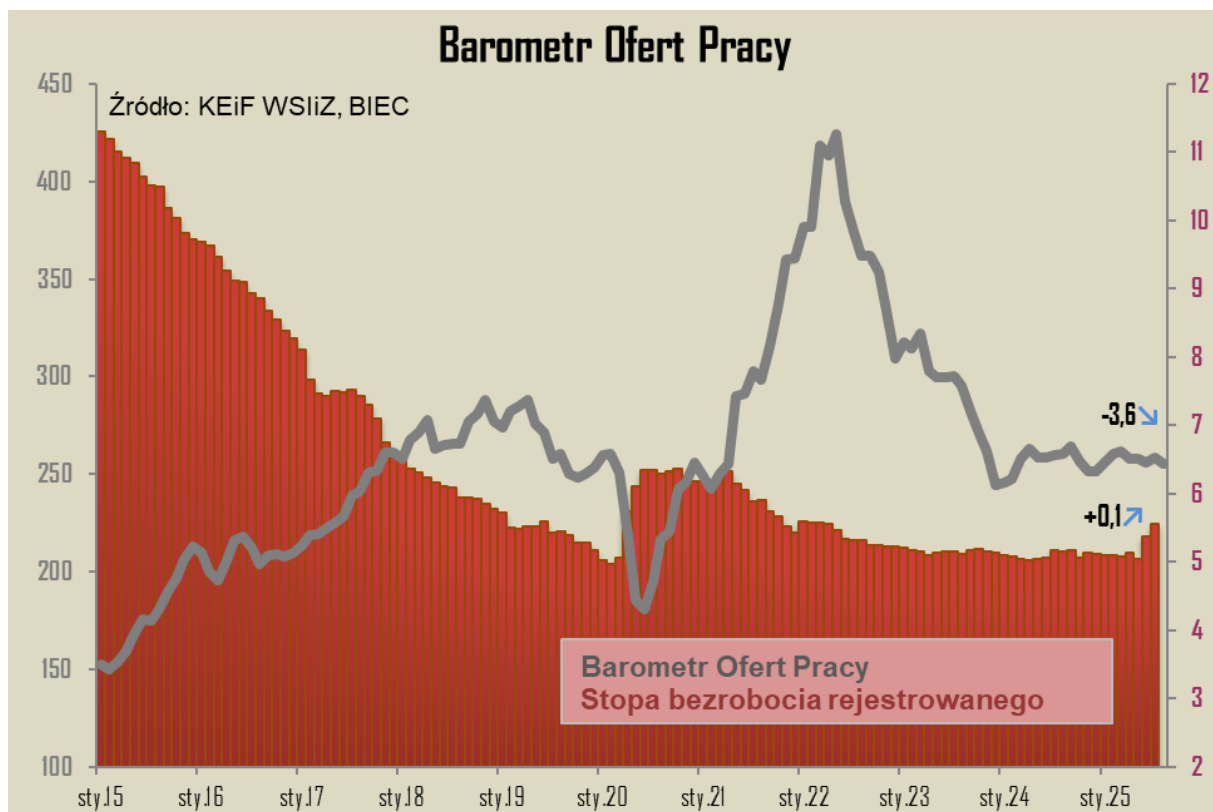


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Wakatów najmniej od początku roku



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Sierpień 2025: 254,9 pkt.
Lipiec 2025: 258,5 pkt.
Sierpień 2024: 260,4 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w sierpniu spadł. Choć skala spadku nie była duża, to wartość wskaźnika zmalała do poziomu najniższego od początku roku. Pracodawcy wciąż ostrożnie podchodzą do rekrutacji nowych pracowników. W zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych oraz w usługach liczba ogłaszanych ofert pracy oscyluje wokół zbliżonego poziomu od dłuższego czasu. W zawodach związanych z naukami ścisłymi dzięki ożywieniu w branży informatycznej obserwujemy

