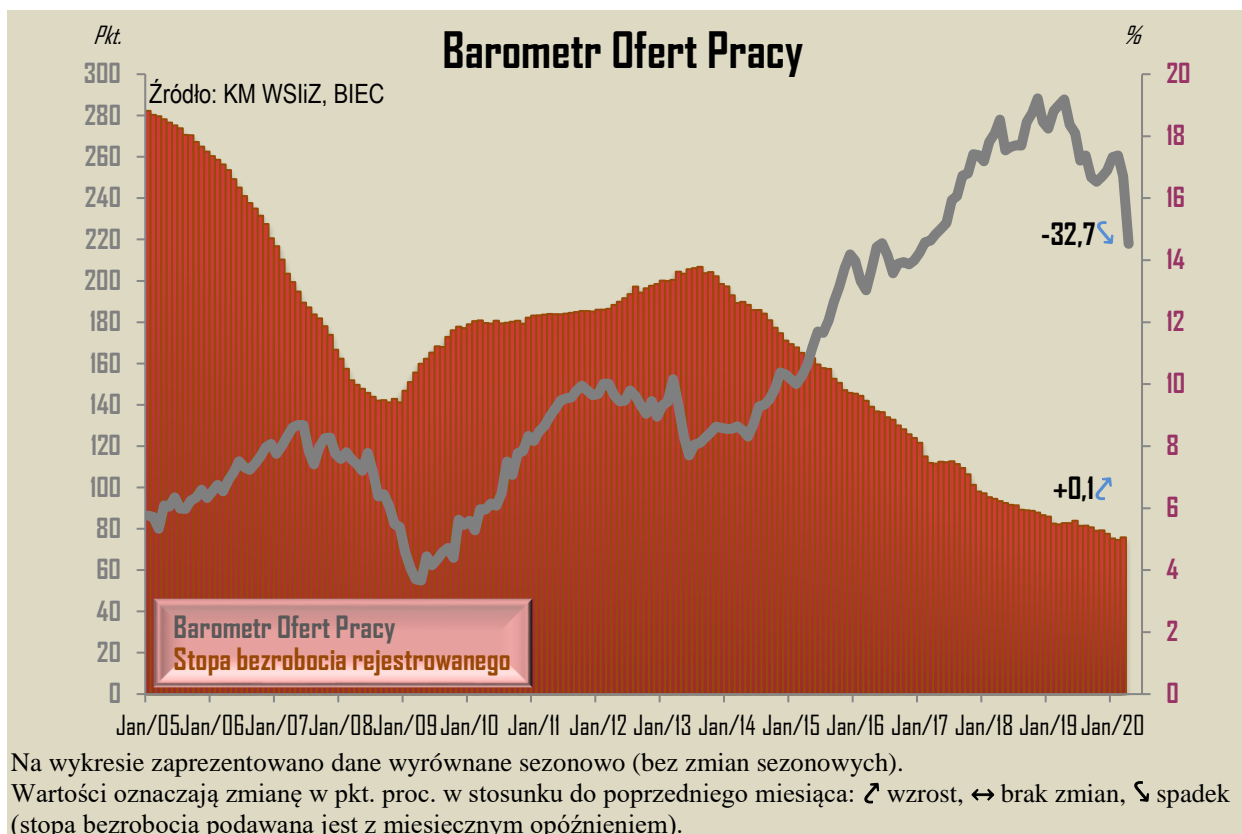


## Mocne uderzenie w rynek wakatów



### Wartości wskaźnika:

Kwiecień 2020: 218,0 pkt.

Marzec 2020: 250,6 pkt.

**Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSIiZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, zgodnie z przewidywaniami, w kwietniu mocno spadł. Kwietniowy spadek liczby wakatów publikowanych online wyniósł 28%. Tak dużą jednorazową redukcję liczby ofert w skali kraju notujemy po raz pierwszy od początku monitorowania rynku wakatów, tj. od 1999 r.**

Analizując stan rynku wakatów od samego momentu wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego należy zaznaczyć, że w przekroju całego kraju jest już ich o 40% mniej, a obecne wartości oscylują się na poziomie zbliżonym do stycznia/lutego 2015 roku. Podobne wyniki notujemy w Wielkiej Brytanii, w której w tym samym okresie liczba wakatów spadła o 42%. Nieco łagodniejsze spadki wystąpiły w Austrii – 28%, w Szwecji – 25% oraz w Holandii – 24%. Gorzej jest zaś w Australii, gdzie ofert jest już o 54% mniej niż w lutym br.

