



WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA
z siedzibą w Rzeszowie

KOLEGIUM ZARZĄDZANIA

Wyższej Szkoły Informatyki
i Zarządzania z siedzibą
w Rzeszowie

STRUKTURA ORGANIZACYJNA | OPISY KIERUNKÓW | SEMINARIUM
DOKTORANCKIE | BADANIA NAUKOWE | PUBLIKACJE | FINANCIAL IN-
TERNET QUARTERLY | KONFERENCJE NAUKOWE | LABORATORIA BADA-
WCZE I DYDAKTYCZNE

KOLEGIUM ZARZĄDZANIA

Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie

EWALUACJA DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ ZA LATA 2017-2021

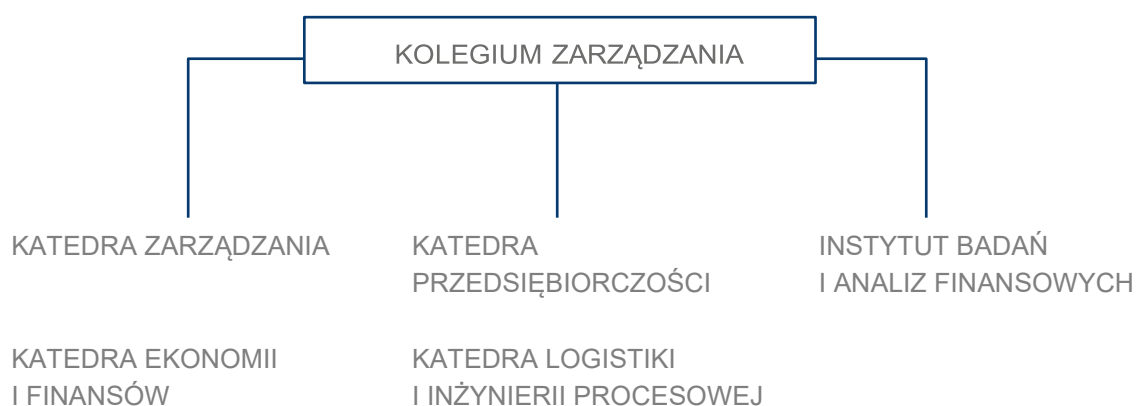
Ekonomia i finanse – kategoria naukowa B+

UPRAWNIENIA DOKTORSKIE I HABILITACYJNE OD 2022 ROKU W DYSCYPLINIE EKONOMIA I FINANSE

Nauki o zarządzaniu i jakości – kategoria B

STRUKTURA ORGANIZACYJNA KOLEGIUM ZARZĄDZANIA

W strukturze KZ wyodrębniono jednostki o charakterze badawczo-dydaktycznym (katedry), naukowym (instytuty) oraz centra usług.



KIERUNKI STUDIÓW PROWADZONE W RAMACH KOLEGIUM ZARZĄDZANIA

STUDIA I STOPNIA

Analityka danych w biznesie — studia stacjonarne i niestacjonarne

Logistyka — studia stacjonarne i niestacjonarne

Zarządzanie — studia stacjonarne i niestacjonarne

Zarządzanie — studia stacjonarne, ścieżka anglojęzyczna

STUDIA II STOPNIA

Analityka biznesowa i Big Data — studia niestacjonarne

Zarządzanie — niestacjonarne

Zarządzanie — studia stacjonarne, ścieżka anglojęzyczna

Zrównoważony rozwój w gospodarce — studia stacjonarne i niestacjonarne

SEMINARIUM DOKTORANCKIE



OPISY KIERUNKÓW

Analityka danych w biznesie

Program kształcenia na kierunku Analityka danych w biznesie koncentruje się na rozwijaniu praktycznych umiejętności analitycznych, statystycznych i technologicznych niezbędnych do pracy z danymi w środowisku biznesowym. Pozwala na zdobycie wiedzy i doświadczenia w zakresie wykorzystywania nowoczesnych narzędzi analitycznych i języków programowania w rzeczywistych projektach i studiach przypadków. Analityka danych w biznesie to studia I stopnia licencjackie, 6-semestralne, o profilu praktycznym.

Umożliwia również pogłębienie umiejętności związanych z interpretacją danych, przewidywaniem zjawisk rynkowych, oceną ryzyka oraz optymalizacją procesów biznesowych z wykorzystaniem metod data science.

Główne cele kształcenia na kierunku Analityka danych w biznesie:

- Rozwijanie umiejętności w zakresie analizy danych, statystyki oraz uczenia maszynowego – kompetencji kluczowych we współczesnym, opartym na danych świecie.
- Przekazanie wiedzy i praktyki w zakresie pracy z narzędziami takimi jak Python, R oraz specjalistycznym oprogramowaniem do analizy danych, umożliwiającymi tworzenie zaawansowanych analiz i wizualizacji wspierających decyzje biznesowe.
- Przygotowanie studentów do pracy w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym, poprzez naukę wykorzystania danych w procesach optymalizacyjnych, predykcyjnych oraz zarządczych.
- Kształtowanie umiejętności komunikacyjnych i pracy zespołowej, w tym jasnego przekazywania wniosków wynikających z analiz.
- Uświadamianie znaczenia etyki w pracy z danymi, w kontekście ochrony prywatności i bezpieczeństwa informacji.
- Stworzenie możliwości dalszej nauki poprzez kontynuację nauki na studiach II stopnia na kierunku Analityka biznesowa i Big Data

Absolwent kierunku Analityka danych w biznesie będzie przygotowany do pracy na stanowiskach związanych z analizą i interpretacją danych w różnych działach organizacji, takich jak: analityk danych, specjalista ds. analiz biznesowych, analityk marketingowy, analityk sprzedaży, specjalista ds. oceny ryzyka, konsultant ds. danych, a także jako członek interdyscyplinarnych zespołów projektowych w firmach z branży finansowej, marketingowej, technologicznej czy przemysłowej.

Dzięki zdobytej wiedzy z zakresu procesów biznesowych, znajomości metod analitycznych, umiejętności programistycznych oraz komunikacyjnych, absolwenci będą mogli aktywnie wspierać rozwój organizacji i podejmować decyzje oparte na danych.

Wyróżniki kierunku:

- Kierunek (nie specjalność), w pełni poświęcony tematyce analityki danych w kontekście biznesowym.
- Lista przedmiotów specjalistycznych oraz przedmiotów do wyboru – co pozwala studentom kształtować swój indywidualny profil kompetencyjny – kierunek nie ma specjalności.
- Duży nacisk na zajęcia praktyczne i realizację projektów opartych na rzeczywistych danych.
- Możliwość zdobycia dodatkowych certyfikatów branżowych.
- Współpraca z firmami wykorzystującymi zaawansowaną analitykę, w tym z międzynarodowym liderem rynku – firmą SAS, dostarczającą oprogramowanie analityczne.

Analityka biznesowa i Big Data

Program kształcenia na kierunku Analityka biznesowa i Big Data koncentruje się na rozwijaniu zaawansowanej wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie nowoczesnych technologii analitycznych. Pozwala na pogłębione poznanie narzędzi wykorzystywanych w pracy z dużymi zbiorami danych, uczeniu maszynowym oraz analizie predykcyjnej i preskryptywnej, a także zrozumienie ich zastosowania w różnych obszarach biznesu. Analityka biznesowa i Big Data to studia II stopnia 4-semestralne o profilu praktycznym.

Umożliwia również zdobycie kompetencji z zakresu zarządzania projektami analitycznymi, prezentacji danych oraz tworzenia rozwiązań technologicznych z uwzględnieniem aspektów zrównoważonego rozwoju.

Główne cele kształcenia na kierunku Analityka biznesowa i Big Data:

- Rozwijanie zaawansowanych umiejętności programowania (Python, R), obsługi narzędzi Business Intelligence oraz pracy z dużymi zbiorami danych (Big Data).
- Przygotowanie do implementowania algorytmów, budowy i wykorzystania modeli analitycznych oraz przetwarzania danych z użyciem systemów chmurowych i narzędzi uczenia maszynowego.
- Przekazanie wiedzy z zakresu analizy deskryptywnej, predykcyjnej i preskryptywnej, pozwalającej na prognozowanie trendów oraz wspieranie decyzji strategicznych w organizacjach.
- Kształtowanie umiejętności zarządzania projektami Data Science, w tym planowania, monitorowania i oceny skuteczności działań opartych na danych.
- Rozwijanie kompetencji komunikacyjnych i etycznego podejścia do danych – niezbędnych w pracy z klientami, partnerami biznesowymi oraz zespołami interdyscyplinarnymi.
- Zrozumienie roli technologii danych w kontekście zrównoważonego rozwoju i tworzenia innowacyjnych, odpowiedzialnych rozwiązań.

Absolwent kierunku Analityka biznesowa i Big Data będzie przygotowany do pracy w dynamicznie rozwijających się sektorach rynku, takich jak obszar technologiczny, IT, finanse, wspieranie decyzji zarządczych w oparciu o dane, marketing, administracja publiczna czy technologie zrównoważonego rozwoju. Zajmować może stanowiska takie jak: analityk danych, data scientist, konsultant ds. analizy biznesowej, specjalista ds. BI, lider zespołu analitycznego, kierownik projektów Data Science.

OPISY KIERUNKÓW

Dzięki praktycznym projektom, pracy z nowoczesnymi narzędziami i szerokiej wiedzy teoretycznej, absolwent będzie wysoko konkurencyjny na rynku pracy i gotowy do rozwiązywania złożonych problemów analitycznych w środowisku biznesowym.

Wyróżniki kierunku:

- Zaawansowany program oparty na realnych potrzebach rynku i najnowszych trendach technologicznych.
- Lista przedmiotów specjalistycznych oraz przedmiotów do wyboru – co pozwala studentom kształtować swój indywidualny profil kompetencyjny – kierunek nie ma specjalności.
- Silny nacisk na praktyczne projekty i zastosowanie zdobytej wiedzy w kontekście rzeczywistych wyzwań biznesowych.
- Współpraca z firmami wykorzystującymi zaawansowaną analitykę, w tym z międzynarodowym liderem rynku – firmą SAS, dostarczającą oprogramowanie analityczne.

Logistyka

Program kształcenia na kierunku Logistyka został zaprojektowany z myślą o rozwijaniu logicznego, systemowego, procesowego i praktycznego podejścia do myślenia oraz rozwiązywania problemów. Umożliwia studentom zdobycie zarówno solidnych podstaw teoretycznych, jak i praktycznych umiejętności z zakresu nowoczesnych metod, systemów i technologii wykorzystywanych w realizacji funkcji logistycznych.

Studenci mają okazję zapoznać się z najnowszymi rozwiązaniami logistycznymi, stosowanymi w różnych obszarach życia gospodarczego i społecznego, co pozwala im lepiej zrozumieć dynamicznie zmieniające się potrzeby współczesnego rynku.

Umożliwia również zdobycie teoretycznej i praktycznej wiedzy z zakresu najnowszych rozwiązań logistycznych stosowanych w różnych dziedzinach życia.

Główne cele kształcenia na kierunku Logistyka:

- Przekazanie kompleksowej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości (m.in. zarządzanie produkcją i usługami, zarządzanie łańcuchem dostaw, zarządzanie jakością) oraz wiedzy kierunkowej (m.in. na temat inżynierii systemów i analizy systemowej, ekonomiki transportu, infrastruktury logistycznej, symulacji procesowej) pozwalającej na właściwe zrozumienie zasad rządzących współczesną logistyką, zrozumienie i interpretację zjawisk i procesów sektora TSL oraz kształtowanie krytycznego rozumienia teorii wiedzy, dotyczącej tych zjawisk i procesów.
- Przygotowanie do podejmowania działań przedsiębiorczych w kierunku tworzenia własnych podmiotów gospodarczych, jak również wykonywania zadań specjalistycznych na różnych stanowiskach w podmiotach gospodarczych z branży TSL.
- Kształtowanie postaw odpowiedzialności, otwartości, innowacyjnego podejścia do rozwiązywania problemów oraz rozumienia konieczności ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji.

Absolwent kierunku Logistyka zostanie przygotowany do pracy na stanowiskach charakteryzujących się funkcjami logistycznymi, jak np.: specjalista ds. logistyki, koordynator procesów logistycznych, specjalista ds. planowania i sterowania produkcją, pracownik działu zaopatrzenia lub dystrybucji, specjalista ds. gospodarki magazynowej, analityk procesów logistycznych, doradca ds. logistyki, logistyk w firmach spedycyjnych, transportowych i produkcyjnych, lean menedżer, inżynier jakości, standaryzacji i kontroli procesów, inżynier utrzymania ruchu, pracownik jednostek organizacyjnych przedsiębiorstw zajmujących się logistyką,

zaopatrzeniem, dystrybucją i handlem, kierownik magazynu, inżynier systemów telematycznych, pracownik jednostek doradczych i innych organizacji, gdzie wymagana jest wiedza logistyczna, ekonomiczna, techniczna, informatyczna, a także umiejętności organizatorskie i logicznego myślenia.

