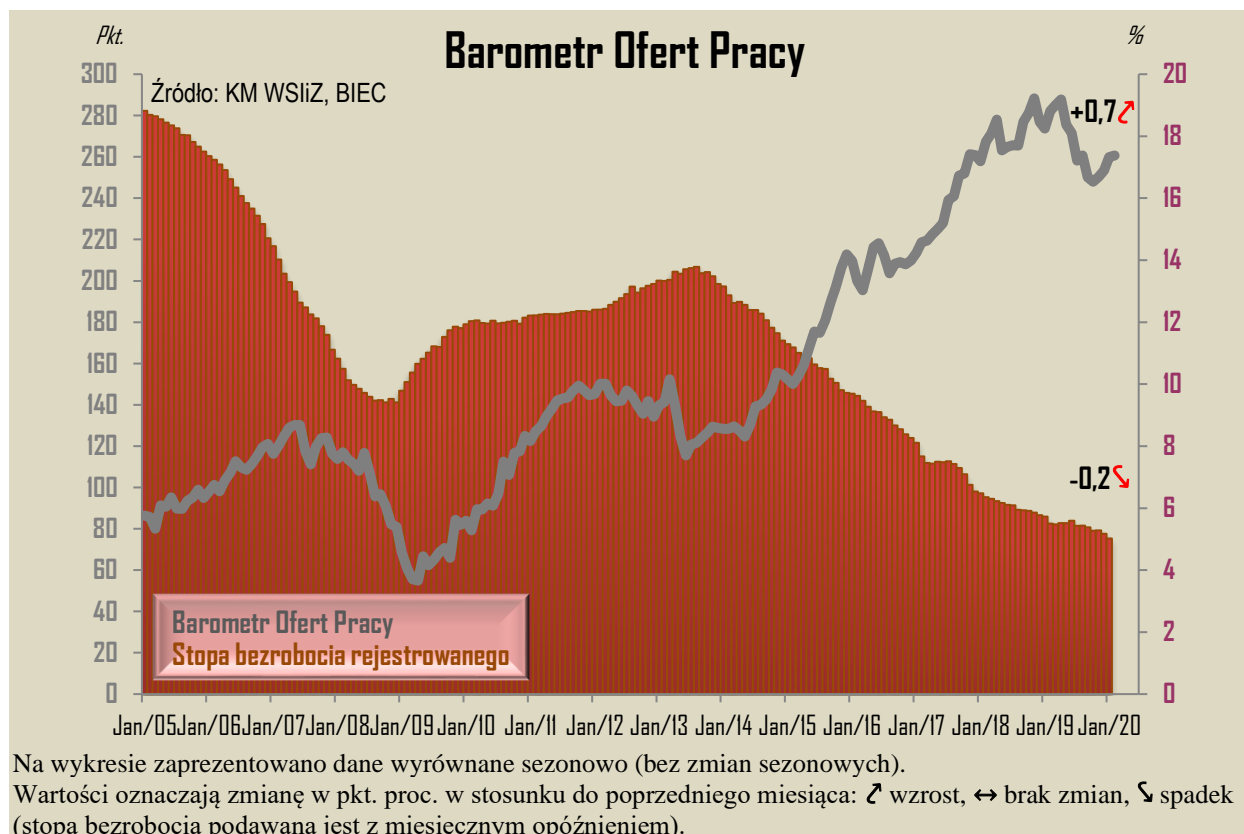


Rynek wakatów wyczekuje



Wartości wskaźnika:

Luty 2020: 260,6 pkt.

Styczeń 2020: 259,9 pkt.