Według szacunków Międzynarodowej Organizacji Pracy negatywne skutki globalnej pandemii objęły już 190 milionów pracowników, i przewiduje się wzrost tej liczby. W samych Stanach Zjednoczonych o zasiłki dla bezrobotnych stara się 30 milionów osób. W Polsce ostatnie dane z marca br. wskazują, że stopa bezrobocia rejestrowanego, po

wylączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, wzrosła o 0,1 punktu proc. i wyniosła 5,1%. Jednak jej realny wzrost bezrobocia jest dopiero przed nami. Wiąże się to z trwaniem okresu wypowiedzenia umów o pracę. **Wesprzeć polską gospodarkę i zmniejszyć wzrost bezrobocia może pierwsza fala redukcji ograniczeń epidemicznych oraz zbliżający się okres letnich prac sezonowych.**

W przekroju województw największą redukcję liczby ogłoszeń o zatrudnieniu odnotowano w woj. podkarpackim, mazowieckim oraz pomorskim. Najmniejszą redukcję notujemy w województwach o relatywnie niskich liczbach zarejestrowanych zakażeń Covid-19, mianowicie w woj. lubuskim, świętokrzyskim oraz zachodniopomorskim. Wyjątkiem jest woj. podkarpackie, będące jednym z najbardziej bezpiecznych województw pod względem liczby zakażeń, w którym jednak odnotowano największy spadek liczby wakatów. Wskazuje to, że skala zakażeń nie jest jedyną determinantą zmian zachodzących na rynku pracy. Równie ważna jest struktura regionalnej gospodarki. Rynek wakatów został najbardziej dotknięty w regionach o strukturze przemysłu zorientowanej na branżę dostarczającą rozwiązań dla turystyki i transportu, w także w samej turystyce. Szczególnie mocno widać to w branży lotniczej. Negatywne perspektywy działalności turystycznej przed sezonem objawiają się już na rynku wakatów.

Tendencja związana z wydłużeniem terminu rekrutacji, którą obserwowaliśmy w ubiegłym miesiącu obecnie jest już mniej wyraźna. Odsetek ofert z ponad 30 dniowym okresem rekrutacji w przekroju całego kraju spadł z 80% w marcu do 47% w kwietniu. Ponadto, liczba ofert z ponad 45 dniowym okresem ważności oferty spadła czterokrotnie. Może to świadczyć zarówno o gotowości do zatrudniania tu i teraz w branżach mniej wrażliwych na efekty wirusa, jak i o wycofywaniu ofert w branżach wrażliwych. Z jednej strony występuje łagodzenie obostrzeń dot. aktywności gospodarczej, z drugiej jednak widzimy, że efekty wirusa nie znikają szybko i mogą wpływać na niektóre branże jeszcze przez kilka miesięcy. Dłuższych prognoz natomiast nie mamy w ogóle. W przekroju województw największy odsetek ofert z okresem rekrutacji poniżej 30 dni notujemy u liderów aktywności gospodarczej, a przede wszystkim w woj. mazowieckim, śląskim i dolnośląskim.

Przedsiębiorcy przestawiają się na rekrutację zdaną. W ubiegłym miesiącu już w 47% wszystkich obserwowanych ofert w sposób bezpośredni umożliwiono potencjalnym pracownikom przeprowadzenie całego procesu rekrutacji w trybie zdalnym, co jest o 7 punktów proc. więcej niż przed miesiącem. W przekroju województw największy odsetek takich ofert odnotowano w woj. małopolskim, mazowieckim oraz śląskim.

Oszacowaliśmy również odsetek ofert, w których umożliwiano pracę zdalną. Spośród obserwowanych ofert w skali kraju odsetek ten wyniósł 5%. W przekroju województw największy ich odsetek notujemy w woj. lubuskim, warmińsko-mazurskim oraz świętokrzyskim. W tych województwach średnio 9 ogłoszeń na 100 zawierało ofertę pracy zdalnej. Najmniejszą koncentrację takich ofert odnotowano w woj. mazowieckim, dolnośląskim oraz małopolskim.

