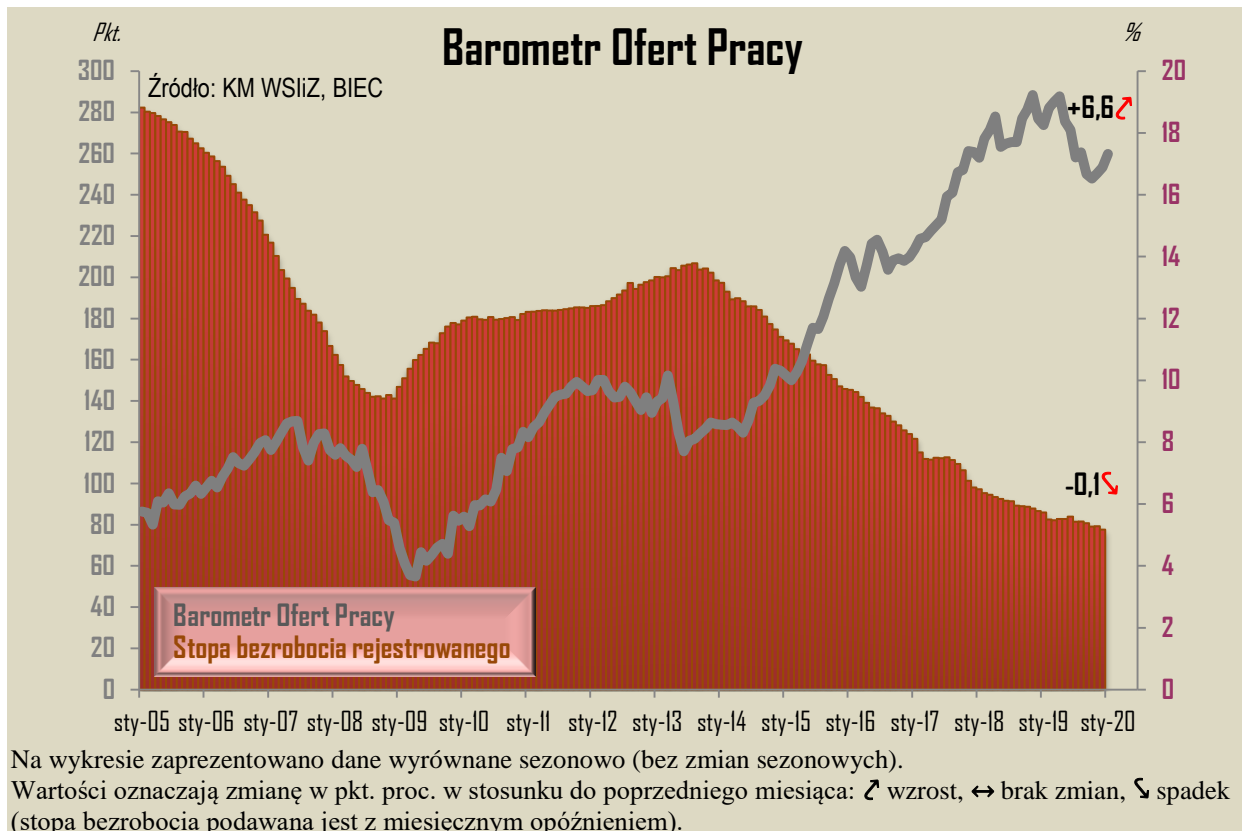


Niewielki wzrost na początku roku



Wartości wskaźnika:

Styczeń 2020: 259,9 pkt.

Grudzień 2019: 253,3 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSiIZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w styczniu wzrósł, po wyraźnych spadkach w ubiegłym roku, świadczących o koniunkturalnym spadku na rynku wakatów. Spadki w znacznej mierze były skutkiem ochłodzenia klimatu koniunktury, rosnącymi kosztami prowadzenia działalności oraz rekrutacji nowych pracowników, a także spadkiem tempa napływu nowych zamówień do przedsiębiorstw. W bieżącym roku istotnym źródłem zagrożeń dla rozwoju rynku wakatów jest rekordowy wzrost płacy minimalnej. Zbliżające się wybory prezydenckie mogą stanowić źródło niepewności przy wypracowaniu długookresowych strategii rozwojowych przedsiębiorstw, zwłaszcza w przypadku dużych firm. Biorąc pod uwagę niesprzyjające dane historyczne z 2019 r. i niepewność obserwowaną w prognozach gospodarczych, w pierwszej połowie roku rynek wakatów może kontynuować poprzednie spadki. W takim scenariuszu styczniowy wzrost byłby jedynie niewielką i krótkotrwałą korektą. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w grudniu spadła o 0,1 punkty proc. i osiągnęła kolejne minimum na poziomie 5,2%.

