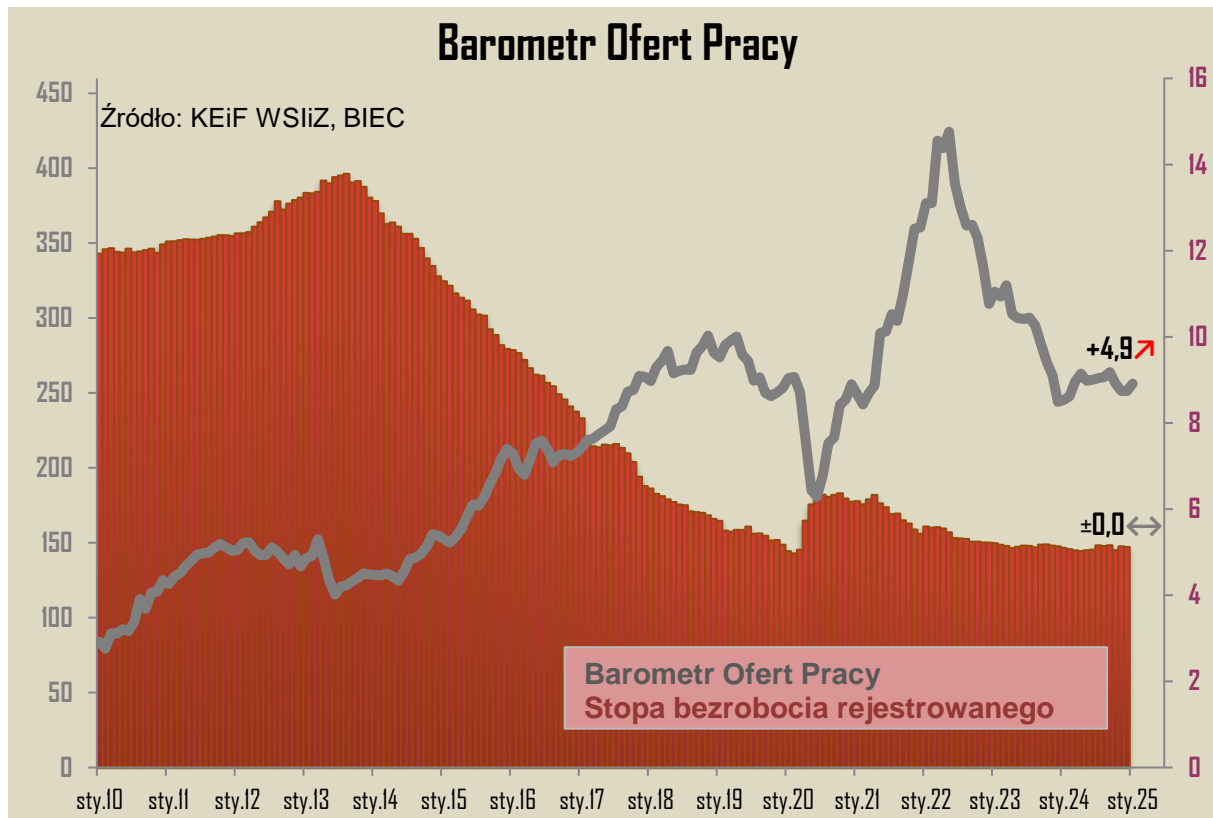


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Nowy rok rozpoczęty wzrostem



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Styczeń 2025: 256,2 pkt.

Grudzień 2024: 251,3 pkt.

Styczeń 2024: 245,4 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w styczniu wzrósł. Był to pierwszy od trzech miesięcy i największy od marca ubiegłego roku pojedynczy wzrost. Liczba ogłaszanych ofert pracy od roku pozostaje na zbliżonym poziomie. Stosunkowo dobra sytuacja utrzymuje się w zawodach związanych z pracą fizyczną oraz w branży edukacyjnej i turystycznej. Objawy stabilizacji po spadkach obserwujemy w zawodach z zakresu nauk ścisłych i inżynierskich. W niektórych kategoriach ofert notujemy wyhamowanie spadków a nawet niewielki wzrost. W wielu kategoriach nadal obserwujemy jednak kurczenie się liczby wakatów. Relatywnie dużo dotyczy pracowników z wykształceniem w naukach społecznych. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w grudniu pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,1%.

