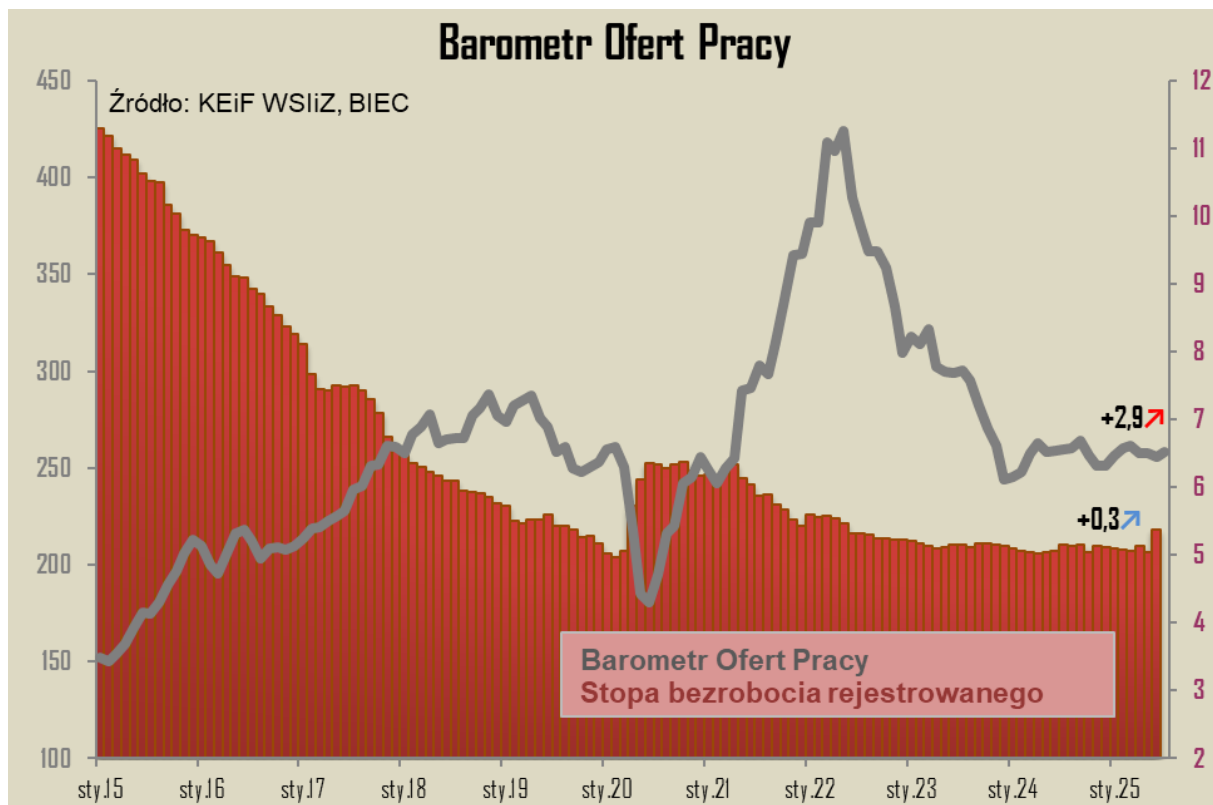


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Więcej ofert pracy dla absolwentów nauk ścisłych



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Lipiec 2025:	258,5 pkt.
Czerwiec 2025:	255,6 pkt.
Lipiec 2024:	259,8 pkt.

