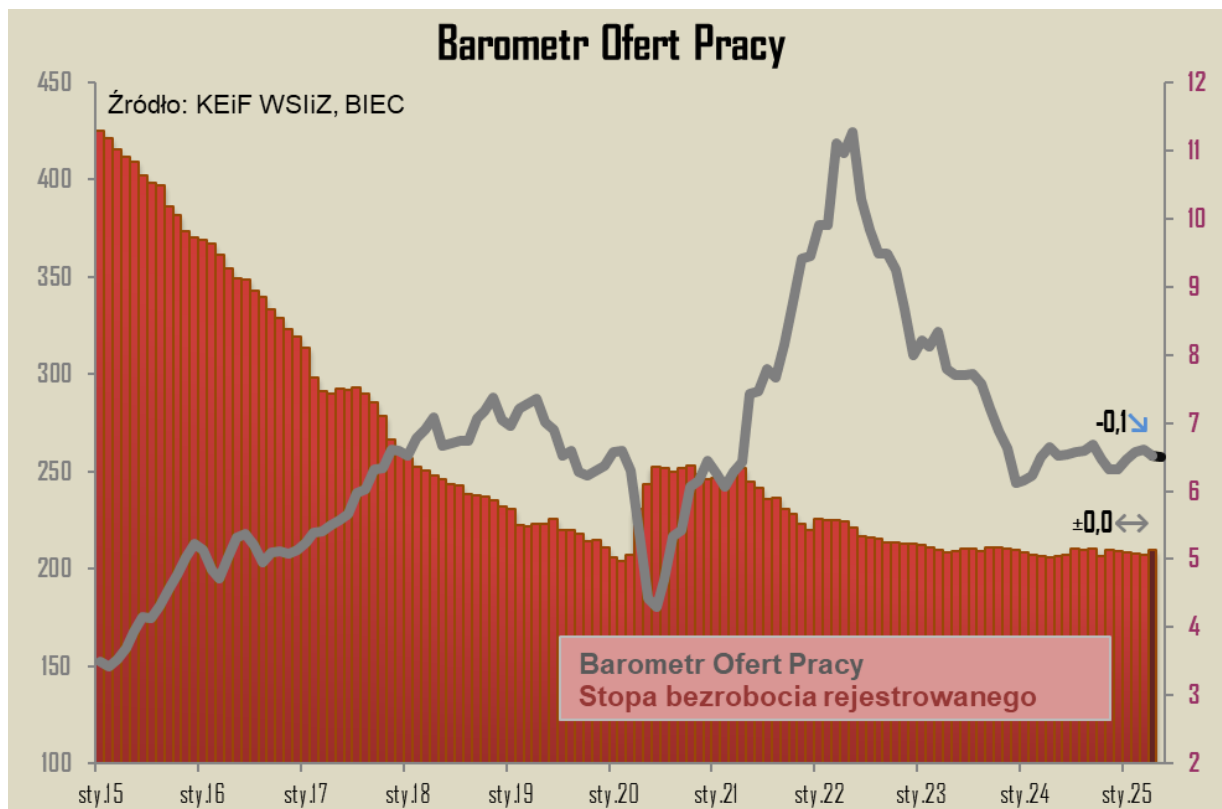


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Pracodawcy czekają na lepsze warunki do zatrudniania



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Maj 2025: 257,8 pkt.
Kwiecień 2025: 257,9 pkt.
Maj 2024: 258,2 pkt.

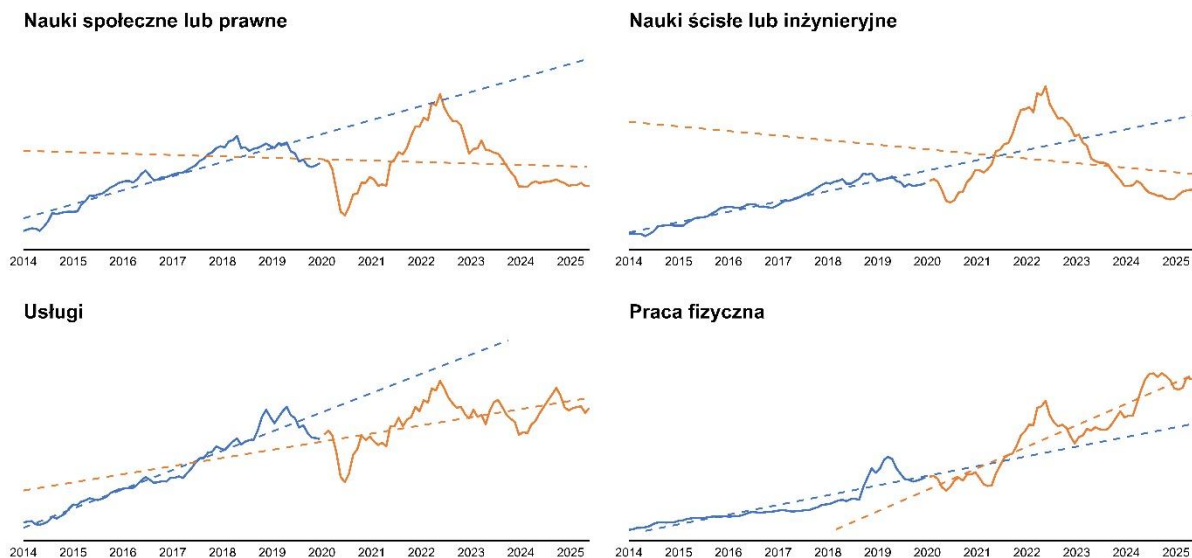
Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w maju pozostał na poziomie sprzed miesiąca. Po wyhamowaniu spadków końcem 2023 r. liczba ogłaszanych ofert pracy pozostaje

