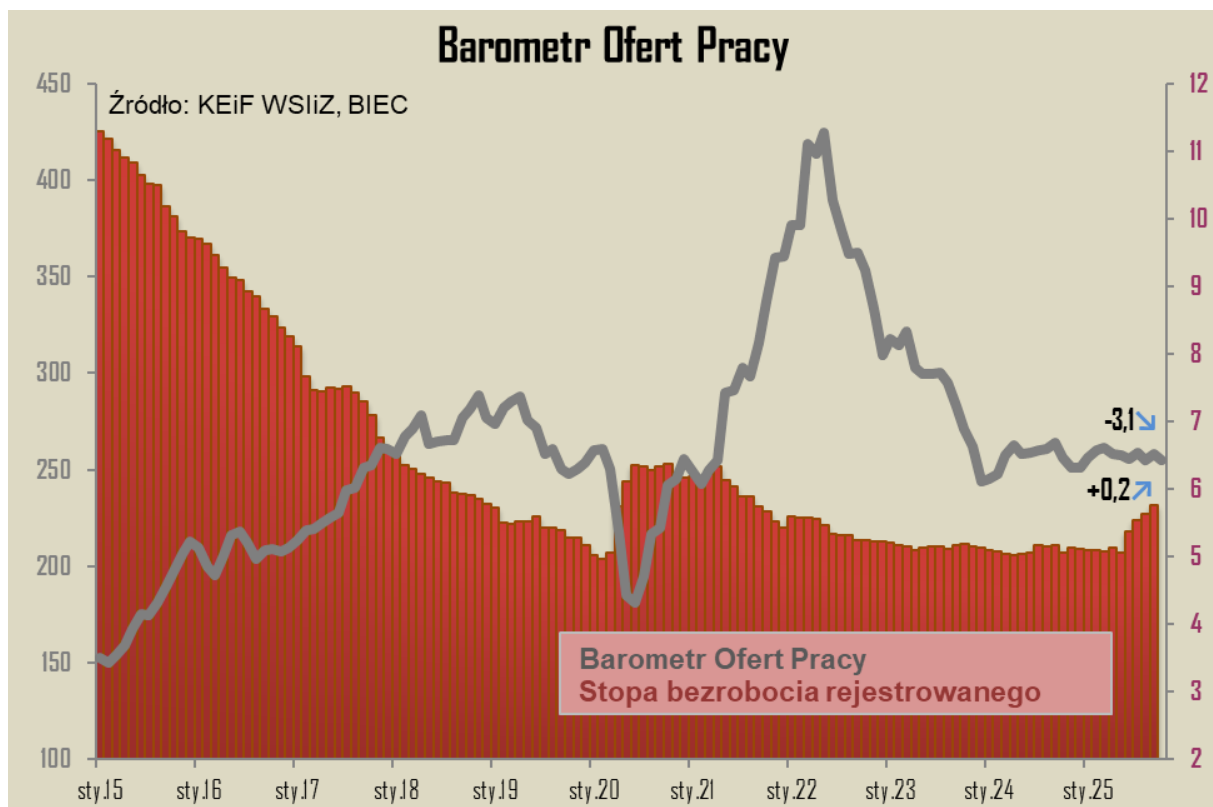


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Rynek pracy słabnie. Czas na nowe kompetencje



