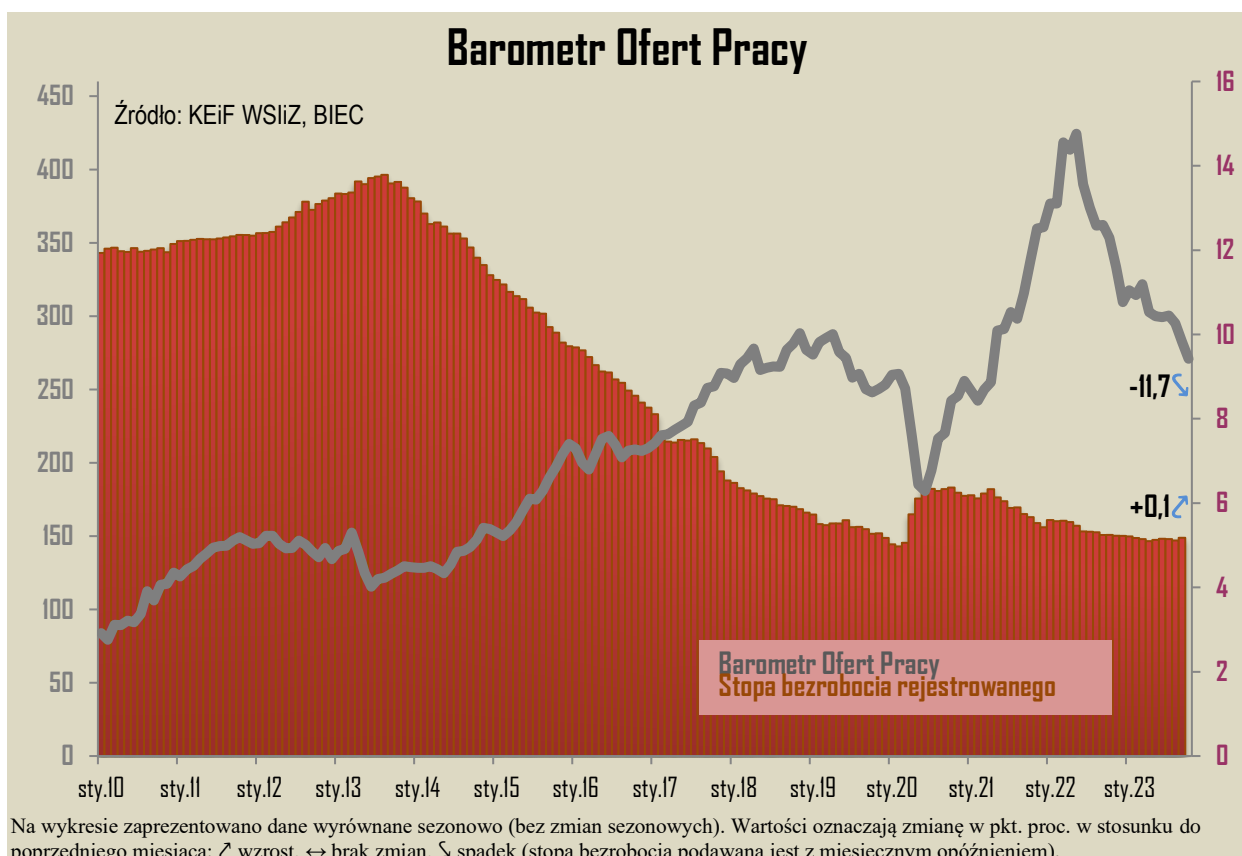


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Liczba wakatów nadal w dół



Wartości wskaźnika:

Październik 2023: 270,8 pkt.
Wrzesień 2023: 282,5 pkt.
Październik 2022: 353,4 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w październiku ponownie spadł. Po czterech miesiącach stosunkowo małych zmian, liczba wakatów spada dość istotnie drugi miesiąc z rzędu. Był to już siódmy miesiąc w bieżącym roku, w którym liczba ogłoszeń zmniejszyła się. Po ostatnich spadkach wartość wskaźnika zmalała do poziomu najniższego od kwietnia 2021 r. Wśród szerokich grup zawodowych stosunkowo dobra sytuacja pozostaje w grupie zawodów fizycznych. W zawodach usługowych od trzech miesięcy notujemy załamanie dotychczasowych wzrostów. Największe spadki z kolei utrzymują się w zawodach wysokotechnologicznych. Spośród głównych przyczyn spadków wyróżniamy niższą aktywność pracodawców, spowodowaną słabą koniunkturą gospodarczą zarówno krajową, jak i ogólnoswiatową oraz wyzwaniem geopolitycznymi. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, we wrześniu wzrosła o 0,1 punktu proc. i wyniosła 5,2%.

