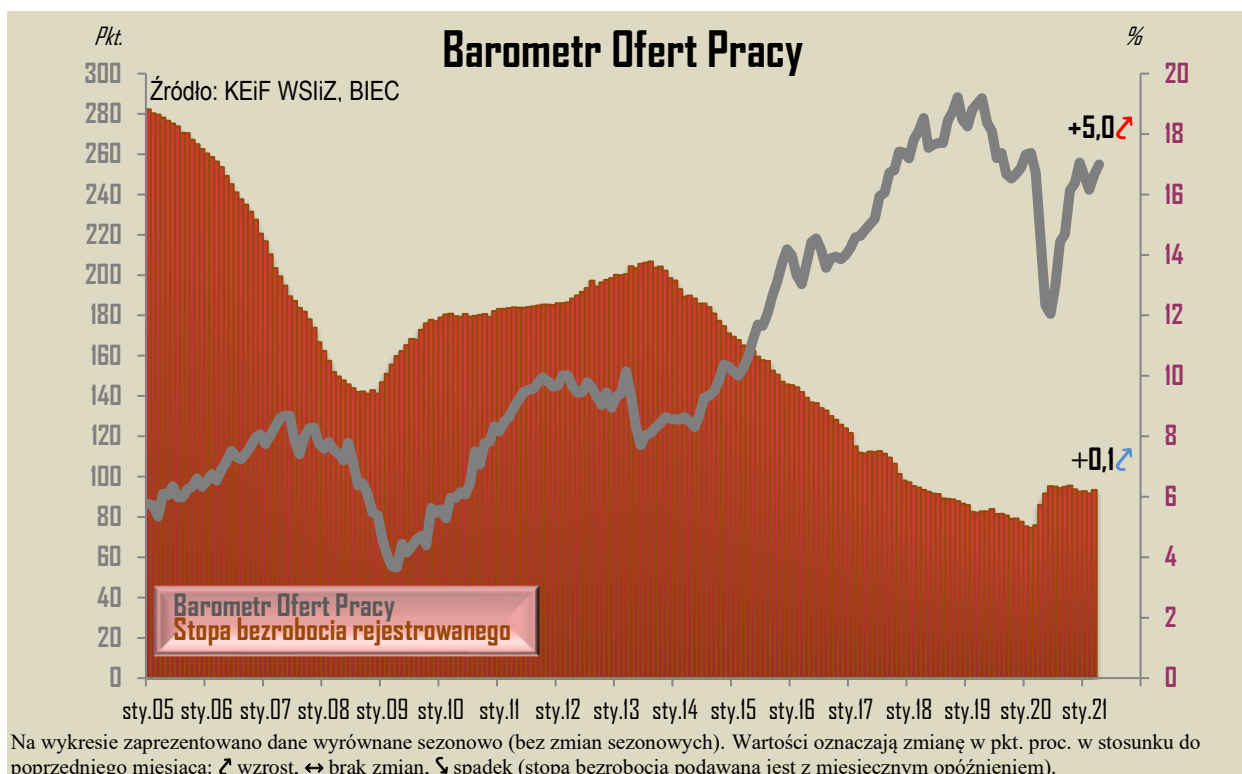


Trzecia fala COVID bez większych spadków



Wartości wskaźnika:

Kwiecień 2021: 254,9 pkt.
 Marzec 2021: 249,9 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w kwietniu nieznacznie wzrósł. Ten wzrost jest zasługą zapotrzebowania na pracowników w zawodach wymagających wykształcenia ścisłego. W pozostałych kategoriach ofert pracy ubyło.

Spośród pozytywnych czynników oddziałujących na rynek wakatów musimy wymienić dużo szybsze niż przed miesiącem tempo szczepienia populacji. Przyczynia się to do ograniczeń rozprzestrzeniania epidemii i sprzyja kontaktom społecznym, a zatem również pracy. Dodatkowo wyróżnić możemy zbliżający się okres wakacyjny. W ubiegłym roku od czerwca do października obserwowaliśmy wzrost liczby publikowanych w Internecie ofert pracy. Spośród *pozakowidowych* negatywnych czynników za najistotniejszy uważamy rosnące oczekiwania inflacyjne z przyczyn kosztowych, co może w przyszłości ograniczyć aktywność gospodarczą, również na rynku pracy. Zaliczamy do nich również deficyt na rynku surowców, najostrzejszy w Europie i Stanach Zjednoczonych. Może on wpłynąć na możliwości produkcyjne i zarazem zatrudnieniowe przedsiębiorstw. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych, biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w marcu wzrosła o 0,1 punktu proc. i wyniosła 6,2%.

