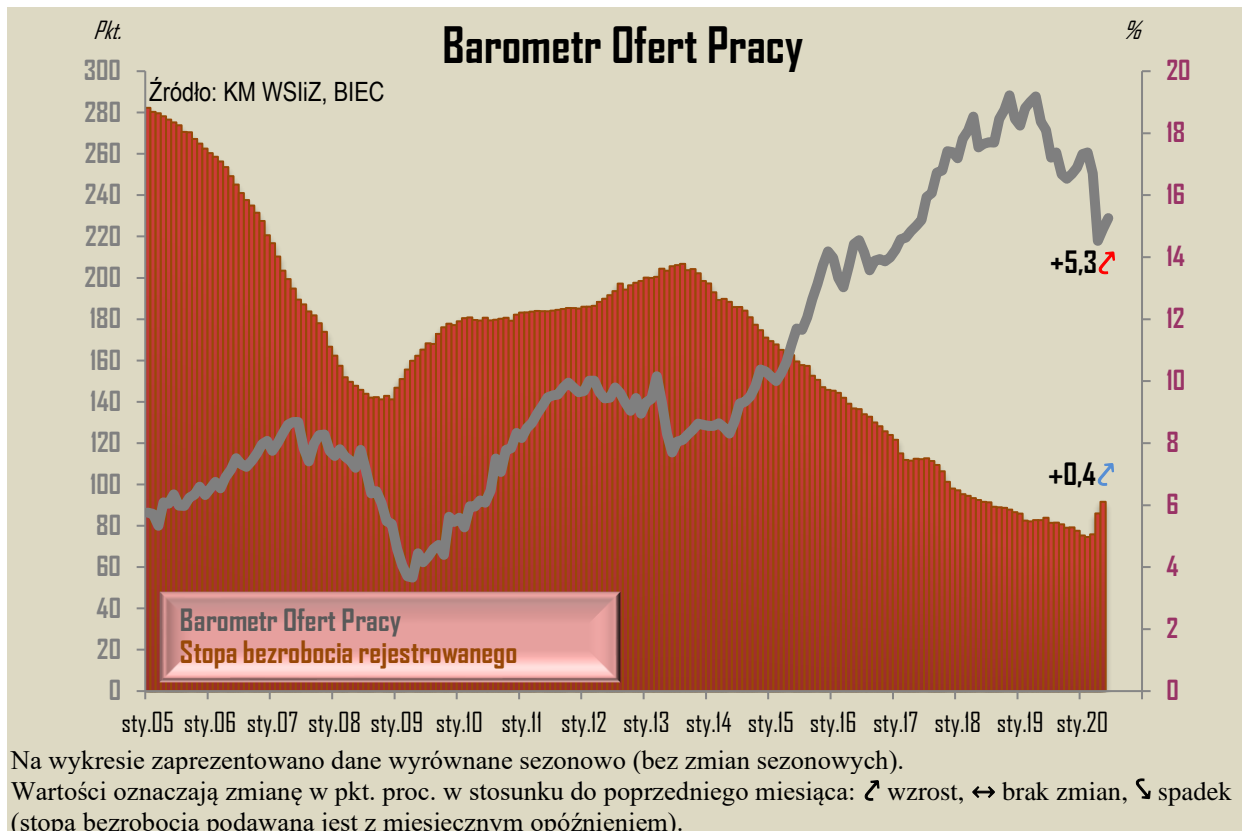


Regeneracja rynku wobec zmniejszania ograniczeń aktywności



Wartości wskaźnika:

Czerwiec 2020: 223,6 pkt.

Maj 2020: 228,9 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSIiZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, po mocnym spadku spowodowanym stanem epidemicznym, w czerwcu regeneruje się. Reakcja konsumentów i pracodawców na zmniejszenie ograniczeń aktywności gospodarki jest szybka. W czerwcu nowe wakaty zgłaszały przede wszystkim branże, które wcześniej mocno ucierpiały z powodu ograniczeń działalności. Choć ofert pracy nadal jest znacznie mniej niż przed epidemią, to rynek wakatów pokazuje, że jest gotowy do odrodzenia, a gospodarka nadal ma znaczne potrzeby zatrudnieniowe. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w samym maju wzrosła o 0,4 punkty proc. i znalazła się na poziomie zbliżonym do tego z lipca 2018 roku, wynosząc 6,1%. Wzrost jest efektem wcześniejszych deklaracji zwolnień i opóźnionych rejestracji w urzędach pracy. Jest on znaczny ale mniejszy niż w miesiącu poprzednim.

W samym czerwcu na skutek zniesienia kolejnych ograniczeń epidemicznych notujemy wzrost liczby internetowych ofert pracy we wszystkich województwach bez wyjątku. Najwięcej nowych ofert, w ujęciu procentowym napłynęło w woj. świętokrzyskim, warmińsko-mazurskim oraz lubuskim. Najmniejszy wzrost obserwowano z kolei w woj. łódzkim, małopolskim oraz

zachodniopomorskim. Mimo wszystko w większości województw liczba wakatów wciąż jest na dużo niższym poziomie niż przed marcem br. Szczególnie podatnymi na ograniczenia okazały się woj. mazowieckie, śląskie oraz małopolskie.

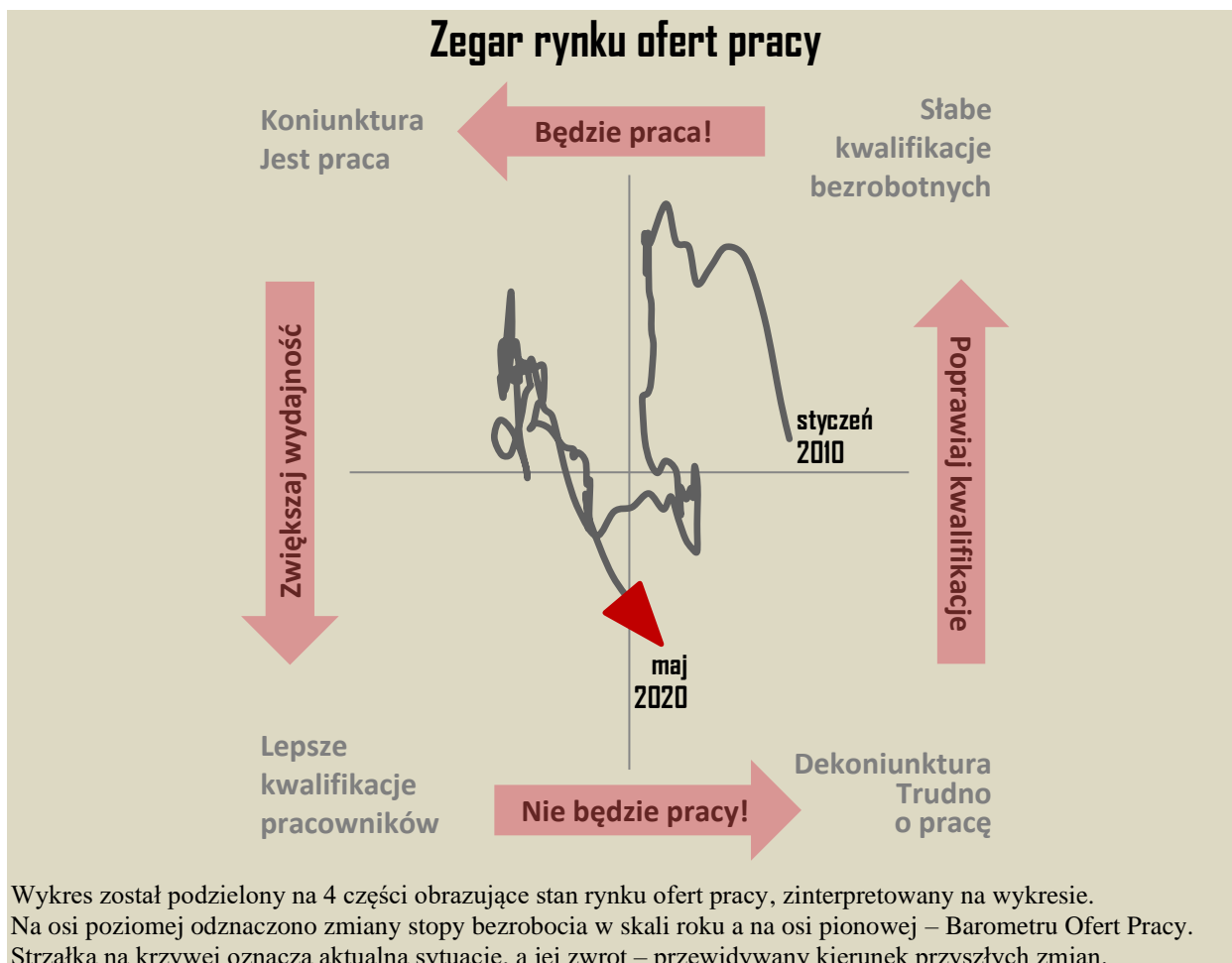
Rozpatrując napływ ofert zatrudnienia pod kątem mapy zakażeń należy zaznaczyć, że woj. śląskie, w którym obecnie jest największa liczba zakażeń, w skali miesiąca wykazało solidny wzrost, ale w relacji do lutego br. ofert jest znacznie mniej. Z punktu widzenia poszczególnych kategorii ofert w samym woj. śląskim relatywnie największy wzrost liczby wakatów notujemy dla przedstawicieli sektora publicznego, *public relations* oraz kontroli jakości. Branża hotelarska, która do niedawna wykazywała rekordowe spadki w ubiegłym miesiącu również mocno wzrosła. Najmniej ogłoszeń o pracy napłynęło z kolei dla przedstawicieli branży nieruchomości, finansowej oraz w energetyce. W drugim pod względem liczby zakażeń województwie – mazowieckim – w samym czerwcu także odnotowano solidne wzrosty. Największa dynamika ofert wystąpiła w branży hotelarskiej. Znacznie więcej ofert w relacji do maja odnotowano również w zawodach związanych z prawem, edukacją, ubezpieczeniami oraz kontrolą jakości. Spadek w tym województwie dotyczył jedynie branży energetycznej, dzięki czemu woj. mazowieckie jako jedyne wykazało wzrost prawie we wszystkich kategoriach ofert pracy. W województwach o relatywnie niskiej liczbie zakażeń sytuacja również wygląda obiecująco. Spadek odnotowano dosłownie w kilku kategoriach, przy tym najczęściej występował on w branży energetycznej. Wzrosty w branży hotelarskiej są zaś najbardziej widoczne.

Spośród szerokich grup ofert pracy, w samym czerwcu wyraźne wzrosty na dwucyfrowym poziomie odnotowano we wszystkich kategoriach. Znaczna liczba ofert napłynęła dla przedstawicieli zawodów społecznych i prawnych oraz usługowych, zaś najmniej dla ścisłych. Największy relatywny wzrost obserwujemy jednak w stosunku do pracowników fizycznych. Pracownicy ci zwalniani byli jako pierwsi w czasie nasilenia epidemii. Zmniejszenie ograniczeń epidemicznych i większa aktywność gospodarki przyczyniła się do ponownego zapotrzebowania na tych pracowników. Wzrost ten jest również skutkiem sezonowego ożywienia na rynku pracy. Kolejnym czynnikiem przyczyniającym się do niego może być mniejsza aktywność części osób poszukujących pracy, w szczególności obcokrajowców, co może mobilizować pracodawców do nasilenia procesów rekrutacyjnych.

Liczba ofert zatrudnienia skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych**, w samym czerwcu wzrosła we wszystkich kategoriach. Tak znacznych jednorazowych wzrostów nie obserwowaliśmy już od dłuższego czasu. Wiązą się one z odnawianiem zredukowanych podczas epidemii miejsc pracy. Najwięcej ofert w skali miesiąca napłynęło w *public relations*, dla prawników oraz w branży ubezpieczeniowej. Najmniej ofert napłynęło dla przedstawicieli zawodów związanych z finansami oraz zarządzaniem zasobami ludzkimi. W relacji do lutego br. w żadnej kategorii ofert nie jest więcej, natomiast najmniejszą lukę pomiędzy czerwcem a lutym w ujęciu procentowym odnotowano w branży ubezpieczeniowej, w zawodach związanych ze sprzedażą oraz grafiką.

Wśród grupy obejmującej oferty pracy dla przedstawicieli zawodów z zakresu **nauk ścisłych i inżynierskich**, w czerwcu spadek odnotowano jedynie w branży energetycznej. W pozostałych kategoriach, za wyjątkiem BHP i ochrony środowiska, notujemy wzrosty na dwucyfrowym poziomie. Najwięcej ofert w skali miesiąca napłynęło dla przedstawicieli e-commerce, produkcji oraz badań i rozwoju. Ta ostatnia kategoria jest szczególnie mało podatna na zmiany związane z epidemią.

W zawodach **usługowych** w czerwcu także notujemy wyraźne wzrosty. Najwięcej nowych ofert pracy przybyło w branży hotelarskiej oraz edukacyjnej. Ponadto branża hotelarska w skali miesiąca wykazała największy wzrost liczby wakatów spośród wszystkich grup ofert. W relacji do lutego br. sytuacja w tych branżach wciąż jednak jest znacznie gorsza.



Robert Pater
Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z lipca ukażą się 10 sierpnia 2020 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

***Barometr Ofert Pracy** powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.*