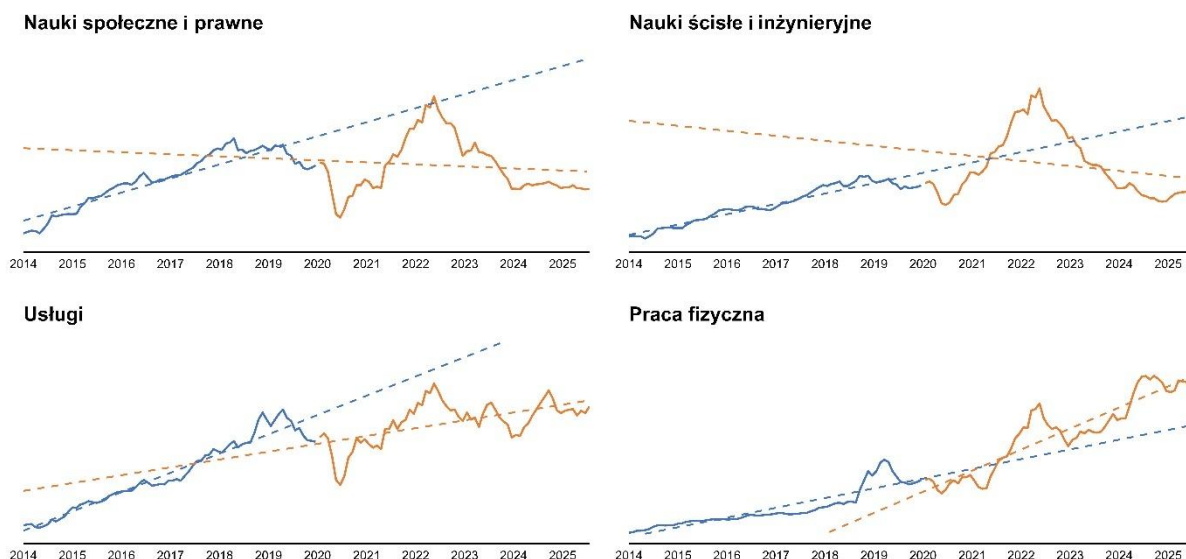
Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w lipcu nieznacznie wzrósł. Był to pierwszy jego wzrost, choć niewielki, po trzech miesiącach spadków. Pracodawcy wciąż ostrożnie podchodzą do rekrutacji nowych pracowników, a liczba ogłaszanych ofert od półtora roku utrzymuje się na zbliżonym poziomie. W lipcu liczba wakatów była zbliżona do tej w analogicznym miesiącu ubiegłego roku. W przekroju szerokich grup zawodowych bez istotnych

zmian od wielu miesięcy pozostaje sytuacja w zawodach z zakresu nauk społecznych. Zbliżoną sytuację od początku roku notujemy również w usługach. Do czterech miesięcy wydłużyła się seria spadków dla pracowników fizycznych. Od ośmiu miesięcy rośnie liczba ofert pracy dla absolwentów nauk ścisłych, których głównym źródłem wzrostów jest wznowianie rekrutacji w zawodach informatycznych oraz branży budowlanej. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w czerwcu wzrosła o 0,3 punktu proc. i wyniosła 5,4%. Oznacza to zarówno najwyższą stopę, jak i największą jednorazową jej zmianę od kilku lat.

W samym lipcu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy w zdecydowanej większości województw. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy w ciągu miesiąca przybyło w woj. lubelskim, podkarpackim oraz zachodniopomorskim. Spadek wystąpił jedynie w woj. lubuskim oraz warmińsko-mazurskim. Liczba ogłaszanych ofert pracy w skali całego kraju pozostaje bez istotnych zmian od półtora roku, podobnie jest w większości województw. Są jednak wyjątki. W woj. podkarpackim, kujawsko-pomorskim, lubelskim, podlaskim oraz wielkopolskim liczba ogłaszanych ofert pracy powoli rośnie, a w samym lipcu było ich więcej niż przed rokiem. W woj. lubuskim oraz śląskim z kolei liczba ogłaszanych wakatów kurczy się i obecnie jest poniżej ubiegłorocznych wartości.