Na kierunku Logistyka oferowane są następujące specjalności:

Studia I stopnia inżynierskie na kierunku Logistyka trwają 7 semestrów i kończą się uzyskaniem tytułu inżyniera.

Transport, spedycja i obsługa celna

Dzięki przedmiotom specjalnościowym, Absolwent zostanie zapoznany z możliwościami optymalnego wykorzystania dostępnej infrastruktury transportowej, ruchu transportowego oraz eksploatacji urządzeń transportowych. Ukształtuje umiejętności organizacyjne pozwalające zarządzać logistyką w firmach transportowych i produkcyjnych, jak również kierować działalnością logistyczną w dużych firmach międzynarodowych realizujących procesy zaopatrzenia, produkcji lub dystrybucji. Zdobędzie wiedzę i kompetencje z zakresu organizacji i realizacji procedur celnych, w kontekście przepisów prawa celnego i międzynarodowej wymiany handlowej.

Logistyka produkcji i procesów magazynowych

Dzięki przedmiotom specjalnościowym, Absolwent specjalności potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu procesów produkcyjnych i magazynowych do usprawniania, optymalizowania i obsługi procesów logistycznych w przedsiębiorstwie. Absolwent uzyska kompleksową wiedzę o działaniach i możliwościach efektywnego wykorzystania narzędzi symulacyjnych w logistyce. Dodatkowo, będzie przygotowany do analizowania i doskonalenia przepływu materiałów oraz informacji w łańcuchu dostaw, z uwzględnieniem nowoczesnych technologii i wymagań rynku.

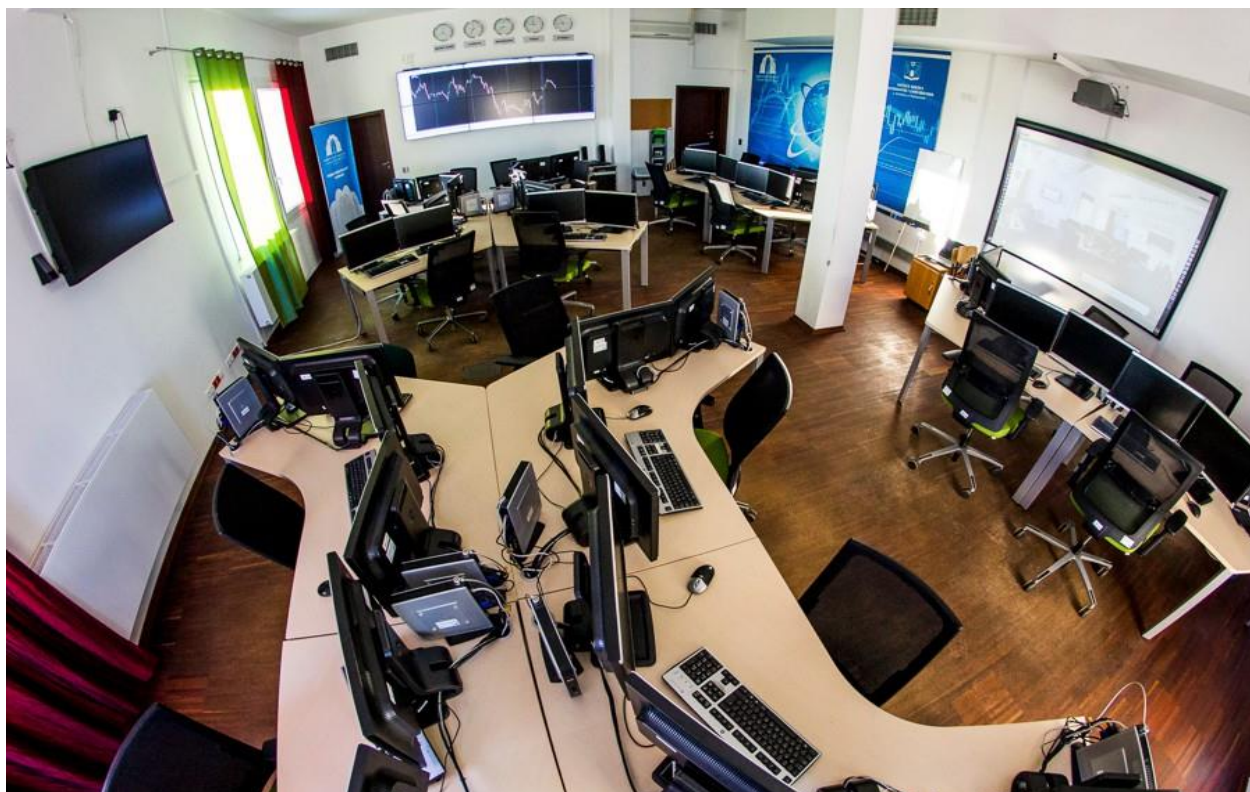
Zrównoważone zarządzanie logistyką

Dzięki przedmiotom specjalnościowym, Absolwent specjalności potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu nowoczesnych koncepcji logistyki zrównoważonej, gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zarządzania łańcuchem dostaw w zgodzie z zasadami ESG. Rozwinie umiejętności planowania i optymalizacji procesów transportowych i magazynowych z uwzględnieniem aspektów środowiskowych, społecznych i ekonomicznych, wykorzystując przy tym zaawansowane narzędzia analityczne i informatyczne. Zdobędzie wiedzę i kompetencje do projektowania i wdrażania strategii zrównoważonej logistyki w firmach produkcyjnych, handlowych i transportowych, a także do współpracy z interesariuszami w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

Partnerami strategicznymi kierunku Logistyka są: OMEGA Pilzno ITiS Godawski & Godawski Sp. z o.o., Reslogistic Sp. z o.o. Sp.k, Kirchhoff Automotive Sp. z o.o., Euro24 Sp. z o.o. Sp.k., TIM COM, TRANS EDU, WEBCON S. A., OpenMS Sp. z o.o. – Uniter.Pro, TÜV NORD Polska Sp. z o.o., WW Wanicki Sp. z o.o., Toyota Material Handling Polska Sp. z o.o., Asiston Sp. z o.o.

Zarządzanie

Zapotrzebowanie na specjalistów ds. zarządzania ciągle rośnie. W Polsce zawód ten nabrał znaczenia szczególnie w latach 90-tych, kiedy nastąpiły zmiany systemowe i gospodarcze. Po kilkuletnim nasyceniu się rynku specjalistami z tego obszaru, przedsiębiorstwa ponownie poszukują pracowników z określonymi kompetencjami i przygotowaniem merytorycznym.



Studia na kierunku Zarządzanie kierowane są do szerokiego grona osób, chcących zdobyć wiedzę z zakresu zarządzania oraz nauk komplementarnych, a także konkretne, praktyczne umiejętności. Absolwenci studiów kierunku Zarządzanie wyposażeni są w realną wiedzę i umiejętności praktyczne, przygotowani do pracy w instytucjach i organizacjach gospodarczych oraz administracji gospodarczej na stanowiskach szczebla operacyjnego, do kierowania zespołami ludzkimi, projektami oraz działaniami w firmach z różnych branż, a także gotowi do wdrażania innowacyjnych rozwiązań w firmach oraz podejmowania działalności w charakterze niezależnych przedsiębiorców. Cechami wyróżniającymi kierunek Zarządzanie jest silna orientacja na praktyczne kształcenie, umiędzynarodowienie studiów, znakomita baza materialna oraz autorskie, nowatorskie programy kształcenia. Dodatkowym wyróżnikiem jest fakt, iż studenci w ramach oferty dydaktycznej mogą zdobyć m.in. certyfikat Specjalisty ds. systemu jakości czy Audytora wewnętrznego Systemu Zarządzania Jakością wg ISO 9001:2015. Dzięki tym certyfikatom absolwenci mają otwarte drzwi do nowych możliwości zawodowych, zarówno w kraju, jak i za granicą. Uznawane na całym świecie dokumenty potwierdzają ich kwalifikacje, co znacząco zwiększa ich konkurencyjność na rynku pracy.

Certyfikaty przyznawane przez TÜV NORD są niezwykle cenne, ponieważ stanowią gwarancję najwyższych standardów w obszarach zarządzania jakością, bezpieczeństwa oraz zgodności z międzynarodowymi normami. Dzięki rygorystycznym procedurom oceny i wieloletniemu doświadczeniu, TÜV NORD jest uznawany na całym świecie jako autorytet w dziedzinie certyfikacji.

OPISY KIERUNKÓW

Certyfikaty TÜV NORD potwierdzają kompetencje w zakresie: przeprowadzania audytów wewnętrznych oraz monitorowania i oceny zgodności z wymaganiami jakościowymi czy zastosowania nowoczesnych trendów i best practices w zarządzaniu jakością, aby skutecznie wprowadzać innowacje i poprawiać procesy. Certyfikaty nie tylko potwierdzają wiedzę i umiejętności w zakresie zarządzania procesami biznesowymi, co zwiększa atrakcyjność kandydata na rynku pracy, ale również mogą prowadzić do awansu na wyższe stanowiska kierownicze oraz zwiększyć szanse na uzyskanie bardziej odpowiedzialnych i dobrze płatnych stanowisk.

Ofertę dydaktyczną uświetnia współpraca z partnerami strategicznymi kierunku, takimi jak: ENEBariery Sp. z o.o., Maszynoznawcy Sp. z o.o., Deloitte, TÜV NORD Polska Sp. z o.o. czy Borg Warner Poland Sp. z o.o., a także prestiżowa kwalifikacja The Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), która przyznana została specjalnej ścieżce kształcenia na pierwszym stopniu studiów: Finanse i Rachunkowość.

Misją kształcenia na studiach na kierunku Zarządzanie jest nauczanie zgodne z programem kształcenia dostosowanym do potrzeb zmieniającego się otoczenia gospodarczo-społecznego. Różnorodna oferta specjalności oferowanych na kierunku, odpowiada na potrzeby rynku pracy, umożliwia równocześnie interdyscyplinarne, jak i wyspecjalizowane kształcenie. Zajęcia prowadzone są przez ceniomych wykładowców z uznanych ośrodków akademickich z całego świata, a także specjalistów (praktyków) z bogatym doświadczeniem zawodowym. Studenci mają możliwość odbycia praktyk (w tym również praktyk płatnych) w uznanych instytucjach otoczenia gospodarczego takich jak BorgWarner Poland Sp. z o.o., SGPPL "Dolina Lotnicza", OMEGA Pilzno ITis Godawski&Godawski Sp. z o.o. czy Deloitte.

Koncepcja kształcenia na kierunku Zarządzanie zakłada, iż prowadzony na kierunku proces kształcenia zapewni wysokie kompetencje absolwentów kierunku. Szerokie zastosowanie aktywnych metod dydaktycznych (np. gier decyzyjnych, case study, tzw. metod sytuacyjnych) w programie studiów (zarówno pierwszego, jak i drugiego stopnia) czyni proces kształcenia bardziej praktycznym, zapewnia warunki dla rozwoju kompetencji i kreatywności studentów. Co więcej, duża część zajęć dydaktycznych (w szczególności przedmioty specjalnościowe) realizowana jest przez praktyków w specjalnie przygotowanych do tego laboratoriach. Oferowane specjalności odpowiadają aktualnym potrzebom rynku pracy i są zgodne z podstawowymi celami kształcenia uczelni, tj. przekazywaniem studentom specjalistycznej wiedzy oraz kształtowania w nich umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy.

Studia pierwszego stopnia na kierunku Zarządzanie trwają 6 semestrów i kończą się uzyskaniem tytułu licencjata. Kształcenie na kierunku prowadzone jest od roku akademickiego 2015/16.

Wszystkie przedmioty na studiach I stopnia na kierunku Zarządzanie są podzielone na dwa bloki: główny, obowiązkowy dla wszystkich, a także fakultatywny (kierunkowy i specjalnościowy), w ramach którego studenci mają możliwość wyboru przedmiotów i specjalności.