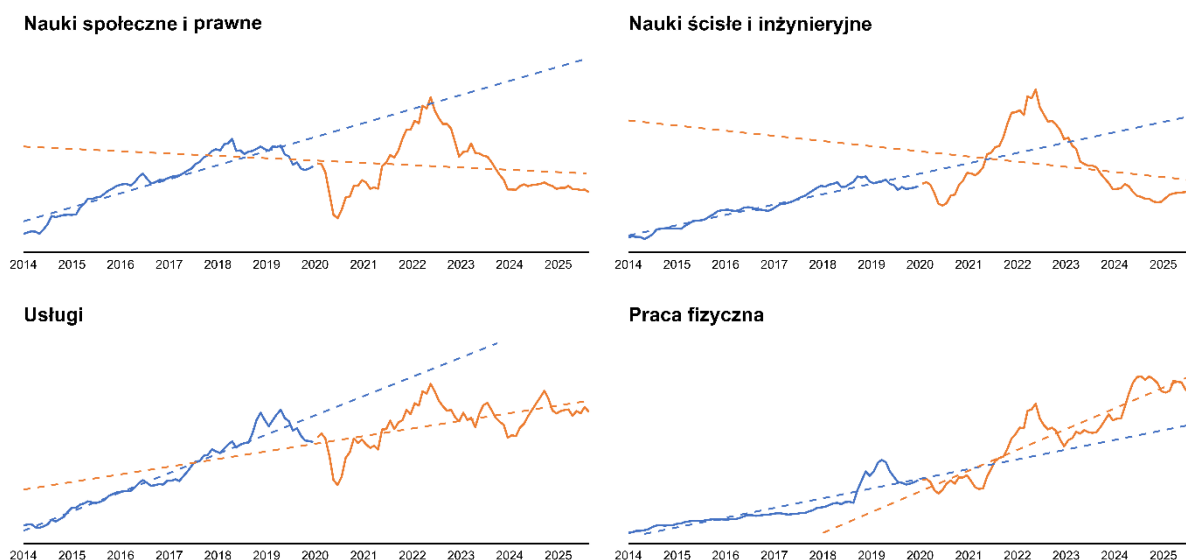
nieśmiało wzrosty. O kolejny miesiąc wydłużyła się spadkowa korekta w zawodach wymagających pracy fizycznej, choć wakatów dla tego typu pracowników nadal ukazuje się dużo. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w lipcu wzrosła o 0,1 punktu proc. i znalazła się na najwyższym od ponad trzech lat poziomie równym 5,5%.

W sierpniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost, choć nieznaczny, liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy jedynie w woj. wielkopolskim. W pozostałych województwach wakatów ukazało się mniej niż przed miesiącem, przy czym większe spadki obserwujemy przeważnie w województwach o wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie największa redukcja ogłoszeń o pracy w skali miesiąca wystąpiła w południowo-wschodniej Polsce, w woj. podkarpackim, lubelskim oraz małopolskim.

Spośród **szerokich grup zawodowych** w sierpniu nowych ogłoszeń zatrudnienia przybyło jedynie dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynieryjnych. Był to dziewiąty z rzędu, choć najmniejszy spośród dotychczasowych wzrost liczby wakatów. Tempo napływu nowych ofert pracy w tych zawodach od kwietnia utrzymuje się na dość niskim poziomie. Na tle ubiegłych lat wakatów dla tego typu pracowników wciąż ukazuje się stosunkowo niewiele, choć jest ich więcej niż przed rokiem. Głównym źródłem wzrostu są zawody z branży informatycznej. W pozostałych szerokich grupach zawodowych wakatów ukazało się mniej niż przed miesiącem. Relatywnie największe spadki w ubiegłym miesiącu wystąpiły w usługach oraz w zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych. Jednak ogólnie w tych zawodach nie obserwujemy tendencji rozwojowej, a jedynie krótkotrwałe wzrosty i spadki. Najmniejsze spadki w skali miesiąca notujemy dla prac fizycznych. Jest to już jednak piąty z rzędu spadkowy miesiąc.

