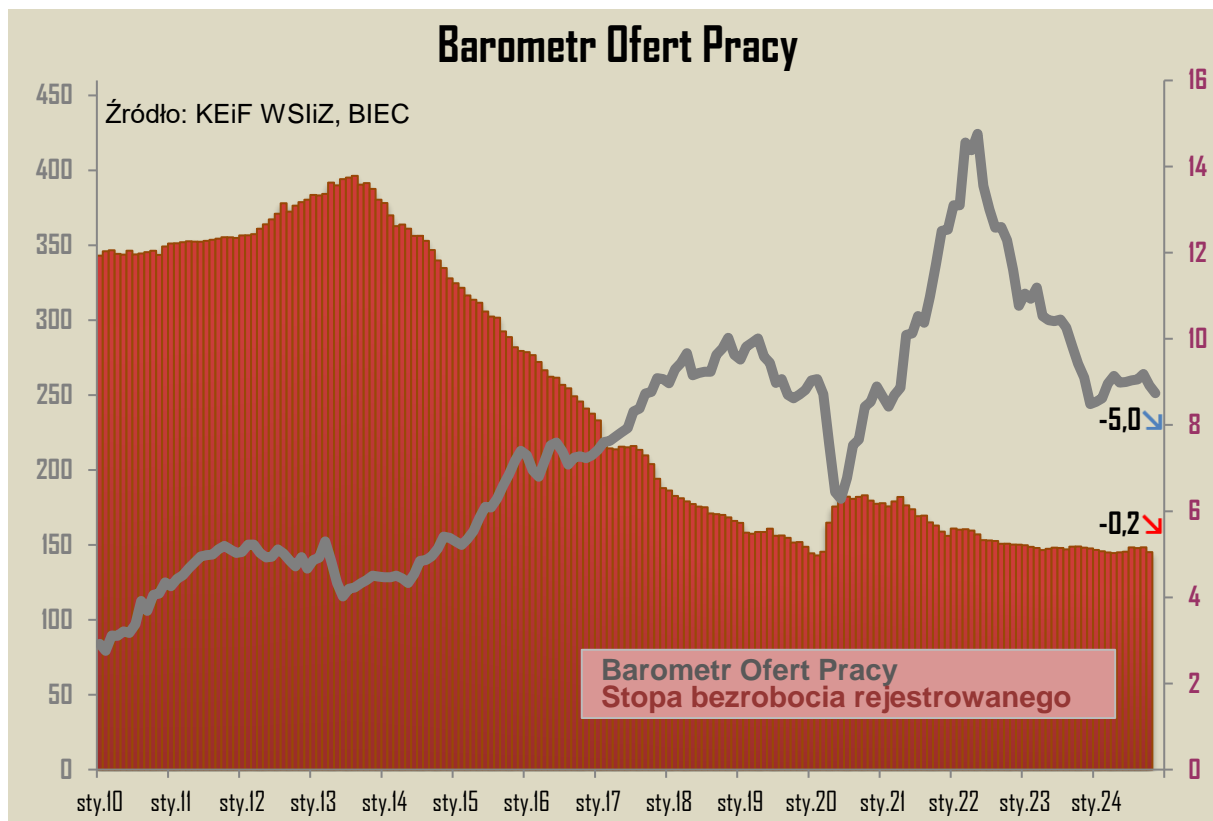


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Rynek wakatów wraca do poziomu ze stycznia



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Listopad 2024: 251,3 pkt.
Październik 2024: 256,3 pkt.
Listopad 2023: 261,7 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w listopadzie ponownie spadł. Był to drugi z rzędu niemalże spadek wartości wskaźnika. Po raz ostatni liczba wakatów malała w ciągu dwóch lub więcej miesięcy w końcu ubiegłego roku. Większość bieżącego roku upłynęła pod znakiem mozolnego wzrostu liczby ogłoszeń o zatrudnieniu. Jednak cały trud został zniwelowany w ostatnim kwartale, który rozpoczął się od spadków. W ich rezultacie wartość wskaźnika zmalała do poziomu z początku roku. Co więcej, dotychczas rynek wakatów dzielił się wyraźnie na zawody o wzrostowych i spadkowych tendencjach. W listopadzie spadki były natomiast powszechne, a wzrosty bardzo nieliczne. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w październiku spadła o 0,2 punkt proc. i wyniosła 5,0%.

