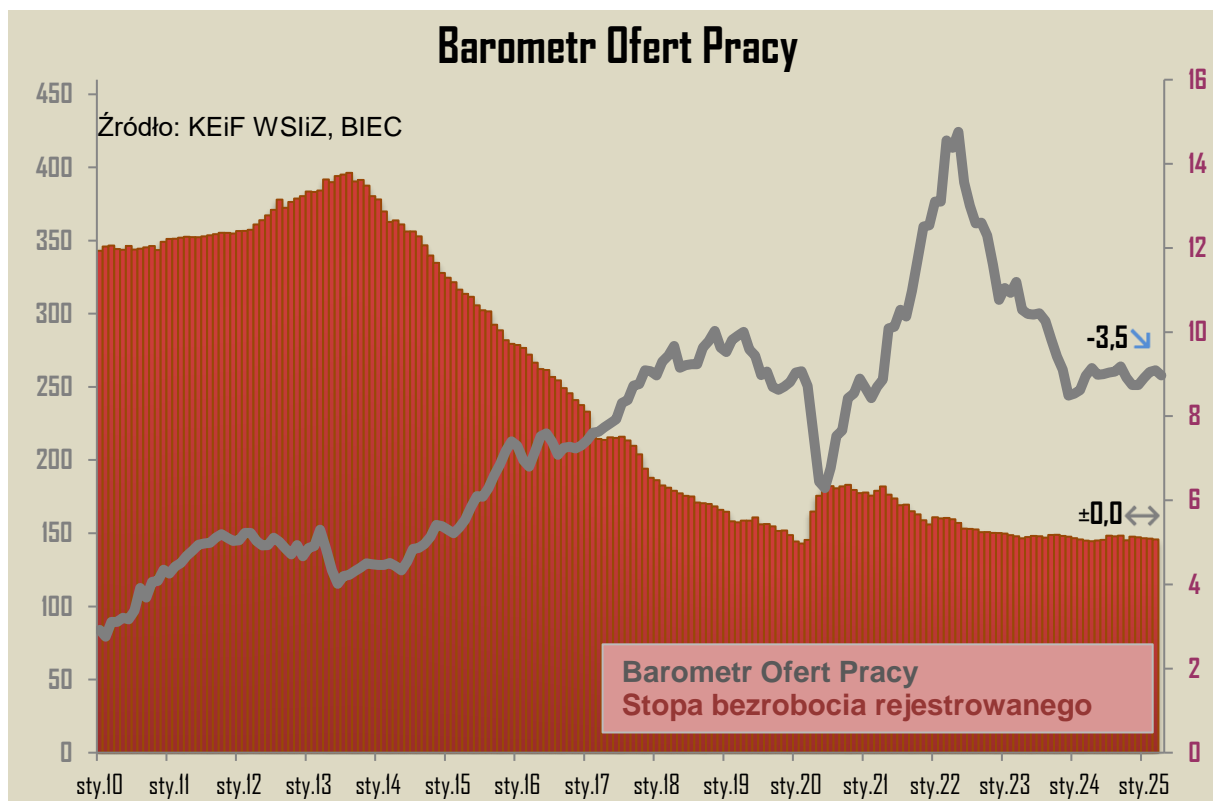


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Dreptamy w miejscu



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Kwiecień 2025: 257,9 pkt.
Marzec 2025: 261,4 pkt.
Kwiecień 2024: 262,9 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez OJALAB oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, rozpoczął drugi kwartał br. od spadku. Choć spadek w stosunku do ubiegłego miesiąca był relatywnie niewielki, to z uwagi na wolne tempo wzrostu w poprzednich miesiącach liczba wakatów zbliżyła się do poziomu notowanego na początku roku. Ostatecznie od prawie półtora roku liczba ofert pracy w Polsce oscyluje wokół zbliżonej wartości i pozostaje na tym samym poziomie. W wielu kategoriach ofert pracodawcy nadal niechętnie poszukują pracowników, a w niektórych wciąż tną wakaty. Jedynie w kilku kategoriach pracodawcy zwiększają aktywność rekrutacyjną, wśród których pozostaje m.in. budowlanka oraz prace fizyczne. W zawodach informatycznych notujemy poprawę, choć ze względu na ostre dotychczasowe spadki oraz obecne trendy w zakresie sztucznej inteligencji, przebiecie poprzedniego szczytu wydaje się być zadaniem trudnym. W niektórych zawodach po uprzednich