W kwietniu największy wzrost liczby internetowych ofert zatrudnienia, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, notujemy w woj. opolskim, warmińsko-mazurskim, świętokrzyskim oraz lubuskim. Wyraźnie mniej niż przed miesiącem było ich zaś w woj. małopolskim, wielkopolskim oraz

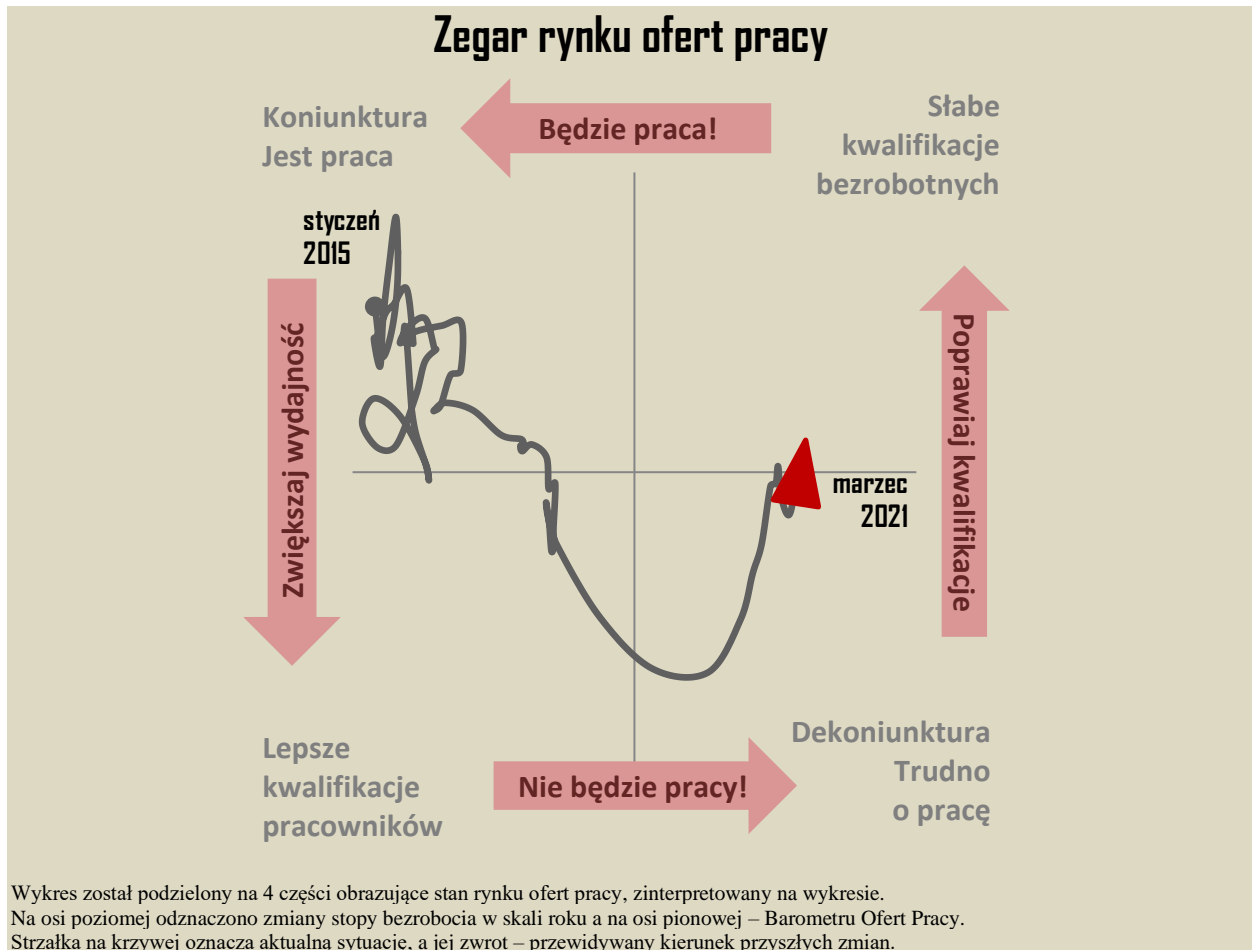
śląskim. Nieco lepiej w skali miesiąca wypadły województwa o relatywnie niskiej liczbie zarejestrowanych zakażeń, zaś gorzej te z największą liczbą potwierdzonych przypadków.