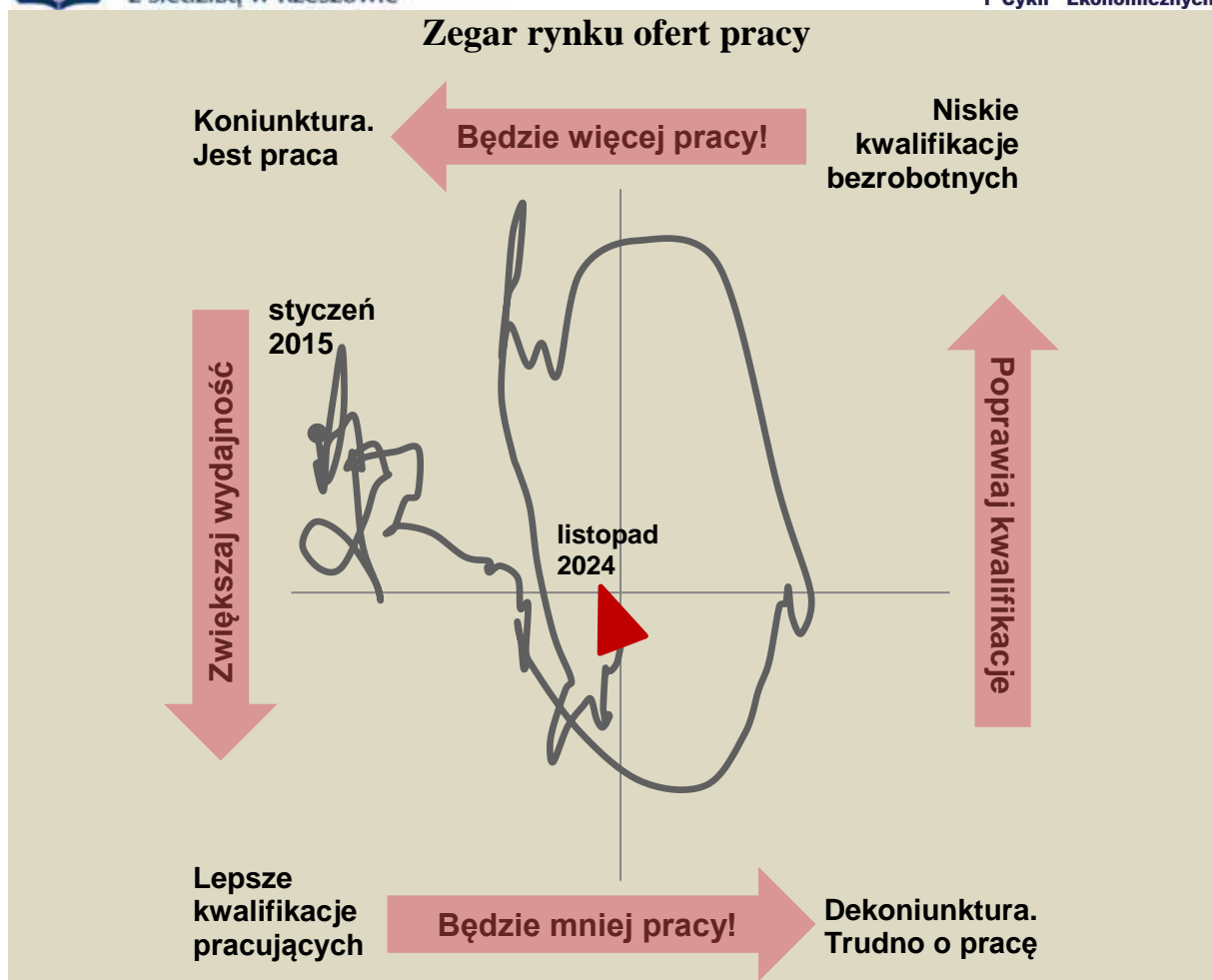
W samym listopadzie, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, spadek liczby internetowych ogłoszeń zatrudnienia wystąpił we wszystkich województwach, przy czym w większym stopniu redukcja dotknęła woj. o wysokiej stopie bezrobocia. Relatywnie największy spadek liczby ofert pracy w skali miesiąca notujemy w woj. podkarpackim, lubuskim oraz opolskim. W najmniejszym stopniu liczba ogłoszeń o pracy zmalała w woj. łódzkim, dolnośląskim oraz lubelskim.