Na kierunku Zarządzanie oferowana jest odrębna ścieżka kształcenia realizowana od 1. semestru studiów – Finanse i rachunkowość w zarządzaniu (akredytowana przez ACCA) oraz Finanse i audyt wewnętrzny. To doskonała propozycja dla osób, które chcą zdobyć kompleksową wiedzę i umiejętności niezbędne do zarządzania finansami oraz zapewniania zgodności procesów wewnętrznych w organizacjach. Program łączy zagadnienia z zakresu finansów, audytu, zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. Studenci uczą się analizować sytuację finansową firm, przeprowadzać audyty wewnętrzne, identyfikować ryzyka oraz wdrażać działania mające na celu poprawę efektywności procesów biznesowych. Studia na tym kierunku to doskonały wybór dla tych, którzy szukają stabilnej, dobrze płatnej pracy w obszarze finansów i audytu, w którym ciągle rośnie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych profesjonalistów. Dzięki ścisłemu powiązaniu z praktyką biznesową i najlepszymi standardami międzynarodowymi, studenci uczą się najnowszymi narzędziami i metodami w obszarze finansów, audytu i zarządzania ryzykiem. Program kładzie szczególny nacisk na przygotowanie studentów do pracy w globalnym środowisku, uwzględniając międzynarodowe standardy audytu, finansów i rachunkowości. Studenci zdobywają wiedzę, która pozwala im łatwo odnaleźć się w pracy w międzynarodowych korporacjach, instytucjach finansowych, organizacjach rządowych i firmach consultingowych. W ramach certyfikacji ACCA, dostosowano program studiów do wymogów ACCA, a tym samym odpowiada on najwyższemu światowemu standardowi.

Dodatkowo, drugą oferowaną na kierunku Zarządzanie odrębną ścieżką kształcenia jest Manager cyberbezpieczeństwa, realizowaną od I stopnia studiów. Studia skierowane są do osób zafascynowanych tematyką cyberbezpieczeństwa, które chcą w przyszłości sprawować funkcje menedżerskie w firmach i organizacjach aby wzmocnić ich odporność na cyberzagrożenia. To odrębna ścieżka kształcenia, która daje możliwość ukształtowania wykwalifikowanych specjalistów, łączących wiedzę techniczną z zakresu bezpieczeństwa w sieci z umiejętnościami menedżerskimi i interpersonalnymi. Dzięki posiadanej wiedzy oraz umiejętnościom, specjaliści z zakresu cyberbezpieczeństwa mogą skutecznie zarządzać bezpieczeństwem w sieci, zapewniając firmom szybsze wykrywanie zagrożeń i skuteczniejszą reakcję na nie. W ten sposób przyczyniają się do ograniczenia ryzyka związanego z cyberprzestępczością i ochrony reputacji organizacji.

Absolwent to wysoko wykwalifikowany specjalista, który łączy wiedzę techniczną z zakresu bezpieczeństwa w sieci z umiejętnościami menedżerskimi i interpersonalnymi, w tym umiejętnościami miękkimi - psychospołecznymi, które pozwalają na skuteczne komunikowanie się, budowanie relacji, rozwiązywanie konfliktów, współpracy i pracy w zespole, motywacji i inspiracji, szybkiego podejmowania decyzji oraz adaptacji do różnorodnych sytuacji. Ponadto, absolwent kierunku jest przygotowany do pełnienia funkcji kierowniczych w obszarze ochrony danych i zarządzania ryzykiem związanym z cyberzagrożeniami, przyczyniając się tym samym do budowania bardziej odpornych na cyberzagrożenia organizacji, zwiększając efektywność detekcji zagrożeń i szybkości reakcji, co ogranicza potencjalne straty finansowe oraz minimalizuje ryzyko naruszenia reputacji organizacji.

Na studiach I stopnia oferowane są następujące specjalności:

Zarządzanie biznesem prośrodowiskowym

Specjalność Zarządzanie biznesem prośrodowiskowym to nowoczesna specjalność, która łączy wiedzę z zakresu zarządzania, ekonomii i ekologii. Przygotowuje studentów do prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej oraz ochrony środowiska. U podstaw tej koncepcji stoi idea zrównoważonego rozwoju, zielonego marketingu czy społecznej odpowiedzialności biznesu. W ramach toku studiów, studenci będą mieli okazję uczestniczenia w praktycznych zajęciach m.in. z przedmiotów takie jak: Zmiany społeczne a zmiany klimatu, Budowa marki zielonej organizacji, Modele biznesowe oparte na zrównoważonym rozwoju, Wskaźniki i pomiar zrównoważonego rozwoju czy Zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi. Rezultatem ukończenia specjalności jest możliwość podjęcia pracy w firmach wdrażających strategię zrównoważonego rozwoju, działach CSR funkcjonujących w korporacjach, organizacjach pozarządowych (NGO) czy jednostkach administracji publicznej (np. urzędy miast, ministerstwa).

Psychologia menadżerska i work-life-balance

Specjalność Psychologia menadżerska i work-life balance łączy wiedzę z zakresu psychologii, zarządzania oraz zdrowia psychicznego i fizycznego, koncentrując się na wspieraniu liderów, menedżerów oraz pracowników w efektywnym funkcjonowaniu zawodowym. Specjalność sprzyja budowaniu zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Ponadto, pokazuje, jak zapobiegać wypaleniu zawodowemu, nadmiernemu stresowi oraz uczy technik zarządzania czasem, wyznaczania granic i budowania dobrostanu psychicznego. W ramach specjalności studenci będą mogli zgłębiać wiedzę za pomocą przedmiotów takich, jak: Psychologia organizacji, Zarządzanie stresem i emocjami, Psychologia zdrowia, Przywództwo i zarządzanie zespołem, Zarządzanie talentami w organizacji czy Zarządzanie zmianą w organizacji.

Studia II stopnia na kierunku Zarządzanie trwają 3 semestry, prowadzone są w trybie niestacjonarnym. W toku studiów realizowane są przedmioty podstawowe i kierunkowe takie jak: zarządzanie operacyjne, zarządzanie strategiczne, teorie podejmowania decyzji i modelowanie procesów biznesowych, ochrona konkurencji i konsumentów, ekonomia menadżerska, zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem, zarządzanie zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach.

Absolwent studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie posiada specjalistyczną wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości dotyczącą istoty, prawidłowości oraz problemów funkcjonowania przedsiębiorstw, a także sposobów na skuteczne i efektywne ich rozwiązywanie. Posiada specjalistyczną wiedzę niezbędną do sprawnego zarządzania zasobami przedsiębiorstwa. Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę w praktyce m.in. do oceny zjawisk i procesów zarządzania, oceny

wpływu otoczenia na te zjawiska oraz przygotowania i podejmowania decyzji zarządczych i strategicznych. Studia II stopnia przygotowują absolwenta do zajmowania funkcji kierowniczych i eksperckich. Posiada także wiedzę i umiejętności pozwalające na prowadzenie własnej działalności gospodarczej

Na studiach II stopnia oferowane są odrębne ścieżki kształcenia

Celem kształcenia na odrębnej ścieżce jest wyposażenie absolwentów w specjalistyczną wiedzę z zakresu ekonomicznych, prawnych i psychologicznych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi. Absolwenci specjalności nauczą się jak budować i tworzyć efektywne zespoły w nowoczesnym przedsiębiorstwie. Zdobędą profesjonalne umiejętności niezbędne w pracy na stanowisku menedżera/lidera.

W toku studiów, studenci dowiedzą się jak skutecznie poszukiwać nowe talenty, jak zarządzać różnorodnym zespołem w środowisku wielokulturowym oraz jakich techniki rekrutacyjnych używać. Dzięki zdobytej wiedzy i umiejętnościom, absolwenci specjalności mogą podjąć pracę w charakterze konsultanta w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, kierownika wyższego i średniego szczebla. Nabędą także umiejętności, które pozwolą im zajmować się rekrutacją i selekcją pracowników, zarządzaniem kompetencjami, ocenianiem i rozwojem pracowników, zarządzaniem szkoleniami, zarządzaniem projektami oraz zarządzaniem systemem wynagrodzeń w przedsiębiorstwie.

Absolwent otrzyma niezbędną wiedzę wymaganą do objęcia różnych stanowisk w działach HR różnorodnych organizacji biznesowych. Studenci mają możliwość doskonalenia umiejętności przydatnych w efektywnej pracy z ludźmi. Istotnym elementem jest praktyczny wymiar studiów osiągnięty nie tylko dzięki zajęciom prowadzonym przez specjalistów z branży, którzy swoją wiedzę czerpią z doświadczenia. Niewątpliwym atutem jest możliwość realizacji praktyk w firmach o ugruntowanej pozycji, nierzadko o zasięgu międzynarodowym. Przykładowe zawody, które mogą wykonywać przyszli absolwenci to: HR Business Partner, HR Diversity and Inclusion Analyst, Analityk HR, HR Manager czy Headhunter.

Zarządzanie cyberbezpieczeństwem

Studia skierowane są do osób zafascynowanych tematyką cyberbezpieczeństwa, które chcą w przyszłości sprawować funkcje menedżerskie w firmach i organizacjach aby wzmocnić ich odporność na cyberzagrożenia. Studia skierowane są do osób zainteresowanych tematem ochrony systemów, sieci, danych oraz infrastruktury przed zagrożeniami wynikającymi z ataków cybernetycznych, a także metodami identyfikowania, zapobiegania i reagowania na cyberzagrożenia. To odrębna ścieżka kształcenia, która daje możliwość wykształcenia wykwalifikowanych specjalistów, łączących wiedzę techniczną z zakresu bezpieczeństwa w sieci z umiejętnościami menedżerskimi i interpersonalnymi. Dzięki posiadanej wiedzy oraz umiejętnościom, specjaliści z zakresu cyberbezpieczeństwa mogą skutecznie zarządzać bezpieczeństwem w sieci, zapewniając firmom szybsze wykrywanie zagrożeń i skuteczniejszą reakcję na nie. W ten sposób przyczyniają się do ograniczenia ryzyka związanego z cyberprzestępczością i ochrony reputacji organizacji. Absolwent ścieżki Zarządzanie cyberbezpieczeństwem to wysoko wykwalifikowany specjalista, który łączy wiedzę techniczną z zakresu bezpieczeństwa w sieci z umiejętnościami menedżerskimi i interpersonalnymi, w tym umiejętnościami miękkimi - psychospołecznymi, które pozwalają na skuteczne komunikowanie się, budowanie relacji, rozwiązywanie konfliktów, współpracy i pracy w zespole, motywacji i inspiracji, szybkiego podejmowania decyzji oraz adaptacji do różnorodnych sytuacji. Absolwent jest przygotowany do pełnienia funkcji kierowniczych w obszarze ochrony danych i zarządzania ryzykiem związanym z cyberzagrożeniami, przyczyniając się tym samym do budowania bardziej odpornych na cyberzagrożenia organizacji, zwiększając efektywność detekcji zagrożeń i szybkości reakcji, co ogranicza potencjalne straty finansowe oraz minimalizuje ryzyko naruszenia reputacji organizacji.

Anglojęzyczne studia I stopnia na kierunku Zarządzanie trwają 6 semestrów i kończą się uzyskaniem tytułu licencjata. Kształcenie na kierunku prowadzone jest od roku akademickiego 2018/2019.

Oferowane są następujące ścieżki kształcenia oraz specjalności:

Zarządzanie lotnictwem

W ramach specjalności wszystkie przedmioty realizowane są w języku angielskim. Zajęcia specjalnościowe są prowadzone przez międzynarodowych specjalistów z branży lotniczej. W toku kształcenia studenci doskonalą umiejętności praktyczne umożliwiające działalność w obszarze szeroko pojętej aktywności gospodarczej w branży lotniczej. Dzięki temu uczą się rozwiązywania podstawowych problemów pojawiających się w działalności przedsiębiorstw, organizacji i instytucji lotniczych, a także poznają możliwości wykorzystania narzędzi informatycznych. Ponadto studenci mogą zdobyć certyfikat wydawany przez firmę TransSoft Solutions. Jego zdobycie potwierdza średniozaawansowane kompetencje w zakresie korzystania z programu AirTOP, który jest symulatorem pracy portu lotniczego.

Zarządzanie biznesem międzynarodowym

Studia na specjalności zarządzanie międzynarodowe oparte są na standardach, które uwzględniają zmieniającą się strukturę globalnej gospodarki oraz zasady funkcjonowania międzynarodowych przedsiębiorstw. Specjalność zarządzanie biznesem międzynarodowym pozwala nabyć i doskonalić umiejętności skutecznego posługiwania się metodami i technikami zarządzania w ten sposób, aby efektywnie zarządzać nowoczesną firmą. W programie studiów znajdują się m. in. zarządzanie strategiczne, przedmioty związane z zarządzaniem finansami, marketing międzynarodowy czy komunikacja biznesowa.

Anglojęzyczne studia II stopnia na kierunku Zarządzanie trwają 4 semestry i kończą się uzyskaniem tytułu magistra. Kształcenie na kierunku prowadzone jest od roku akademickiego 2018/2019.

Oferowane są następujące ścieżki kształcenia oraz specjalności:

Zarządzanie biznesem międzynarodowym

Studia w języku angielskim na specjalności zarządzanie biznesem międzynarodowym uwzględniają zmieniającą się strukturę globalnej gospodarki i dają tym samym podstawy do zrozumienia zasad funkcjonowania międzynarodowych przedsiębiorstw. Specjalność zarządzanie biznesem międzynarodowym pozwala nabyć i doskonalić umiejętności skutecznego posługiwania się metodami i technikami zarządzania w ten sposób, aby efektywnie zarządzać nowoczesną firmą. Absolwenci tych studiów mogą znaleźć zatrudnienie jako specjaliści w zakresie: marketingu, handlu, reklamy i promocji w Internecie, kontaktów w obrocie gospodarczym; mogą również być niezależnymi przedsiębiorcami, prowadzącymi własną działalność gospodarczą, również w Internecie.