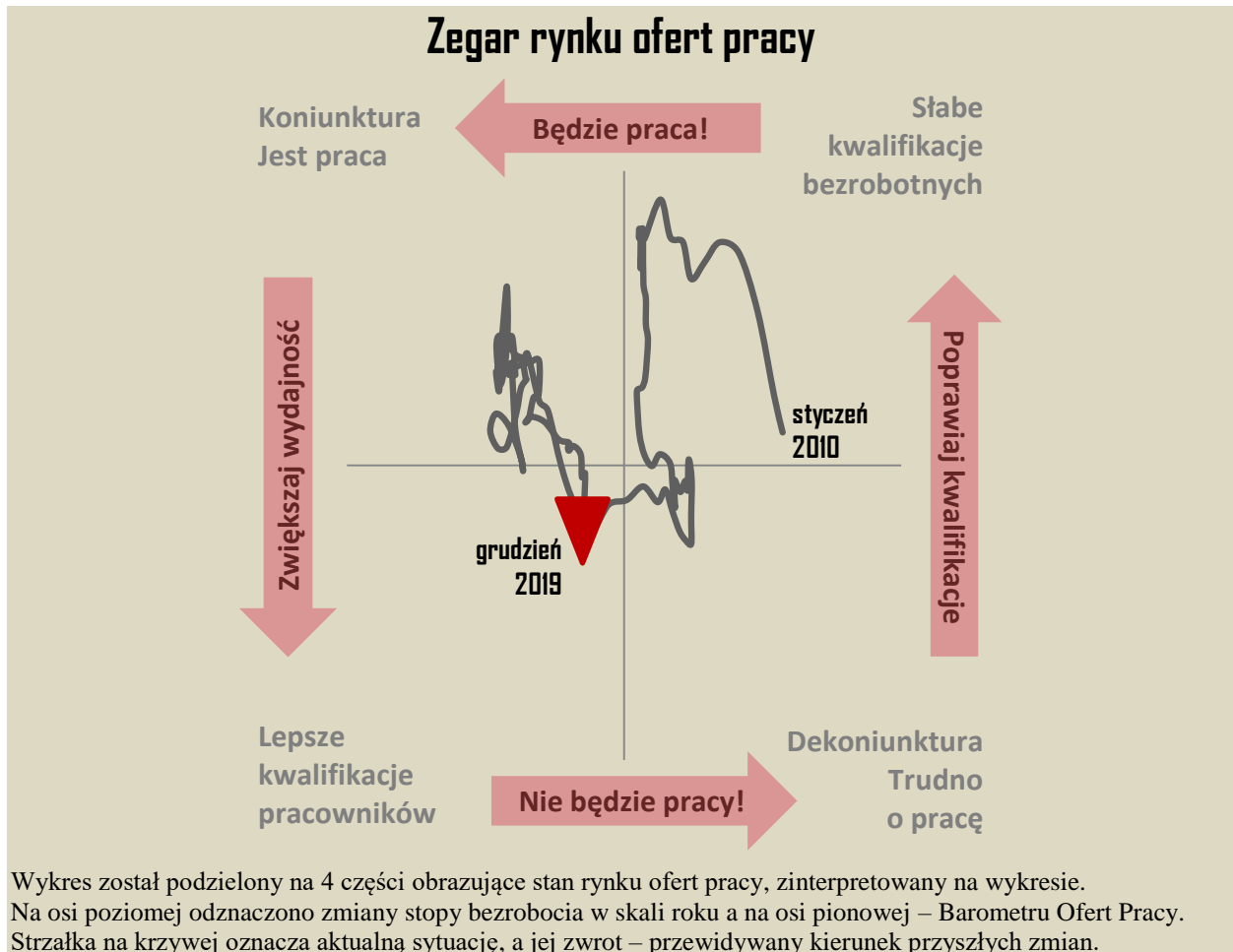
W samym styczniu spadek liczby internetowych ofert pracy odnotowaliśmy jedynie w woj. podkarpackim. W pozostałych regionach liczba ta nieco wzrosła. Oferty najszybciej napływały w woj. mazowieckim, zachodniopomorskim oraz łódzkim. Na wyróżnienie zasługują woj. dolnośląskie, kujawsko-pomorskie, łódzkie, mazowieckie, podlaskie oraz warmińsko-mazurskie, w których wzrost notujemy już trzeci miesiąc z rzędu. W relacji do stycznia roku ubiegłego wakatów wszędzie jest mniej. Największe ich ograniczenie nastąpiło w woj. śląskim, lubuskim oraz wielkopolskim. Pod względem dynamiki ofert pracy, województwa są zróżnicowane. W woj. kujawsko-pomorskim, łódzkim, małopolskim, mazowieckim oraz zachodniopomorskim obserwujemy złagodzenie tendencji spadkowych w ostatnich miesiącach. Z kolei woj. lubelskie cechuje się coraz szybszym spadkiem. W pozostałych regionach spadek zachowuje stałą dynamikę, przerywaną jedynie krótkotrwałymi korektami.