1

Badania sfinansowane przez „Narodowe Centrum Nauki” Projekt nr 2024/53/B/HS4/01580

Tytuł projektu: OJALAB: Internetowe oferty pracy na potrzeby pomiaru popytu na umiejętności oraz badań mechanizmu poszukiwań na rynku pracy

Kierownik: dr hab. Robert Pater, prof. WSliZ

W styczniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy w zdecydowanej większości województw, przy czym nieco więcej nowych ogłoszeń o pracy przybyło w województwach o wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie największy wzrost liczby wakatów obserwujemy w woj. opolskim, lubelskim oraz kujawsko-pomorskim. Spadek w stosunku do ubiegłego miesiąca wystąpił jedynie w woj. lubuskim oraz podlaskim.

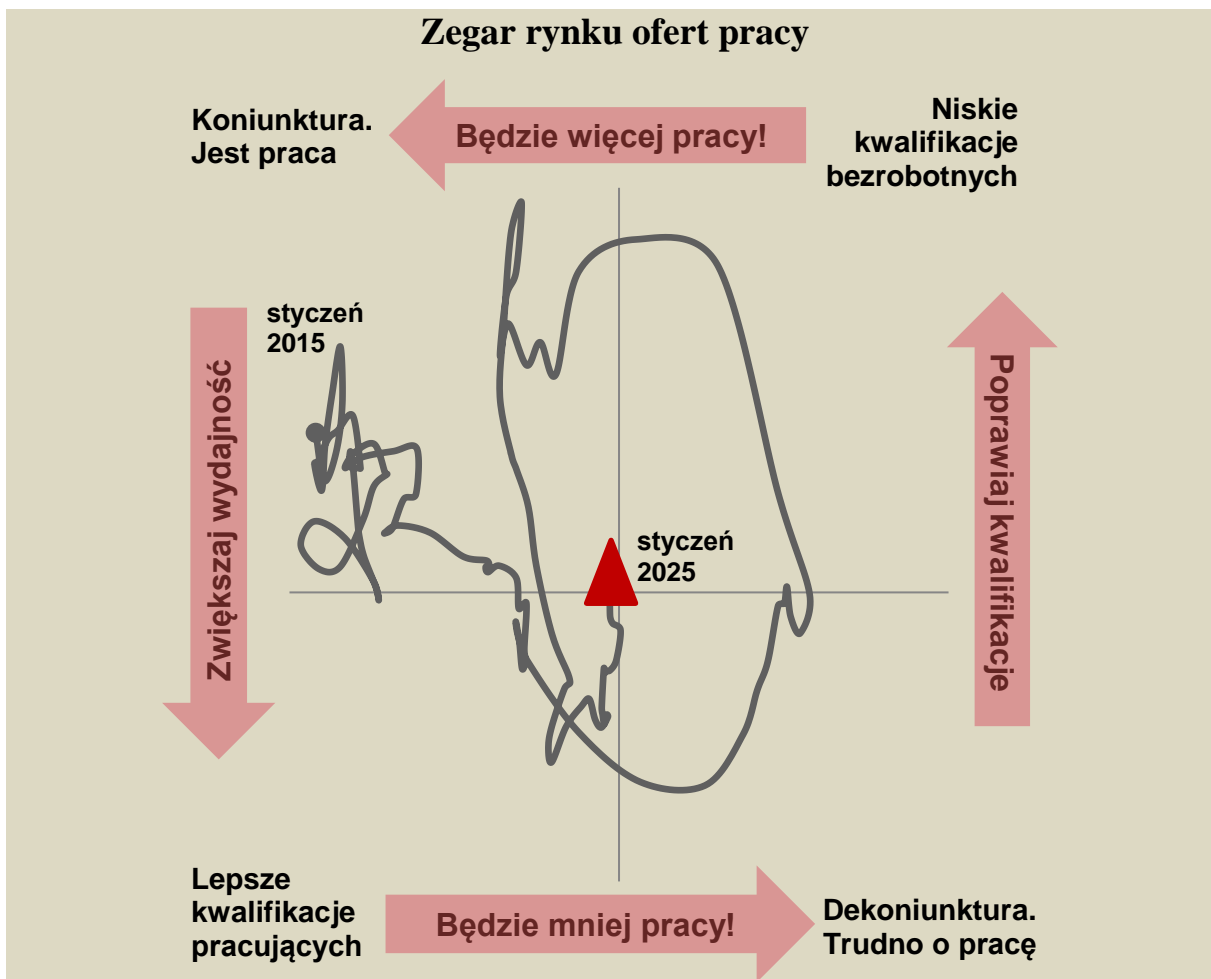
Spśród **szerokich grup ofert pracy** w styczniu spadek liczby ogłoszeń zatrudnienia notujemy dla przedstawicieli zawodów fizycznych. Jest to już czwarty z rzędu, choć stosunkowo niewielki, spadek liczby wakatów. W chwili obecnej traktujemy go jako korektę ze względu na wyraźny wzrost obserwowany przez większość ubiegłego roku. Mimo tych spadków, liczba ogłaszanych dla tego typu pracowników ofert pracy utrzymuje się na wysokim poziomie, przewyższającym ten z maja 2022 roku, kiedy rynek wakatów osiągnął maksimum. W pozostałych szerokich grupach wakatów ukazało się więcej niż przed miesiącem. Relatywnie najwięcej przybyło ich w zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynieryjnych. Był to drugi z rzędu i największy od kilku lat jednorazowy wzrost w tej kategorii. Pomimo tego, na skutek uprzednich ponad dwuletnich spadków liczba ogłaszanych ofert pracy dla przedstawicieli tego typu zawodów obecnie oscyluje wokół poziomu zbliżonego do tego z okresu „kowidowego dna”. Po trzech miesiącach spadków wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia wystąpił zarówno w zawodach usługowych, jak i tych wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych. Warto jednak dodać, że w tej kategorii przez większość ubiegłego roku notowaliśmy jednak wzrosty. Liczba wakatów dla przedstawicieli zawodów o charakterze społecznym od kilku miesięcy waha się wokół stałego poziomu, nie wykazując wyraźnej tendencji.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** wzrost liczby wakatów w skali miesiąca wystąpił w połowie obserwowanych kategorii ofert pracy. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy ukazało się dla grafików, pracowników infolinii oraz specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Największy spadek w relacji do ubiegłego miesiąca notujemy z kolei w działach dot. zaopatrzenia przedsiębiorstwa, obsługi rynku nieruchomości oraz w marketingu. Choć w styczniu wakatów dla niektórych wyżej wskazanych kategorii ofert pracy ukazało się więcej niż przed miesiącem, to w skali ostatnich kilku lat wzrost ten jest niewielki. Wyjątek stanowi kategoria ofert pracy skierowanych do grafików, dla której redukcja ogłoszeń o pracy przyjęła bardziej długookresowy charakter. Wyraźną spadkową tendencję obserwujemy również w branży finansowej oraz dla zawodów związanych z marketingiem, finansami oraz sprzedażą. Brak zmian od ponad roku obserwujemy dla zawodów biurowych oraz pracowników infolinii. Jediną kategorią w całej grupie, w której nowych ofert pracy ustawicznie przybywa jest obsługa klienta.

