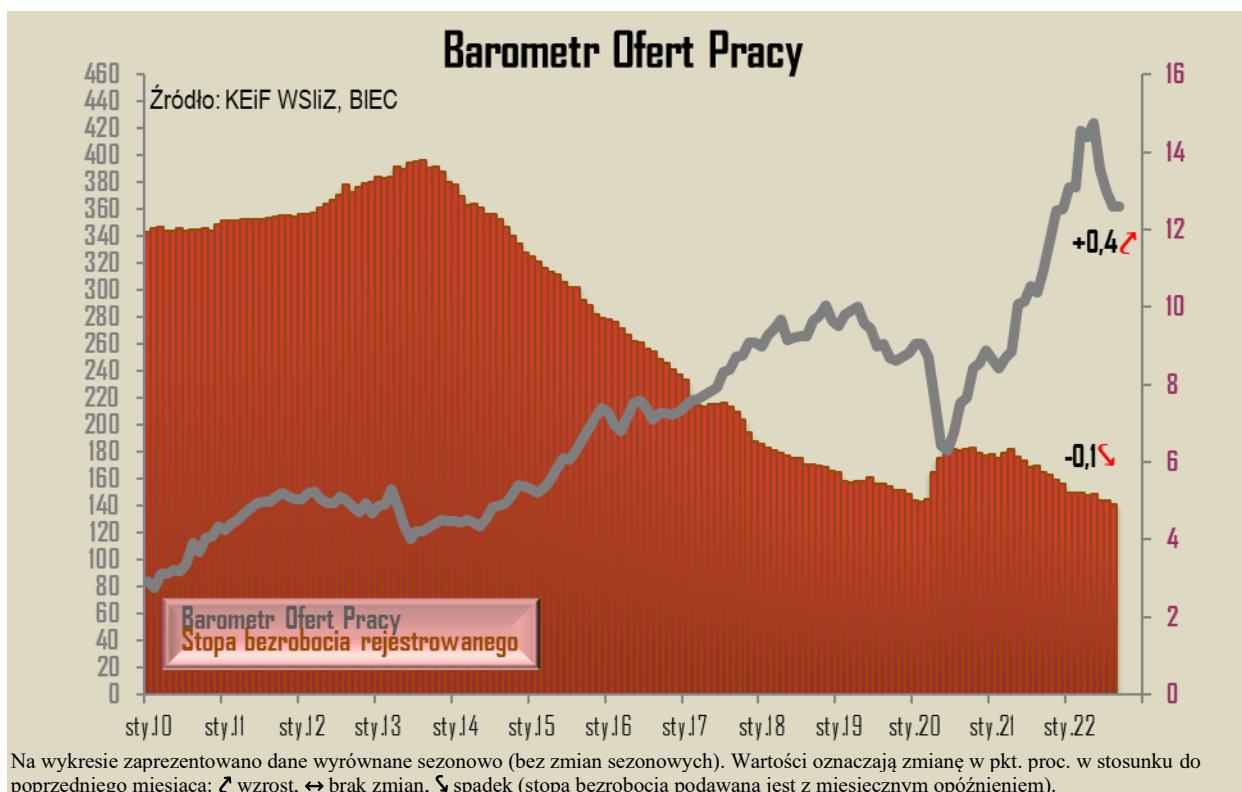


Robert Pater i Herman Cherniaiev

## Drobna korekta negatywnych tendencji



### Wartości wskaźnika:

Wrzesień 2022: 362,2 pkt.

Sierpień 2022: 361,8 pkt.

**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, we wrześniu przyjął wartość zbliżoną do tej przed miesiącem. Od czerwca br. na rynku wakatów panują głównie negatywne nastroje, ostatni kwartał zaczyna się zaś od drobnej korekty spadków. W porównaniu majowego szczytu, liczba ofert pracy jest obecnie mniejsza o 15%.**

**Spowolnienie na rynku pracy ma charakter ogólnoswiatowy, obserwowany nie tylko w Polsce, lecz także w innych rozwiniętych gospodarkach, w tym m. in. w Stanach Zjednoczonych. Wysokie stopy procentowe, ciągle rosnąca inflacja oraz zbliżający się okres zimowy wraz z rekordowo wysokimi cenami surowców energetycznych i innymi ograniczeniami działalności gospodarczej oddziałują w kierunku spadku kreacji nowych miejsc pracy, choć pracodawcy mogą jeszcze obecnie uzupełniać wcześniejsze niedobory pracowników na wybranych stanowiskach pracy.**

**Choć ogólnie na stronach portali rekrutacyjnych jest jeszcze więcej ofert pracy niż przed rokiem, to przewaga ta szybko topnieje. W niektórych kategoriach liczba wakatów już znajduje się na poziomie niższym niż w analogicznym okresie sprzed roku. W poprzednich okresach dekoniunktury było to zwiastunem dalszego spadku, w tym m. in. redukcji liczby wakatów oraz poziomu zatrudnienia.**

W okresach poprzedniej dekonjunktury relatywnie gorszą sytuację obserwowano w zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych i usługach. Pozostałe szerokie grupy zawodów radziły sobie z ówczesną recesją nieco lepiej. Obecnie coraz szybciej pogarsza się sytuacja w usługach.

