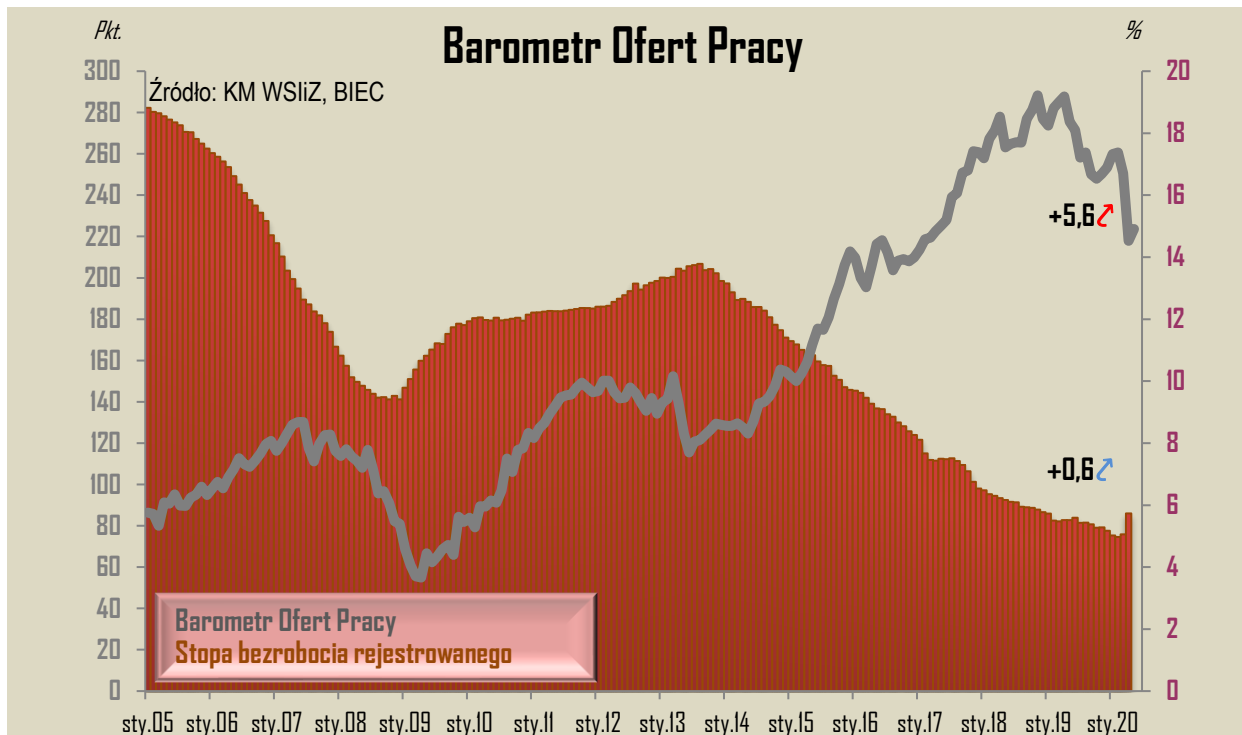


Spadek liczby ofert zatrzymany, ale bezrobocie wzrasta



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych).

Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Maj 2020: 223,6 pkt.

Kwiecień 2020: 218,0 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSIiZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, po załamaniu w kwietniu, w maju zatrzymał się. Wraz z „odmrażaną” gospodarką, liczba ofert pracy nieznacznie wzrosła. Ten niewielki wzrost powinniśmy traktować z ostrożnością. Jest on raczej reakcją pracodawców, których działalność została wstrzymana lub ograniczona z powodu stanu epidemicznego na stopniowe znoszenie ograniczeń, niż faktyczną kreacją nowych miejsc pracy.

Spośród możliwych czynników pozytywnie oddziałujących na kreacje miejsc pracy możemy wyróżnić zbliżający się okres sezonowych prac letnich. Korzystające z niego budownictwo nie zostało dotknięte z powodu epidemii tak mocno jak inne sektory gospodarki. Jednak należy pamiętać, że w to sezonowe ożywienie Polska wchodzi z możliwym niedoborem zagranicznych zasobów pracy z powodu ograniczeń tranzytowych pomiędzy krajami spoza Unii. Wciąż niepewna jest sytuacja turystyki, szczególnie w warunkach stosunkowo znacznej liczby nowych zakażeń koronawirusem.

Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w kwietniu wzrosła o 0,6 punktu proc. i

wyniosła 5,7%. Kolejne wzrosty bezrobocia są dopiero przed nami. Biorąc pod uwagę jednomiesięczne opóźnienie nadchodzących z powiatowych urzędów pracy danych dot. bezrobocia oraz okres wypowiedzenia, obowiązujący przy umowach o pracę, który może potrwać trzy miesiące, rzeczywiste skutki ograniczenia aktywności gospodarki dla rynku pracy będziemy w stanie ocenić w ciągu najbliższych kilku miesięcy, zakładając brak nawrotu epidemii.

