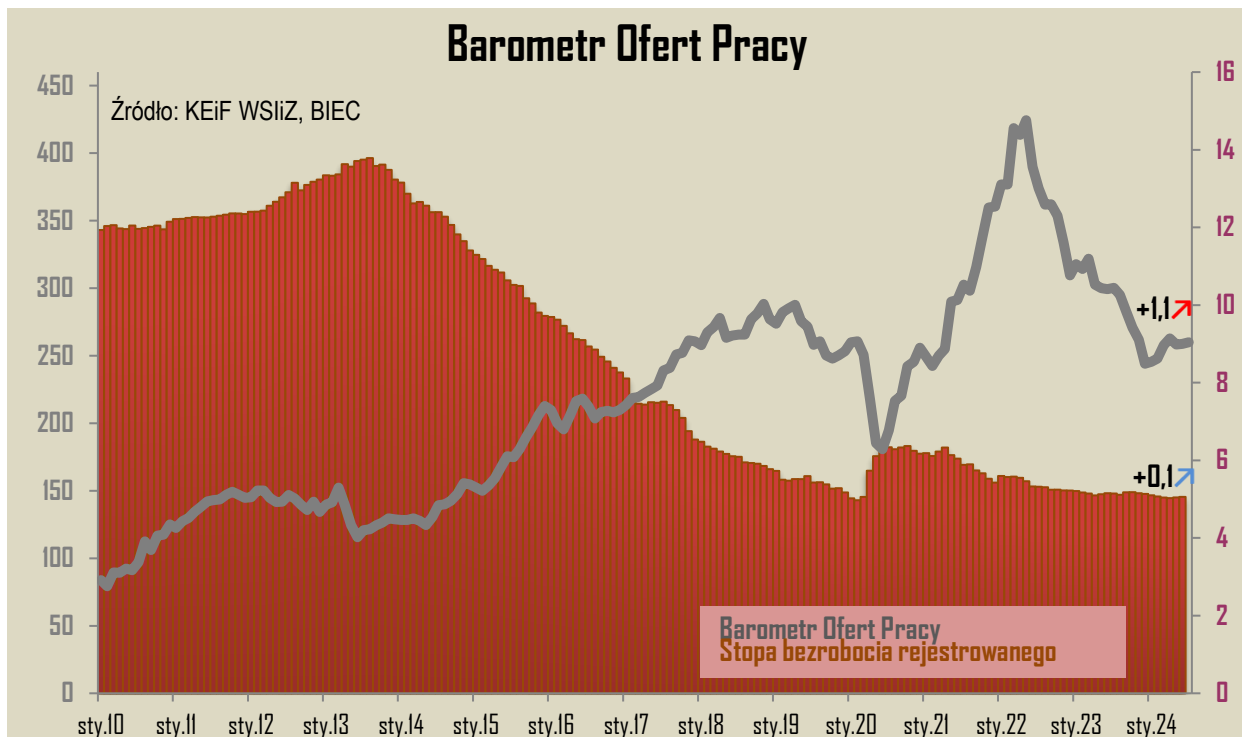


Robert Pater i Herman Cherniaiev

## Nieśmiały wzrost liczby wakatów



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych). Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

### Wartości wskaźnika:

Lipiec 2024:	259,8 pkt.
Czerwiec 2024:	258,7 pkt.
Lipiec 2023:	300,3 pkt.

**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w lipcu nieznacznie wzrósł. Był to już drugi z rzędu oraz szósty w ciągu bieżącego roku wzrost wartości wskaźnika. W ciągu całego bieżącego roku jedynie w maju wakatów nieznacznie ubyło. Mimo obserwowanych wzrostów sytuacja na polskim rynku pracy nie uległa wyraźnemu ulepszeniu. Wzrosty są jednak wyjątkowo niewielkie. W relacji do stycznia wartość wskaźnika wzrosła zaledwie o 6%. Stosunkowo dobra sytuacja utrzymuje się w niektórych kategoriach ofert z zakresu usług, pracy fizycznej oraz w branży budowlanej. Spadkowa tendencja wciąż występuje w IT. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w czerwcu wzrosła o 0,1 punktu proc. i wyniosła 5,1%**