1

Badania sfinansowane przez „Narodowe Centrum Nauki” Projekt nr 2024/53/B/HS4/01580

Tytuł projektu: OJALAB: Internetowe oferty pracy na potrzeby pomiaru popytu na umiejętności oraz badań mechanizmu poszukiwań na rynku pracy

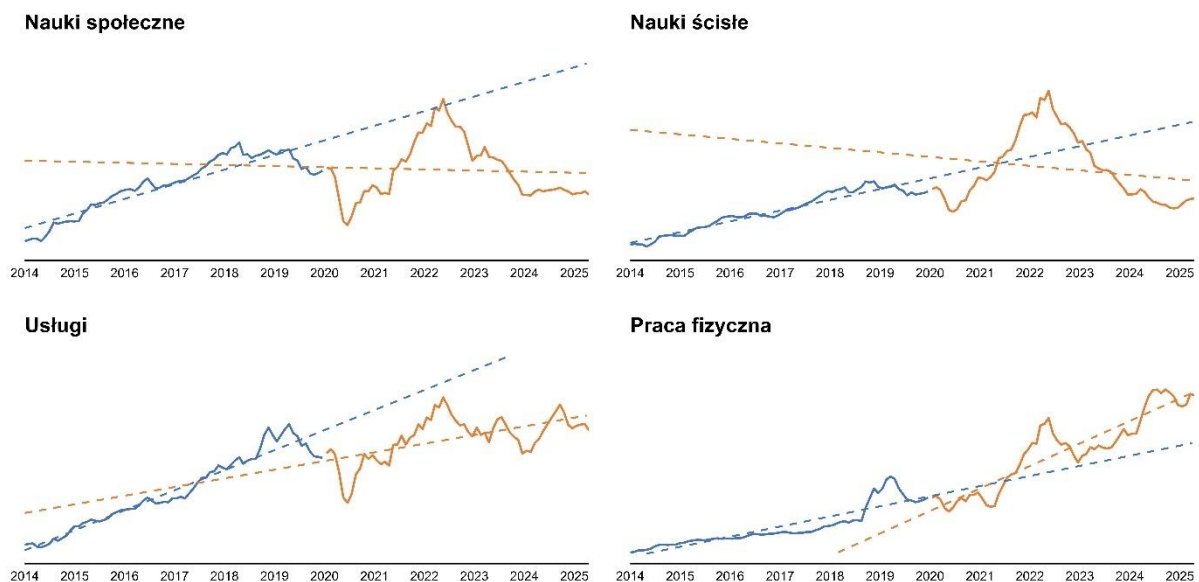
Kierownik: dr hab. Robert Pater, prof. uczelni

wzrostach obecnie notujemy korektę. Należy do nich turystyka oraz obsługa klienta. Stopa bezrobocia rejestrowanego wykazuje jeszcze dłuższą stabilizację. Po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w marcu pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,1%.

W kwietniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy w czterech województwach. Były to woj. wielkopolskie, podlaskie, lubuskie oraz świętokrzyskie. W pozostałych regionach wakatów ukazało się mniej niż przed miesiącem, przy czym nieco lepiej było w woj. o niskiej stopie bezrobocia. Relatywnie największy spadek liczby ogłoszeń o pracy wystąpił w woj. śląskim, lubelskim oraz warmińsko-mazurskim.

Rysunek

Barometr Ofert Pracy w przekroju szerokich grup kwalifikacji wymaganych na ogłaszane stanowiska pracy. Linia przerywaną dodano liniowe trendy zmian ofert pracy; na niebiesko – dla lat 2014-2019, na pomarańczowo – dla lat 2020-2025



