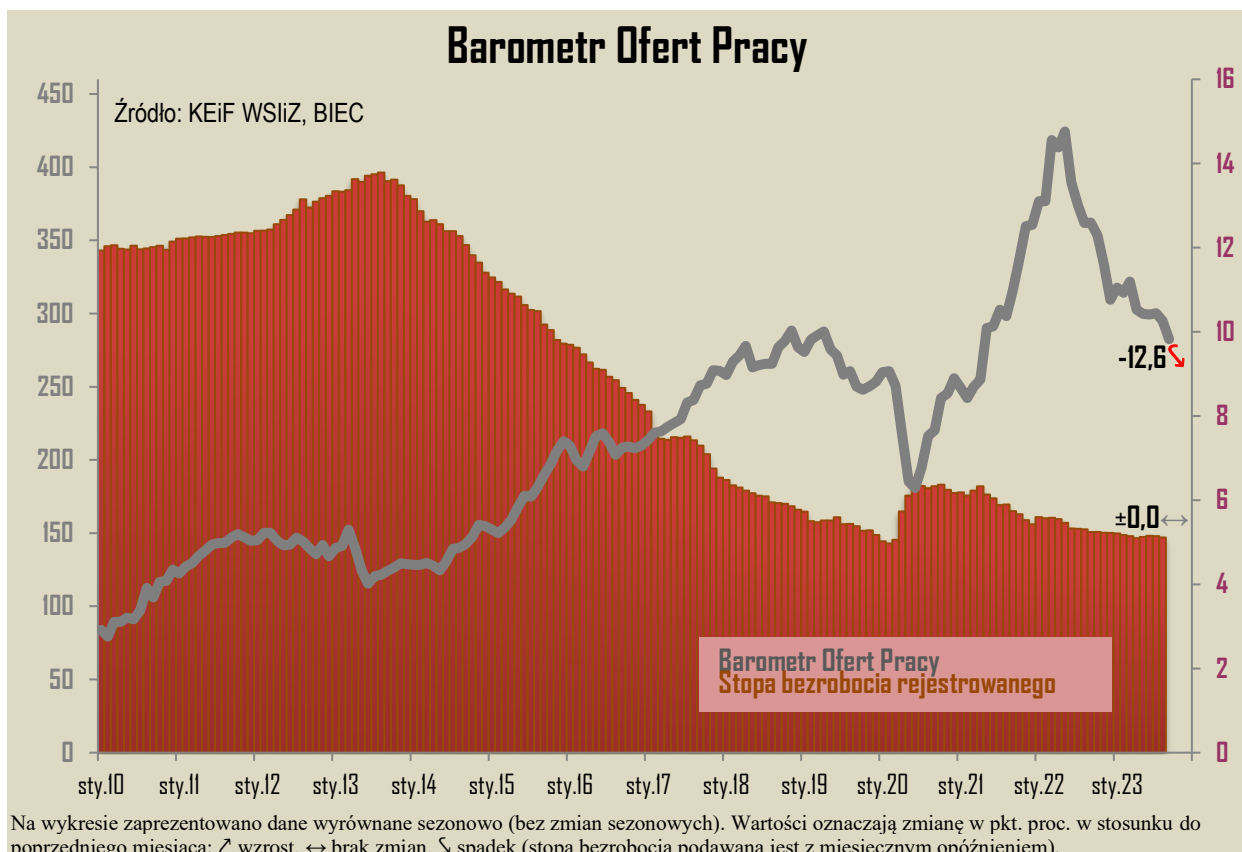


Robert Pater i Herman Cherniaiev

Polacy wracają do biur



Wartości wskaźnika:

Wrzesień 2023: 282,5 pkt.

Sierpień 2023: 295,1 pkt.