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

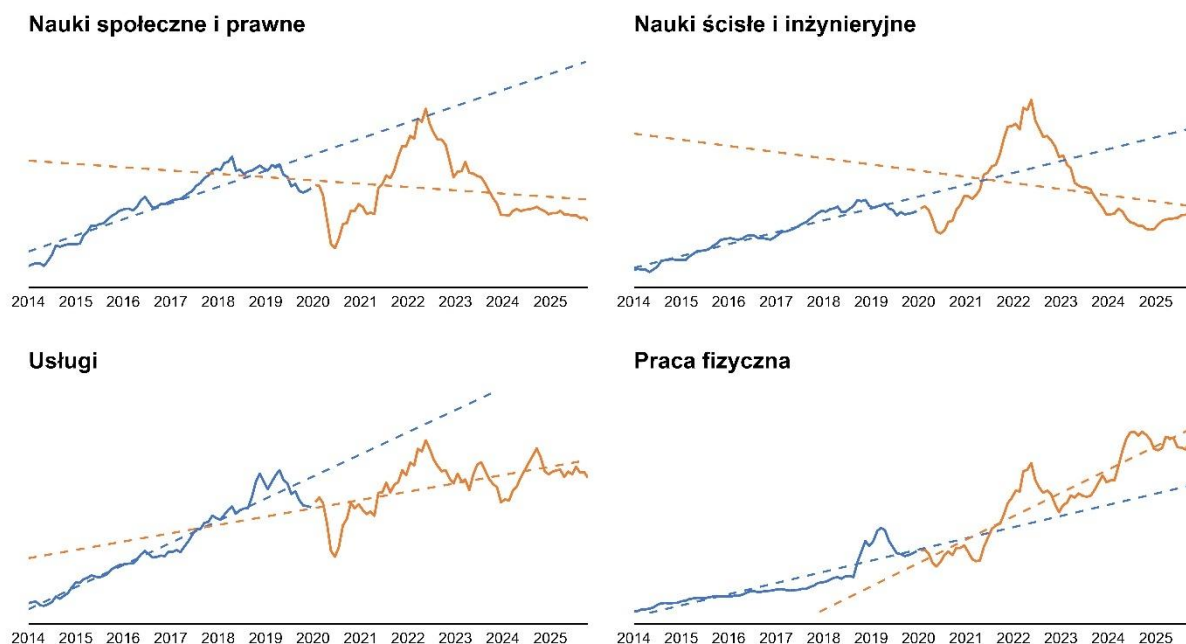
Październik 2025: 254,9 pkt.
Wrzesień 2025: 258,0 pkt.
Październik 2024: 256,3 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w październiku nieznacznie spadł. Jednak od początku roku obserwujemy fluktuacje wskaźnika, który naprzemiennie wykazuje spadki i wzrosty utrzymując się na zbliżonym poziomie. W przekroju szerokich grup zawodowych dalsze kurczenie się liczby wakatów notujemy dla pracowników fizycznych. Niewielkie pogorszenie obserwujemy w grupie zawodów społecznych i prawnych oraz w niektórych kategoriach ofert z sektora usług. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział

wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, we wrześniu wzrosła o 0,2 punktu proc. i wyniosła 5,8%. Był to czwarty z rzędu jej wzrost, po którym liczba bezrobotnych ukształtowała się na poziomie najwyższym od sierpnia 2021 r. Mimo ostatnich wzrostów stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymuje się na niskim na tle innych krajów Unii, poziomie. Niemniej jednak wzrosty budzą obawy o pogorszenie koniunktury na rynku pracy. Wskazuje już na to Zegar rynku pracy. Wzrost liczby bezrobotnych przy jednoczesnym braku zmian liczby wakatów prowadzi do większej konkurencji o dostępne stanowiska pracy. Na takim rynku pracy dobrze jest podnosić lub uzupełniać swoje umiejętności i kwalifikacje.

W samym październiku, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, spadek liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy we wszystkich województwach, z wyjątkiem woj. podlaskiego, w którym wakatów nieznacznie przybyło. Nieco większe spadki w październiku występowały przeważnie w województwach o wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie w największym stopniu redukcja wakatów w skali miesiąca dotknęła woj. warmińsko-mazurskiego, zachodniopomorskiego oraz kujawsko-pomorskiego. W dłuższej perspektywie w większości województw liczba ogłaszanych ofert pracy utrzymuje się na stabilnym poziomie, ale też obserwujemy też województwa, w których ogłoszeń zatrudnienia powoli ubywa. Wśród nich jest woj. warmińsko-mazurskie, śląskie oraz lubuskie.

Oferty pracy w przekroju szerokich grup



Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025.

