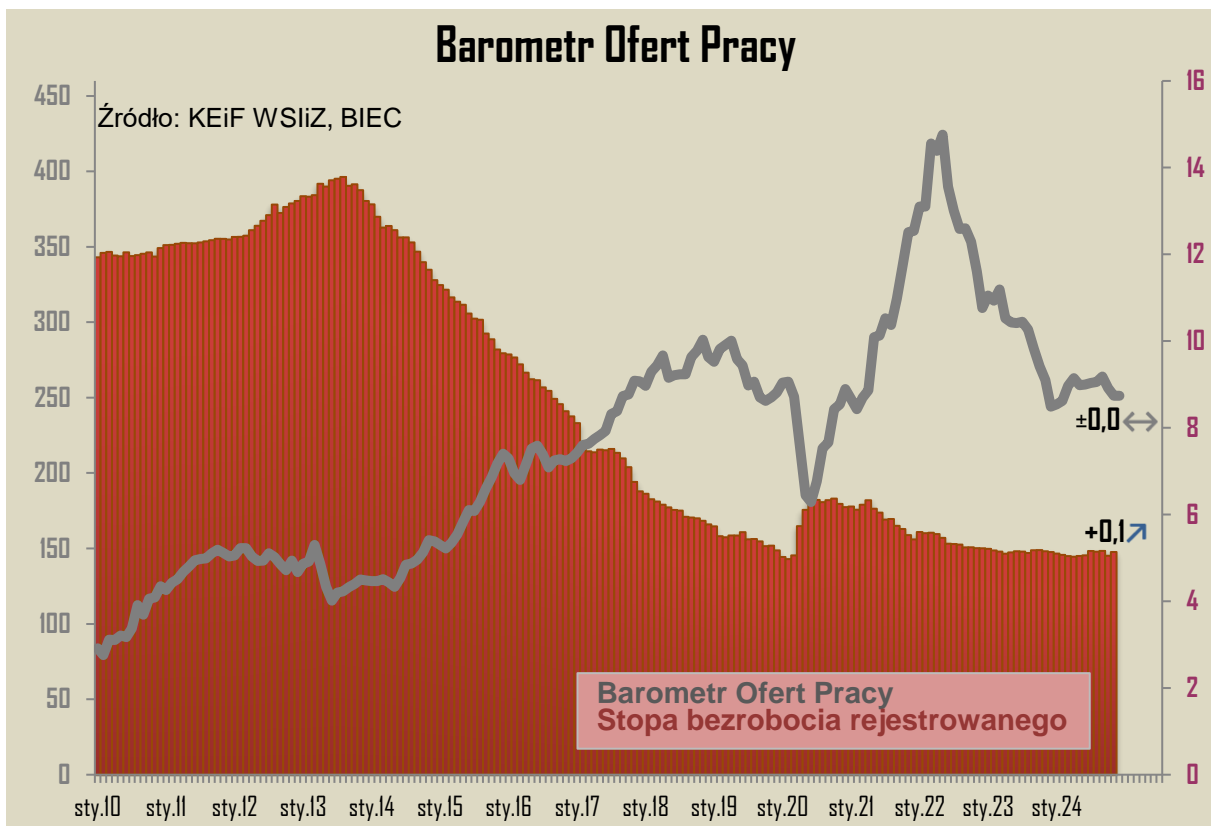


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Rok niezdecydowania i zróżnicowanych tendencji



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Grudzień 2024: 251,3 pkt.

Listopad 2024: 251,3 pkt.

Grudzień 2023: 244,0 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w grudniu pozostał na poziomie sprzed miesiąca. Przez większość ubiegłego roku obserwowaliśmy nieśmiało ożywienie aktywności rekrutacyjnej po uprzednich znacznych spadkach. Jednak ostatnie miesiące charakteryzowały się ponownym zmniejszeniem liczby wakatów. W rezultacie w całym 2024 r. ich liczba bardzo nieznacznie wzrosła. W 2024 r. dało się również odczuć znaczne zróżnicowanie poszczególnych obszarów rynku. W niektórych kategoriach liczba ogłaszanych ofert pracy była nowe rekordy. Równocześnie notowaliśmy kategorie w których wakatów ubyło nawet do poziomu sprzed 2020 r. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w listopadzie wzrosła o 0,1 punktu proc. i wyniosła 5,1%.

W grudniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, notujemy przewagę liczby województw, w których wystąpił spadek ogłoszeń o pracy nad tymi, w których odnotowaliśmy wzrost. Relatywnie największy wzrost liczby ogłoszonych ofert zatrudnienia w skali miesiąca wystąpił w woj. kujawsko-pomorskim, dolnośląskim oraz świętokrzyskim, zaś największy spadek odnotowaliśmy w woj. warmińsko-mazurskim, śląskim oraz wielkopolskim. W całym ubiegłym roku największy spadek liczby ofert pracy wystąpił w woj. opolskim, świętokrzyskim, lubuskim oraz podkarpackim, a największy wzrost – w woj. łódzkim oraz mazowieckim.