Zarządzanie cyberbezpieczeństwem

Jest to jedna z nielicznych specjalności poświęcona tematyce cyberbezpieczeństwa i zarządzania. Zajęcia prowadzone są przez doświadczonych specjalistów, dzięki czemu oddają realnie specyfikę branży. Wszystkie oferowane moduły mają charakter praktyczny, a ich staranny dobór jest wynikiem analizy zmieniających się zagrożeń. Głównym celem studiów jest przekazanie praktycznej wiedzy z zakresu zarządzania cyberbezpieczeństwem. W programie studiów m. in.: Zarządzanie incydentami cyberbezpieczeństwa, Zarządzanie infrastrukturą krytyczną czy Cyberbezpieczeństwo zgodne z wymaganiami NIS2, ISO 27001, ISO 22301, RODO. Dodatkowo, znajomość języka angielskiego, w tym słownictwa z tematyki cyberbezpieczeństwa, ułatwi absolwentom znalezienie zatrudnienia w organizacjach z sektora publicznego i prywatnego.

Zrównoważony rozwój w gospodarce

Studia II stopnia na kierunku Zrównoważony rozwój w gospodarce trwają 3 semestry. W ramach dwóch pierwszych semestrów zajęcia realizowane są w formule hybrydowej (wykłady i konwersatoria online, a ćwiczenia i

laboratoria tradycyjnie). Z kolei ostatni semestr studiów realizowany jest w pełni online. Oprócz zajęć w klasycznych i terenowych laboratoriach, studenci zaangażowani są także w tworzenie miejsc w plenerze służących przyrodzie. Pod okiem ekspertów studenci zaangażowani są w analizę żywności czy tworzenie ogródków ekologicznych. Projekty realizowane są we współpracy z praktykami biznesu i działaczami fundacji oraz stowarzyszeń. W toku studiów realizowane są przedmioty takie jak: wyzwania cywilizacyjne z obszaru: środowisko – społeczeństwo – gospodarka, przywództwo i zmiana na rzecz klimatu, ekonomia zrównoważonej organizacji, zielone inwestycje i finanse, globalne i europejskie inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, technologie wspierające zrównoważony biznes, zielona logistyka czy zrównoważone produkty finansowe.

Koncepcja kształcenia na kierunku Zrównoważony rozwój w gospodarce jest bezpośrednio związana z misją i strategią Uczelni. Koncepcja kształcenia odnosi się w szczególności do realizacji ważnego celu Uczelni, jakim jest prowadzenie procesu kształcenia zapewniającego wysokie kompetencje absolwentów. Szerokie zastosowanie aktywnych metod dydaktycznych (np. gier decyzyjnych, case study, tzw. metod sytuacyjnych) w programie studiów, czyni proces kształcenia bardziej praktycznym, zapewnia warunki dla rozwoju kompetencji i kreatywności studentów. Pozytywnie wpływa także na wzrost kwalifikacji kadry akademickiej, stymulując ją jednocześnie do postaw innowacyjnych. Nadrzędnym celem kierunku, jest budowa solidnego fundamentu składającego się z precyzyjnie dobranych kompetencji przyszłości (wiedzy, umiejętności i postaw) wymaganych na globalnym i lokalnym rynku pracy. Kierunek ma również na celu wykształcenie postaw współodpowiedzialności i zaangażowania w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w środowisku pracy i życia. Duża część zajęć dydaktycznych realizowana jest przez praktyków. Zajęcia prowadzone są przez przedstawicieli administracji i organizacji społecznych oraz biznesu - menedżerów ds. jakości i zrównoważonego rozwoju, specjalistów ds. odpowiedzialności społecznej i ochrony środowiska, a także analityków gotowych przekazać swoją wiedzę i doświadczenie. Oferowany kierunek odpowiada aktualnym potrzebom rynku pracy i jest zgodny z podstawowymi celami kształcenia Uczelni. Stanowi odpowiedź na aktualne potrzeby związane z prowadzeniem i zarządzaniem przedsiębiorstwem w myśl "zielonej gospodarki", z poszanowaniem dla przyrody i jej zasobów. Idea kierunku opiera się na pojęciu przedsiębiorczości (w tym przedsiębiorczości społecznej i środowiskowej), rozszerzając je jednocześnie o rozwiązywanie problemów ekologicznych i społecznych, poprzez tworzenie nowych przedsiębiorstw oraz kreowanie innowacji w przedsiębiorstwach już istniejących. Studenci dowiedzą się, w jaki sposób włączać zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwem do procesów strategicznych i operacyjnych, działać jako zrównoważony przedsiębiorca lub towarzyszyć i doradzać firmom na drodze do zrównoważonego modelu biznesowego. Program studiów obejmuje zarówno korporacyjne zarządzanie środowiskowe jak i zrównoważone zarządzanie personelem. Ideą przewodnią kształcenia na specjalności jest interdyscyplinarność. Studenci w trakcie procesu dydaktycznego będą mieć okazję do zdobycia globalnych kompetencji i praktycznych umiejętności odpowiadających potrzebom kształcenia kadr o szczególnych i różnorodnych kompetencjach.

Absolwenci kierunku Zrównoważony rozwój w gospodarce posiadać będą wiedzę z zakresu nauk w dyscyplinie ekonomia i finanse oraz geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna. Absolwenci posiadać będą umiejętności w zakresie: krytycznej analizy, formułowania sądów, interpretacji oraz oceny zjawisk i procesów zarządzania w różnej skali, oceny wpływu otoczenia na te zjawiska oraz przygotowania i podejmowania decyzji zarządczych, a także strategicznych. Będą przygotowani do czynnego uczestnictwa w życiu gospodarczym i społecznym na rynku lokalnym i globalnym, kontynuacji edukacji na studiach trzeciego stopnia (doktoranckich) oraz do kontynuacji kształcenia przez całe życie (studia podyplomowe, kursy, staże).

Seminarium doktoranckie

Na seminarium doktoranckie w dyscyplinie ekonomia i finanse zapraszamy wszystkich chcących spojrzeć na zagadnienia ekonomii i finansów z naukowego punktu widzenia. Nieraz po skończeniu studiów absolwenci myślą o dalszym rozwoju, ale nie mają na to konkretnego pomysłu i możliwości. Seminarium doktoranckie może wspomóc w tym procesie osoby chcące poświęcić się nauce, przeprowadzimy naszych uczestników przez proces przygotowania rozprawy doktorskiej zakończony uzyskaniem stopnia doktora – mówi dr Anna Lewandowska, Kierownik Seminarium doktoranckiego z dyscypliny naukowej ekonomia i finanse, Adiunkt w Katedrze Zarządzania WSiLiZ.

Seminarium doktoranckie skierowane jest w szczególności do:

- osób pracujących w przedsiębiorstwach i instytucjach finansowych na stanowiskach kierowniczych;
- osób pracujących w instytucjach rządowych i samorządowych oraz organizacjach międzynarodowych na stanowiskach odpowiedzialnych za zarządzanie, w tym: finansami, zasobami ludzkimi;
- osób piastujących stanowiska analityczne w zakresie ekonomii lub finansów, chcące uzyskać zaawansowaną wiedzę na temat samodzielnej analizy zjawisk gospodarczych
- osób zaangażowanych w edukację ekonomiczną, pragnących podnosić poziom swojej wiedzy, umiejętności dydaktycznych oraz kompetencji ekonomicznych i finansowych;
- osób pragnących poświęcić się nauce i pracy w szkołach wyższych i instytucjach naukowych w obszarze ekonomii i finansów, dla których doktorat będzie ważnym punktem kariery naukowej.

Uczestnik seminarium doktoranckiego otrzyma:

- wiedzę o charakterze przekrojowym z zakresu nauk społecznych obejmującą najnowsze osiągnięcia nauki;
- zaawansowaną wiedzę o charakterze szczegółowym, w szczególności z zakresu dyscypliny ekonomia i finanse;
- kompetencje społeczne odnoszące się do działalności naukowo-badawczej oraz roli naukowca.

BADANIA NAUKOWE

Projekty naukowo-badawcze, finansowane ze źródeł zewnętrznych

OJALAB: Internetowe oferty pracy na potrzeby pomiaru popytu na umiejętności oraz badań mechanizmu poszukiwań na rynku pracy

Kierownik projektu: **dr hab. Robert Pater, prof. WSiIZ** rpater@wsiz.edu.pl

Głównym celem projektu jest opracowanie nowych metod pomiaru wielkości i charakterystyki wolnych miejsc pracy (w tym elastycznych umów o pracę) w oparciu o badania reprezentacyjne, dane internetowe i administracyjne oraz zastosowanie ich do analizy przeobrażeń zachodzących na rynku wakatów, w tym tych wywołanych recesją, COVID-19, napływem uchodźców oraz zmianą technologiczną (np. sztuczną inteligencją), a także zbadania mechanizmu dopasowań pomiędzy poszukującymi pracy a pracodawcami.

Finansowanie: Narodowe Centrum Nauki (OPUS) 2024/53/B/HS4/01580
Partner projektu: Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

Identyfikacja przyczyn długotrwałego bezrobocia wśród starszych kobiet w Serbii i Macedonii Północnej

Kierownik projektu: **dr hab. Robert Pater, prof. WSiIZ** rpater@wsiz.edu.pl

Kobiety po 50. roku życia są uznawane za trudne do aktywizacji w ramach polityki zatrudnienia Serbii i Macedonii Północnej, co umożliwia im udział w aktywnych politykach rynku pracy. Ze względu na niepewne zatrudnienie i dłuższe okresy wcześniejszego bezrobocia mają niewielkie szanse na ponowne zatrudnienie, co je zniechęca i pogarsza ich sytuację na rynku pracy. Celem tego projektu jest ustalenie, co uniemożliwia kobietom po 50. roku życia znalezienie pracy na lokalnym rynku pracy w regionach Belgradu i Skopje. Na podstawie doświadczeń Słowacji i Polski zostanie opracowany zestaw narzędzi do oceny możliwości ich zatrudnienia, aby lepiej reagować na pojawiające się szanse zatrudnienia.

Okres realizacji projektu: 01.10.2024-31.02.2026

Finansowanie: Fundusz Wyszehradzki w ramach Programu Programowania Grantów Visegrad+

Partnerami projektu są:

Institute of Economic Sciences (IES) – Leader

The Institute of Economics-Skopje (IE-Skopje)

Institute of Economic Research of the Slovak Academy of Sciences (IER SAS)

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania – WSiIZ w Rzeszowie.

Deep Tech in Higher Education Institutions and Ecosystems through Entrepreneurial Education (SFF.DeepT+)

Universidade de Aveiro, Portugalia (lider). Partnerzy: University of Information Technology and Management in Rzeszow (Poland), VIA University College (Dania), Martin Luther University Halle-Wittenberg (Niemcy), The Queen's University of Belfast (Wlk. Brytania), Edinburgh Napier University (Wlk. Brytania), Dundalk Institute of Technology (Irlandia), Strascheg Center for Entrepreneurship (Niemcy), Ikonicheski Universitet – Varna (Bułgaria), Fundació Tecnocampus Mataró-Maresme (Hiszpania), Josip Juraj Strossmayer University of Osijek (Chorwacja).

Kierownik po stronie WSiIZ: **dr hab. Tomasz Skica, prof. WSiIZ** tskica@wsiz.edu.pl

Projekt SFF.DeepT+ opiera się na ramach Systemic DeepTech Innovation, angażujących reprezentantów europejskiego ekosystemu innowacji. Jego podstawę tworzy inicjatywa Start for Future SFF, łącząca partnerów Trójkąta Wiedzy (tj. badania, edukację i innowacje). Częścią misji SFF.DeepT+ jest zmiana spojrzenia na innowacje poprzez tworzenie ekosystemu przedsiębiorczości napędzanego przez uniwersytety, który wspiera innowacje i ich wpływ na społeczeństwo na poziomach ekonomicznym, ekologicznym, technologicznym i społecznym. SFF a w ramach niego SFF.DeepT+ łączy studentów, profesjonalistów i kadrę akademicką, podkreślając ich potencjał w procesie uczenia się i dzielenia się wiedzą. SFF.DeepT+ angażuje studentów studiów licencjackich, magisterskich i doktoranckich, a także początkujących naukowców w tworzenie biznesu, start-upów i spin-offów poprzez oparte na projektach, transdyscyplinarne formaty bazujące na wyzwaniach zdefiniowanych przez interesariuszy Trójkąta Wiedzy, miast, regionów i przedsiębiorstw, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju ONZ.