Spośród **szero­kich grup** ofert pracy, w kwietniu ich wzrost notujemy jedynie dla przedstawicieli zawodów ścisłych i inżynieryjnych. Spadek liczby ukazujących się w Internecie ofert pracy obserwujemy z kolei w bardziej podatnych na ograniczenia sanitarne grupach ogłoszeń – zawodach usługowych oraz społecznych i prawnych. W grupie prac fizycznych liczba wakatów pozostała na poziomie zbliżonym do wartości sprzed miesiąca. Rozpatrując poszczególne szerokie grupy ofert pracy od samego początku globalnej epidemii, należy zaznaczyć, iż po odbiciu Barometru od dna w maju ub. r. notujemy nieregularny, ale stabilny wzrost zapotrzebowania na absolwentów zawodów z zakresu nauk ścisłych. Wprowadzone ograniczenia sanitarne i jak przejście w tryb zdalny wywarły ogromny wpływ na zawody, w których takie przejście było możliwe. Odsetek pracy zdalnej w tej grupie ogłoszeń wciąż wzrasta, choć w mniejszym stopniu niż na samym początku epidemii. W zawodach, które są związane ze ścisłym kontaktem z ludźmi, liczba wakatów wciąż pozostaje na poziomie niższym niż w roku ubiegłym.

Liczba ofert zatrudnienia skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych** w kwietniu była niższa niż przed miesiącem w większości kategorii. Największe spadki wystąpiły w działach przedsiębiorstw związanych z obsługą klienta oraz zasobach ludzkich, a także dla prawników. Procentowo najwięcej ofert przybyło w grupie zawodów związanych z grafiką, w sektorze publicznym oraz działach firm ds. kontroli jakości. Biorąc pod uwagę ostatnich kilka miesięcy a nie sam kwiecień, spadkowe tendencje rozwojowe występują w sprzedaży oraz zakupach firmowych. W pozostałych kategoriach ofert pracy jest wciąż mniej niż przed pandemią, lecz w miarę znoszenia ograniczeń sanitarnych straty z ubiegłych okresów są odrabiane.

Wśród grupy ofert pracy dla przedstawicieli zawodów przeznaczonych dla absolwentów **nauk ścisłych lub inżynieryjnych** w kwietniu notujemy wzrost dla połowy obserwowanych kategorii. Najwięcej ofert pracy przybyło w branży budowlanej, *e-commerce* oraz dla inżynierów. Popyt na pracę w *e-commerce* od samego początku epidemii ustawicznie rośnie. Szybkość i relatywna łatwość dokonywania *e-zakupów* może przyczynić się do utrzymania tej tendencji po zakończeniu epidemii. Pewne możliwości rozwojowe, choć raczej długookresowe, widzimy dla zawodów inżynieryjnych, w badaniach oraz w zakresie odnawialnych źródeł energii. O tych ostatnich świadczą tendencje do redukcji emisji gazów cieplarnianych w państwach rozwiniętych. Mniej ofert niż przed miesiącem było w informatyce oraz BHP. Spadki w tej pierwszej kategorii należy traktować ostrożnie, gdyż zawierają one zarówno wakaty skierowane do pracowników administracyjnych, jak również do osób ściśle związanych z programowaniem. Popyt na pracę w informatyce od dłuższego czasu rośnie, a bieżący spadek może być raczej drobną korektą.

W zawodach **usługowych** w kwietniu dalszy spadek liczby ofert pracy notujemy przede wszystkim w branży hotelarsko-gastronomicznej oraz logistyce. Dla tej pierwszej kategorii spośród głównych determinant spadku wciąż wyróżniamy trudną sytuację sanitarną, niepozwalającą na funkcjonowanie placówek gastronomicznych w pełnym wymiarze. Ograniczenia dotyczą także warunków pracy hoteli oraz innych miejsc noclegowych, a przedłużenie restrykcji na okres „majówki” spowodował dalsze skurczenie się liczby wakatów. Liczby ofert pracy w tej kategorii jest obecnie na poziomie sprzed 2014 roku. W logistyce kwietniowy spadek ma raczej charakter korekty, gdyż od końca ub. r. popyt na pracę w tej kategorii rósł. W pozostałych kategoriach ofert pracy obserwowaliśmy nieznacznie więcej wakatów niż przed miesiącem. Przybyło ich w branży spedycyjnej, medialnej oraz edukacyjnej. Spośród głównych przyczyn wzrostu w tych dwóch ostatnich kategoriach możemy wyróżnić stosunkowo wysoki, zwłaszcza w relacji do pozostałych zawodów usługowych, odsetek oferowanej pracy zdalnej.



Robert Pater i Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z maja ukażą się 10 czerwca 2021 roku (czwartek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.