W **szerokich grupach zawodowych** w listopadzie spadki również miały charakter powszechny. Największy spadek w ujęciu względnym w skali miesiąca notujemy w grupie zawodów usługowych, czego nie obserwowaliśmy od roku. Mimo tej redukcji liczba ogłoszeń zatrudnienia w usługach utrzymuje się na dość wysokim poziomie, choć wciąż niższym niż w 2022 r. Na drugim miejscu pod względem wielkości spadków znalazła się grupa zawodów związanych z pracą fizyczną, w której również od dłuższego czasu obserwowaliśmy wyraźną wzrostową tendencję. We wrześniu br. liczba ogłoszonych ofert pracy w tej grupie zawodów była największa w historii Barometru, zatem ostatnie spadki na razie postrzegamy jako chwilową korektę. Od dwóch miesięcy maleje liczba ofert pracy dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach społecznych i prawnych. Podsumowując jednak cały dotychczas 2024 r. liczba ofert pracy dla przedstawicieli tej grupy zawodowej właściwie oscyluje wokół stałego poziomu. O kolejny miesiąc wydłużyła się seria spadków w zawodach z zakresu nauk ścisłych lub inżynierskich. Był to już ósmy miesiąc, w którym ubywało tego typu wakatów.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w listopadzie spadek liczby ogłoszeń zatrudnienia wystąpił we wszystkich z wyjątkiem jednej kategorii ofert pracy. Niewielki wzrost w relacji do poprzedniego miesiąca notujemy w zawodach związanych z obsługą klienta. Tym samym bieżący rok pod względem ofert pracy skierowanych do przedstawicieli tego zawodu na chwilę obecną wypada na plus. Największe spadki liczby ogłoszeń o pracy wystąpiły w zawodach związanych z grafiką, zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz nieruchomościami. Mniejszą redukcję ich liczby obserwujemy w finansach, marketingu oraz w działach dot. zaopatrzenia przedsiębiorstwa. Listopadowa redukcja nie wpłynęła w zasadzie na tendencje w dwóch kolejnych zawodach. W *call center* po ubiegłorocznych spadkach, od stycznia br. liczba ogłaszanych ofert pracy pozostaje bez istotnych zmian. Brak zmian po stosunkowo niewielkim ożywieniu w pierwszej połowie roku obserwujemy również w zawodach związanych z pracą biurową.

Wśród ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** w samym listopadzie wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia w relacji do poprzedniego miesiąca wystąpił jedynie w zawodach związanych z informatyką, przy czym ogłoszeń wyraźnie przybyło dla programistów, podczas gdy dla administratorów systemów IT wzrost był jedynie marginalny. Mimo tego wzrostu ogłoszeń o pracy dla programistów, ze względu na dotychczasowe ostre spadki, nadal ukazuje się mało. W administracji systemami IT ogólnie sytuacja jest lepsza. Choć wakatów również ubywa od dwóch lat, jest ich nadal więcej niż przed pandemią. W pozostałych kategoriach ofert pracy dla zawodów związanych z naukami ścisłymi ogłoszeń zatrudnienia w relacji do ubiegłego miesiąca ubywało. Relatywnie największą redukcję wakatów notujemy w badaniach oraz inżynierii. W obydwu przypadkach spadki obserwowane w ostatnich dwóch miesiącach były szczególnie wyraźne. W BHP i ochronie środowiska oraz branży budowlanej obserwujemy dalsze nieznaczne pogorszenie sytuacji na rynku wakatów. W tej pierwszej kategorii wakatów ubywa od sześciu miesięcy, natomiast w branży budowlanej – od czterech miesięcy.

W zawodach **usługowych** listopadowe spadki miały charakter powszechny. W największym stopniu liczba ogłoszeń zatrudnienia spadła w branży edukacyjnej, medialnej oraz w turystyce. W branży edukacyjnej wakatów ubywa od trzech miesięcy, przy czym ostatnie dwa spadki były dość ostre. Mimo to ogłoszeń o pracy dla tego typu pracowników z perspektywy ubiegłych lat jest nadal dużo. W turystyce, po osiągnięciu maksimum historycznego w ubiegłym miesiącu, liczba wakatów uległa korekcie. Turystyka pozostaje jednym z niewielu obszarów rynku pracy, w których mimo zakłóceń w gospodarce, pracodawcy nadal zwiększają rekrutacje. Najmniejszy spadek w skali miesiąca wystąpił w logistyce. Był on zarazem piątym spadkiem z rzędu w tej kategorii ofert pracy.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z grudnia 2024 r. ukażą się 16 stycznia 2025 roku (czwartek) o godz. 9.00.

***Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.*