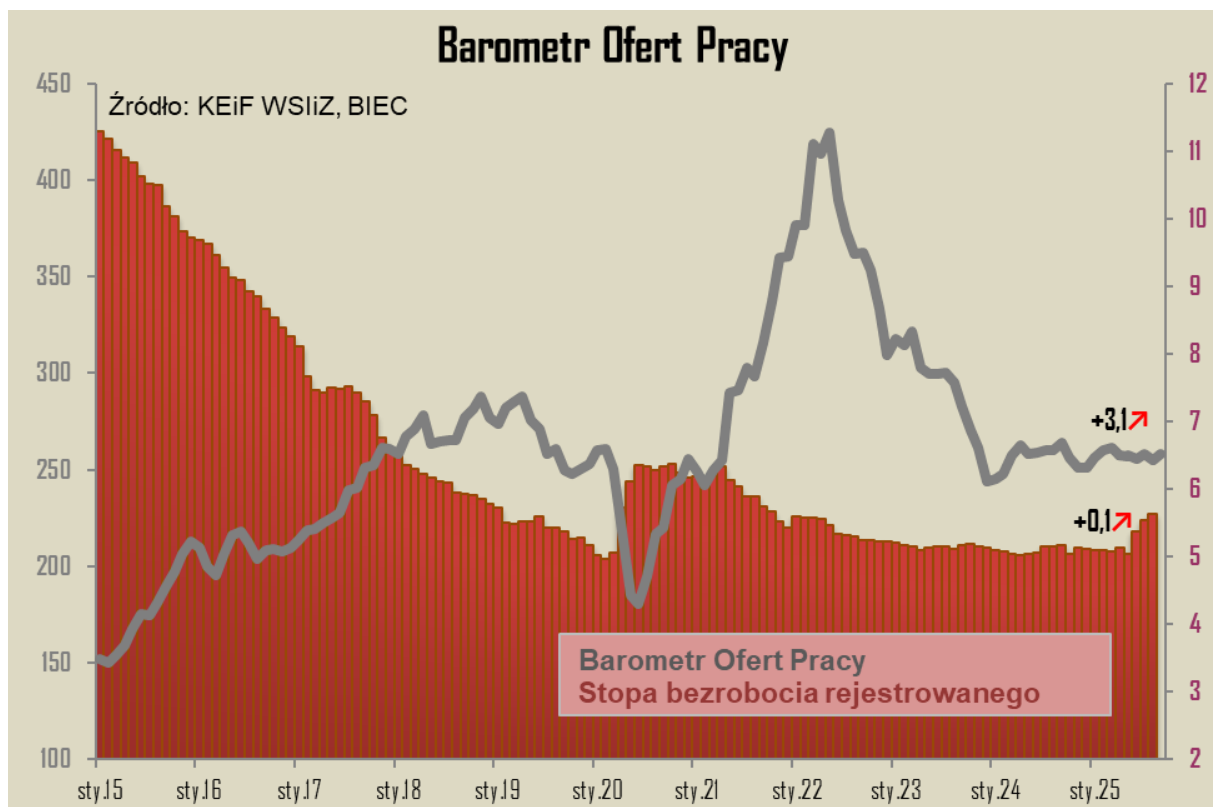


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Cisza przed burzą?