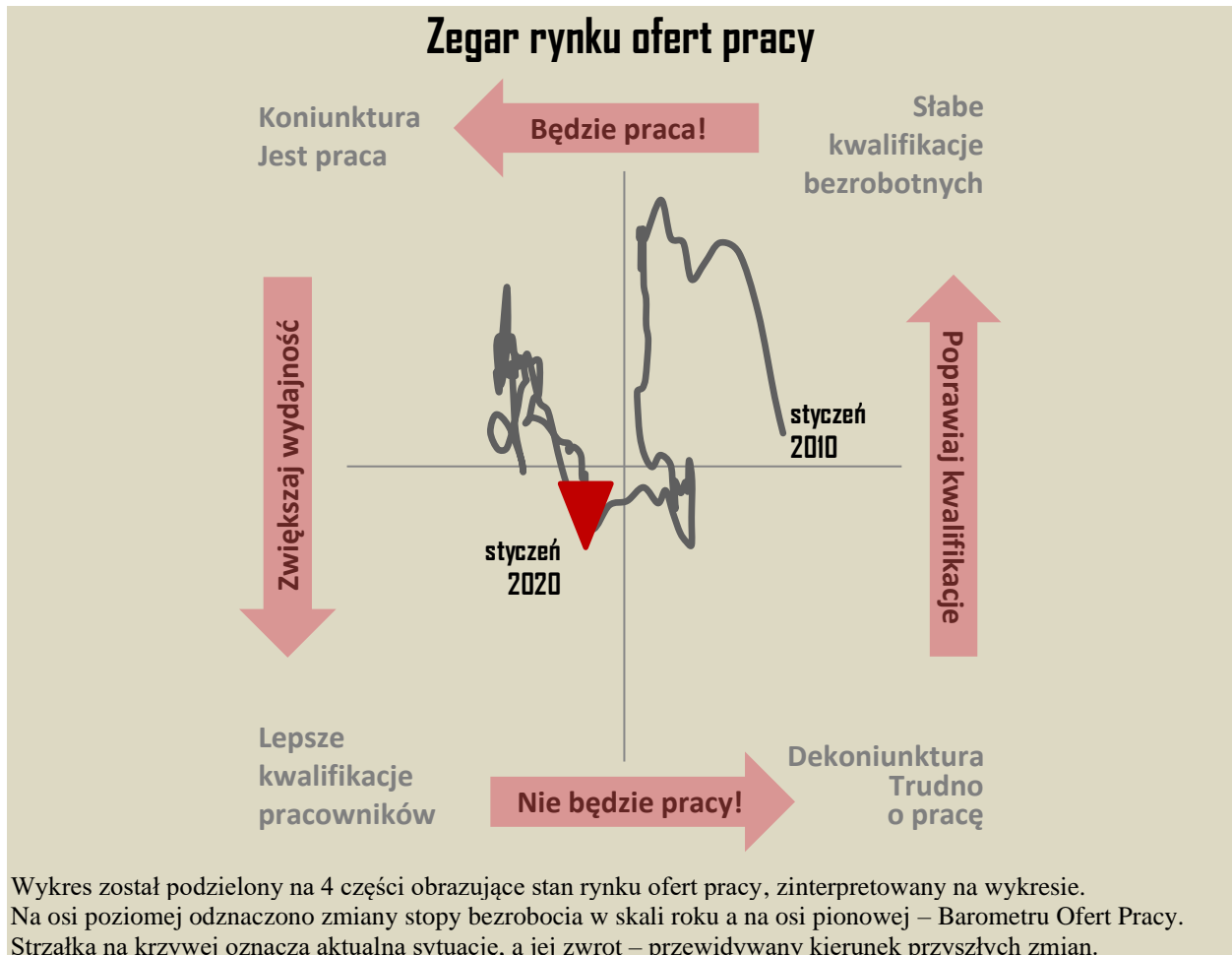
Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w lutym wykazał się marginalnym wzrostem. Obecna wartość wskaźnika, po mocnej stracie w ubiegłym roku, oscyluje w granicach wartości ze stycznia 2018 roku. Spadki w znacznej mierze były skutkiem ochłodzenia klimatu koniunktury. Rosnące koszty prowadzenia działalności, przeważające pod względem dynamiki nad tempem generowania przychodów nadal są źródłem obaw na rynku wakatów. Zbliżające się wybory prezydenckie także mogą stanowić źródło niepewności przy wypracowaniu długookresowych strategii rozwojowych przedsiębiorstw, zwłaszcza w przypadku dużych firm. Ta niepewność przekłada się na ostrożne plany zatrudnieniowe. Dodatkowym źródłem niepewności jest zwrócenie uwagi w kierunku działań dotyczących koronawirusa zapoczątkowanego w Wuhan. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w styczniu spadła o 0,2 punkty proc. i osiągnęła kolejne minimum na poziomie 5,0%.

W samym lutym największą redukcję liczby wakatów obserwowaliśmy w woj. podkarpackim, dolnośląskim oraz zachodniopomorskim. Największy wzrost wystąpił z kolei w woj. śląskim, świętokrzyskim oraz wielkopolskim. W skali ostatnich dwunastu miesięcy liczba wakatów zmalała wszędzie, przy czym największe ich ograniczenie nastąpiło w woj. pomorskim, śląskim oraz wielkopolskim. Pod względem dynamiki ofert pracy, najgorszą sytuację notujemy w woj. lubelskim i łódzkim, w których dynamiczny spadek obserwujemy już od listopada 2017 roku. Lepsza sytuacja, względem pozostałych województw występuje w woj. mazowieckim oraz podlaskim. W tych regionach, spadki były znacznie łagodniejsze. Ponadto, w ostatnich miesiącach notujemy oznaki złagodzenia tendencji spadkowych. Z punktu widzenia trwałszych tendencji rozwojowych, w ciągu ostatnich lat najwięcej ofert pracy napłynęło do woj. mazowieckiego, dolnośląskiego oraz śląskiego, zaś najmniej do woj. świętokrzyskiego.