Od ponad roku liczba internetowych ogłoszeń o zatrudnieniu, z wyjątkiem pojedynczych miesięcy, ustawicznie maleje. Stosunkowo gorsza pod względem liczby zredukowanych ofert pracy zarówno w skali miesiąca, jak i ostatniego roku sytuacja utrzymuje się w woj. o relatywnie wysokiej stopie bezrobocia. W samym październiku, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, redukcja liczby ogłoszeń wystąpiła we wszystkich województwach. Był to drugi miesiąc z rzędu, w którym spadki miały powszechny charakter. Relatywnie największe były w woj. opolskim, lubuskim oraz świętokrzyskim.

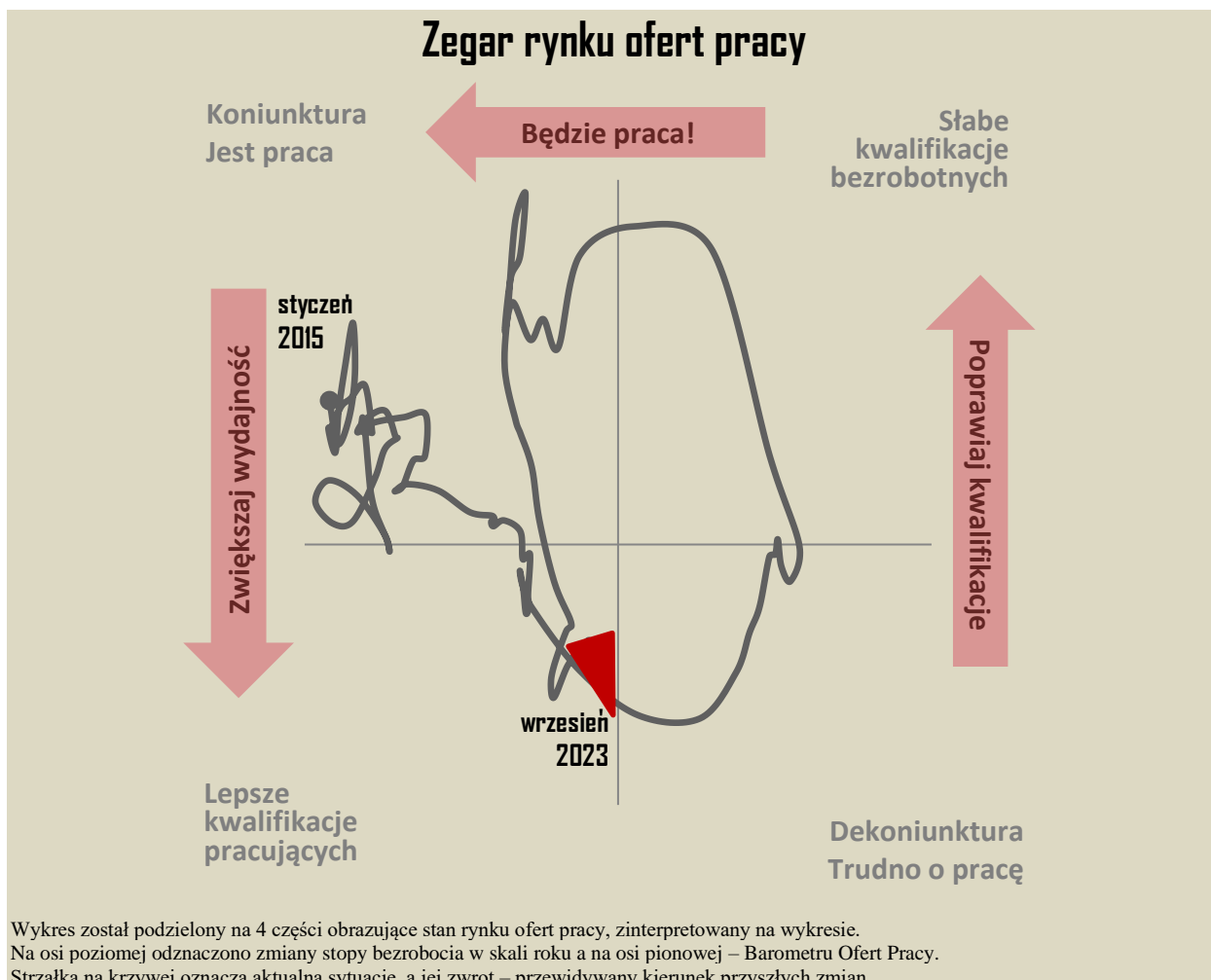
Spośród **szerokich grup zawodowych** w październiku nowych ogłoszeń o pracy przybyło jedynie dla pracowników wykonujących prace fizyczne. Te zawody pozostają jedyną szeroką grupą, dla której liczba ogłoszeń rośnie, choć nieregularnie, przez cały bieżący rok. Ponadto, liczba ogłaszanych w ciągu ostatnich dwóch miesięcy ofert pracy jest na poziomie wyższym niż przed rokiem. W pozostałych szerokich grupach zawodowych wakatów było mniej zarówno w skali miesiąca, jak i roku. Relatywnie największe spadki w październiku notujemy dla zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych i inżynieryjnych oraz społecznych i prawnych. W obydwu tych grupach obserwujemy dalsze pogłębienie spadków koniunkturalnych, przy czym ostrzejsze było ono w grupie zawodów z zakresu nauk ścisłych i inżynieryjnych. Liczba ogłoszeń skierowanych do pracowników usługowych zmalała trzeci miesiąc z rzędu, jednak ofert pracy nadal jest stosunkowo dużo, a skala dotychczasowych spadków na tle innych szerokich grup jest mniejsza.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** w październiku wzrost liczby ogłoszonych ofert pracy odnotowaliśmy jedynie dla prawników. W całym bieżącym roku zapotrzebowanie na nich podlega jednak fluktuacjom bez wyraźnej tendencji. Bez istotnych zmian od początku br. pozostaje liczba ofert pracy ogłaszanych dla pracowników związanych z obsługą klienta. Ostro w relacji do wartości sprzed miesiąca z kolei zmalała liczba wakatów dla marketingowców, pracowników branży bankowej oraz wsparcia telefonicznego. W tych dwóch pierwszych kategoriach, a także w nieruchomościach po wzrostach obserwowanych w pierwszej połowie br., w drugiej połowie br. obserwujemy spadki. Jeszcze gorsza sytuacja utrzymuje się dla specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi, ekonomistów, grafików oraz osób zatrudnionych w działach związanych z zaopatrzeniem. W tych kategoriach ofert pracy notujemy największe spadki.