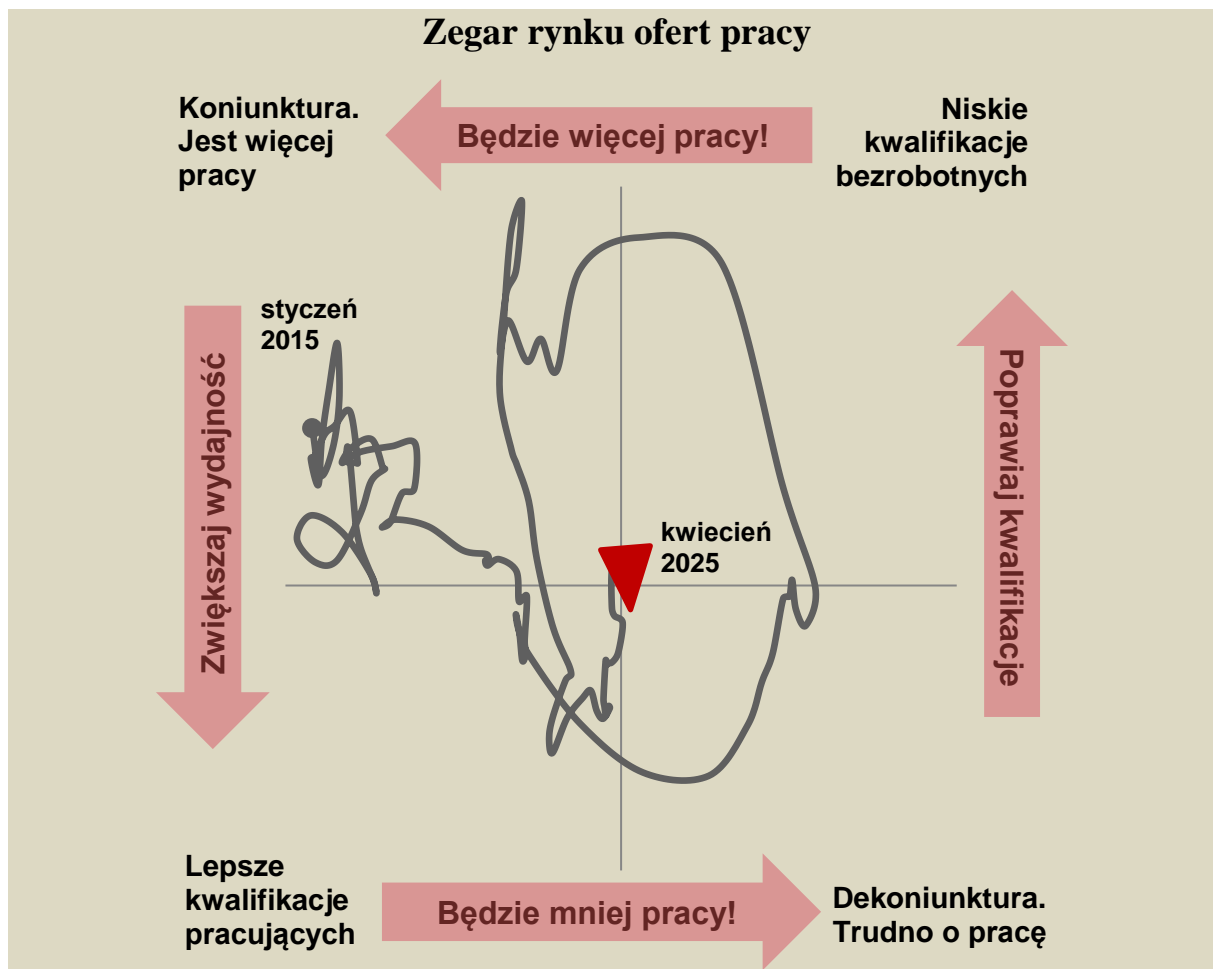
Spośród szerokich grup zawodowych, zobrazowanych na wykresie, w kwietniu wzrost liczby wakatów notujemy jedynie dla zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych. Był to już piąty z rzędu, choć stosunkowo niewielki wzrost liczby ogłoszeń o pracy. Mimo ostatniego ożywienia ze względu na dotychczasowe spadki wakatów dla tego typu pracowników wciąż ukazuje się stosunkowo niewiele. W samym kwietniu wakatów było mniej niż przed rokiem. Całą grupę zawodową nadal w dół ciągną zawody związane z nowoczesnymi technologiami i Internetem, mimo zauważalnej poprawy ich sytuacji. Dla pozostałych szerokich grup zawodowych ogłoszeń zatrudnienia ukazało się mniej niż przed miesiącem. Relatywnie największa redukcja liczby wakatów wystąpiła w usługach. Był to pierwszy w tym roku i największy od listopada jednorazowy spadek. Po osiągnięciu szczytowego poziomu we wrześniu ubiegłego roku liczba wakatów generalnie maleje. Choć początkiem roku obserwowano nieśmiało wzrosty, to ogólna tendencja pozostaje spadkowa. Pomimo tego, liczba wakatów utrzymuje się powyżej poziomu z analogicznego okresu ubiegłego roku. Bez istotnych zmian, choć na minusie w samym kwietniu, były zawody wymagające wykształcenia w naukach społecznych. Brak zmian obserwujemy od prawie półtora roku. Nieznacznie w stosunku do