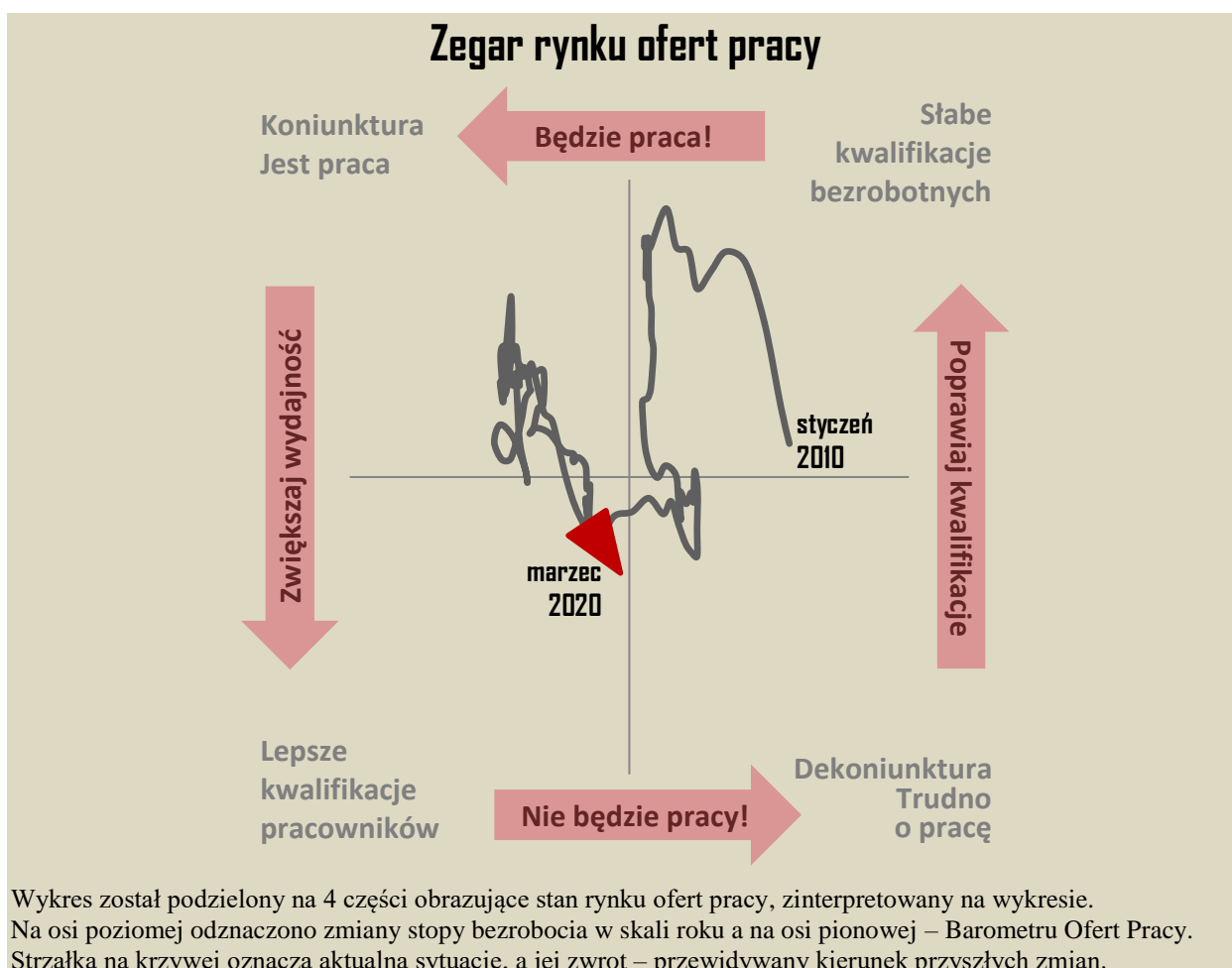
Spadek liczby wakatów w kwietniu dotyczył w największym stopniu ofert pracy fizycznej oraz dla absolwentów nauk społecznych i prawnych. Najmniejszą redukcję notujemy dla absolwentów nauk ścisłych i inżynierskich.

Liczba ofert zatrudnienia skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych**, w kwietniu spadła przede wszystkim kategoriach ofert związanych z bezpośrednią obsługą klienta i sprzedażą oraz bezpośrednią obsługą zleceń, w tym zakupów firmowych oraz administracji biurowej. Te ilościowo największe kategorie przyczyniły się do znacznego spadku wszystkich ofert. Znaczne spadki

wystąpiły również dla zawodów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi, a także w *public relations*, prawie oraz obsłudze rynku nieruchomości. Najmniejsze spadki notujemy dla przedstawicieli branży ubezpieczeniowej, finansów i ekonomii oraz doradztwa. Są to zawody ze większymi możliwościami pracy zdalnej niż te wymienione wyżej. Pracę zdalną najczęściej oferowano dla przedstawicieli zawodów związanych z grafiką i *call center*.

Wśród kategorii obejmujących oferty pracy dla przedstawicieli zawodów z zakresu **nauk ścisłych i inżynierskich**, w kwietniu największe spadki dotyczyły branży energetycznej, BHP oraz inżynierii. Spośród sektora produkcyjnego lepiej radzi sobie budownictwo, w którym kontakt osobisty może być ograniczony, a gorzej przemysł, zawierający branże bardziej wrażliwe na efekty wirusa. Niewielkie w porównaniu do pozostałych kategorii spadki wystąpiły informatyce, a w szczególności tej dotyczącej technologii internetowych, związanych z pracą zdalną.

W zawodach **usługowych** kwietniowa redukcja w największym stopniu dotknęła szeroko pojętej turystyki, w której spadek liczby wakatów w samym kwietniu był na poziomie 70%, zaś w relacji do lutego br. – 84%. Z kolei ochrona zdrowia znalazła się wśród branż o najmniejszym spadku liczby wakatów. W logistyce spadek liczby wakatów był na poziomie średniej krajowej. Wyjątkiem jest jednak transport, która to kategoria znalazła się wśród tych, w których spadek był najmniejszy, wynosząc (jedyne) 10%. Może to wynikać z możliwości ograniczenia kontaktu fizycznego w przewozie towarów, jak i z dużego niezaspokojonego zapotrzebowania na pracowników transportu przed epidemią.



**Robert Pater**  
**Herman Cherniaiev**

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z maja ukażą się 10 czerwca 2020 roku (środa) o godz. 9.00.

*Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.*