W samym maju wyhamowanie spadku liczby internetowych ofert pracy, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, notujemy we wszystkich województwach. Najwięcej nowych ofert napłynęło do woj. kujawsko-pomorskiego, podkarpackiego oraz podlaskiego, w których odnotowano relatywnie niewielką liczbę zakażeń koronawirusem. Z kolei w woj. śląskim, które jest obecnie ośrodkiem największej liczby zakażeń, liczba ofert pracy pozostała na poziomie zbliżonym do tego z poprzedniego miesiąca. W relacji do lutego br. wszędzie jest dużo mniej ofert. W największym stopniu spadek dotyczył woj. mazowieckiego, śląskiego oraz dolnośląskiego. W tych dwóch pierwszych regionach spadek liczby wakatów wyniósł ponad 40%. Spośród szerokich grup ofert pracy, w samym maju obserwujemy wzrost liczby internetowych ofert pracy dla wykonawców pracy fizycznej oraz dla grupy zawodów społecznych i prawnych. W pozostałych grupach – zawodów z grupy ścisłych i inżynierskich oraz usługowych – notujemy spadek liczby wakatów.

Liczba ofert zatrudnienia skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych**, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, w maju wzrosła w większości kategorii. Oferty dotyczyły m.in. przedstawicieli zawodów związanych z branżą nieruchomości, sprzedażą oraz reklamą. Największe spadki z kolei notujemy w branży bankowej, doradztwie oraz zarządzaniu zasobami ludzkimi. W relacji lutego br. we wszystkich kategoriach notujemy solidne ograniczenia liczby wolnych miejsc pracy. W zawodach związanych z *public relations* ofert jest o 60% mniej. Wśród kategorii o największym spadku znalazła się także branża bankowa oraz doradcza.

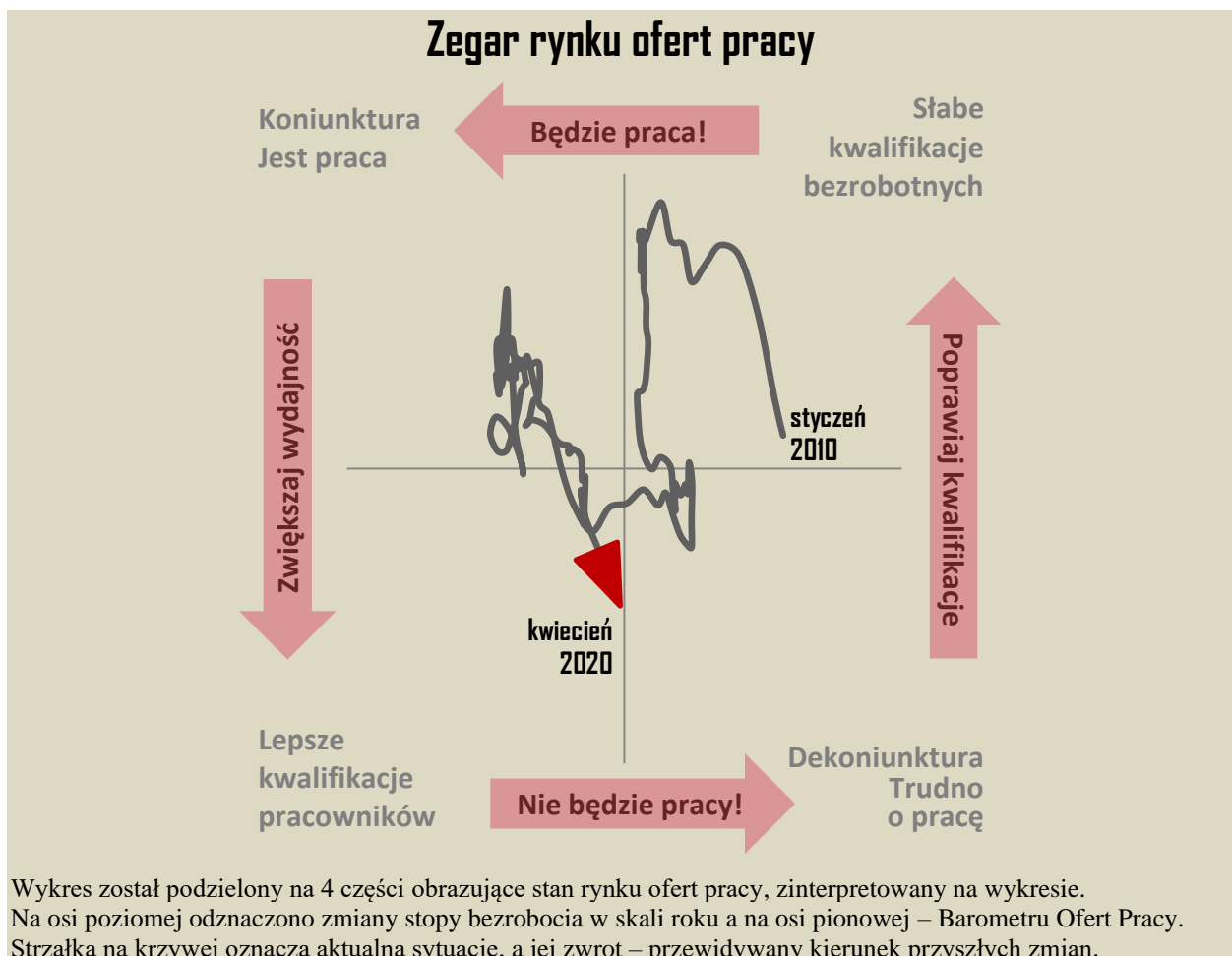
Największy odsetek ofert pracy pełnoetatowej notujemy w *public relations* (mimo ogólnie niskiej liczby ofert), kontroli jakości oraz w finansach. W tych kategoriach odsetek takich ofert wyniósł ponad 90%. Najwięcej ofert związanych z pracą dodatkową odnotowaliśmy zaś w *call center* oraz w nieruchomościach i administracji biurowej. Na umowę o pracę pracodawcy najczęściej chcą zatrudnić w *public relations*, kontroli jakości oraz sektorze publicznym – ponad 80% obserwowanych ofert, zaś najrzadziej w branży ubezpieczeniowej, dla której jest najwięcej ofert zatrudnienia na podstawie umowy B2B. Biznes to Biznes (B2B) to bardziej elastyczna forma zatrudnienia – łatwiej zatrudnić, ale również zwolnić pracownika. Dla osób dopiero zaczynających karierę, w naukach społecznych i prawnych i nie posiadających doświadczenia zawodowego najwięcej ofert odnotowano w administracji biurowej, finansach oraz *call center*. Doświadczenie zawodowe najczęściej wskazywano w branży prawnej oraz reklamowej.