ubiegłego miesiąca zmalała również liczba wakatów dla pracowników fizycznych. Popyt na pracowników z tej grupy zawodowej jednak utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie, bliskim rekordowemu, a tendencja jest wyraźnie wzrostowa.

W zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych w kwietniu w większości obserwowanych kategorii wakatów ukazało się mniej niż przed miesiącem. Wzrost w skali miesiąca wystąpił w branży nieruchomości. W nieruchomościach z wyjątkiem żywienia w pierwszej połowie ub. r., które w końcu roku całkowicie wygasło, spadkową tendencję notujemy od połowy 2022 r. W zawodach związanych z zaopatrzeniem w przedsiębiorstwie oraz marketingiem, pomijając kwietniowy wzrost, również obserwujemy spadkową tendencję. Zbliżoną sytuację notujemy także dla finansistów, prawników oraz specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Bez istotnych zmian od półtora roku pozostaje sytuacja ofert pracy dla pracowników biurowych, w bankowości oraz dla pracowników centrów telefonicznych. Nie licząc niewielkiej spadkowej korekty ofert pracy, relatywnie najlepsza sytuacja utrzymuje się dla poszukujących pracy w obsłudze klienta.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów nauk ścisłych lub inżynierskich w kwietniu wzrost w skali miesiąca notujemy w połowie kategorii. Relatywnie największe wzrosty wystąpiły w zawodach informatycznych, głównie dla programistów. Był to już szósty z rzędu i trzeci w tym roku wzrost liczby wakatów dla tych zawodów. Nieco słabsze, lecz lepsze niż przed rokiem wyniki notujemy również dla administratorów systemów teleinformatycznych. W obydwu kategoriach ofert mimo obecnego żywienia, wakatów z perspektywy historycznej nadal ukazuje się mało. Podobne tendencje w zawodach IT obserwujemy w innych gospodarkach krajów zachodnich. Wysokie koszty utrzymania pracowników oraz dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji uważamy za główne czynniki ograniczające zapotrzebowanie na nowych pracowników w sektorze IT. Więcej niż przed miesiącem ofert pracy ogłoszonych było w branży budowlanej. Dla zawodów związanych z budowlanką od roku obserwujemy żywienie. Liczba wakatów dla tego typu pracowników utrzymuje się na wysokim poziomie, choć jest niższa niż przed osiągnięciem maksimum w 2022 roku. Największy spadek liczby ogłoszeń o pracy w kwietniu wystąpił dla przedstawicieli zawodów związanych z ochroną środowiska. Liczba wakatów w tym zawodzie mimo dość mocnej fluktuacji od kilku lat pozostaje na zbliżonym poziomie. W skali miesiąca spadła liczba wakatów dla przedstawicieli badań i rozwoju. Po wygaśnięciu wzrostów z okresu kowidowego liczba wakatów zmalała w tym zawodzie do poziomu z 2020 r. na którym pozostaje od roku. Analogiczną sytuację obserwujemy dla zawodów związanych z handlem internetowym. W zawodach inżynierskich z kolei utrzymuje się spadkowa tendencja.

W zawodach usługowych w kwietniu spadek miał charakter powszechny. Ostro zanurkowała liczba wakatów w branży zdrowotnej. Mimo tego liczba ogłaszanych ofert pracy dla tego typu pracowników pozostaje na wysokim na tle historycznym poziomie. W branży medialnej utrzymuje się wieloletnia tendencja spadkowa. Po osiągnięciu maksimum w ubiegłym roku korekcie uległa liczba ogłaszanych ofert pracy w branży turystycznej. Jednak wiele wskazuje na to, że nie jest to długotrwały spadek, a jedynie korekta trwałej wzrostowej tendencji. Dalsze utrwalenie spadków koniunkturalnych notujemy w szeroko pojętej logistyce.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z maja 2025 r. ukażą się 16 czerwca 2025 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozabawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.