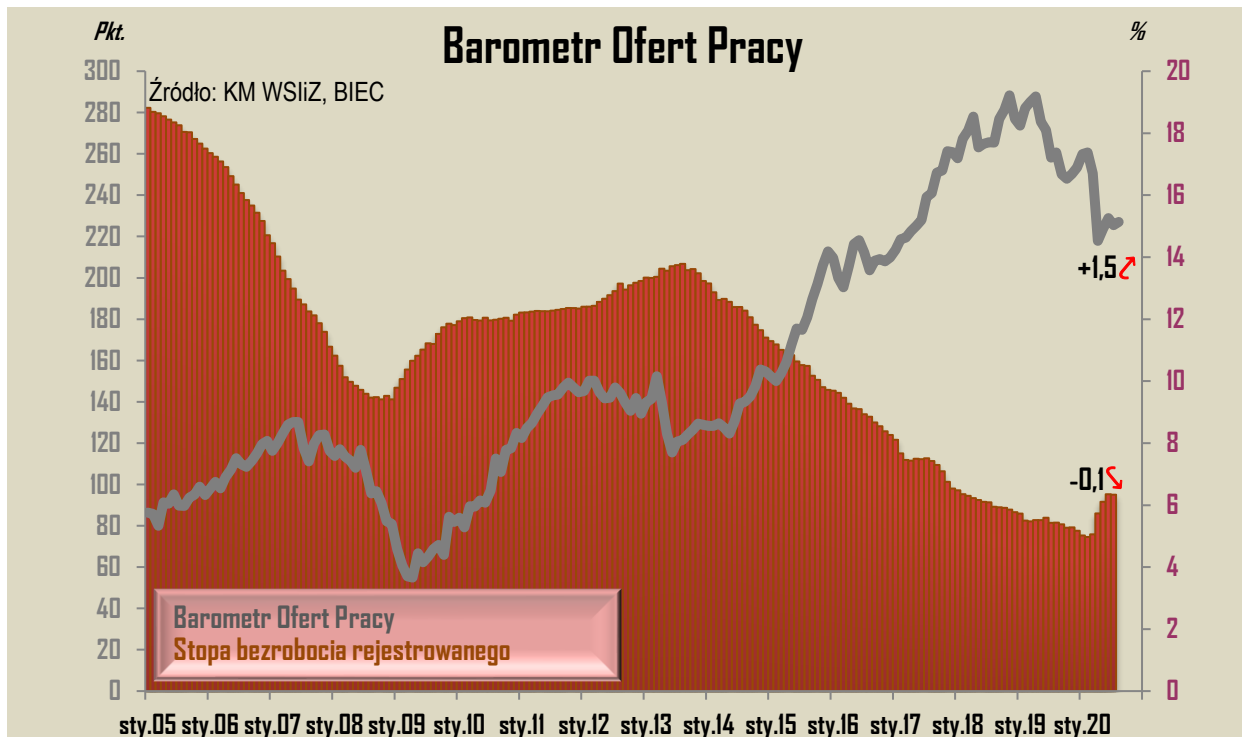


## Niektóre branże zatrudniają



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych).

Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

### Wartości wskaźnika:

Sierpień 2020: 227,0 pkt.

Lipiec 2020: 225,5 pkt.

**Barometr Ofert Pracy**, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w samym sierpniu nieznacznie wzrósł. Poprawę wartości wskaźnika, choć nieregularną obserwujemy od maja br., ale mimo wszystko wskaźnik wciąż pozostaje solidnie poniżej wartości sprzed okresu pandemii. Obecnie głównym źródłem zagrożenia dla odrabiania strat wywołanych *lockdownem* wciąż jest rosnąca liczba zakażeń na COVID-19. Wbrew rekomendacjom Światowej Organizacji Zdrowia o niewprowadzeniu powtórnej kwarantanny, ryzyko spadku popytu konsumpcyjnego na tle możliwych ograniczeń wciąż hamuje ambicje rozwojowe przedsiębiorstw. Ponadto pogorszenie sytuacji epidemiologicznej w krajach sąsiadujących, w tym przede wszystkim w tych o charakterze strategicznym dla polskiego eksportu takich jak Niemcy, Czechy i Wielka Brytania, może w najbliższej przyszłości stać się jednym z głównych czynników ograniczających napływ zamówień do polskich przedsiębiorstw. Spośród pozostałych czynników negatywnie oddziałujących na regenerację polskiej gospodarki są wypowiedzi największych firm farmaceutycznych co do możliwego terminu pojawienia się na rynku globalnym szczepionki, przypadającego raczej na koniec bieżącego roku. Nie można także wykluczać możliwej synergii między hipotetyczną drugą falą COVID-19 a sezonową gripą w okresie zimowym. Nie mniej