Rysunek

Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną oznaczono liniowe trendy zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025

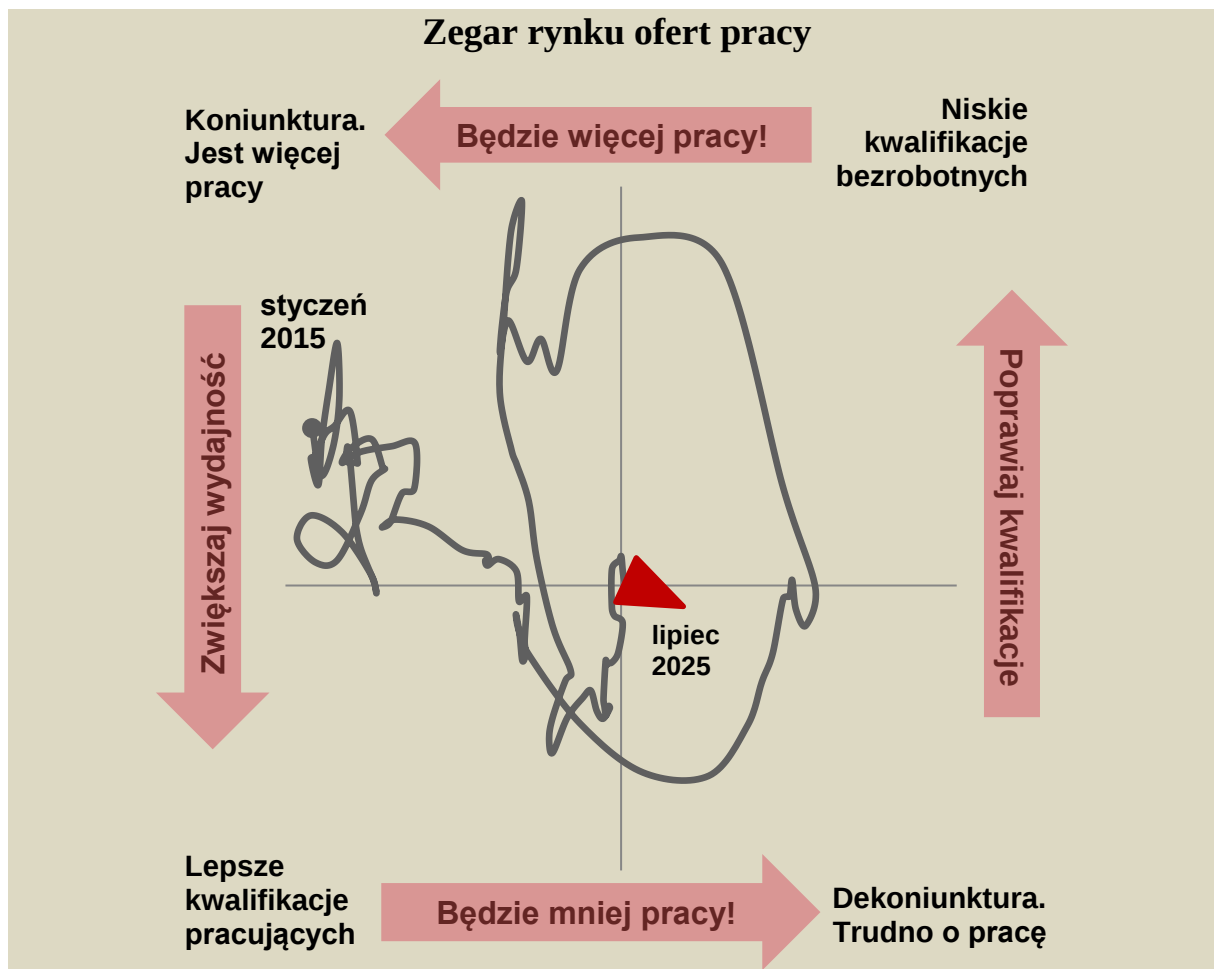


W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w lipcu relatywnie najwięcej ofert pracy w skali miesiąca przybyło dla pracowników *call center*, grafików oraz finansistów. Liczba ogłaszanych ofert pracy dla pracowników *call center*, finansistów, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi oraz przedstawicieli branży bankowej mimo pojedynczych zmian pozostaje bez tendencji od dłuższego czasu. W przypadku grafików po długim okresie spadkowym liczba wakatów utrzymuje się na stabilnym, lecz bardzo niskim z perspektywy historycznej poziomie. Wzrosty, choć nieśmiało, obserwujemy w zawodach związanych z marketingiem. Wakatów dla marketingowców przybywa od sześciu miesięcy, natomiast w powolnym tempie. Relatywnie największe spadki w stosunku do czerwca br. notujemy z kolei w branży nieruchomości, dla zawodów prawnych oraz biurowych. W zawodach prawnych wakatów ubywa od pięciu miesięcy, przy czym z miesiąca na miesiąc tempo redukcji ogłoszeń o pracy ulega przyspieszeniu. Od czterech miesięcy wakatów ubywa także dla zawodów biurowych.

Wśród ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynieryjnych** w lipcu wzrost wystąpił we wszystkich kategoriach z wyjątkiem zawodów typowo inżynieryjnych. W tej ostatniej kategorii był to już piąty z rzędu, choć stosunkowo niewielki spadek. Zawody inżynieryjne pozostają jedyną kategorią w tej grupie w której wakatów wciąż systematycznie ubywa. Relatywnie najwięcej nowych ofert pracy było ogłoszonych dla programistów, pracowników jednostek naukowo-badawczych (R&D) oraz tych związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP). Dla pracowników jednostek R&D po długim okresie braku zmian, wakatów coraz szybciej przybywa od trzech miesięcy. Na wysokim z perspektywy historycznej poziomie utrzymuje się liczba ogłoszeń zatrudnienia skierowanych do poszukujących pracy w BHP. Z kolei obserwowane na początku roku ożywienie w branży budowlanej nieco osłabło, ale nie wygasło.