Okres realizacji: 01.05.2023 – 31.07.2024

Finansowanie: European Institute of Innovation and Technology (EIT) HEI Initiative organ UE i integralna część Horyzontu Europa, programu ramowego UE w zakresie badań naukowych i innowacji.

OMNI – BE Aware STudent [OMNI-BEAST]

Konsorcjum projektowe: Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie – lider, Alma Mater Studiorum – Università Di Bologna (Włochy), Militos Symvouleutiki A.E. (Grecja), Universidad De Sevilla (Hiszpania), Instituto Politécnico De Portalegre (Portugalia)

Kierownik projektu: **dr Joanna Świętoniowska** jswietoniowska@wsiz.edu.pl

Projekt jest rozszerzeniem projektów BEAST (Erasmus Plus) oraz DYLMIC (NAWA), realizowanych obecnie przez Centrum Zaawansowanych Technologii Dydaktycznych. Jego celem jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie rozwiązań kształtujących umiejętności kluczowe studentów z wykorzystaniem kanw modeli biznesowych, a także budowanie świadomości studentów w zakresie celowego rozwoju i trafnego planowania kariery już w okresie studiów.

Okres realizacji: 1.11.2020 – 28.02.2023

Finansowanie: Erasmus+ w ramach akcji 2 Partnerstwa strategiczne w szkolnictwie wyższym (2020-1-PL01-KA203-082198)

Enhance Soft Skills to Nurture Competitiveness and Employability ESSENCE

Konsorcjum projektowe: Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie – lider, University of Dubrovnik (Chorwacja), Italian Development Partners IDP SAS Di Giancarlo Costantino (Włochy), Institut De Haute Formation Aux Politiques Communautaires (Belgia), Stockholm School of Economics SEE Riga (Łotwa), Ikonomicheski Universitet Varna (Bułgaria) oraz Internet Web Solutions (Hiszpania).

Kierownik projektu: **dr hab. Tomasz Skica, prof. WSiIZ** tskica@wsiz.edu.pl

Projekt ESSENCE ma na celu zwiększenie szans na zatrudnienie studentów poprzez stymulowanie rozwoju umiejętności miękkich. Celem projektu jest maksymalizacja ich zaangażowania na rynku pracy poprzez oferowanie ścieżek rozwoju zawodowego wykraczających poza formalne szkolenia oferowane w szkolnictwie wyższym. Aby sprostać oczekiwaniom przedsiębiorców i instytucji rekrutujących pracowników, opracowane w ramach projektu kursy i materiały edukacyjne związane z najbardziej pożądanymi umiejętnościami miękkimi, będą oparte na perspektywie podmiotów gospodarczych.

<https://projectessence.eu/>

Okres realizacji: 01.12.2020-30.11.2022

Adaptation and Evaluation D.Y.L. Methodology to Individualized Career Planning in Higher Education Institutions

Konsorcjum projektowe: Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie (Polska), Università Degli Studi di Modena e Reggio Emilia (Włochy) oraz Polytechnics Institute of Portalegre (Portugalia), Université de Nice – Sophia Antipolis (Francja).

Kierownik projektu: **dr Joanna Świętoniowska** jswietoniowska@wsiz.edu.pl

Celem projektu jest nawiązanie współpracy międzynarodowej w celu adaptacji podejścia Business Model You (BMY) oraz Design Your Life (DYL) do potrzeb indywidualizacji i tworzenia ścieżek kształcenia oraz planowania kariery zawodowej, a także wypracowanie metodyki w zakresie procesu, technik i metod indywidualizacji ścieżek kształcenia i kariery zawodowej dla uczelni wyższych w tym obszarze. Głównymi grupami docelowymi będą naukowcy realizujący prace w ramach projektu, kadra zarządzająca uczelni, studenci oraz pracownicy biur karier czy działów personalnych.

Okres realizacji: 1.10.2019-30.09.2022

Finansowanie: Akademickie Partnerstwa Międzynarodowe NAWA

BE Aware Student (BEAST)

Konsorcjum projektowe: Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie (Polska), Università Degli Studi di Modena e Reggio Emilia (Włochy) oraz Polytechnics Institute of Portalegre (Portugalia)

Kierownik projektu: **dr Joanna Świętoniowska** jswietoniowska@wsiz.edu.pl

Celem projektu była modernizacja oferty uczelni poprzez opracowanie, przetestowanie i wdrożenie innowacyjnego kursu kierunku Informatyka „Model Biznesowy Ja - specjalista IT z pasją” kształtującego umiejętności generowania osobistych modeli biznesowych oraz umiejętności wykorzystania innowacyjnych pomysłów w kształtowaniu kariery zawodowej.

Okres realizacji: 1.09.2018-30.06.2021

Finansowanie: Erasmus+ w ramach akcji 2 Partnerstwa strategiczne w szkolnictwie wyższym(2018-1-PL01-KA203-051137)

Inspiring Digital Entrepreneurship and Awareness (IDEA)

Kierownik projektu: **dr hab. Tomasz Skica, prof. WSIiZ** tskica@wsiz.edu.pl

Projekt zrealizowany we współpracy pracowników IBAF oraz partnerów międzynarodowych w ramach Erasmus Strategic Project. Zespół projektowy współtworzą partnerzy z Chorwacji, Włoch, Belgii, Słowacji, Rumunii i Hiszpanii. Celem IDEA było mapowanie i gromadzenie informacji na temat dynamiki przedsiębiorczości cyfrowej w krajach zaangażowanych w realizację projektu. IDEA zakłada zwiększenie umiejętności cyfrowych i przedsiębiorczości poprzez opracowanie i testowanie zestawu innowacyjnych materiałów i zasobów. Projekt zwiększy świadomość instytucji szkolnictwa wyższego i władz oświatowych na temat potencjału kompetencji cyfrowych i umiejętności w zakresie przedsiębiorczości oraz ich roli jako czynników sukcesu w biznesie.

Okres realizacji: 1.11.2019-31.10.2021

Finansowanie: Program Erasmus - Partnerstwa strategiczne

Metoda ustawicznego monitorowania niedopasowania edukacyjnego na rynku pracy na szczegółowym poziomie

BADANIA NAUKOWE

Kierownik projektu: **dr hab. Robert Pater prof. WSiIZ**, rpater@wsiz.edu.pl

Głównym celem projektu była poprawa efektywności współpracy nauki i edukacji z otoczeniem gospodarczym poprzez opracowanie metody ustawicznej oceny niedopasowania edukacyjnego popytu i podaży pracy a popytem na pracę na szczegółowym poziomie, tj. niedopasowania dotyczącego kierunku kształcenia, kwalifikacji i kompetencji oraz zbadania ich przyczyn.

Głównym rezultatem projektu było opracowanie i udostępnienie metody ustawicznego monitorowania szczegółowego dopasowania sektora edukacji do wymagań rynku pracy na przykładzie Polski, a także szczegółowa ocena niedopasowań edukacyjnych na rynku pracy i wnioski dla polityki edukacji i rynku pracy.

Okres realizacji: 28.06.2017-27.05.2019

Finansowanie: Program Dialog MNiSW (0127/DLG/2017/10)

Badania naukowe finansowane z subwencji MEiN

Podejście do gospodarki o obiegu zamkniętym w europejskich MŚP (Circular Economy Approaches in European SMEs)

Kierownik: **dr Anna Lewandowska** alewandowska@wsiz.edu.pl

Celem projektu jest analiza skali, dynamiki oraz wyników badań dotyczących wdrażania zasad GOZ w europejskich MŚP. Poprzez przeprowadzenie szczegółowej analizy bibliometrycznej i systematycznego przeglądu literatury, projekt dostarczy kompleksowego obrazu aktualnego stanu badań, wskaże istniejące luki oraz zaproponuje kierunki przyszłych badań. Wyniki projektu mogą wspierać MŚP oraz decydentów politycznych w optymalizacji strategii związanych z efektywnością energetyczną i zrównoważonym zarządzaniem zasobami.

Okres realizacji: styczeń-grudzień 2025

Analiza zdolności dłużnika do wykonania układu przyjętego w postępowaniu restrukturyzacyjnym

Kierownik: **dr Ulyana Zaremba** uzaremba@wsiz.edu.pl

Ustawa Prawo Restrukturyzacyjne zaczęła obowiązywać od 1 stycznia 2016 r. i była systematycznie nowelizowana w związku z koniecznością implementacji Dyrektywy (UE) 2019/1023 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie ram restrukturyzacji zapobiegawczej. Wprowadzone zmiany w ostatnich latach istotnie zwiększyły liczbę przedsiębiorstw, decydujących się na zawarcie układu z wierzycielami w celu odzyskania płynności i zdolności do konkurowania na rynku. Celem podjętych badań jest estymacja prawdopodobieństwa wykonania układu przez przedsiębiorstwa zadłużone w przypadku których doszło do przyjęcia układu na zgromadzeniu wierzycieli.

Okres realizacji: 2023-2024

Strategie innowacji i wyniki MŚP: pośrednicząca rola efektywnego gospodarowania zasobami i zielonych rynków (Innovation strategies and SMEs' performance: the mediating role of resource efficiency and green markets)

Kierownik: **dr Anna Lewandowska** alewandowska@wsiz.edu.pl

Niniejsze badanie ma na celu empiryczne udowodnienie wpływu strategii innowacji na tworzenie ekoinnowacji wpływających na trwałą przewagę konkurencyjną i wyniki MŚP. W badaniu tym zostanie opracowana i przetestowana empirycznie pośrednicząca rola efektywnego gospodarowania zasobami i zielonych rynków w zakresie trwałej przewagi konkurencyjnej i wydajności.

Okres realizacji: 2023-2024

Badanie rynku wakatów na podstawie big data z nielosowych źródeł danych: testowanie nowych źródeł, analiza umiejętności i badanie reprezentatywności

Kierownik projektu: **dr hab. Robert Pater**, prof. [WSiIZ rsiz@wsiz.edu.pl](mailto:rsiz@wsiz.edu.pl)

Literatura ekonomiczna i statystyczna na temat korzystania internetowych ofert dynamicznie się rozwija. Statystyka publiczna poszukuje nielosowych źródeł danych dla uzupełnienia drogich badań reprezentacyjnych oraz uzyskania wysokiej szczegółowości (np. danych nt. umiejętności, które trudno zbadać za pomocą badań z prób losowych) z rosnącą uwagą zwracaną na badanie selektywności (pokrycia i reprezentatywności). Jednak niewiele danych jest rzetelnych, wykorzystujących oficjalne klasyfikacje i uwzględniających informacje o dopasowaniu z poszukującym pracy.

Kolejny etap badań wykorzystujący dane gromadzone w ramach Barometru Ofert Pracy.

Okres realizacji: 2021-2024

Planowane i wdrażane samorządowe polityki rozwoju lokalnego a procesy stymulowania przedsiębiorczości w miastach

Kierownik: **dr hab. Tomasz Skica**, prof. [WSiIZ tskica@wsiz.edu.pl](mailto:tskica@wsiz.edu.pl)

Kluczowym wynikiem badań będzie odpowiedź na pytanie, w jakim stopniu polityki rozwoju lokalnego realnie wpływają na tworzenie warunków dla powstawania nowych firm, a w jakim stopniu są to działania improwizowane i/lub działania niezamierzone.

Okres realizacji: 2023-2025

Proekologiczna świadomość konsumentów podczas dokonywania zwrotów

Kierownik: **dr Kateryna Lysenko-Ryba** klysenko@wsiz.edu.pl

Celem projektu jest zbadanie świadomości proekologicznej konsumentów w trakcie dokonywania zwrotów konsumenckich. Dla potrzeb badań zostały sformułowane następujące cele cząstkowe:

C1. Zbadanie proekologicznej postawy konsumentów wobec nieracjonalnych zwrotów towarów, wynikających z obowiązującego prawa.

C2. Zbadanie opinii konsumentów na temat zrównoważonych opakowań wielokrotnego użytku, które ułatwiają i obniżają koszt zwrotu towarów.

C3. Zaproponowanie rozwiązań w tym zakresie, które wpłyną na decyzje o bardziej świadomych zwrotach.

Okres realizacji: 2024-2026

Zarządzanie ryzykiem w globalnych łańcuchach dostaw w warunkach konfliktów zbrojnych

Kierownik: **mgr inż. Marharyta Reveniuk** mreveniuk@wsiz.edu.pl

Celem tego projektu będzie identyfikacja zagrożeń dla funkcjonowania globalnych łańcuchów dostaw będących konsekwencją narastających konfliktów zbrojnych.

Na podstawie celu sformułowano hipotezy:

H1 – Konflikty zbrojne zakłócają funkcjonowanie modeli typu JIT.

H2 – Im dłuższy łańcuch dostaw, tym dotkliwsze są skutki konfliktów zbrojnych.