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w samym sierpniu spadła o 0,1 punktu proc. w porównaniu do miesiąca ubiegłego i znalazła się na rekordowo niskim poziomie 4,9%.

We wrześniu nieznaczny wzrost liczby ogłoszeń o pracy wystąpił głównie w woj. o relatywnie wysokiej stopie bezrobocia, podczas gdy w woj. o relatywnie niskiej stopie bezrobocia liczba wakatów spadła. Relatywnie największy wzrost wystąpił w woj. podkarpackim, warmińsko-mazurskim oraz lubelskim. Mniej niż przed miesiącem wakatów ukazało się głównie w woj. zachodniopomorskim, wielkopolskim oraz łódzkim.

Na poziomie szerokich grup zawodowych w samym wrześniu nieco więcej niż przed miesiącem ogłoszeń o pracy pojawiło się jedynie dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w naukach ścisłych. Wobec obserwowanych negatywnych tendencji jest to jedynie drobna korekta. Bez istotnych zmian pozostała sytuacja w zawodach fizycznych. W zawodach wymagających wykształcenia w naukach społecznych i usługowych obserwowano spadki wobec miesiąca ubiegłego, przy czym większe – w zawodach usługowych.

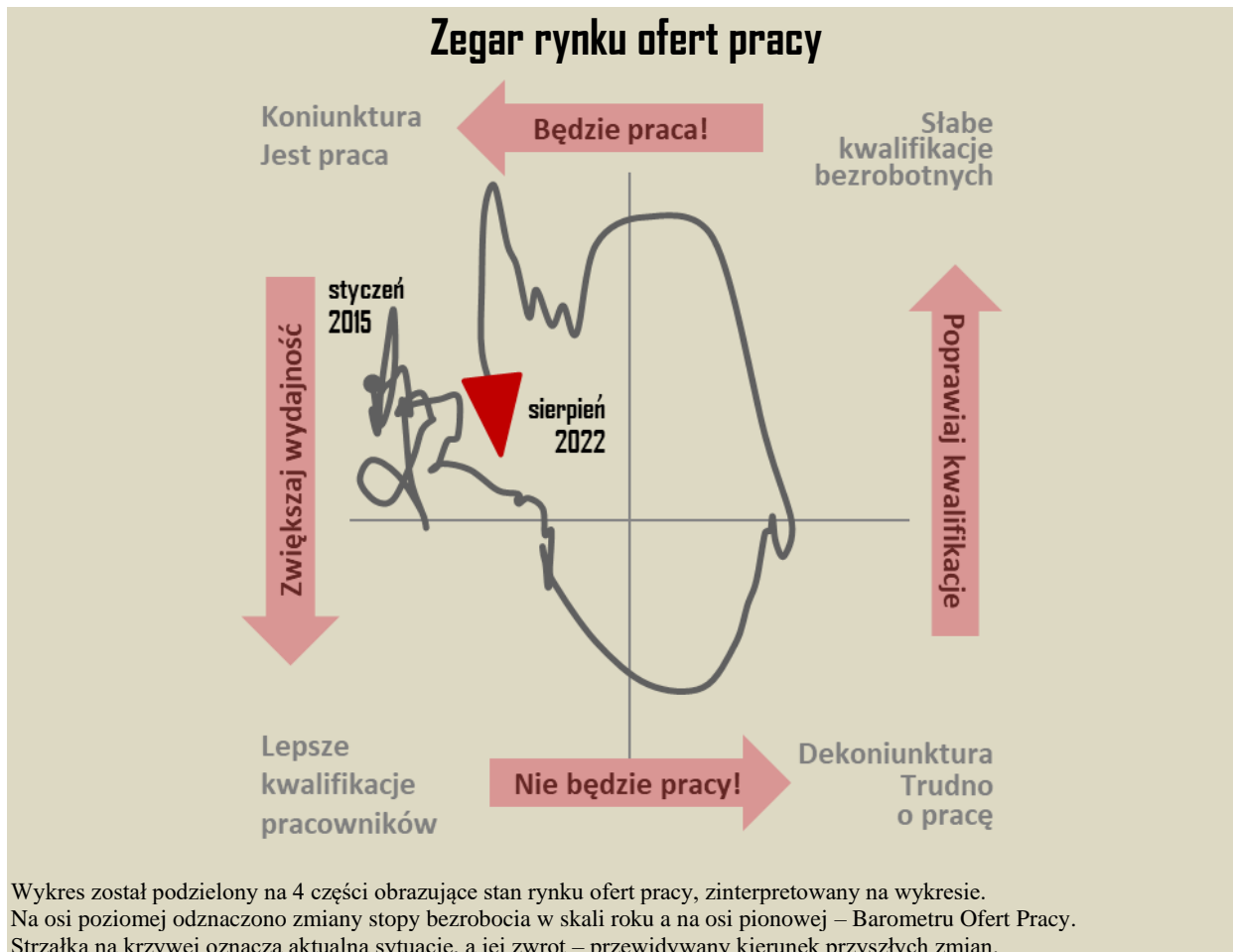
W końcu pierwszej połowy br. rynek pracy jako ostatni z głównych składowych polskiej gospodarki nie wytrzymał nacisku pogorszającej się koniunktury gospodarczej zarówno krajowej, jak i międzynarodowej. W trzecim kwartale br. obserwowaliśmy wyraźny spadek liczby ogłoszeń o pracy. Choć spowolnienie na rynku wakatów przyjęło charakter powszechny, lepsza sytuacja występuje w przypadku pracowników fizycznych, dla których liczba ofert pracy, pomimo tegorocznego spadku, jest jeszcze wyraźnie wyższa niż przed rokiem. Wyraźnie gorsza sytuacja panuje w zawodach usługowych, dla których liczba ukazujących się w Internecie ofert pracy spadała szybciej i jest obecnie zbliżona do wartości obserwowanej w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Należy również zwrócić uwagę na ten fakt, iż w przekroju poszczególnych kategorii ofert pracy coraz częściej pojawiają się te, w których występuje redukcja liczby wakatów w skali roku, a w niektórych kategoriach ofert redukcja ta trwa już od kilku miesięcy. We wrześniu przybyło trzy kategorie, w których liczba ofert spadła poniżej ubiegłorocznego pułapu.