Liczba ogłoszeń o pracy dla programistów po bardzo głębokich spadkach sukcesywnie rośnie już dziewiąty miesiąc z rzędu. Wakatów ukazuje się obecnie wyraźnie więcej niż przed rokiem. Ożywienie traktujemy jednak z ostrożnością. Dane jednostkowe wskazują, iż obecny wzrost jest głównie efektem wznowienia rekrutacji przez niewielką liczbę dużych podmiotów. Udział ofert pracy ogłoszonych przez nie w porównaniu do ubiegłego roku wzrósł niemal dwukrotnie. Co więcej, równolegle notujemy spadek liczby pracodawców, którzy zadeklarowali nowe miejsca pracy. W zawodach związanych z administrowaniem systemów IT również notujemy ożywienie, choć mniej wyraźne. W przeciwieństwie do programistów wzrosty nie ograniczają się do rynkowych liderów.

W zawodach **usługowych** w samym lipcu relatywnie najwięcej nowych ofert pracy ukazało się dla pracowników branży edukacyjnej. Był to trzeci z rzędu i zarazem największy od kilku lat jednorazowy wzrost. Stosunkowo dużo wakatów przybyło dla przedstawicieli branży medialnej, w której ogólnie nadal obserwujemy jednak wyraźną spadkową tendencję o charakterze strukturalnym. W stosunku do ubiegłego miesiąca spadła liczba wakatów w branży turystycznej. Po mocnym zanurkowaniu końcem ubiegłego roku liczba ogłoszeń w tej kategorii oscyluje wokół zbliżonego ale dość wysokiego na tle ubiegłych lat poziomu. W szeroko pojętej logistyce wakatów również ubyło, choć nieznacznie. Był to już piąty z rzędu spadek. Branża logistyczna pozostaje jedną z niewielu kategorii w której liczba ogłoszeń o pracy ustawicznie kurczy się od niemal trzech lat.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z sierpnia 2025 r.
ukazą się 15 września 2025 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.