H3 – Wraz z nasileniem się globalnych konfliktów zbrojnych rośnie znaczenie dywersyfikacji źródeł zaopatrzenia.

H4 – Konflikty zbrojne zwiększają znaczenie zarządzania ryzykiem w łańcuchu dostaw.

Okres realizacji: 2024-2027

Realizacja zleceń badawczych dla jednostek spoza szkolnictwa wyższego

w latach 2022-2024

Opracowanie Studium Wykonalności do wniosku o dofinansowanie projektu pn. Branżowe Centrum Umiejętności kadry dla przemysłu lotniczego - (KPO A3.1.1)

Powiat Mielecki

Opinia o innowacyjności przedsięwzięcia - Cyfrowe narzędzie do optymalizacji kosztów logistycznych w łańcuchu dostaw iNKATOM Spółka z o.o.

Opracowanie raportu dotyczącego stopnia zaangażowania wydatków majątkowych pod kątem ich zgodności z realizowaną Strategią Rozwoju Miasta Rzeszowa do roku 2025.

Gmina Miasto Rzeszów

Opracowanie raportu dotyczącego oceny projektu uchwały budżetowej na rok 2022 i wykonania uchwały budżetowej za trzy kwartały 2021 roku wraz z przewidywanym wykonaniem budżetu na koniec roku.

Gmina Miasto Rzeszów

PUBLIKACJE



Wyniki badań pracowników Kolegium Zarządzania, którzy publikują w czasopismach indeksowanych w międzynarodowych bazach.

Lista wybranych publikacji pracowników Kolegium Zarządzania od roku 2022:

Maciej Rys. Sparks for Innovation. Why Hackathons Work and How to Organize One. 2025. Columbia Business School Publishing / Columbia University Press. ISBN: 9780231560412

[Zobacz publikację](#)

Yakymchuk, Alina, Simone Maxand, and Anna Lewandowska. 2025. "Economic Analysis of Global CO2 Emissions and Energy Consumption Based on the World Kaya Identity" *Energies* 18, no. 7: 1661. ISSN: 1996-1073. <https://doi.org/10.3390/en18071661>.

[Zobacz publikację](#)

Virglerova, Z., Kovács, S., Belas, J., & Olah, J. (2025). Factors influencing internationalization of micro-enterprises and SMEs in Central Europe. *Journal of International Studies*, 18(1), 179-195. doi:10.14254/2071-8330.2025/18-1/11

[Zobacz publikację](#)

Yakymchuk, Alina, and Małgorzata Agnieszka Rataj. 2025. "Economic Analysis of Fossil CO2 Emissions: A European Perspective on Sustainable Development" *Energies* 18, no. 8: 2106. ISSN: 1996-1073.

[Zobacz publikację](#)

Joanna Woźniak, Andrzej Paszkiewicz, Grzegorz Budzik, Łukasz Przeszlowski, Mateusz Kielbicki, Logistics planning as an important element of strategic. DEVELOPMENT OF ADDITIVE TECHNOLOGIES IN THE LIGHT OF THE INDUSTRY 4.0 AND INDUSTRY 5.0 CONCEPTION IN ACCORDANCE WITH THE IOE IDEA. *International Journal for Quality Research* 18(2) 643–658, 2024, ISSN: 1800-6450, e-ISSN: 1800-7473 (On-line) DOI: 10.24874/IJQR18.02-21

[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Maciej Rys, Anna Maria Górka, Paweł Korzyński. Navigating the hackathon: Exploring participant experience, confidence and anxiety. *European Journal of Education*, Volume 59, Issue 3, e12656, 2024, Online ISSN: 1465-3435, Print ISSN: 0141-8211, <https://doi.org/10.1111/ejed.12656>

[Zobacz publikację](#)

Rys, M., Krzyworzeka, P., & Żukowicka-Surma, A. (2024). Dermatologist, orthopaedist, and psychiatrist walk into a COVID ward: on the permeability of professional boundaries in a competition-free context. *Innovation: The European Journal of Social Science Research*, 37(4), 965–983. <https://doi.org/10.1080/13511610.2023.2247569>, ISSN: 1351-1610, eISSN: 1469-8412

[Zobacz publikację](#)

Stefan Markowski, Robert Wylie, and Satish Chand. The AUKUS agreement: a new form of the plurilateral defence alliance? A view from downunder. *Defense & Security Analysis*, Volume 40, 2024 - Issue 3, Pages 430-449, ISSN: 1475-1798, <https://doi.org/10.1080/14751798.2024.2385704>

[Zobacz publikację](#)

Ociepa-Kicińska, E., Porada-Rochoń, M., Palimaka, K., Czyżycki, R. & Veselica Celić, R. (2024). Technology Support in Educating Generation Z - A Necessity or an Opportunity?. In B. Marcinkowski, A. Przybylek, A. Jarzębowicz, N. Iivari, E. Insfran, M. Lang, H. Linger, & C. Schneider (Eds.), *Harnessing Opportunities: Reshaping ISD in the post-COVID-19 and Generative AI Era (ISD2024 Proceedings)*. Gdańsk, Poland: University of Gdańsk. ISBN: 978-83-972632-0-8. <https://doi.org/10.62036/ISD.2024.106>

[Zobacz publikację](#)

Konrad Szocik (2024) Bioethics Interested in Environmental Justice Should First and Foremost Criticize Capitalism, *The American Journal of Bioethics*, 24:3, 57-59. ISSN 1526-5161. DOI: 10.1080/15265161.2024.2303129

[Zobacz publikację](#)

Alina Yakymchuk, Małgorzata Rataj. Development of the green policy strategies of enterprises: a decent work. *Economics and Environment* 2024, 89, 2; 752-769. ISSN 0867-8898; e-ISSN 2957-0395.

[Zobacz publikację](#)

B. Białas. Strategiczne zarządzanie marką w polityce i biznesie. Wyd. WSiIZ / Oficyna Wydawnicza Aspra. Warszawa-Rzeszów 2024. 247s. ISBN: 978-83-66551-41-1, 978-83-8209-321-6

[Zobacz publikację](#)

Kateryna Lysenko-Ryba, Dominik Zimon, Beata Zatwarnicka-Madura. The influence of socio-demographic characteristics on environmental awareness. *International Journal for Quality Research* 2024, 18(4):1259-1268, ISSN: 1800-6450, DOI: 10.24874/IJQR18.04-22

[Zobacz publikację](#)

Tiwari S., Mentel G., Mohammed K.S., Rehman M. Z., Lewandowska A. (2024) Unveiling the role of natural resources, energy transition and environmental policy stringency for sustainable environmental development: Evidence from BRIC +1, *Resources Policy*, 96, 105204. doi: 10.1016/j.resourpol.2024.105204

[Zobacz publikację](#)

Ahmad, Naveed; Ahmad, Aqeel; Lewandowska, Anna & Han, Heesup. From screen to service: how corporate social responsibility messages on social media shape hotel consumer advocacy. *Journal of Hospitality Marketing & Management* 2024, 33(3), 384-413.

[Zobacz publikację](#)

Esposito, M., Szocik, K., Capasso, E. et al. Respect for bioethical principles and human rights in prisons: a systematic review on the state of the art. *BMC Med Ethics* 25, 62 (2024).ISSN: 1472-6939.

[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Łukasik, Z., Kuśmińska-Fijałkowska, A., Kozyra, J., Olszańska, S., Roman, M. Logistics planning as an important element of strategic decisions in production management in the company – case study. *Scientific Journal of Silesian University of Technology. Series Transport*. 2024, 122, 151-180. ISSN: 0209-3324.

[Zobacz publikację](#)

Szocik, Konrad. *Feminist Bioethics in Space: Gender Inequality in Space Exploration* (New York, NY, 2024; online edn, Oxford Academic, 21 June 2024), accessed 1 July 2024. s. 200. Online ISBN: 9780197691076, Print ISBN: 9780197691045.

[Zobacz publikację](#)

Szocik K. Proxy failure in social policies as one of the main causes of persistent sexism and racism. *Behavioral and Brain Sciences*. ISSN: 0140-525X, 2024;47:e85.

[Zobacz publikację](#)

Czaplewski, Maciej; Palimaka, Karolina; Nacheva, Radka. An assessment of the information Society Development in Slovenia, Croatia, and Poland in relation to the EU Average on the Base of Connectivity and Infrastructure Development. *European Research Studies Journal* 2023, Volume XXVI, Issue 2, 436-445. ISSN 1108-2976

[Zobacz publikację](#)

Gemzik-Salwach, Agata. *Rola finansjalizacji w funkcjonowaniu gospodarki*. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2023. ISBN: 978-83-208-2541-1, eISBN: 978-83-208-2543-5, s: 316

[Zobacz publikację](#)

Lewandowska, Anna, Zia Ullah, Fatima Saleh AlDhaen, Esra AlDhaen, and Alina Yakymchuk. 2023. „Enhancing Organizational Social Sustainability: Exploring the Effect of Sustainable Leadership and the Moderating Role of Micro-Level CSR”. *Sustainability* 2023, 15, no. 15: 11853. ISSN 2071-1050

[Zobacz publikację](#)

Lewandowska, A., Berniak-Woźny, J., & Ahmad, N. (2023). Competitiveness and innovation of small and medium enter-prises under Industry 4.0 and 5.0 challenges: A comprehensive bibliometric analysis. *Equilibrium. Quarterly Journal of Economics and Economic Policy*, 18(4), 1045–1074. <https://doi.org/10.24136/eq.2023.033>, ISSN: 1689-765X

[Zobacz publikację](#)

Łukasik, Zofia; Kuśmińska-Fijałkowska, Aldona; Olszańska, Sylwia. Strategy for the implementation of transport processes in the aspect of improving services. *Scientific Journal of Silesian University of Technology-Series Transport* 2023, 118, 173-193. ISSN 0209-3324

[Zobacz publikację](#)

Misiąg, Wojciech; Braja, Mirosława; Misiąg, Jan; Palimaka, Karolina; Rodzinka, Jacek; Skica, Tomasz. *Zintegrowany system wsparcia rolnictwa i rozwoju obszarów wiejskich*, ISBN: 978-83-66551-19-0, Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie, 2023, s. 276

[Zobacz publikację](#)

Prusak, Błażej; Zaremba, Ulyana; Galiński, Paweł. FACTORS AFFECTING THE CONCLUSION OF AN ARRANGEMENT IN RESTRUCTURING PROCEEDINGS: EVIDENCE FROM POLAND (Czynniki wpływające na zawarcie układu w postępowaniu restrukturyzacyjnym: doświadczenia z Polski), *RUCH PRAWNICZY, EKONOMICZNY I SOCJOLOGICZNY Rok LXXXV – zeszyt 3 – 2023*. ISSN: 0035-9629

[Zobacz publikację](#)

Rys, Maciej. Motivating innovative education methods with hackathon attendance. *Innovations in Education and Teaching International*, ISSN: 1470-3297

[Zobacz publikację](#)

Skica, T., & Rodzinka, J. (2023). Instrumenty niefinansowe wspierające powstawanie nowych firm jako element lokalnych polityk publicznych wobec przedsiębiorczości. *Barometr Regionalny. Analizy i Prognozy*, 19(1), 7-27, DOI: 10.56583/br.2207

[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Yakymchuk A., Pomianek T. (2023). Ensuring Food Security for the Population Through Plant-Based Nutrition: Collaboration Between Poland and Ukraine. *Scientific Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series* 2023, No. 187, s. 777-798. ISSN 1641-3466; ISSN 2720-751X
[Zobacz publikację](#)

Yakymchuk, Alina; RATAJ, Małgorzata; BEREZOVSKA, Iryna; WOJCIK, Joanna; HOLOVCHAK, Mariia. SUSTAINABLE ENERGY AND CLIMATE CHANGE UNIVERSITIES: ECONOMIC ANALYSIS AND ORGANIZATIONAL ASPECTS. *Scientific Papers of Silesian University of Technology – Organization and Management Series/Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Seria Organizacja i Zarządzanie* 2023, 182: 665-675. ISSN 1641-3466
[Zobacz publikację](#)

YAKYMCHUK, Alina; BARAN-ZGŁOBICKA, Bogusława. NATURAL ECONOMIC VALUES OF NATIONAL PARKS IN DEVELOPMENT OF TERRITORIAL COMMUNITIES. *SCIENTIFIC PAPERS OF SILESIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY* 2023, 180; 753-772. ISSN 1641-3466
[Zobacz publikację](#)

Zimon, Dominik; Lysenko-Ryba, Kateryna; Zatwarnicka-Madura, Beata. Polish Students' Attitude to The Importance and Assessment of Implementation of 17 SDGs – Pilot Study, *International Journal for Quality Research*, 17(4) 1291–1302, ISSN 1800-6450, DOI: 10.24874/IJQR17.04-22
[Zobacz publikację](#)