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

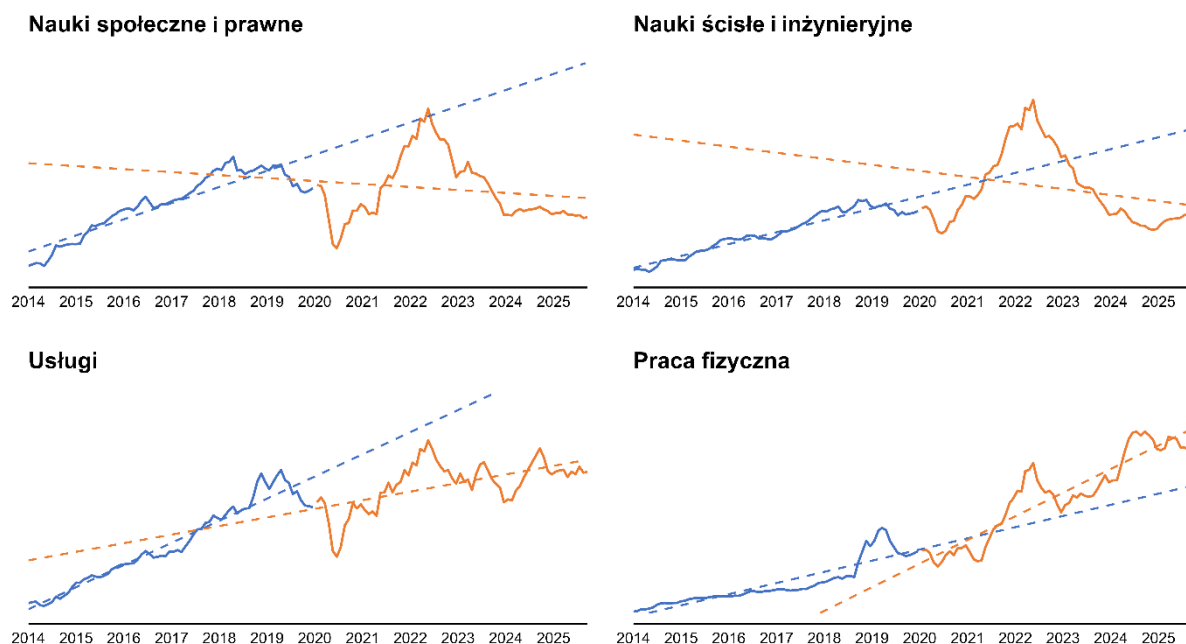
Wrzesień 2025: 258,0 pkt.
Sierpień 2025: 254,9 pkt.
Wrzesień 2024: 264,0 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, we wrześniu nieznacznie wzrósł. Jednak, podobnie do poprzednich zmian ofert pracy obserwowanych w bieżącym roku, jest to jedynie drobna fluktuacja. Liczba ogłaszanych wakatów od początku roku utrzymuje się na zbliżonym poziomie i nie wykazuje żadnej tendencji. Równocześnie stopa bezrobocia rejestrowanego powoli rośnie. Po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w sierpniu ponownie wzrosła o 0,1 punktu proc. w stosunku do ubiegłego miesiąca i

wyniosła 5,6%. Był to już trzeci z rzędu wzrost. Nasilają się też sygnały o zapowiadanych zwolnieniach grupowych. Zegar rynku ofert pracy, obrazujący zmiany koniunkturalne zachodzące na rynku, nieco wyraźniej ruszył w stronę sygnalizującą okres dekonunktury.

Spośród szerokich grup zawodowych wrześniey niewielki wzrost liczby ogłoszonych ofert pracy obserwujemy wszędzie. Tendencje są jednak różne. Relatywnie najwięcej ofert przybyło dla pracowników fizycznych. Był to jednak pierwszy wzrost po pięciu miesiącach spadków. Od pół roku ta kategoria znajduje się w fazie spadkowej korekty, a liczba ofert pracy jest poniżej tej wyznaczonej przez obserwowaną w dłuższym okresie wzrostową tendencję (zob. rysunek). W grupie zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich liczba ogłaszanych ofert pracy wzrasta dziesiąty miesiąc z rzędu. Choć w samym wrześniu wakatów ukazało się więcej niż przed rokiem, ze względu na głębokie ubiegłoroczne spadki oraz niską aktywność pracodawców, z perspektywy historycznej ogłoszeń zatrudnienia nadal jest stosunkowo mało. W grupie zawodów wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych, a także w usługach, wrześniey wzrost był minimalny. W obu przypadkach liczba publikowanych ofert pracy od dłuższego czasu nie zmienia się znacząco, jednak w usługach ma lekką tendencję do wzrostu, a w zawodach związanych z naukami społecznymi i prawnymi – do spadku.