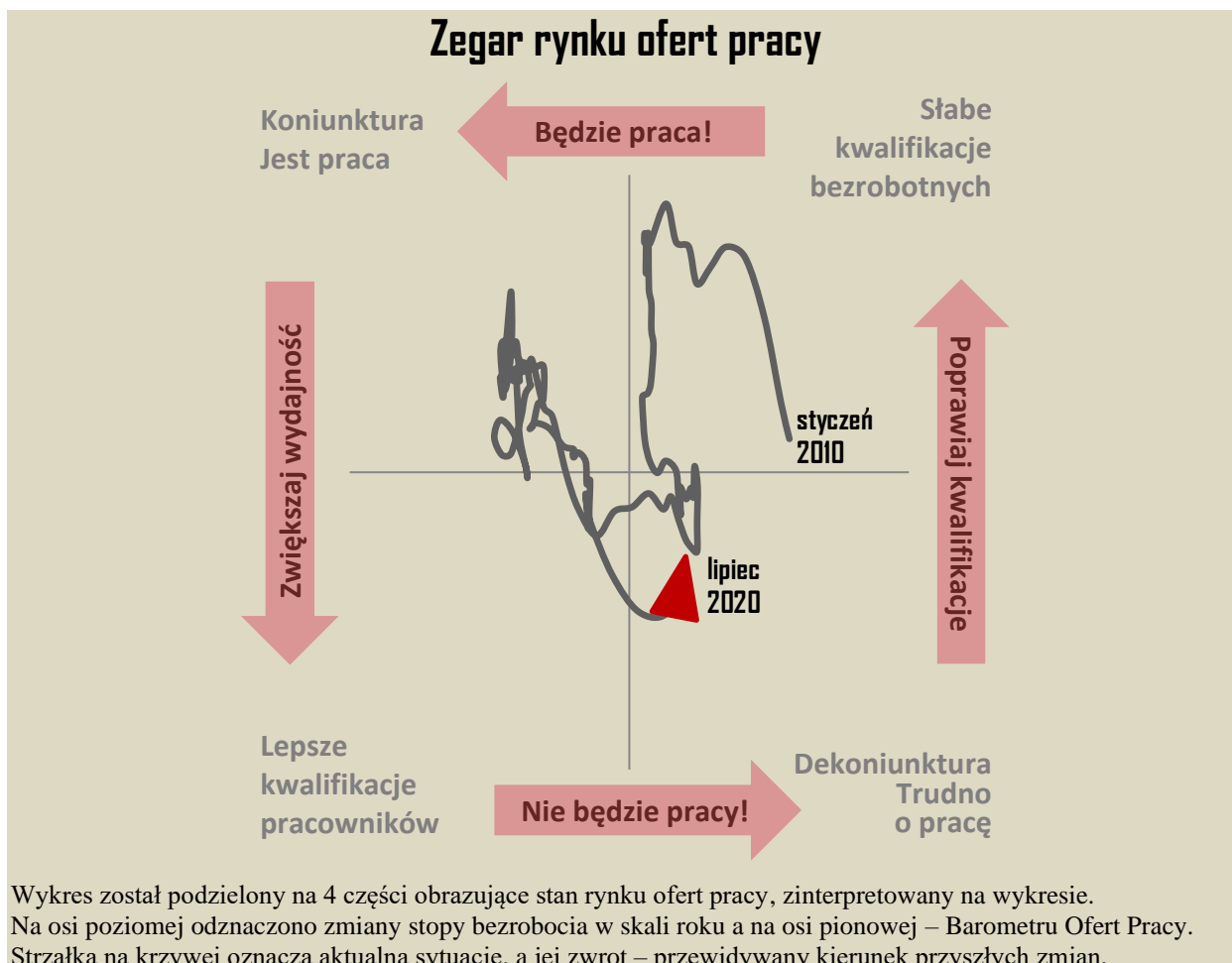
**ważna jest również szansa odcięcia lub ograniczenia rządowej „kroplówki” finansowej na skutek rosnącego długu publicznego. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w samym lipcu zmniejszyła się o 0,1 punktu proc. do 6,3%.**