Liczba ofert zatrudnienia skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych lub prawnych**, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, w samym lutym nieznacznie wzrosła w większości kategorii. Największe wzrosty dotyczyły *public relations*, doradztwa oraz zakupów firmowych. Spadek z kolei obserwowano dla ofert z zakresu sektora publicznego, obsługi klienta oraz grafiki. Spadek w sektorze publicznym jest ewenementem wobec ogólnej tendencji wzrostowej. Na wyróżnienie zasługuje kategoria związana z pracą w nieruchomościach, która rośnie czwarty miesiąc z rzędu oraz z pracą w branży finansowej, w której liczba ofert rośnie od pięciu miesięcy. W skali ostatnich dwunastu miesięcy wzrost wystąpił w sektorze publicznym, *public relations* oraz prawie. Największe spadki dotyczyły zaś ofert z zakresu obsługi klienta, administracji biurowej oraz doradztwa. Część z zawodów których dotyczą nie wymaga wyjątkowych kwalifikacji. Wobec widma spowolnienia gospodarczego pracodawcy najszybciej zwalniają więc tego typu pracowników. W tych kategoriach widzimy wyraźny spadek bez widocznych oznak złagodzenia tej tendencji. Z drugiej strony obiecująco wygląda kategoria związana z marketingiem, finansami, ekonomią, nieruchomościami i zakupami firmowymi. W tych obszarach obserwujemy pierwsze złagodzenia spadku. Pod względem długofalowych tendencji rozwojowych, w ostatnich latach najwięcej ofert opublikował sektor publiczny, administracja biurowa oraz prawo, zaś najmniej kategoria ofert związanych ze sprzedażą. Zmniejszyła się liczba ofert dotyczących franczyzy.

W zawodach wymagających wiedzy z zakresu **nauk ścisłych lub inżynierskich** w samym lutym wzrost liczby wakatów odnotowaliśmy we większości kategorii. Wyjątek stanowiła branża energetyczna. Najwięcej ofert napłynęło w ramach kategorii badań i rozwoju, budownictwa oraz ochrony środowiska. Liczba wakatów dla przedstawicieli zawodów związanych z badaniami i rozwojem rośnie już od czterech miesięcy. Rozpatrując tę grupę ofert z punktu widzenia zmian, które zaszły w ostatnich dwunastu miesiącach, należy zwrócić uwagę na to, że najszybciej rozwijała się branża energetyczna, kategoria związana z ochroną środowiska oraz branża budowlana. W tym pierwszym przypadku lutowy spadek może być więc jedynie chwilową korektą. Pod kątem długofalowych tendencji największy napływ ofert notujemy w branży budowlanej, ochronie środowiska oraz badaniach i rozwoju. Pomimo wzrostu, liczba ofert pracy w badaniach i rozwoju, obszarze świadczącym o tym, że gospodarka jest wysoko wyspecjalizowana i obejmuje unikatowe technologie, jest skromna.

W **zawodach usługowych** wzrost liczby ogłoszeń o zatrudnieniu w samym lutym, choć skromny, notujemy we wszystkich kategoriach. Po raz ostatni tak jednolity wzrost obserwowaliśmy w czerwcu roku ubiegłego. Najwięcej ofert pracy w skali miesiąca napłynęło dla przedstawicieli branży hotelarskiej, edukacyjnej oraz spedycyjnej. W czterech kategoriach: branży edukacyjnej, medialnej, hotelarskiej oraz zdrowotnej wzrosty notujemy drugi miesiąc z rzędu. W skali ostatnich dwunastu miesięcy wzrost obserwujemy w tych samych czterech kategoriach ofert, przy czym największy dotyczy branży edukacyjnej, zaś najmniejszy – branży zdrowotnej. Pod względem długofalowych tendencji, w ostatnich latach najwięcej ofert przybyło w szeroko pojętej logistyce i branży medialnej, zaś najmniej w branży hotelarskiej. Mimo tego trwałego wzrostu, obecnie logistyka przeżywa stabilizację, zaś edukacja powoli odbudowuje liczbę wakatów.



Robert Pater
Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z marca ukażą się 10 kwietnia 2020 roku (piątek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.