Łukasz Arendt, Ewa Gałęcka-Burdziak, Fernando Núñez, Robert Pater, Carlos Usabiaga. Skills requirements across task-content groups in Poland: What online job offers tell us. *Technological Forecasting & Social Change* 2023, 187, 122245. ISSN: 0040-1625.
[Zobacz publikację](#)

Łukasz Arendt, Ewa Gałęcka-Burdziak, Robert Pater. Has COVID-19 Enhanced Labour Polarisation in Poland? Changes in Unmet Labour Demand Based on Online Job Offers. [In:] *Digital Labour Markets in Central and Eastern European Countries. COVID-19 and the Future of Work*, Ed. Edited By Beata Woźniak-Jęchorek, Kamilla Marchewka-Bartkowiak. First Published 2023, Routledge, London. Pages 27, eBook ISBN 9781003326779.
[Zobacz publikację](#)

Najid Ahmad, Shuyun Li, Mouna Hdia, Jaroslav Belas, Wan Mohd Hirwani Wan Hussain. Assessing the COVID-19 pandemic impact on tourism arrivals: The role of innovation to reshape the future work for sustainable development. *Journal of Innovation & Knowledge* 2023, Volume 8, Issue 2, April–June 2023, 100344. ISSN: 2444-569X
[Zobacz publikację](#)

Valaskova, K., Gajdosikova, D., & Belas, J. Bankruptcy prediction in the postpandemic period: A case study of Visegrad Group countries. *Oeconomia Copernicana* 2023, 14(1), 253–293. doi: 10.24136/oc.2023.007. ISSN: 2083-1277
[Zobacz publikację](#)

Konrad Szocik. Space not for everyone: The problem of social exclusion in the concept of space settlement. *Futures* 2023, 145 103073. ISSN: 0016-3287
[Zobacz publikację](#)

Konrad Szocik, Michael J. Reiss. Why space exploitation may provide sustainable development: Climate ethics and the human future as a multi-planetary species. *Futures* 2023, Volume 147, 103110. ISSN: 0016-3287
[Zobacz publikację](#)

Berniak-Woźny, Justyna, and Małgorzata Rataj. „Towards Green and Sustainable Healthcare: A Literature Review and Research Agenda for Green Leadership in the Healthcare Sector” *International Journal of Environmental Research and Public Health* 2023, 20, no. 2: 908.
[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Berniak-Woźny, Justyna, Artur Kwasek, Hubert Gąsiński, Magdalena Maciaszczyk, and Maria Kocot. „Business Case for Corporate Social Responsibility in Small and Medium Enterprises—Employees’ Perspective” *Sustainability* 2023, 15, no. 2: 1660.

[Zobacz publikację](#)

Mentel, G.; Lewandowska, A.; Berniak-Woźny, J.; Tarczyński, W. Green and Renewable Energy Innovations: A Comprehensive Bibliometric Analysis. *Energies* 2023, 16, 1428. ISSN: 1996-1073

[Zobacz publikację](#)

BERNIAK-WOŹNY, Justyna; RATAJ, Małgorzata; YAKYMCHUK, Alina. Green universities: bibliometric analysis of the current state of the art and future research scenarios. *SILESIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY/Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Seria Organizacja i Zarządzanie* 2023, 179; 9-34. ISSN 1641-3466

[Zobacz publikację](#)

Cywiński Ł., Gałęcka-Burdziak E., Pater R. Determinanty mobilności kwalifikacyjnej Polaków. *Polityka Społeczna* nr 2/2023, t. 587, s. 7-17, DOI: 10.5604/01.3001.0053.4167, ISSN 0137-4729

[Zobacz publikację](#)

Czaplewski, Maciej; Palimaka, Karolina; Nacheva, Radka. An Assessment of the Information Society Development in Slovenia, Croatia, and Poland in relation to the EU Average on the Base of Connectivity and Infrastructure Development. *European Research Studies Journal* 2023, Volume XXVI, Issue 2, 436-445. ISSN 1108-2976

[Zobacz publikację](#)

Mentel, G.; Lewandowska, A.; Berniak-Woźny, J.; Tarczyński, W. Green and Renewable Energy Innovations: A Comprehensive Bibliometric Analysis. *Energies*, ISSN: 1996-1073, 2023, 16, 1428.

[Zobacz publikację](#)

Z. Łukasik, A. Kuśmińska-Fijałkowska, S. Olszańska, M. Roman. Implementation of Logistics and Transport Processes in an Enterprise Operating on Polish Territory in the Face of COVID-19. *TransNav - the International Journal on Marine Navigation and Safety of Sea Transportation* 2022, Volume 16, Number 1. ISSN 2083-6473.

[Zobacz publikację](#)

Łukasik Z., Kuśmińska-Fijałkowska A., Olszańska S. Tests and assessment of quality of the packagings in the aspect of their application in transport processes. *Journal of civil engineering and transport* 2022, 4(4), 45-54. ISSN 2658-1698.

[Zobacz publikację](#)

Zbigniew Łukasik, Aldona Kuśmińska-Fijałkowska, Sylwia Olszańska. Decision-making mechanisms in a transport enterprise as an important element of the use of transport potential. ISBN: 978-83-7351-943-5, Wydawca: Wydawnictwo Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego w Radomiu, 2022, stron: 116.

[Zobacz publikację](#)

Dominik Zimon, Maciej Urbaniak, Peter Madzík, Iryna Prokopiuk. Supply chain quality management (SCQM) literature review and model proposal in the era of industry 4.0. *International Journal for Quality Research* 2022, 16(4) 1283–1296, ISSN 1800-6450.

[Zobacz publikację](#)

Maciej Urbaniak, Dominik Zimon. Operational processes that the manufacturing companies expect to be improved by suppliers. *International Journal for Quality Research* 2022, 16(3) 891–904, ISSN 1800-6450.

[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Szocik, K. Why catastrophic events, human enhancement and progress in robotics may limit individual health rights. *Monash Bioethics Review* 2022, 40, 219–230. ISSN: 1321-2753.

[Zobacz publikację](#)

Berniak-Woźny, J. and Szelągowski, M. "Towards the assessment of business process knowledge intensity – a systematic literature review", *Business Process Management Journal* 2022, Vol. 28 No. 1, pp. 40-61. ISSN: 1463-7154.

[Zobacz publikację](#)

Dominik Zimon, Peter Madzik, Scott Dellana, Robert Sroufe, Muhammad Ikram, Kateryna Lysenko-Ryba. Environmental effects of ISO 9001 and ISO 14001 management system implementation in SSCM. *TQM Journal* 2022, Vol. 34 No. 3, pp. 418-447. ISSN: 1754-2731.

[Zobacz publikację](#)

Konrad Szocik. The "staying alive" theory reinforces stereotypes and shows women's lower quality of life. *Behavioral and Brain Sciences* 2022, Volume 45, e146. ISSN: 0140-525X.

[Zobacz publikację](#)

Lysenko-Ryba, K., Zimon, D., Madzik, P. and Šírová, E. „Examination of aspects of pro-consumer refund system”, *The TQM Journal* 2022, Vol. 34 No. 6, pp. 1667-1690. ISSN 1754-2731.

[Zobacz publikację](#)

Małgorzata Rataj, Joanna Wójcik. The Impact of Covid-19 on Online Final Exam Scores Among Computer Science Students. *Proceedings of the 23rd European Conference on Knowledge Management ECKM 2022*, Vol. 23 No. 2 (2022): Hosted By University of Naples Parthenope and University of Naples Federico II, Italy1-2 September 2022, s. 955-964.

[Zobacz publikację](#)

A. Kuśmińska-Fijałkowska, Z. Łukasik, J. Kozyra, S. Olszańska, Diagnostics of Causes, Needs and Options of Improvement of Security in Railway Transport, *TransNav, International Journal on Marine Navigation and Safety of Sea Transportation* 2022, Volume 16, Number 2, pp. 343-351.

[Zobacz publikację](#)

Łukasik, Z., Kuśmińska-Fijałkowska, A., Olszańska, S., Roman, M. Analysis and evaluation of the planning process in a transport company. *Scientific Journal of Silesian University of Technology. Series Transport*. 2022, 115, 35-51. ISSN: 0209-3324.

[Zobacz publikację](#)

Małgorzata Paszkowska. *Formy opieki długoterminowej nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi w Polsce*. Wyd. Difin 2022, s. 242. ISBN 9788382701142

[Zobacz publikację](#)

Jacek Jakiela, Joanna Świętoniowska and Joanna Wójcik. Patterns for Personal Business Model Canvas Applications – BE(A)ST, an Approach for Aware Career Development. In: *Proceedings of the 23rd European Conference on Knowledge Management, ECKM 2022*, Vol. 23 No. 1 (2022): Hosted By University of Naples Parthenope and University of Naples Federico II, Italy1–2 September 2022, s. 552-559.

[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Szelągowski, M., Berniak-Woźny, J., Lupeikiene, A. (2022). The Future Development of ERP: Towards Process ERP Systems?. In: Marrella, A., et al. Business Process Management: Blockchain, Robotic Process Automation, and Central and Eastern Europe Forum. BPM 2022. Lecture Notes in Business Information Processing, vol 459. Springer, Cham.

[Zobacz publikację](#)

Szelągowski, M., Biernacki, P., Berniak-Woźny, J. and Lipinski, C.R. „Proposal of BPMN extension with a view to effective modeling of clinical pathways”, Business Process Management Journal 2022, Vol. 28 No. 5/6, pp. 1364-1390.

[Zobacz publikację](#)

Justyna Berniak-Woźny, Magdalena Wójcik-Jurkiewicz. The impact of the concept of human rights in business on CSR reporting. [In:] Corporate Social Responsibility and Sustainability, Edited By: Katarzyna Bachnik, Magdalena Kaźmierczak, Magdalena Rojek-Nowosielska, Magdalena Stefańska, Justyna Szumniak-Samolej, Edition 1st Edition, First Published 2022, Routledge, New York, Pages 11

[Zobacz publikację](#)

Tkacova, A., Gavurova, B., Belas, J., Toth, P., and Demeter, G. Public procurement efficiency in the Slovak Republic: NUTS 3 level. Administrative Management Public 2022, 39, 97-110. DOI: 10.24818/amp/2022.39-06

[Zobacz publikację](#)

Anna Lewandowska, Herman Cherniaiev. R&D Cooperation and Investments concerning Sustainable Business Innovation: Empirical Evidence from Polish SMEs. Sustainability 2022, 16, 16; 9851. ISSN 2071-1050.

[Zobacz publikację](#)

Carlos Usabiaga, Fernando Núñez, Lukasz Arendt, Ewa Galecka-Burdziak, Robert Pater. Skill requirements and labour polarisation: An association analysis based on Polish online job offers. ECONOMIC MODELLING 2022, 115; 105963. ISSN 0264-9993.

[Zobacz publikację](#)

Robert Pater, Herman Cherniaiev, Marcin Kozak. A dream job? Skill demand and skill mismatch in ICT. Journal of Education and Work 2022, Volume 35, Issue 6-7, Pages 641-665. ISSN: 1363-9080.

[Zobacz publikację](#)

Zaremba, U. The legal restructuring framework in Poland: Does it help indebted enterprises avoid bankruptcy? International Insolvency Review 2022, 31(1), 129–146.

[Zobacz publikację](#)

Bochniarz, Marcin, Elżbieta Inglot-Brzęk, Anna Lewandowska, and Joanna Podgórska. 2022. „Directions of Changes in the Profession of Hospital Pharmacist in Poland” International Journal of Environmental Research and Public Health 2022, 19, no. 21: 14522.

[Zobacz publikację](#)

Jacek Rodzinka, Tomasz Skica, Teresa Mroczek, Elżbieta Ociepa-Kicińska. How Government Size Optimization affect on European Economies? WSEAS Transactions on Business and Economics 2022, 19; 647-659. ISSN 1109-9526

[Zobacz publikację](#)

PUBLIKACJE

Katarzyna Kurzępa-Dedo, Rekomendacje Komisji Nadzoru Finansowego dla sektora bankowego – zakres, charakter prawny i procedura ich wydawania, *Gubernaculum et Administratio* 1(25)/2022, s. 89–110.

[Zobacz publikację](#)

Kurzępa-Dedo K., Wpływ pandemii COVID-19 na tendencję legislacyjną w zakresie redukcji ryzyka przedsiębiorcy, *Przegląd Prawa Publicznego/Public Law Review* 2022, nr 10, ISSN 1896-8996, s. 5-24

[Zobacz publikację](#)

Lazović-Pita, L., Skica, T., & Šćeta, L. Transition and efficiency: How efficient are Polish local communes in terms of the delivery of local public services?. *Forum Scientiae Oeconomia* 2022, 10(4), 95–115. ISSN: 2300-5947.