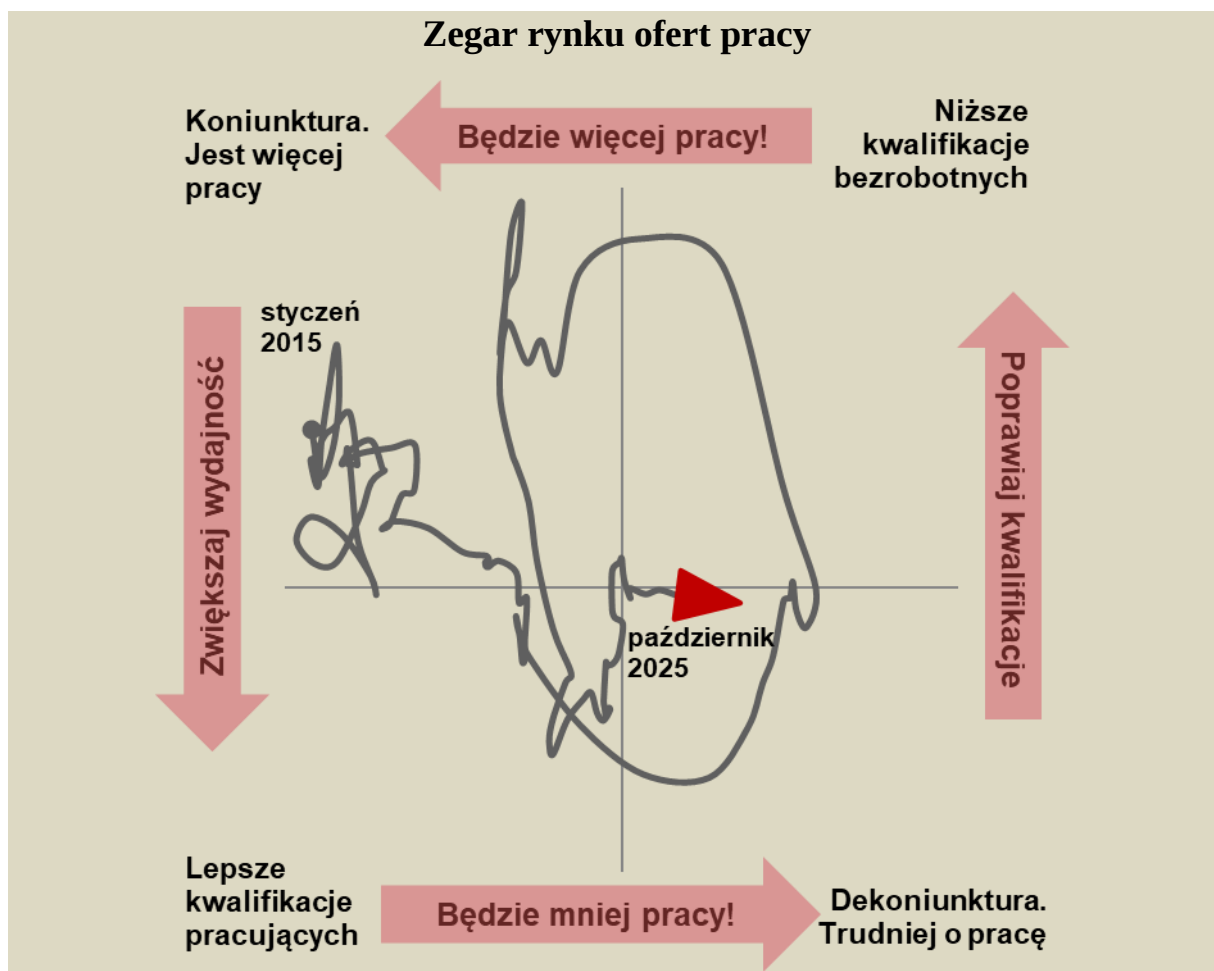
Wśród **szerokich grup zawodowych** w październiku spadki miały charakter powszechny. Relatywnie najwięcej wakatów w stosunku do ubiegłego miesiąca ubyło w usługach. Od kwietnia w usługach aktywność pracodawców wykazuje dużą zmienność ale bez tendencji rozwojowej. Zbliżoną sytuację notujemy dla zawodów z zakresu nauk społecznych lub prawnych, choć od niedawna występują objawy pogorszenia tej sytuacji, które wymagają dalszego potwierdzenia. Przerwana została