bez istotnych zmian aż do dziś. W przekroju wielkich grup zawodowych sytuacja wygląda różnie. Na tle ubiegłych lat utrzymuje się trend wzrostowy zapotrzebowania na pracowników fizycznych oraz w branży budowlanej. Stosunkowo dobrą sytuację notujemy w turystyce, branży edukacyjnej oraz zdrowotnej. W ostatnich miesiącach nieśmiałą poprawę notujemy dla zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich, w tym w zawodach informatycznych. Bez zmian od półtora roku pozostaje sytuacja w zawodach z zakresu nauk społecznych i prawnych. Po drobnej korekcie liczba ogłaszanych ofert pracy w usługach pozostaje bez większych zmian. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w kwietniu już szósty miesiąc z rzędu pozostała bez zmian i wyniosła 5,1%.

W maju, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, notujemy przewagę liczby województw, w których wystąpił wzrost liczby ogłoszeń o pracę nad tymi, w których odnotowaliśmy spadek. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracę w skali miesiąca przybyło w woj. podlaskim, lubelskim oraz świętokrzyskim. Największe spadki wystąpiły w woj. lubuskim, pomorskim oraz śląskim.

Rysunek

Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną dodano liniowe trendy zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025



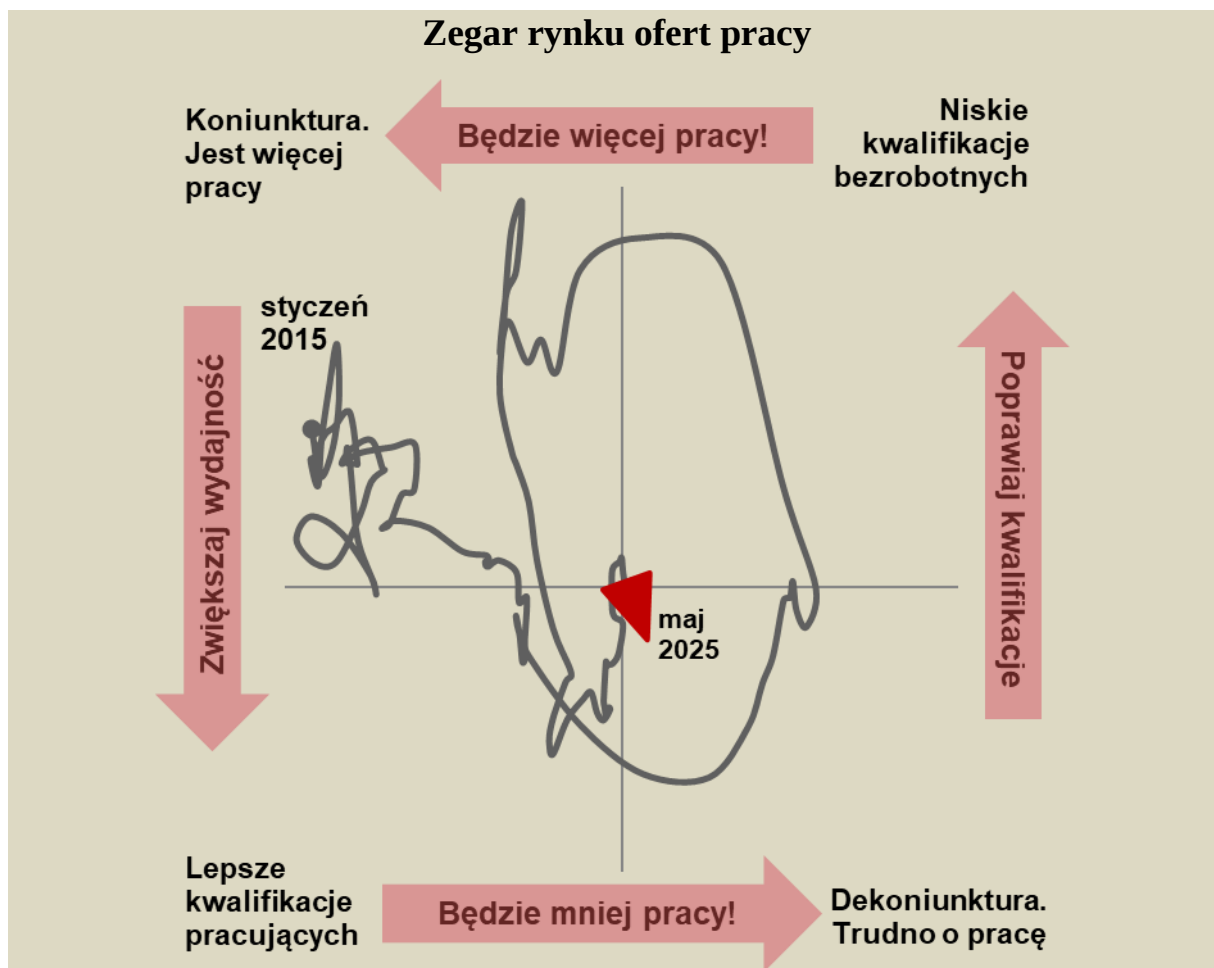
Spośród **szerekich grup zawodowych** w maju wzrost liczby ukazujących się w Internecie ogłoszeń o pracy notujemy w usługach i zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich. Usługi powoli odrabiają straty po korekcie obserwowanej końcem ub.r. W zawodach z zakresu nauk ścisłych lub inżynierskich majowy wzrost liczby ofert pracy był szóstym z rzędu. Po