Wśród zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych** obserwowano najbardziej zróżnicowaną sytuację. Znalazły się zarówno kategorie, w których spadek jest łagodny, jak i takie, które weszły już w ostrą fazę redukcji. Do tej pierwszej grupy zaliczamy zawody ekonomiczne, biurowe, dot. zasobów ludzkich oraz działy przedsiębiorstw związane z zaopatrzeniem. Działy zasobów ludzkich i zaopatrzenia borykają się z wyzwaniem związanym z napływem pracowników z Ukrainy oraz niedoborem niektórych surowców, co może przyczynić się do większego zapotrzebowania na pracowników. W drugiej grupie znalazły się zawody związane z reklamą, grafiką, bezpośrednią obsługą klienta oraz nieruchomościami. W tych zawodach wakatów jest już mniej niż przed rokiem. Spośród możliwych przyczyn zarówno przeszłych, jak i przyszłych spadków wyróżniamy głównie czynniki koniunkturalne: wysokie stopy procentowe oddziałujące negatywnie m. in. na rynek nieruchomości oraz ograniczenie wydatków na dobra trwałego użytku.

W grupie zawodów wymagających wykształcenia w **naukach ścisłych lub inżynierskich** wszędzie obserwujemy spadki. Największe z nich, które spowodowały, że obecna liczba ofert pracy jest poniżej tej sprzed roku, notujemy w trzech kategoriach: działach badań i rozwoju, *e-commerce* oraz branży budowlanej. W pierwszych dwóch kategoriach redukcja liczby wakatów jest szczególnie ostra i trwa od kilku miesięcy. Spadek, ale do poziomu wyższego niż przed rokiem obserwujemy w zawodach związanych z BHP, ochroną środowiska oraz inżynierskich. Na wyróżnienie w pozytywnym świetle zasługuje teleinformatyczna administracja, w której spadek jest najmniejszy.

W zawodach **usługowych** najgorszą sytuację notujemy w branży turystycznej (dłuższe spadki) oraz szeroko pojętej logistyce. Za główną przyczynę spadków w turystyce uważamy ograniczenie wydatków na rozrywkę, co jest typowe w okresie dekoniunktury. Zaś spadki w logistyce mogą być spowodowane wysokimi kosztami surowców energetycznych, w tym paliw. Na wyróżnienie zasługuje branża edukacyjna, w której spowolnienie występuje, ale jest łagodniejsze.



Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z października ukażą się 15 listopada 2022 roku (wtorek) o godz. 9.00.

**Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie. Przeciwnie tendencje – spadek Barometru wraz ze spadkiem stopy bezrobocia obserwujemy w 2022 r., co może być zwiastunem nadchodzącej recesji.