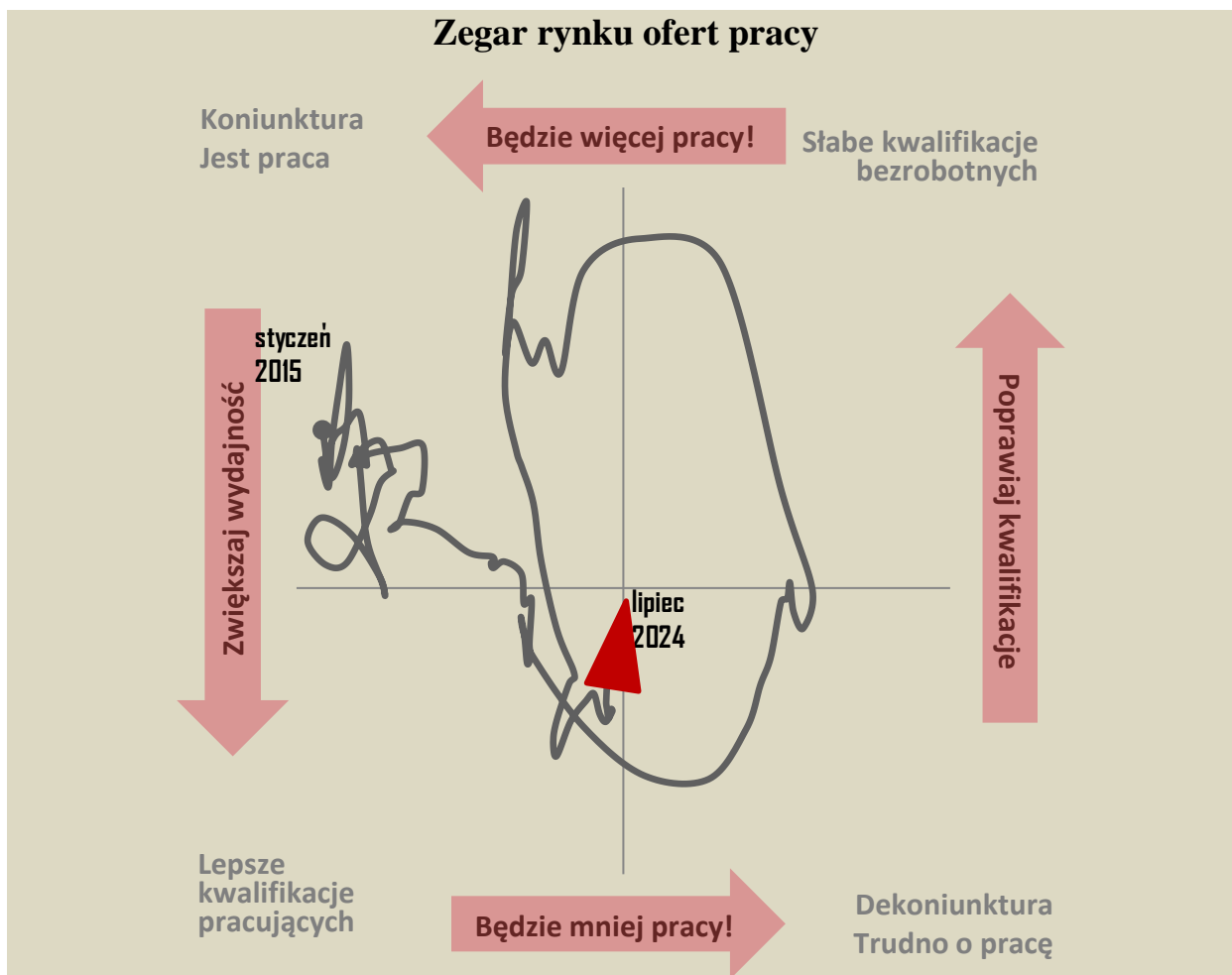
W lipcu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia notujemy w połowie województw. Ogólnie województwach o wysokiej stopie bezrobocia wakatów ukazało się nieco więcej niż przed miesiącem, podczas gdy w większości województw o niskiej stopie bezrobocia ogłoszeń zatrudnienia nieznacznie ubyło. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracy w skali miesiąca przybyło do woj. kujawsko-pomorskiego, świętokrzyskiego oraz zachodniopomorskiego. Największe spadki z kolei wystąpiły w woj. wielkopolskim, lubelskim oraz podlaskim.