dziesięciomiesięczna seria wzrostów w grupie zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich. Obecny spadek traktujemy na razie jako korektę. W najmniejszym stopniu zmalała liczba wakatów skierowanych do osób wykonujących prace fizyczne. Od ponad roku w tych zawodach występuje jednak spadkowa tendencja.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** wzrost liczby ofert pracy notujemy dla grafików, prawników, przedstawicieli zawodów biurowych oraz specjalistów ds. zasobów ludzkich. W tych dwóch ostatnich kategoriach wzrost był jednak marginalny. Dla prawników wakatów przybywa od trzech miesięcy i to coraz szybciej. Październikowy niewielki wzrost na chwilę zatrzymał kurczenie się liczby ogłoszeń o pracy w zawodach biurowych. Pomimo braku zmian w październiku, w działach firm związanych z zakupami od niedawna notujemy nieśmiało ożywienie. W pozostałych kategoriach ofert liczba wakatów spadła. Relatywnie największy spadek w skali miesiąca wystąpił dla marketingowców, pracowników centrów telefonicznych (*call center*) oraz w bankowości. Spadkową tendencję obserwujemy dla finansistów, w nieruchomościach oraz dla sprzedawców.

Wśród ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w październiku nowych ogłoszeń o pracy przybyło jedynie dla programistów oraz w branży budowlanej. Z wyjątkiem września, w którym wakatów nieznacznie ubyło, liczba ofert pracy dla programistów sukcesywnie wzrasta od listopada ub.r. Znaczący odsetek nowych ogłoszeń przypada na niewielką liczbę dużych pracodawców. Wakatów wciąż ukazuje się jednak wyraźnie mniej niż przed pandemią koronawirusa. W branży budowlanej ofert pracy sukcesywnie przybywa od dwóch lat, choć jest ich mniej niż w szczytowym 2022 r. W pozostałych kategoriach ofert wystąpił spadek. Relatywnie największy stopniu dotyczył administratorów IT oraz pracowników działów badań i rozwoju (R&D). W przypadku wakatów dla administratorów IT po ożywieniu obserwowanym na przełomie 2024 i 2025, od czerwca br. notujemy spowolnienie. W zawodach związanych z R&D oraz handlem internetowym aktywność pracodawców utrzymuje się na niskim, lecz stosunkowo stabilnym poziomie. Liczba ofert ukazujących się dla pracowników zajmujących się bezpieczeństwem i higieną pracy w październiku pozostała na wysokim, choć mniejszym niż przed miesiącem, poziomie. W kategorii ofert skierowanych do inżynierów nadal utrzymuje się wyraźny spadkowy trend. Zawody inżynierskie pozostają jedyną kategorią w całej grupie dla której wakatów jest obecnie mniej niż przed rokiem.

W zawodach **usługowych** w październiku więcej niż przed miesiącem ofert zatrudnienia ukazało się jedynie w branży turystycznej. Jednak jest jedynie korekta obserwowanego od roku spadku. Turystyka przez długi czas była jedną z nielicznych branż, w których pracodawcy zwiększali liczbę poszukiwanych pracowników, nawet w okresach osłabionej koniunktury gospodarczej. Duży zarówno pod względem liczby okresów, jak i głębokości, spadek może świadczyć o tym, że mniej podatne na wahania cykliczne branże również odczuwają skutki dekonunktury. W pozostałych kategoriach ofert notujemy spadki, przy czym relatywnie największe wystąpiły w branży edukacyjnej. Po osiągnięciu historycznego maksimum w sierpniu br. liczba wakatów w edukacji spadła, ale wciąż pozostaje na relatywnie wysokim poziomie. Zarówno z punktu widzenia zmian koniunkturalnych, jak i technologicznych podnoszenie swoich umiejętności, jak i zdobywanie nowych jest z wszech miar wskazane, co powinno sprzyjać zatrudnieniu w edukacji pozaformalnej, pomimo wyraźnego spadkowego trendu demograficznego. W logistyce, z wyjątkiem września br., wakatów ustawicznie ubywa od marca br. Pod względem obszarów logistyki stosunkowo dobra sytuacja występuje w zawodach spedytorskich. W branży zdrowotnej po rekordowych wzrostach w ub.r. obecnie obserwujemy spadkową korektę.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z listopada 2025 r.
ukazą się 16 grudnia 2025 roku (wtorek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.