W grupie ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynieryjnych** w październiku wzrost liczby ogłoszeń o pracy obserwujemy jedynie dla pracowników budowlanych. Od maja br. w branży budowlanej notujemy niewielki wzrost. Podobnie do branży nieruchomości, tak i budownictwie nie obserwowaliśmy do tej pory pozytywnych efektów oddziaływania rządowego programu „Bezpieczny kredyt 2%” na wzrost popytu na pracowników. Na wysokim poziomie, mimo ostatnich spadków, utrzymuje się liczba ogłoszeń dla pracowników zajmujących się bezpieczeństwem pracy i ochroną środowiska. Nieco gorsza sytuacja na rynku wakatów panuje dla specjalistów zajmujących się obsługą systemów teleinformatycznych. Po kilkumiesięcznej stabilizacji liczba tego typu wakatów zaczęła maleć. Skala spadków w relacji do szczytu pozostaje jednak stosunkowo niewielka na tle innych kategorii ofert pracy. Ostro w dół zanurkowała z kolei liczba ofert pracy skierowanych do informatyków, lecz tych zajmujących się programowaniem. Co więcej, ostatnie dwa miesiące były okresami największej od początku spowolnienia gospodarczego redukcji liczby ofert pracy w tej kategorii. Dalsze pogłębienie spadków notujemy również w kategoriach ofert związanych z pracą w handlu internetowym, badaniach i rozwoju oraz inżynierii. W tych przypadkach tempo spadków nieco się jednak zmniejszyło.

W zawodach **usługowych** w październiku nowych ogłoszeń o zatrudnieniu przybyło jedynie dla zawodów związanych z logistyką. Był to pierwszy wzrost po trzech miesiącach spadków. W ostatnim roku popyt na pracę w logistyce ogólnie obniżał się, choć widać ostatnie miesiące przyniosły złagodzenie tej tendencji. W pozostałych kategoriach ofert pracy obserwujemy spadki, przy czym relatywnie największe były w branży medialnej oraz edukacyjnej. W branży medialnej po ożywieniu w pierwszej połowie br. liczba wakatów ponownie zaczęła maleć. W rezultacie tak niskiej aktywności rekrutacyjnej w tej kategorii ofert pracy nie obserwowaliśmy od ponad dwóch lat. Spowolnienie gospodarki, o czym również sygnalizuje zegar rynku pracy, jest dobrym okresem na zdobycie nowych kwalifikacji, aby móc konkurować o wakat w czasach kurczącego się popytu na pracę. Korzystając z mniejszej skali obowiązków służbowych można również pokusić się o zdobycie nowych umiejętności i zacząć nowy

etap kariery w okresie późniejszej sprzyjającej koniunktury. Mimo tego od czterech miesięcy maleje liczba ogłoszeń o zatrudnieniu dla pracowników branży edukacyjnej, w której do niedawna sytuacja była stosunkowo dobra. W samym październiku spadki były jednak wyraźnie mniejsze niż w ubiegłych miesiącach. Od sierpnia br. notujemy spadki w branży turystycznej. Niemniej jednak sytuacja w tej branży pozostaje dobra. Liczba obecnie ogłaszanych ofert pracy nie jest znacznie mniejsza od historycznego maksimum z czerwca br.



Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z listopada ukażą się 18 grudnia 2023 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwujemy w 2022 r., co może być zwiastunem nadchodzącej recesji.