Oferty pracy w przekroju szerokich grup



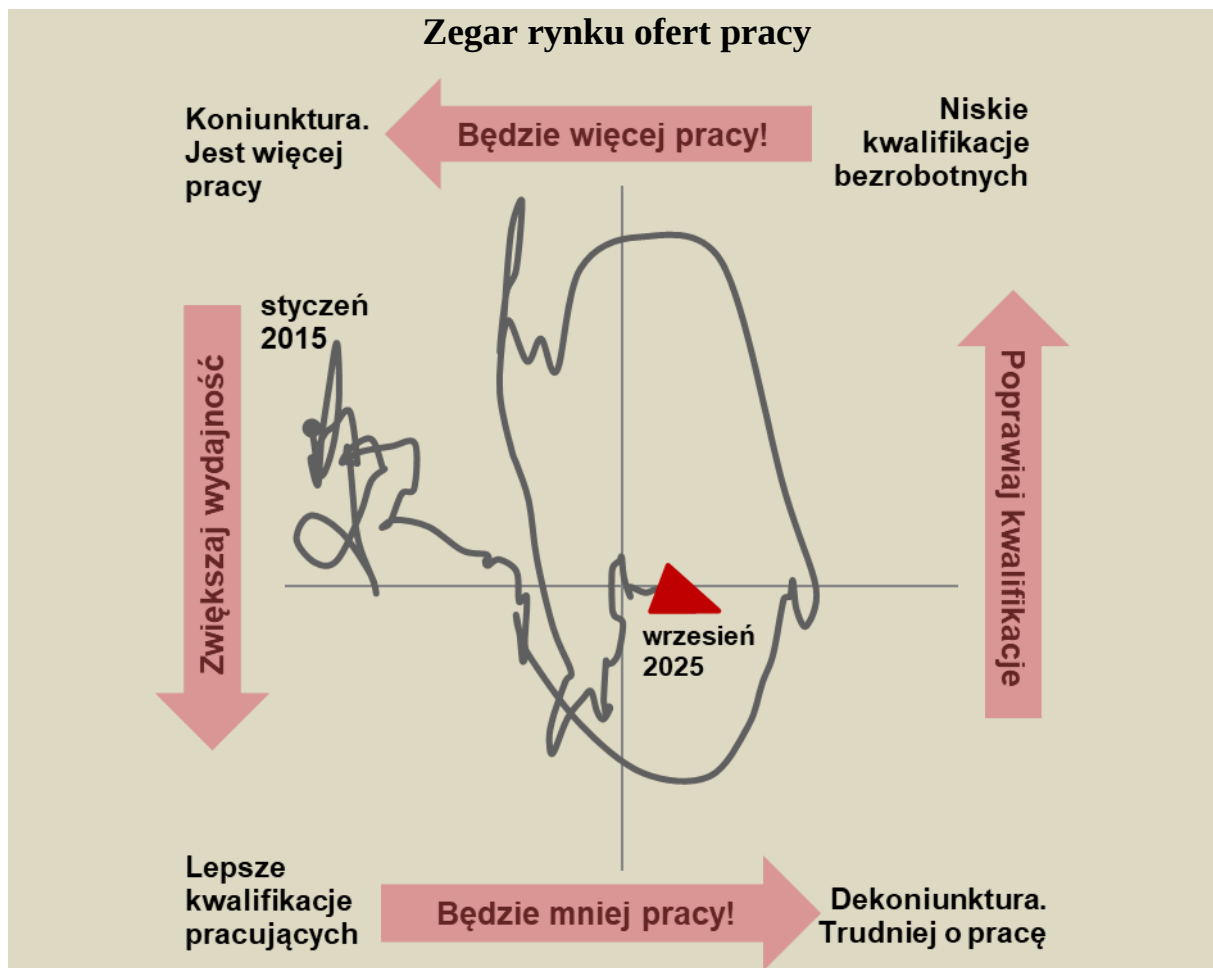
Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy dopasowane do zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** we wrześniu notujemy więcej kategorii ofert w których wakatów w skali miesiąca ubyło, niż przybyło. Relatywnie największa redukcja wystąpiła dla grafików, pracowników centrum telefonicznych (*call center*) oraz w nieruchomościach. Więcej niż przed miesiącem wakatów ukazało się z kolei dla pracowników działów związanych z zakupami, prawników oraz pracowników zajmujących się obsługą klienta.