Spośród **szero­kich grup zawodowych** w lipcu relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia przybyło w usługach. Z wyjątkiem lutego, w którym liczba wakatów w niewielkim stopniu zmalała, liczba ogłoszeń o pracy w usługach sukcesywnie zwiększa się od początku roku. Co więcej, w ostatnich miesiącach tempo wzrostu liczby wakatów było stosunkowo duże. Na skutek trwającego ożywienia liczba wakatów w usługach wróciła do poziomu sprzed ubiegłorocznych spadków, ale utrzymuje się nieco poniżej wartości ze szczytu w 2022 r. Na tle innych szeroki­ch grup zawodowych różnica pomiędzy liczbą obecnie ogłaszanych ofert pracy a poziomem wakatów sprzed szczytu pozostaje jednak jedną z najmniejszych. Więcej niż przed miesiącem, choć nieznacznie, wakatów również ukazało się dla pracowników wykonujących prace fizyczne oraz dla absolwentów nauk społecznych lub prawnych. W pracach fizycznych liczba ogłoszeń zatrudnienia ustawicznie wzrasta od sześciu miesięcy, a z wyjątkiem grudnia, w którym spadki miały powszechny charakter, wakatów sukcesywnie przybywa od roku. W samym lipcu wzrost liczby wakatów był najmniejszy od lutego br., choć mimo wszystko liczba ogłoszeń zatrudnienia dla tego typu pracowników po raz kolejny osiągnęła nowe historyczne maksimum. W grupie zawodów z zakresu nauk społecznych od stycznia notujemy wyhamowanie tendencji spadkowej, a liczba ogłaszanych ofert pracy oscyluje wokół zbliżonego poziomu. Spadek liczby ofert pracy w skali miesiąca wystąpił w zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych lub inżynieryjnych. Liczba wakatów dla tego typu pracowników maleje od czterech miesięcy, choć skala redukcji nie jest duża.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w lipcu wzrost liczby ogłoszeń o pracy notujemy w połowie obserwowanych kategorii. Relatywnie najwięcej wakatów w skali miesiąca przybyło dla pracowników branży nieruchomości, działów związanych z zaopatrzeniem w organizacji oraz finansach. W nieruchomościach od początku roku notujemy wyraźne odbicie. Wakatów dla tego typu pracowników obecnie jest więcej niż przed rokiem, choć skutki ubiegłorocznego koniunkturalnego spadku są nadal widoczne. Stosunkowo dobra sytuacja utrzymuje się dla zawodów związanych z obsługą klienta, dla której liczba wakatów wzrasta od początku roku. W pozytywnym świetle wyróżniamy również kategorię zawodów związanych z pracą biurową, dla której obserwujemy nieśmiały wzrost oraz pracę w *call center*, gdzie po ostrych spadkach w drugim kwartale br. wystąpiło niewielkie odbicie. W finansach oraz w kategorii ofert związanych z zakupami mimo wzrostu w ostatnim miesiącu obserwujemy spadkową tendencję. Największa redukcja ogłoszeń w relacji do ubiegłego miesiąca wystąpiła natomiast dla grafików, w branży bankowej oraz w marketingu. Dla grafików obserwujemy spadek strukturalny od lat. Spadki spowodowane osłabieniem koniunktury krajowej gospodarki notujemy w bankowości oraz marketingu. W obydwu kategoriach ofert pracy jest wyraźnie mniej niż przed rokiem.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynieryjnych** w lipcu notujemy więcej kategorii ofert, w których odnotowano wzrost w skali miesiąca, niż takich, w których wystąpił spadek. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń zatrudnienia przybyło dla przedstawicieli handlu internetowego, badań i rozwoju (R&D) oraz branży budowlanej. W handlu internetowym po bardzo ostrych spadkach w poprzednich latach, początkiem roku notujemy wyraźne wyhamowanie tendencji spadkowej. Zbliżoną sytuację obserwujemy również dla ofert pracy z zakresu R&D. Po bardzo głębokich spadkach wakatów napływa od dwóch miesięcy. Dużo lepiej jest w branży budowlanej. Tutaj notujemy dalszy wzrost liczby wakatów, który występuje już od ponad roku. Wakatów w budowlance obecnie jest więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Największy spadek w skali miesiąca obserwujemy dla administratorów systemów teleinformatycznych, pracowników działów związanych z ochroną i bezpieczeństwem pracy (BHP) oraz dla inżynierów. Dla zawodów związanych z administracją IT notujemy dalsze pogłębienie spadków koniunkturalnych. Wakatów ubywa od czterech miesięcy i to w stosunkowo szybkim tempie. Utrwalenie spadków koniunkturalnych notujemy również w ofertach pracy dla inżynierów. Wakatów w tej kategorii ofert pracy ubywa od czterech miesięcy. W przeciwieństwie do zawodów związanych z administracją, w programowaniu widzimy wyhamowanie spadków. Po bardzo mocnym zanurkowaniu liczba wakatów skierowanych do programistów oscyluje wokół zbliżonego poziomu od początku roku.

W zawodach **usługowych** w lipcu relatywnie największy wzrost liczby internetowych ofert pracy wystąpił w branży edukacyjnej. Liczba ogłoszeń o pracy w edukacji sukcesywnie wzrasta w stosunkowo szybkim tempie przez cały bieżący rok. W największym stopniu zmalała liczba ogłoszeń skierowanych do pracowników branży medialnej oraz szeroko pojętej logistyki. W logistyce notujemy dalsze spadki koniunkturalne. Długookresowe spadki obserwujemy w branży medialnej, w której ogłoszeń ubywa od lat. Mniej niż przed miesiącem wakatów ogłoszono również w turystyce. Liczba wakatów w tej kategorii ofert wzrastała przez całą pierwszą połowę br., więc obecny spadek traktujemy raczej jako drobną korektę wzrostu. Mimo ostatniego spadku wakatów w turystyce jednak jest nadal dużo, gdyż w czerwcu liczba ogłoszeń osiągnęła historyczne maksimum.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z sierpnia 2024 r.  
ukazą się 16 września 2024 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

**Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze

wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwowaliśmy w 2022 r., co było zwiastunem nadchodzącej dekonjunktury.