W grupie ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynieryjnych** wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia wystąpił dla wszystkich zawodów. Relatywnie najwięcej przybyło ich dla programistów, pracowników BHP, ochrony środowiska oraz badań i rozwoju. Dla programistów był to trzeci z rzędu oraz największy od dłuższego czasu jednorazowy wzrost liczby wakatów. Objawy wyhamowania tendencji spadkowej obserwujemy również w badaniach, teleinformatycznej administracji oraz handlu internetowym. W tej ostatniej kategorii liczba ogłaszanych ofert pracy po wyhamowaniu pozostaje bez istotnych zmian od roku. Liczba wakatów dla przedstawicieli BHP wzrosła po raz pierwszy od siedmiu miesięcy. Mimo długiej serii spadków ofert pracy dla tego typu pracowników nadal ukazuje się stosunkowo dużo. Po pięciu miesiącach spadków wakatów przybyło branży budowlanej.

W zawodach **usługowych** w styczniu relatywnie najwięcej nowych ofert pracy przybyło dla przedstawicieli branży medialnej oraz edukacyjnej. W branży edukacyjnej liczba ogłaszanych ofert pracy od trzech lat oscyluje ze stosunkowo dużą fluktuacją wokół stałego poziomu. W branży medialnej z wyjątkiem pojedynczych wzrostów obserwujemy spadkowy trend. Największy spadek w

skali miesiąca wystąpił w szeroko pojętej logistyce. Nieznaczne ograniczenie liczby wakatów notujemy natomiast w branży turystycznej. W turystyce po osiągnięciu maksimum w październiku ubiegłego roku, liczba wakatów uległa stosunkowo głębokiej korekcie, natomiast z perspektywy historycznej w tej kategorii ofert pracy ukazują się dużo.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z lutego 2025 r. ukażą się 17 marca 2025 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

***Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonunktury.*