Liczba ogłoszeń o pracy skierowanych do osób zajmujących się obsługą klienta od roku oscyluje na zbliżonym, lecz dość wysokim poziomie. Brak trwalszych zmian obserwujemy również w bankowości oraz dla zawodów związanych z pracą w *call center*. W przypadku ogłoszeń dla prawników, marketingowców, w nieruchomościach oraz w sprzedaży utrzymuje się spadkowa tendencja. Dla finansistów oraz specjalistów ds. zasobów ludzkich wakatów również ubywa, ale tendencja spadkowa jest mniej wyraźna. W zakupach firmowych po długim okresie spadkowym notujemy niewielkie ożywienie, choć wakatów dla tego typu pracowników na tle ubiegłych lat jest stosunkowo mało.

W grupie ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** wzrost w relacji do ubiegłego miesiąca wystąpił w większości kategorii. Relatywnie najwięcej wakatów przybyło dla pracowników branży budowlanej, tych zajmujących się sprzedażą w Internecie oraz dla pracowników jednostek naukowo-badawczych. W branży budowlanej wakatów sukcesywnie przybywa od dwóch lat, choć wciąż jest ich mniej niż na szczycie w 2022 r. W dwóch pozostałych kategoriach ofert liczba ogłaszanych wakatów oscyluje wokół stabilnego, choć niskiego poziomu. Niewielki spadek w stosunku do ubiegłego miesiąca notujemy dla programistów oraz przedstawicieli zawodów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP). Dla programistów był to pierwszy spadek po dziesięciu miesiącach wzrostów. W zawodach z zakresu IT, w tym dla stanowisk o charakterze administracyjnym, obserwujemy ożywienie, choć wakatów, zwłaszcza dla programistów na tle ubiegłych lat wciąż ukazuje się stosunkowo niewiele. Liczba ogłaszanych ofert pracy dla pracowników BHP pomimo ostatniego spadku utrzymuje się na wysokim poziomie. Jedyną kategorią w grupie dla której, mimo jednorazowego wzrostu, wciąż utrzymuje się spadkowa tendencja pozostaje kategoria ofert pracy skierowanych do inżynierów.

W zawodach **usługowych** we wrześniu relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy przybyło dla przedstawicieli branży medialnej, w której od kilku miesięcy notujemy niewielkie ożywienie. Ze względu na ostre dotychczasowe spadki perspektywy zatrudnienia dla tego typu pracowników pozostają jednak niepewne. Wzrost notujemy również dla logistyków oraz spedytorów, choć dla logistyków był on pierwszy po sześciu miesiącach spadków. Dla spedytorów ogłoszeń zatrudnienia z kolei sukcesywnie przybywa. Ogólnie jednak w kategorii ofert związanych z szeroko pojętą logistyką po latach wzrostów od dłuższego czasu obserwujemy tendencję spadkową. Relatywnie największy spadek w skali miesiąca wystąpił w turystyce. Była to czwarta z rzędu i stosunkowo duża redukcja liczby ogłoszeń o pracy, a jeszcze do niedawna branża turystyczna należała do nielicznych kategorii, w których mimo spowolnienia gospodarczego utrzymywał się znaczny popyt na pracowników. Liczba ofert pracy ogłaszanych w branży edukacyjnej pozostaje na rekordowym, choć nieznacznie niższym niż w ubiegłym miesiącu, poziomie.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z października 2025 r.
ukazą się 17 listopada 2025 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.