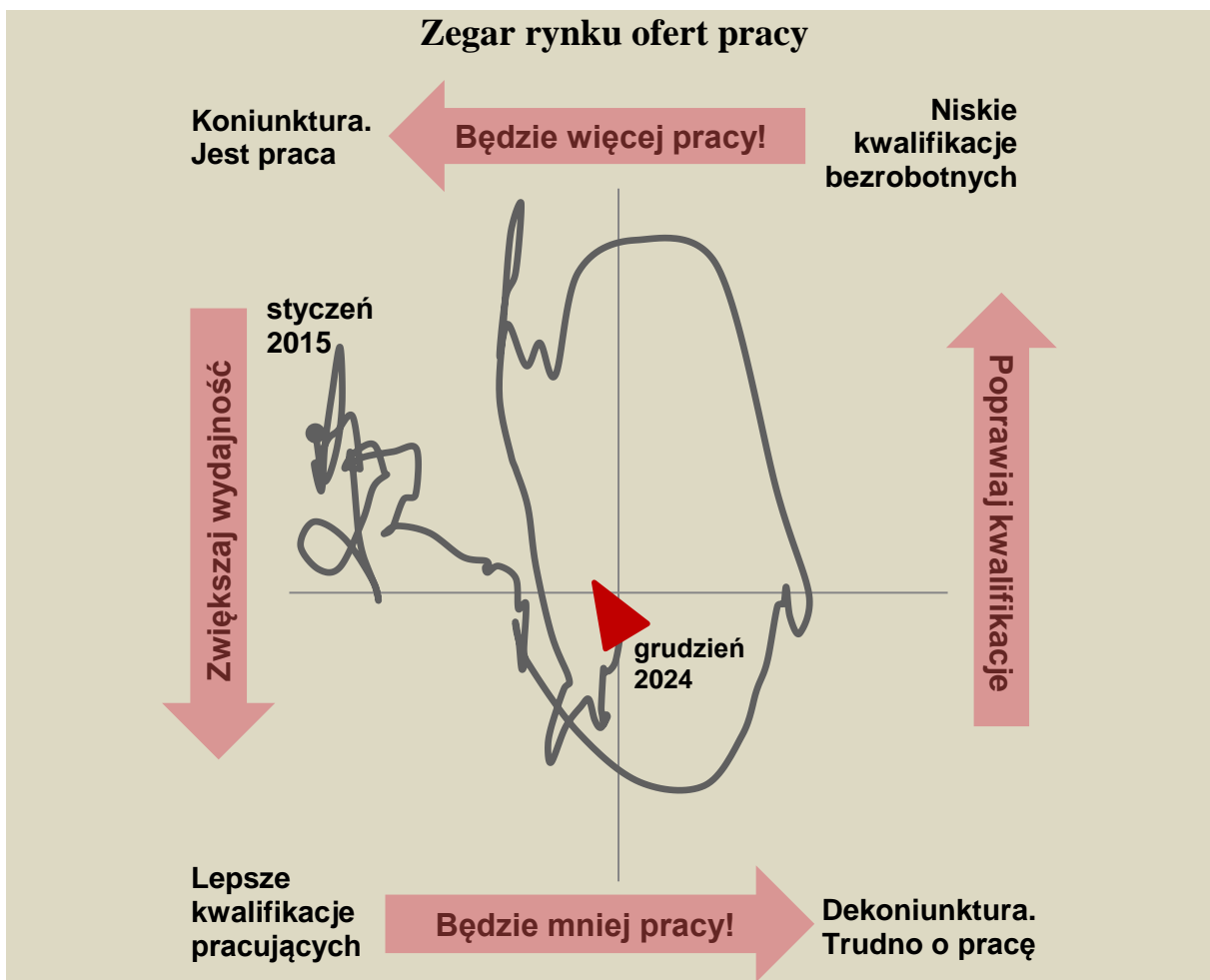
Spośród **szerokich grup zawodowych** w grudniu więcej niż przed miesiącem wakatów ukazało się jedynie dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynierskich. Nie miał on większego efektu, gdyż dla zawodów z zakresu nauk ścisłych obserwujemy wyraźną spadkową tendencję. Liczba ogłaszanych ofert pracy dla tego typu pracowników ustawicznie kurczy się od 2,5 lat. Ubiegły rok dla przedstawicieli zawodów o charakterze technicznym był kolejnym rokiem *in minus*. Tempo spadku liczby ogłoszeń zatrudnienia na przestrzeni ostatniego roku nieco się zmniejszyło, aczkolwiek nadal pozostaje ujemne. Na skutek dotychczasowej redukcji liczba ogłaszanych ofert pracy oscyluje obecnie wokół wartości z okresu kowidowego z 2020 r. Grupa zawodów ścisłych pod względem wielkości spadku w relacji do górnego punktu zwrotnego pozostaje niechlubnym „liderem” na tle innych szerokich grup. W samym grudniu znaczny spadek liczby wakatów wystąpił również w przypadku ofert pracy dla osób wykonujących prace fizyczne. Był to już trzeci z rzędu spadek w tej kategorii. Mniejszą redukcję liczby ogłoszeń o pracy w ostatnim kwartale notujemy w pozostałych szerokich grupach zawodowych. Mimo nieudanej końcówki bieżącego roku sytuacja pracowników fizycznych na rynku wakatów jest najlepsza. W tym przypadku z miesiąca na miesiąc ubiegłego roku liczba ogłaszanych wakatów sukcesywnie wzrastała, zanim po osiągnięciu maksimum historycznego we wrześniu uległa korekcie. Zbliżoną sytuację notujemy w usługach. Przez większość roku obserwowaliśmy ożywienie, choć nie tak wyraźne jak w przypadku zawodów związanych z pracą fizyczną. Niemniej jednak dla niektórych kategorii ofert pracy związanych ze świadczeniem usług liczba ogłaszanych wakatów w ciągu roku była nowe rekordy. Powrót do poziomu z początku 2024 roku notujemy w grupie zawodów skierowanych do absolwentów nauk społecznych lub prawnych. Ubiegłoroczny wzrost w tej kategorii był stosunkowo powolny. Cały progres obserwowany przez większość roku został zniwelowany nieudaną końcówką roku.