Wzrost liczby ofert zatrudnienia, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, w samym sierpniu notujemy we wszystkich bez wyjątku województwach. Najwięcej ofert w skali miesiąca napłynęło do woj. małopolskiego, opolskiego oraz podkarpackiego. Najmniejsze wzrosty z kolei obserwowano w woj. warmińsko-mazurskim, świętokrzyskim oraz lubelskim. W relacji do kwietnia, w którym rynek osiągnął koniunkturalne dno, najwięcej ofert pracy napłynęło w woj. podkarpackim, podlaskim oraz warmińsko-mazurskim. Odbudowano ponad połowę utraconych ofert pracy. Rozpatrując województwa o relatywnie niskiej liczbie zakażeń na COVID-19, w relacji do miesiąca ubiegłego, najwięcej ofert przybyło w woj. podlaskim. W województwach o relatywnie wysokiej liczbie zakażeń największy napływ wakatów notujemy w woj. małopolskim. Porównując ww. grupy województw pod względem wzrostów należy zaznaczyć, że w relacji do kwietnia br. w województwach z najmniejszą liczbą zakażeń liczba ofert pracy wzrasta szybciej niż w pozostałych regionach.

Liczba ofert pracy skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych**, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, w samym sierpniu wzrosła w większości kategorii. Najwięcej ofert zatrudnienia w ujęciu procentowym przybyło dla przedstawicieli sektora publicznego, administracji biurowej oraz prac związanych z kontrolą jakości. Na szczególne wyróżnienie zasługuje kategoria ofert związanych z pracą w *public relations*, działach marketingowych oraz prawnych, dla których ofert przybywa nieprzerwanie od czterech miesięcy. W ostatnich trzech miesiącach obserwujemy również napływ ofert pracy z *call center* oraz działów dot. zasobów ludzkich. Wysokie tempo odbudowy miejsc pracy występuje w kategoriach z największym odsetkiem ofert pracy zdalnej, między innymi w marketingu oraz obsłudze klienta. Stosunkowo niewielkie odrobienie strat po okresie nasilenia ograniczeń działalności gospodarczej w związku pandemią obserwujemy w doradztwie.

Wśród grupy obejmującej oferty pracy dla przedstawicieli zawodów z zakresu **nauk ścisłych i inżynieryjnych**, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, w samym sierpniu obserwujemy wzrost we wszystkich kategoriach. Najwięcej ofert przybyło dla przedstawicieli branży energetycznej, działów związanych z produkcją oraz BHP i ochroną środowiska. Wyróżnić należy kategorię ofert inżynieryjnych, do której napływ ofert obserwujemy nieprzerwanie od maja br. Od trzech miesięcy notujemy wzrosty w branży budowlanej oraz produkcyjnej. Z punktu widzenia odbudowy zredukowanych w okresie *lockdownu* miejsc pracy w relacji do kwietnia br. najbardziej wyraźne wzrosty obserwujemy w branży energetycznej, inżynieryjnej oraz *e-commerce*. Wsprzeć to mógł wzrost popytu na zakupy *on-line* oraz wzrost konsumpcji energii elektrycznej, co w konsekwencji przełożyło się na wzrost zapotrzebowania na pracę.

W zawodach **usługowych** w sierpniu nowych ofert zatrudnienia przybyło wszędzie. Największe wzrosty w skali miesiąca dotyczyły ofert związanych z branżą spedycyjną, medialną oraz zdrowotną. Mniejszy ale sukcesywny, obserwowany od trzech miesięcy wzrost występuje w edukacji, turystyce oraz logistyce. Branża spedycyjna odrobiła dość duży odsetek zredukowanych ofert w relacji do kwietnia, jednak dynamika zmian ofert wyraźnie się zmniejszyła w relacji do szybkiego rozwoju obserwowanego w latach poprzednich. Najlepiej spośród całej grupy radzi sobie branża zdrowotna, na której produkty i zarazem specjalistów istnieje wysokie zapotrzebowanie.



**Robert Pater**  
**Herman Cherniaiev**

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z września ukażą się 12 października 2020 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

*Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.*