wyhamowaniu tendencji spadkowej od grudnia ub.r. notujemy ożywienie aktywności pracodawców, która z miesiąca na miesiąc jednak ulega coraz wyraźnemu spowolnieniu. Wakatów dla tego typu pracowników nadal ogłasza się stosunkowo niewiele, co jest konsekwencją ostrych spadków w ubiegłych latach. W grupie zawodów związanych z pracą fizyczną oraz w zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych w maju wystąpił spadek, choć nieznaczny. W tej pierwszej grupie, mimo trwającej od października korekty, ogłoszeń o pracy wciąż ukazuje się dużo. W zawodach powiązanych z naukami społecznymi sytuacja od półtora roku pozostaje bez znacznych zmian.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w samym maju notujemy więcej kategorii ofert w których wystąpił spadek, niż tych w których ofert pracy przybyło. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia ukazało się w nieruchomościach, zawodach związanych z zakupami oraz w marketingu. Największe spadki z kolei wystąpiły dla grafików, pracowników infolinii oraz specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Po ostatnim odbiciu w nieruchomościach liczba ogłaszanych ofert pracy wróciła na poziom wokół którego oscyluje z dość dużą fluktuacją od ponad dwóch lat. Brak wyraźnej tendencji, lecz z mniejszą fluktuacją od dłuższego czasu notujemy również w przypadku zawodów biurowych, branży bankowej oraz dla pracowników infolinii. W marketingu od czterech miesięcy obserwujemy powolny wzrost. Niewielkie ożywienie notujemy także dla kategorii ofert związanych z zakupami firmowymi. W obu przypadkach, wskutek uprzedniej redukcji, liczba ogłaszanych wakatów utrzymuje się na stosunkowo niskim poziomie. W zawodach związanych z prawem oraz pracą w sprzedaży wciąż utrzymuje się spadkowa tendencja, choć w tej pierwszej kategorii dynamika redukcji wakatów jest stosunkowo niewielka. Po wzrostach obserwowanych w ubiegłym roku niewielkiemu schłodzeniu uległa aktywność pracodawców oferujących zatrudnienie w obsłudze klienta.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w maju wzrost wystąpił w zawodach informatycznych oraz związanych z badaniami i rozwojem. Zarówno w programowaniu, jak i administracji IT obserwujemy wyraźne ożywienie, przy czym więcej nowych ogłoszeń o pracy w maju przybyło dla programistów. Był to już siódmy z rzędu wzrost liczby ogłoszeń o pracy dla tej kategorii ofert. Pomimo tego, nieco lepszą sytuację notujemy w zawodach związanych z administrowaniem systemów IT ze względu na mniejsze spadki w ubiegłych latach. Dla przedstawicieli komórek przedsiębiorstw ds. badań i rozwoju liczba ogłaszanych ofert pracy od dłuższego czasu oscyluje wokół zbliżonego poziomu. Podobną sytuację obserwujemy w handlu internetowym. W pozostałych kategoriach w maju notujemy spadki, przy czym relatywnie największe były one w BHP, ochronie środowiska, w których na tle poprzednich lat ofert jest dużo oraz zawodach inżynierskich, w których ogólna tendencja jest spadkowa.

W zawodach **usługowych** w maju relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy przybyło dla pracowników branży edukacyjnej, w zawodach spedycyjnych oraz w branży zdrowotnej. W tych dwóch ostatnich kategoriach ofert liczba wakatów sukcesywnie wzrasta od wielu miesięcy. Po koronawirusie zapotrzebowanie na pracowników sektora edukacji wzrosło i utrzymuje się na stałym poziomie pomimo dość mocnej fluktuacji. W turystyce obserwujemy powolny wzrost zapotrzebowania na pracowników. Spadki ofert pracy w relacji do ubiegłego miesiąca wystąpiły w branży medialnej oraz logistyce, za wyjątkiem spedycji. W obu kategoriach utrzymuje się spadkowa tendencja liczby wakatów.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z czerwca 2025 r.
ukaza się 16 lipca 2025 roku (środa) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.