[Zobacz publikację](#)

Kliestik, T., Blazek, R., & Belas, J. CEO monitoring and accounting record manipulation: Evidence from Slovak agriculture companies. *Economics and Sociology* 2022, 15(4), 204-218.

[Zobacz publikację](#)

Skica, T., Miszczyńska, K., Miszczyński, P., & Leśniowska-Gontarz, M. New Firms Formation in Medical, Creative and Agri-Food Sectors as a Function of Local Conditions and Budget Policy of Polish Communes. *Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska, sectio H – Oeconomia* 2022, Vol. 56, No. 4., s. 162-183. ISSN: 0459-9586.

[Zobacz publikację](#)

Berniak-Woźny, Justyna; Szelągowski, Marek. Business process nature assessment matrix – a novel approach to the assessment of business process nature. *Aslib Journal of Information Management* 2022, 74, 2. ISSN: 2050-3806

[Zobacz publikację](#)

Jakiela, Jacek; Świątoniowska, Joanna; Wójcik, Joanna. Design Thinking for Industry 4.0 Career Design – how to increase Professional Development Awareness for Future Enterprises' Human Resources, pp. 186-200 [In:] Jerzy Duda, Aleksandra Gąsior. *Industry 4.0. A Glocal Perspective*. ISBN 9781032030425, Routledge, Copyright Year 2022, 252 Pages

[Zobacz publikację](#)

Markowski, Stefan; Brauer, Jurgen; Hartley, Keith. Augustine Investments and Weapons Systems. *DEFENCE AND PEACE ECONOMICS* 2022, ISSN: 1024-2694

[Zobacz publikację](#)

Misiąg J., Misiąg W., Palimąka K., Rodzinka J., Skica T. (2022), *Publiczne wsparcie rolnictwa i rozwoju obszarów wiejskich w świetle celów Wspólnej Polityki Rolnej UE i polskiej polityki rozwoju*, Wyd. Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie oraz Oficyna Wydawnicza ASPRA, Warszawa – Rzeszów, ISBN 978-83-66551-22-0, 978-83-8209-175-5

[Zobacz publikację](#)

Slazak, Blazej; Jędrzejska, Aleksandra; Badyra, Bogna; Sybilska, Anna; Lewandowski, Mariusz; Kozak, Marcin; Kapusta, Małgorzata; Shariatgorji, Reza; Nilsson, Anna; Andrén, Per E.; Göransson, Ulf & Kielkiewicz, Małgorzata. The involvement of cyclotides in mutual interactions of violets and the two-spotted spider mite. *Scientific Reports* 2022, 12, 1914 . ISSN 2045-2322

[Zobacz publikację](#)

Financial Internet Quarterly

40 pkt na liście MEiN i w bazie Web of Science od 2023 roku

Financial Internet Quarterly (www.finquarterly.com) to czasopismo naukowe wydawane od 2004 roku przez Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie (wsiz.edu.pl). Periodyk posiada Impact Factor za 2023 na poziomie 0.7. Financial Internet Quarterly od początku swojej działalności działa w oparciu o formułę Open Access. Tematyka artykułów publikowanych w czasopiśmie obejmuje finanse przedsiębiorstw i finanse publiczne, ubezpieczenia oraz bankowość, a także prawne aspekty zarządzania finansami podmiotów gospodarczych. Od 2010 roku kwartalnik wydawany jest wyłącznie w języku angielskim. Jego redakcja prowadzi konsekwentną strategię umiędzynarodawiania, znajdującą wyraz m.in. w strukturze Rady Programowej, a także bardzo wysokim odsetku autorów zagranicznych publikujących na łamach czasopisma. Financial Internet Quarterly jest indeksowany w liczących się w środowisku naukowym międzynarodowych repozytoriach. Wśród nich wymienić należy: Web of Science: Emerging Sources Citation Index – ESCI, ERIH Plus, The Central European Journal of Social Sciences and Humanities (CEJSH), EconLit, RePEc, Index Copernicus, ProQuest, Ulrichsweb, czy EBSCO. Począwszy od 2016 roku Financial Internet Quarterly współpracuje z De Gruyter Open (obecnie Sciendo), wiodącym wydawcą publikacji naukowych. Dzięki nawiązanej i rozwijanej współpracy, Financial Internet Quarterly jest obecnie indeksowany w blisko 150 repozytoriach, co pozwala na zwiększenie jego rozpoznawalności poza granicami kraju, a także wzrost cytowalności publikowanych w nim artykułów naukowych.

KONFERENCJA NAUKOWA

Organizowana cyklicznie

Ogólnopolska Konferencja Naukowa im. prof. Jana Winieckiego „Gospodarka bez ekonoma - którędy do dobrobytu?”

Organizowana co dwa lata od 2020 roku przez instytucje najsilniej związane z tym wybitnym ekonomistą: WSiLiZ, Towarzystwo Ekonomistów Polskich oraz Wydział Ekonomiczny Uniwersytetu Gdańskiego. Druga edycja konferencji, która odbyła się 2-3 czerwca 2022 roku, otrzymała dofinansowanie ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki z programu „Doskonała Nauka”. Celem tego wydarzenia jest propagowanie myśli i dorobku naukowego Profesora Winieckiego, który był wieloletnim pracownikiem WSiLiZ a także jednym z założycieli i przewodniczącym Towarzystwa Ekonomistów Polskich oraz Centrum im. Adama Smitha. Temat konferencji nawiązuje do tytułu książki pod red. prof. Winieckiego, która ukazała się w 1999 roku.

LABORATORIA BADAWCZE I DYDAKTYCZNE

Wykorzystywane w procesie kształcenia, w badaniach naukowych oraz w działalności komercyjnej Kolegium Zarządzania.

LABORATORIUM FINANSOWE

Laboratorium Finansowe to specjalistyczne pomieszczenie o charakterze dealing roomu, zaprojektowane i wyposażone w innowacyjny sposób, mający umożliwić realizację celów edukacyjnych i naukowo-badawczych. Jest wzorowane na najlepszych światowych rozwiązaniach w dziedzinie tworzenia przy uniwersytetach, profesjonalnych sal transakcyjnych pozwalających zarówno na edukację finansową w wyjątkowych warunkach, jak i prowadzenie nawet najbardziej zaawansowanych badań naukowych. Pozwala na prowadzenie badań naukowych związanych z szeroko pojętymi finansami z wykorzystaniem automatycznych transakcji giełdowych (algorytmów).

W szczególności umożliwia badania w takich obszarach jak:

- zarządzanie finansami osobistymi i budżetem domowym;
- szeroko pojęta analiza finansowa i ekonomiczna;
- badanie zachowań rynków finansowych i kapitałowych;
- analiza techniczna na rynkach finansowych;
- analiza fundamentalna na rynku kapitałowym;
- tworzenie modeli biznesowych (wykorzystywanych do gier symulacyjnych);
- tworzenie modeli matematycznych do wykorzystania w bankowości;
- badanie zmienności instrumentów finansowych;
- badanie z zakresu finansów behawioralnych;
- programowanie automatycznych transakcji giełdowych (robotów inwestycyjnych).

Kontakt: dr hab. Alina Yakymchuk, ayakymchuk@wsiz.edu.pl

Lokalizacja:

Centrum Turystyki i Rekreacji

Kielnarowa 386a, 36-020 Tyczyn

Sala KM 305

LABORATORIUM OPTYMALIZACJI PROCESÓW BIZNESOWYCH

Dzięki swojej innowacyjności, laboratorium oferuje osobom chcącym poszerzyć swoje umiejętności oraz wiedzę w zakresie symulacji wysokiej klasy oprogramowanie wykorzystywane w przedsiębiorstwach na całym świecie. Należy do nich między innymi najpopularniejsze w branży logistycznej narzędzie analityczno-

LABORATORIA BADAWCZE I DYDAKTYCZNE

symulacyjne FlexSim, które daje wręcz nieograniczone możliwości w zakresie trójwymiarowego modelowania wirtualnej rzeczywistości. Dodatkowo w laboratorium możemy skorzystać z programu SAP, uznanego za lidera na rynku zintegrowanych systemów informatyczny klasy ERP. Zauważalnym trendem w świecie nauki jest weryfikacja hipotez badawczych za pomocą metod symulacyjnych. Część naukowców wspiera się jedynie wizualizacją zachodzących działań w celu ich lepszego zrozumienia, lecz obecne rozwiązania informatyczne znajdujące się w laboratorium symulacyjnym pozwalają nam pozyskać surowe dane, na podstawie których możemy w prosty sposób zweryfikować hipotezy przeprowadzanych badań.

Kontakt: **dr Grzegorz Wróbel**, gwrobel@wsiz.edu.pl

Lokalizacja:

Centrum Edukacji Międzynarodowej

Kielnarowa 386a, 36-020 Tyczyn

Sala KM 112

LABORATORIUM SYMULACJI I PROCESÓW TRANSPORTOWYCH

Laboratorium Symulacji Procesów Transportowych w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie to nowoczesne centrum dydaktyczno-badawcze, które umożliwia studentom praktyczne zapoznanie się z funkcjonowaniem transportu drogowego. Wyposażone w profesjonalny symulator jazdy, opracowany we współpracy z czeską firmą ELSACO s.r.o., laboratorium pozwala na realistyczne odwzorowanie warunków prowadzenia zestawu transportowego. Studenci mogą eksperymentować z różnymi parametrami ciągników siodłowych (DAF, Renault, MAN, Mercedes, Scania, Iveco, Volvo) oraz naczep (KRONE, Schwarzmüller), analizując wpływ ukształtowania terenu, warunków pogodowych i rodzaju ładunku na zachowanie pojazdu.

Symulator wyposażony jest w zaawansowany system ruchu oparty na czterech pneumatycznie sterowanych łapach, które symulują przeciążenia podczas jazdy, oraz panoramiczny system trzech monitorów 27" 2D LED, zapewniający szerokokątną percepcję trasy. Dodatkowo, system dźwiękowy 5.1 umożliwia realistyczne odwzorowanie dźwięków otoczenia i samego pojazdu.

Laboratorium oferuje studentom możliwość analizy czasu przewozu, optymalizacji kosztów oraz zarządzania ryzykiem i bezpieczeństwem w transporcie. Dzięki symulacjom, studenci uczą się, jak różne czynniki wpływają na planowanie tras, czas realizacji dostaw i koszty operacyjne. Laboratorium stanowi istotny element kształcenia przyszłych specjalistów logistyki i transportu, łącząc teorię z praktyką w bezpiecznym i kontrolowanym środowisku.

Jakie daje możliwości studentom?

Dla studentów logistyki symulator jazdy ciągnikiem siodłowym oferuje unikalne możliwości praktycznego zrozumienia zasad i wyzwań, które towarzyszą transportowi drogowemu w sektorze logistycznym. Pozwala on na bezpieczne zapoznanie się z realiami, które mają wpływ na planowanie i zarządzanie transportem, jak m.in. czas realizacji przewozu, wpływ warunków drogowych na efektywność dostaw, koszty paliwa oraz kwestie związane z bezpieczeństwem transportu.

Dzięki symulatorowi studenci mogą zdobywać wiedzę o tym, jak czynniki takie jak ciężar i rodzaj ładunku, topografia terenu, warunki pogodowe oraz rodzaj pojazdu wpływają na planowanie tras, czas przewozu i koszty operacyjne. Symulator pomaga im lepiej zrozumieć zależności między wydajnością pojazdu a efektywnością logistyki, co ma bezpośrednie przełożenie na podejmowanie decyzji w zakresie optymalizacji tras, minimalizowania ryzyka i zarządzania kosztami transportu.

Dodatkowo symulacja umożliwia:

Analizę czasu przewozu – studenci mogą eksperymentować z różnymi trasami i scenariuszami pogodowymi, co pomaga im zrozumieć, jak różne warunki wpływają na czas realizacji dostaw i jak to uwzględniać w planowaniu logistycznym.

Optymalizację kosztów – uczą się, jak różne czynniki, takie jak rodzaj naczepy i styl jazdy, mogą wpłynąć na zużycie paliwa, co jest kluczowe dla redukcji kosztów operacyjnych.

Zarządzanie ryzykiem i bezpieczeństwem – symulator pozwala studentom na bezpieczne ćwiczenie reakcji na sytuacje awaryjne, co przygotowuje ich do identyfikowania i oceny ryzyka w transporcie oraz do podejmowania decyzji pod presją.

LABORATORIA BADAWCZE I DYDAKTYCZNE

Kontakt: mgr inż. Yaroslav Oleshkevych, voleshkevych@wsiz.edu.pl

Lokalizacja:

Centrum Turystyki i Rekreacji

Kielnarowa 386a, 36-020 Tyczyn

Sala KA16

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania ul.
Sucharskiego 2, 35-225 Rzeszów
tel. 17 866 11 11, fax 17 866 12 22
e-mail: wsiz@wsiz.edu.pl

wsiz.edu.pl