W zawodach wymagających wykształcenia z zakresu **nauk społecznych lub prawnych** w grudniu wzrost liczby wakatów w relacji do poprzedniego miesiąca notujemy jedynie dla pracowników zajmujących się obsługą klienta. Również w skali całego 2024 r. wzrost w tej kategorii był największy. Dla pozostałych kategorii ofert pracy w grudniu notujemy spadki. Relatywnie największe wystąpiły dla pracowników infolinii, finansistów oraz grafików. W ciągu całego roku również obserwowaliśmy spadki. Ich „liderem” była kategoria ofert skierowanych do finansistów, HR-owców oraz marketingowców. Spośród pozostałych grup zawodowych, w branży nieruchomości oraz zawodach biurowych po ożywieniu trwającym większość 2024 roku w ostatnim kwartale wystąpiła spadkowa korekta. Mimo wynikającej z niej redukcji liczby ofert pracy, wakatów w tych kategoriach według stanu z grudnia, w porównaniu do analogicznego okresu sprzed roku, pozostało nieco więcej.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w grudniu relatywnie największy wzrost liczby ogłoszeń zatrudnienia notujemy w zawodach związanych z technologiami informatycznymi (IT), przy czym nieco więcej nowych wakatów przybyło dla programistów niż administratorów. W chwili obecnej jest to jednak jedynie korekta spadkowej tendencji obserwowanej przez większość 2024 r. Nieznacznie w skali miesiąca wzrosła liczba ofert pracy dla przedstawicieli zawodów związanych z handlem internetowym. Relatywnie największy spadek w stosunku do listopada wystąpił z kolei dla pracowników zajmujących się bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), badaniami i rozwojem (R&D) oraz w branży budowlanej. Dla przedstawicieli zawodów związanych z BHP od ośmiu miesięcy notujemy ustawiczny spadek liczby ogłaszanych ofert zatrudnienia. Pomimo tego wakatów w BHP jest wciąż więcej niż w latach poprzednich. Po

niecو ponad rocznej serii wzrostów od pięciu miesięcy notujemy również spadek liczby wakatów dla pracowników branży budowlanej. Również w tej kategorii wakatów w końcu 2024 roku ukazało się więcej niż na jego początku.

Spośród zawodów **usługowych** w grudniu ostro spadła liczba wakatów w branży turystycznej. Pomimo tego, ubiegły rok, z wyjątkiem jego końcówki, dla przedstawicieli tego typu zawodów należy uznać za okres dynamicznych wzrostów. W ciągu roku kilkakrotnie obserwowaliśmy osiągnięcie nowego historycznego maksimum, zanim po osiągnięciu ostatniego szczytu w październiku liczba ogłaszanych ofert pracy uległa korekcie spadkowej. W pozostałych kategoriach ofert pracy z zakresu usług w grudniu wakatów ukazało się więcej niż przed miesiącem. Najwięcej ogłoszeń przybyło w branży edukacyjnej oraz szeroko pojętej logistyce. W tej ostatniej kategorii, z wyjątkiem kilku pojedynczych okresów, wakatów w ciągu roku jednak systematycznie ubywało, a w samym grudniu było ich mniej niż przed rokiem. Zbliżoną sytuację obserwujemy również w branży medialnej. W branży edukacyjnej z kolei mimo dość dużej fluktuacji na przestrzeni ostatnich kilku lat wakatów ukazuje się stosunkowo dużo.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane ze stycznia 2025 r. ukażą się 17 lutego 2025 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonunktury.