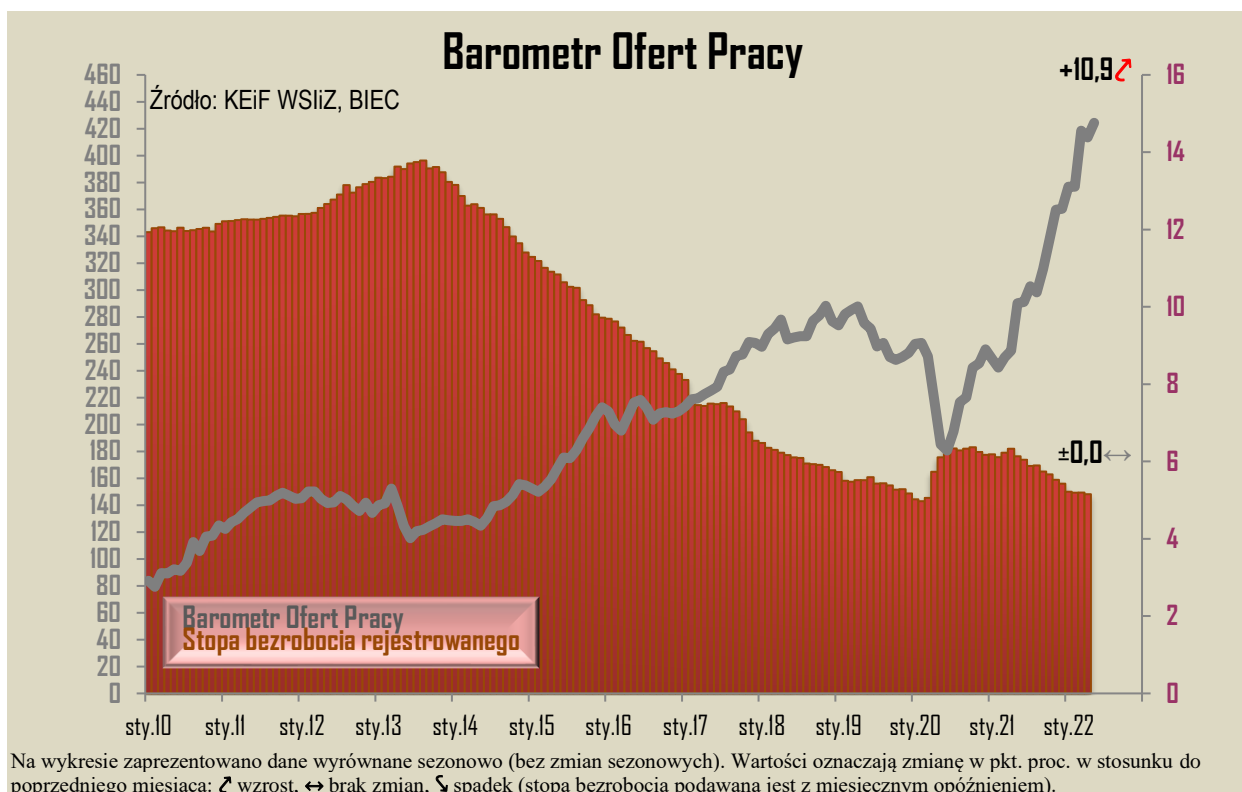


Robert Pater i Herman Cherniaiev

## Intensywna rekrutacja trwa



### Wartości wskaźnika:

Marzec 2022:            418,5 pkt.

Kwiecień 2022:        413,5 pkt.

**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, po miesięcznej przerwie w maju ponownie wzrósł. Pomimo wielu negatywnych czynników ogólnogospodarczych, zwiastujących spowolnienie, rozgrzana wysokim popytem na dobra i usługi gospodarka wciąż generuje nowe wakaty. Liczba ukazujących się w Internecie ofert pracy jest obecnie istotnie wyższa niż przed epidemią, lecz dynamika ich napływu we wszystkich grupach wakatów zmniejsza się. Przedsiębiorstwa prowadzą intensywne akcje rekrutacyjne w sektorach o największych trudnościach w zatrudnianiu.**

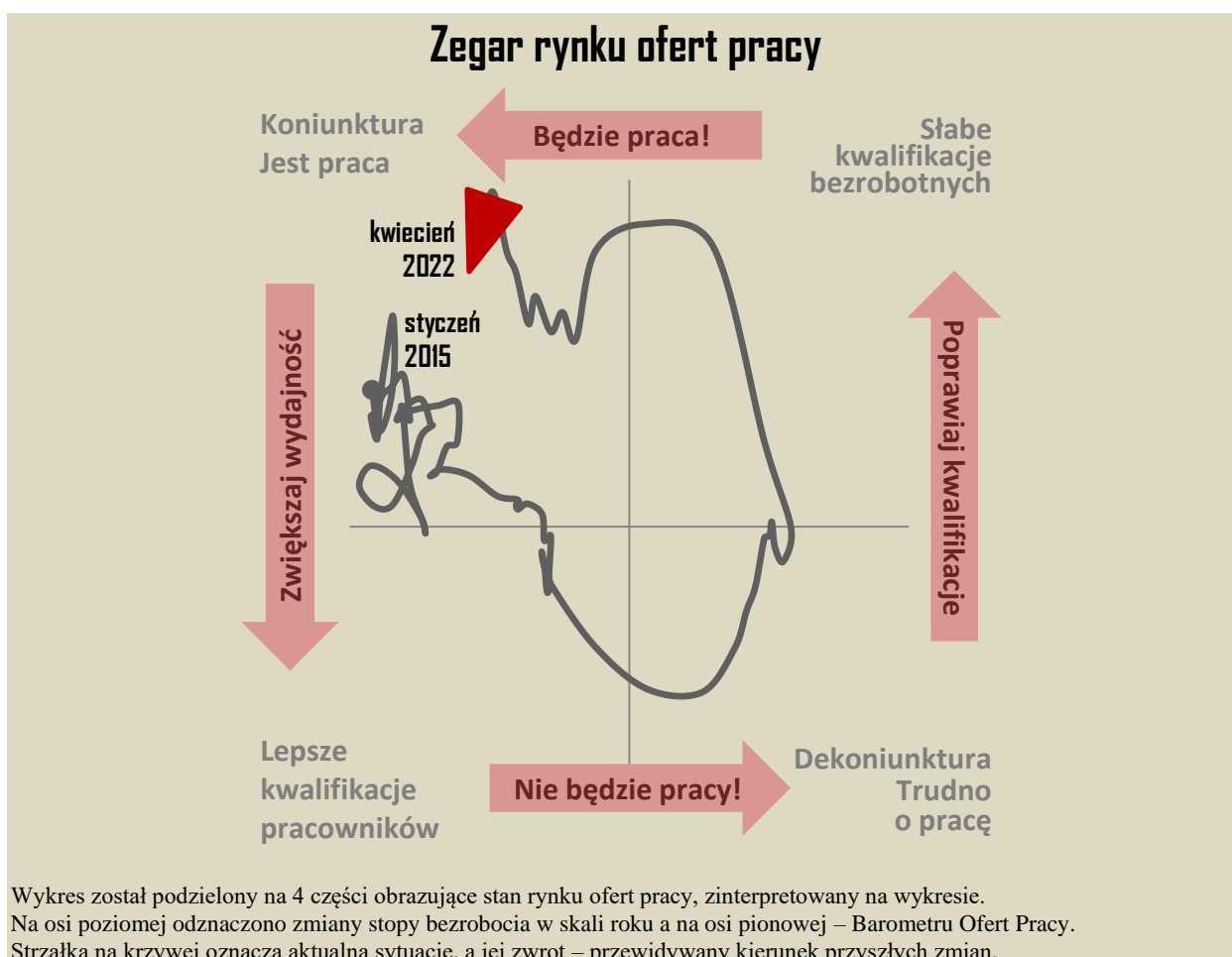
**Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w kwietniu po raz kolejny nie uległa zmianie i pozostała na poziomie równym 5,2%, na którym oscyluje się od samego początku br.**

W przekroju regionalnym w maju wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, notujemy we wszystkich województwach. Relatywnie najwięcej nowych ogłoszeń o pracę przybyło w woj. łódzkim, zachodniopomorskim oraz kujawsko-pomorskim, zaś najmniej w woj. lubuskim, podlaskim oraz świętokrzyskim. Najbardziej owocny maj okazał się dla przedstawicieli zawodów społecznych i prawnych. Nieco mniej wakatów przybyło w grupie zawodów inżynieryjno-technicznych oraz usługowych. Relatywnie najmniej nowych ofert pracy z kolei ukazało się w zawodach związanych z pracami fizycznymi.

W zawodach wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych** w maju relatywnie najwięcej nowych ofert zatrudnienia ukazało się dla przedstawicieli działów związanych z kontrolą jakości, dla prawników, w sektorze publicznym oraz w grafice. Spadek liczby ofert pracy raportujemy dla przedstawicieli zawodów związanych z nieruchomościami oraz obsługą klienta. Pod względem odbudowy spadków kowidowych spora część obserwowanych kategorii odnotowała rekordowe wzrosty. W gronie liderów z kilkukrotnym wzrostem była praca w *call center*, finansach oraz administracji biurowej. Obserwujemy też kategorie, które mimo solidnych pokowidowych wzrostów pozostają na poziomie zbliżonym do wartości obserwowanych w szczycie możliwości koniunkturalnych gospodarki w 2019 r. Do tych kategorii zaliczamy m. in. zawody związane z obsługą klienta, prawem oraz zakupami.

Wśród grupy ofert pracy skierowanych do absolwentów **nauk ścisłych lub inżynierskich** nowych ofert zatrudnienia przybyło przede wszystkim w branży budowlanej, badaniach oraz teleinformatycznej administracji. W skali ostatnich lat zawody inżyniersko-techniczne pod względem wzrostów były liderami polskiego rynku pracy. Najwięcej wakatów w tym okresie przybyło w badaniach, branży budowlanej, *e-commerce* oraz IT. Lata 2020 i 2021 to z kolei rozkwit zapotrzebowania na programistów.

W zawodach **usługowych** jedyną kategorią, dla której obserwujemy spadek w porównaniu do miesiąca ubiegłego była branża edukacyjna. W pozostałych kategoriach notujemy wzrosty, przy czym relatywnie największe były one w branży spedycyjnej, turystycznej oraz zdrowotnej. W dłuższym horyzoncie czasowym, liderami pod względem wzrostów w grupie zawodów usługowych pozostają branże: edukacyjna oraz logistyczna. Gorsza sytuacja występuje w branży medialnej oraz turystycznej, które pomimo okazjonalnych wzrostów, są na poziomie niewiele wyższym od wartości obserwowanych w 2019 r.



Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z czerwca  
ukazą się 15 lipca 2022 roku (piątek) o godz. 9.00.

*Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.*