Wśród ofert obejmujących oferty pracy dla przedstawicieli zawodów z zakresu **nauk ścisłych i inżynierskich**, w maju spadek wystąpił w większości kategorii. Najwięcej ofert ubyło w BHP i ochronie środowiska, branży budowlanej oraz informatyce, zaś przybyło w branży energetycznej, *e-commerce* oraz badaniach. W porównaniu do lutego br. żadnych wzrostów nie obserwowano, a największe spadki dotyczyły BHP i ochrony środowiska, inżynierii oraz produkcji przemysłowej.

Największy odsetek ofert pracy z możliwością zdalnej rekrutacji obserwujemy w informatyce oraz badaniach. Pracę zdalną z kolei najczęściej oferuje się w *e-commerce* (co piąta oferta), informatyce oraz w badaniach. Na pełny etat najczęściej pracodawcy chcą zatrudnić w

badaniach, produkcji oraz informatyce. Jednak ogólnie w całej kategorii zawodów inżynierskich i ścisłych, ofert pracy na pełny etat jest więcej niż w pozostałych dwóch kategoriach ofert – społecznych i usługowych. Na umowę o pracę najczęściej oferuje się pracę w BHP i ochronie środowiska, produkcji oraz inżynierii. Umowa B2B najbardziej rozpowszechniona jest wśród zawodów związanych z IT dla programistów oraz w *e-commerce*. Najwięcej ofert pracy dla młodszego specjalisty odnotowano w IT, zaś najmniej w branży budowlanej, energetycznej oraz inżynierii. Specjalistów z doświadczeniem z kolei najczęściej poszukuje się w badaniach oraz BHP i ochronie środowiska.

W zawodach **usługowych** w samym maju wzrost odnotowano jedynie w dwóch kategoriach: w branży hotelarskiej oraz zdrowotnej. Należy jednak podkreślić, że były to niewielkie wzrosty z niespotykanie niskiego poziomu. Spadek w największym stopniu dotyczył branży edukacyjnej, medialnej oraz szeroko pojętej logistyki. W relacji do lutego br. sytuacja jest podobna do pozostałych grup. Opcja rekrutacji zdalnej najczęściej pojawiała się w ofertach skierowanych do przedstawicieli branży medialnej, edukacyjnej oraz logistycznej. Ofert z możliwością pracy zdalnej najwięcej było w branży edukacyjnej. Na pełny etat najczęściej chcą zatrudniać firmy z branży zdrowotnej oraz logistycznej. Najwięcej pracy dodatkowej z kolei odnotowano w branży hotelarskiej. Oferty z możliwością zatrudnienia na umowę o pracę w największym stopniu dotyczyły logistyki oraz branży zdrowotnej. Umowa B2B okazała się najbardziej rozpowszechniona w branży edukacyjnej. Najwięcej ogłoszeń o pracy skierowanych do pracowników z minimalnym doświadczeniem zawodowym odnotowaliśmy w logistyce.



Wykres został podzielony na 4 części obrazujące stan rynku ofert pracy, zinterpretowany na wykresie. Na osi poziomej odznaczono zmiany stopy bezrobocia w skali roku a na osi pionowej – Barometru Ofert Pracy. Strzałka na krzywej oznacza aktualną sytuację, a jej zwrot – przewidywany kierunek przyszłych zmian.

Robert Pater
Herman Cherniaiev