Wrzesień 2022: 362,2 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, we wrześniu spadł. Po czterech miesiącach stosunkowo niewielkich zmian na rynku wakatów, liczba ogłoszeń zmniejszyła się w największym stopniu od kwietnia br., na skutek czego wartość wskaźnika spadła do poziomu najniższego od kwietnia 2021 r. Choć wakatów generalnie ubywa od ponad roku, na tle ubiegłych okresów dekoniunktury (kryzys finansowy oraz spadki kowidowe) skala redukcji liczby ogłoszeń w porównaniu do wartości szczytowej jest mniejsza. Na tle tych spadkowych tendencji obserwujemy wzrost odsetka ofert pracy hybrydowej. Odsetek pracy zdalnej w wielu kategoriach wyraźnie spadł.

Wśród szerokich grup zawodowych stosunkowo dobra pozostaje sytuacja dla pracowników wykonujących prace fizyczne. W zawodach usługowych oraz wymagających wykształcenia w naukach społecznych notujemy stopniowe pogorszenie sytuacji. Wyraźnie spadkowe tendencje utrzymują się w ofertach pracy skierowanych do absolwentów nauk ścisłych. Notujemy coraz mniej kategorii, w których liczba ogłoszeń zatrudnienia rośnie lub choćby nie spada.

Spośród głównych przyczyn spadków wyróżniamy zmniejszającą się aktywność pracodawców, w dużej mierze spowodowaną złym stanem koniunktury gospodarczej zarówno krajowej, jak i ogólnosiwiatowej oraz napięciem geopolitycznym. Wszystkie te czynniki działają na niekorzyść przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu nowych pracowników. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w sierpniu pozostała na poziomie sprzed miesiąca równym 5,1%. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 0,2 p. proc.

Jedną z dotychczas obserwowanych wśród internetowych ofert pracy tendencją jest powszechny spadek odsetka ofert pracy zdalnej. Przez cały 2021 r. obserwowaliśmy wyraźny wzrost odsetka tego typu ogłoszeń o zatrudnieniu. W 2022 r. odsetek ten osiągnął szczyt. Wyraźnie zaczął on maleć dopiero w 2023 r. We wrześniu br. był on już zbliżony do tego z połowy 2021 r. Wraz ze spadkiem liczby ofert pracy zdalnej notujemy wzrost liczby ogłoszeń pracy hybrydowej. Tego typu praca umożliwia łączenie pracy zdalnej i stacjonarnej. Odsetek ofert pracy hybrydowej sukcesywnie rósł niemal od początku 2021 r. We wrześniu wśród obserwowanych ogłoszeń o zatrudnieniu odsetek pracy hybrydowej był prawie dwukrotnie większy niż odsetek ofert pracy zdalnej.

Relatywnie najwięcej ofert pracy zdalnej notujemy dla zawodów informatycznych, przy czym nieco częściej pracę tę oferuje się programistom niż pracownikom zajmującym się administrowaniem i zarządzaniem produktami teleinformatycznymi. W 2023 r. średnio co w drugiej ofercie pracy skierowanej do tego typu zawodów oferowano możliwość wykonywania obowiązków służbowych w trybie zdalnym. Znaczne szanse na zatrudnienie w trybie zdalnym mieli również pracownicy wsparcia telefonicznego, handlu internetowego, branży edukacyjnej, finansowej, medialnej, doradztwa, działów HR, branży energetycznej oraz marketingu.

Pracę w trybie hybrydowym częściej oferowały firmy konsultingowe, te zajmujące się handlem internetowym, informatyką, przedsiębiorstwa branży finansowej, zajmujące się zarządzaniem zasobami ludzkimi, prawem oraz wsparciem telefonicznym, należące do branży energetycznej, oferujące pracę w działach zaopatrzenia, marketingu oraz badaniach.

W samym wrześniu, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, spadek liczby internetowych ofert zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego miesiąca notujemy we wszystkich województwach. Relatywnie największe spadki wystąpiły w woj. warmińsko-mazurskim, lubuskim oraz podkarpackim. Stosunkowo gorsza pod względem liczby zredukowanych ofert pracy zarówno w skali miesiąca, jak i ostatniego roku sytuacja utrzymuje się w woj. o relatywnie wysokiej stopie bezrobocia.