Rysunek

Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025



W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w sierpniu wzrost liczby ofert pracy wystąpił jedynie dla grafików oraz prawników. Dla grafików po wieloletnim okresie dość głębokich spadków strukturalnych od początku ub. r. notujemy ożywienie. Zapotrzebowanie na tego typu pracowników pozostaje jednak na niskim z perspektywy historycznej poziomie. W zawodach prawnych z wyjątkiem pojedynczych wzrostów utrzymuje się spadkowa tendencja o charakterze koniunkturalnym. Dla przedstawicieli pozostałych kategorii ofert pracy wakatów w skali miesiąca ubyło. Relatywnie największa redukcja dotknęła branżę nieruchomości, marketingu oraz finansów. W marketingu po sześciu miesiącach nieprzerwanych wzrostów notujemy pierwszy spadek. W nieruchomościach po udanym drugim kwartale br. nastąpiły duże spadki. Niepewna sytuacja występuje w przypadku pracy dla pracowników biurowych, osób zaangażowanych w sprzedaż oraz zakupy firmowe. W tej ostatniej kategorii notujemy pierwsze oznaki wyhamowania tendencji spadkowej. Bez większych zmian od dłuższego czasu utrzymuje się sytuacja w bankowości oraz dla pracowników centrum telefonicznych.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w sierpniu relatywnie najwięcej nowych ofert pracy przybyło dla programistów, pracowników związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) oraz osób zaangażowanych w handel internetowy. Największy spadek z kolei wystąpił dla inżynierów oraz administratorów systemów IT. Dla programistów wakatów sukcesywnie przybywa od listopada ub. r. Sierpniowy wzrost był co prawda najniższy od początku ożywienia, ale stosunkowo wysoki na tle pozostałych kategorii ofert pracy. Wakatów dla tego typu pracowników jest obecnie wyraźnie więcej niż przed rokiem, ale nadal mniej niż w poprzednich latach. Głównym motorem wzrostów pozostaje niewielka liczba dużych pracodawców, którzy wykazują wyjątkowo dużą na tle ubiegłych lat aktywność rekrutacyjną. Dla zawodów IT o charakterze administracyjnym po czterech miesiącach wzrostów nastąpił spadek. Drobną korektę spadkową notujemy w branży budowlanej. Z wyjątkiem lipca, w którym wakatów nieznacznie przybyło, liczba ogłoszeń o pracy dla pracowników branży budowlanej powoli kurczy się od maja br. Na wysokim poziomie utrzymuje się liczba ogłaszanych ofert pracy dla pracowników BHP. Niewielkie ożywienie notujemy w branży badań i rozwoju. Wakatów przybywa tu od czterech miesięcy, choć w ostatnim okresie wzrost był znikomy. Ogłoszeń o pracy dla tego typu pracowników nadal ukazują się bardzo mało. Zbliżoną sytuację notujemy w handlu internetowym.

W zawodach **usługowych** w sierpniu wzrost liczby wakatów notujemy w branży medialnej oraz edukacyjnej. W pozostałych kategoriach ofert wystąpiły spadki, przy czym relatywnie największe były w branży turystycznej. W branży edukacyjnej ogłoszeń o pracy sukcesywnie przybywa od czterech miesięcy. Po ostatnim wzroście liczba ogłaszanych ofert zatrudnienia w tej kategorii osiągnęła najwyższy poziom w historii od 2005 r. W branży turystycznej od listopada notujemy stosunkowo głęboką korektę, a sierpniowy spadek był największy od grudnia. Wakatów dla tego typu pracowników jednak nadal ukazuje się dość dużo, choć mniej niż przed rokiem. W szeroko pojętej logistyce notujemy dalsze kurczenie się liczby wakatów.