Spośród szerokich grup ofert pracy, w samym styczniu wzrost liczby internetowych ofert pracy obserwujemy dla pracowników zawodów usługowych oraz absolwentów nauk ścisłych i technicznych. Liczba ofert związanych z pracą fizyczną w skali miesiąca uległa największej redukcji. W relacji do stycznia roku ubiegłego wzrost liczby wakatów, choć marginalny, odnotowaliśmy jedynie dla absolwentów nauk ścisłych i technicznych. W pozostałych grupach notujemy spadki, przy czym największe dotyczyły prac fizycznych i prostych i wyniosły 20% w skali roku. W przypadku tej grupy okres dekonunktury jest szczególnie widoczny, gdyż nastąpił po latach dynamicznego wzrostu.

Liczba ofert zatrudnienia skierowanych do przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych**, po wyłączeniu pracy o charakterze sezonowym, w samym styczniu spadła w zdecydowanej większości kategorii. Największej redukcji uległa liczba ofert związanych z franczyzą, branżą ubezpieczeniową oraz pracą w działach kontroli jakości. W ujęciu miesięcznym wzrost odnotowano w niewielu kategoriach, przy czym najwięcej wakatów napłynęło dla przedstawicieli działów obsługi klienta i marketingu oraz z sektora publicznego. Na wyróżnienie zasługuje również kategoria związana z pracą w nieruchomościach, która rośnie trzeci miesiąc z rzędu oraz z pracą w branży finansowej, która rośnie od czterech miesięcy. W relacji do stycznia roku ubiegłego wzrost liczby ofert notujemy jedynie w trzech kategoriach. Są to: nieruchomości, reklama oraz prawo. Największe spadki dotyczyły z kolei pracy w *call center*, doradztwie oraz w działach związanych z kontrolą jakości. Pesymistyczne perspektywy na rynku pracy w najbliższym czasie dotkną przede wszystkim osoby poszukujące pracy w administracji biurowej, konsultingu, obsłudze klienta oraz ubezpieczeniach. Powyższe kategorie ofert zatrudnienia od pewnego czasu cechują się coraz szybszym spadkiem.

Wśród kategorii z zakresu nauk **ścisłych i inżynierskich**, w samym styczniu najwięcej ofert pracy napłynęło dla przedstawicieli branży energetycznej, ochrony środowiska oraz *e-commerce*. Spadek z kolei notujemy w przypadku informatyki, zarówno tej związanej z programowaniem, jak i administracją oraz w branży budowlanej. W budownictwie redukcja była najmniejsza. Na wyróżnienie zasługuje kategoria badań i rozwoju, która wykazuje wzrosty od trzech miesięcy. W relacji do stycznia roku ubiegłego największy przyrost liczby wakatów notujemy również w branży energetycznej, ochrony środowiska oraz *e-commerce*.

W zawodach **usługowych** wzrost liczby internetowych ofert pracy w samym styczniu odnotowaliśmy w kilku kategoriach. Najwięcej ofert napłynęło dla przedstawicieli branży edukacyjnej, a następnie zdrowotnej oraz hotelarsko-gastronomicznej. Największy spadek dotyczył branży spedycyjnej. W relacji do stycznia roku ubiegłego wzrost liczby wakatów wystąpił jedynie w branży zdrowotnej. W pozostałych kategoriach notujemy mocne spadki, przy czym najwyraźniej odczuła je branża spedycyjna. Z punktu widzenia dynamiki zmian wakatów w zawodach usługowych, zawody te można podzielić na dwie grupy. W pierwszej grupie znajduje się branża hotelarsko-gastronomiczna, logistyczna oraz spedycyjna. Są to kategorie, w których występuje obecnie ostra redukcja ofert. Warto zauważyć, że te dwie ostatnie kategorie były do niedawna liderami rynku wakatów w Polsce, notując największe wzrosty wraz z dynamicznym rozwojem przedsiębiorstw. Do drugiej grupy zaliczamy pozostałe kategorie, w których spadek jest nieco łagodniejszy.



Robert Pater
Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane z lutego ukażą się 10 marca 2019 roku (wtorek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak również ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.