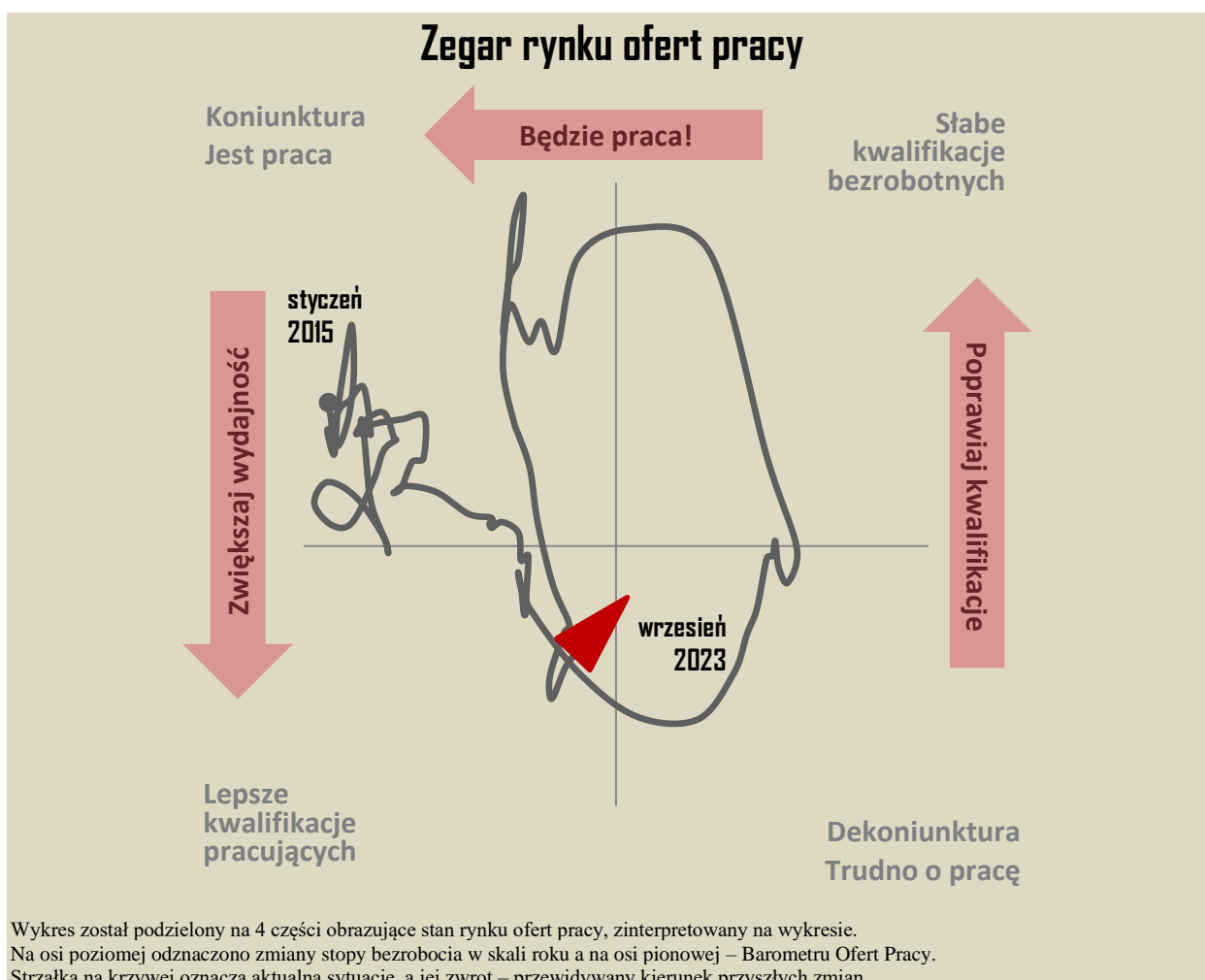
Spośród **szero­kich grup ofert pracy** we wrześniu nowych ogłoszeń o zatrudnieniu przybyło jedynie dla pracowników fizycznych. Zawody te pozostają jedyną szeroką grupą, dla której liczba ogłoszeń rośnie, choć nieregularnie, przez cały br. We wszystkich pozostałych grupach wakatów ogłoszono mniej niż przed miesiącem, przy czym relatywnie największe spadki wystąpiły w zawodach wymagających wykształcenia w naukach ścisłych. Spadek ten był największy od kwietnia br. Wrzesień był siódmym miesiącem w bieżącym roku, w którym liczba ogłoszeń zmalała w stosunku do poprzedniego okresu. W konsekwencji liczba ogłoszonych ofert pracy jest najniższa od dwóch lat. Stosunkowo duże spadki notujemy też dla przedstawicieli zawodów usługowych oraz wymagających wykształcenia w naukach społecznych lub prawnych. Nieco gorszą sytuację obserwujemy w tej drugiej grupie. Po krótkim odbiciu od dna początkiem br., w drugim kwartale liczba wakatów ponownie zaczęła maleć, przy czym w ostatnich dwóch miesiącach redukcja ogłoszeń uległa przyspieszeniu. W usługach, po dotychczasowym ożywieniu, wakatów ubywa drugi miesiąc z rzędu.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych** we wrześniu ogłoszeń przybyło jedynie dla pracowników administracyjnych oraz tych zajmujących się obsługą klienta. W tych drugich od grudnia ub. r. notujemy brak tendencji. Z wyjątkiem kilku okresów umiarkowanej fluktuacji, liczba ogłaszanych wakatów pozostaje na niezmiennym poziomie do dziś. W zawodach administracyjnych z kolei od trzech miesięcy obserwujemy odbicie od dna. W pozostałych kategoriach ofert liczba ogłoszeń zatrudnienia zmalała. Dalsze pogłębienie spadków koniunkturalnych

notujemy dla pracowników wsparcia telefonicznego, finansistów oraz pracowników działów HR i tych związanych z zaopatrzeniem w przedsiębiorstwach. W tej ostatniej kategorii ofert pracy redukcja liczby ogłoszeń w ostatnich kilku miesiącach była stosunkowo duża. Negatywne tendencje obserwujemy również w branży nieruchomości oraz działach prawnych. Obserwowane w tych kategoriach ofert pracy wzrosty na początku roku nie potrwały długo i już w drugim kwartale liczba ogłoszeń zaczęła ponownie spadać. Nie sprawdziły się również nadzieje pozytywnych zmian zatrudnienia w sektorze nieruchomości na skutek efektów programu rządowego „Bezpieczny Kredyt 2%”.

W grupie ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** we wrześniu ogłoszeń o zatrudnieniu ubyło niemal wszędzie. Ostro zanurkowała liczba ogłoszeń dla programistów. Duże spadki wystąpiły także dla pracowników zaplecza B+R oraz działów BHP. W tej ostatniej kategorii ofert liczba ogłoszeń, mimo wrześniowych spadków, pozostaje na wysokim poziomie. W działach badań i rozwoju po czteromiesięcznym wyhamowaniu dość ostrych spadków koniunkturalnych liczba wakatów ponownie spadła. Dalsze pogłębienie spadków wyraźnie obserwujemy też dla inżynierów oraz osób pracujących w handlu internetowym. Skala spadków w tych kategoriach od maja jest jednak stosunkowo niewielka. W branży budowlanej od maja notujemy wyhamowanie tendencji spadkowych.

W zawodach **usługowych** we wrześniu wakatów było mniej niż przed miesiącem we wszystkich kategoriach. Relatywnie największe spadki wystąpiły w branży medialnej oraz edukacyjnej. W branży edukacyjnej liczba ogłoszeń wyraźnie maleje od trzech miesięcy. W hotelarstwie po dziesięciu miesiącach żmudnych wzrostów liczba ogłoszeń maleje drugi miesiąc z rzędu. Należy zaznaczyć, iż skala tych spadków jest stosunkowo niewielka, a liczba ogłoszonych wakatów jest wciąż zbliżona do wartości historycznej sprzed lipca br. W szeroko pojętej logistyce obserwujemy dalsze choć nieznaczne pogłębienie spadków koniunkturalnych.



Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z października ukażą się 16 listopada 2023 roku (czwartek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwujemy w 2022 r., co może być zwiastunem nadchodzącej recesji.