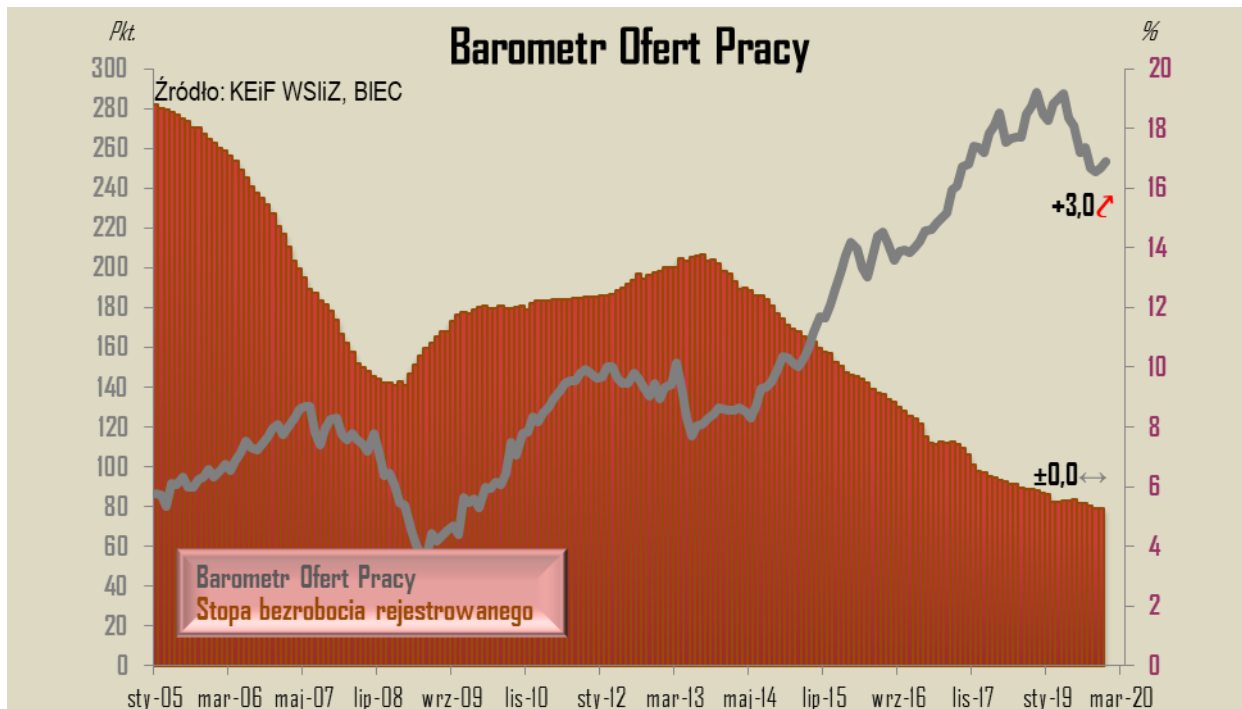


Nienajlepszy rok dla rynku wakatów



Na wykresie zaprezentowano dane wyrównane sezonowo (bez zmian sezonowych).

Wartości oznaczają zmianę w pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca: ↗ wzrost, ↔ brak zmian, ↘ spadek (stopa bezrobocia podawana jest z miesięcznym opóźnieniem).

Wartości wskaźnika:

Grudzień 2019: 253,3 pkt.

Listopad 2019: 250,3 pkt.

Barometr Ofert Pracy, przygotowywany przez Katedrę Ekonomii i Finansów WSliZ w Rzeszowie oraz Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych, wskazujący na zmiany liczby publikowanych w Internecie ogłoszeń o zatrudnieniu, w grudniu nieznacznie wzrósł. Cały ubiegły rok przyniósł jednak wyraźny spadek liczby wakatów. Dotyczył on całego kraju. W skali minionego roku Barometr Ofert Pracy stracił 7,5% swej wartości i znalazł się na poziomie zbliżonym do tego z września 2017 roku. Do redukcji liczby ofert pracy przyczyniło się pogorszenie nastrojów gospodarczych przedsiębiorców, wysokie koszty pracy oraz oznaki nasycenia rynku pracy. Zegar rynku ofert pracy od sierpnia ub. r. wskazywał na zakończenie okresu sprzyjającej rynkowi wakatów koniunktury. Stopa bezrobocia rejestrowanego, po wyłączeniu bezrobotnych biorących udział wyłącznie w pracach o charakterze sezonowym, w listopadzie pozostała na poziomie sprzed miesiąca, równym 5,3%. Mimo wszystko, stopa bezrobocia osiągnęła historyczne minimum i w skali roku spadła o 0,4 punkty procentowe.

W samym grudniu wzrost liczby wakatów odnotowaliśmy w większości województw. Najszybciej oferty napływały w woj. dolnośląskim, mazowieckim oraz wielkopolskim. Największy spadek liczby ofert wystąpił w woj. świętokrzyskim, podkarpackim oraz lubelskim. W skali całego ubiegłego roku widoczne oznaki koniunkturalnego spadku obserwujemy we wszystkich województwach bez wyjątku. W największym stopniu dotyczy to woj. lubuskiego oraz śląskiego w których w skali ostatnich dwunastu miesięcy odnotowano aż dziewięć okresów redukcji liczby ofert pracy. Pod względem stopnia oddziaływania koniunkturalnego spowolnienia na poziom redukcji liczby ofert pracy województwa podzielone zostały na dwie grupy. Do pierwszej grupy należy woj. podlaskie, podkarpackie, mazowieckie, zachodniopomorskie, dolnośląskie, łódzkie, warmińsko-mazurskie, kujawsko-pomorskie oraz lubelskie. Te województwa cechują się mniejszym spadkiem liczby wakatów. Pozostałe województwa należą do drugiej grupy, w której spadek w ujęciu procentowym odnotowano na dwucyfrowym poziomie. Patrząc z punktu widzenia trwalszych tendencji rozwojowych, największy wzrost liczby wakatów w ciągu ostatnich pięciu lat wystąpił w woj. mazowieckim, śląskim oraz pomorskim.

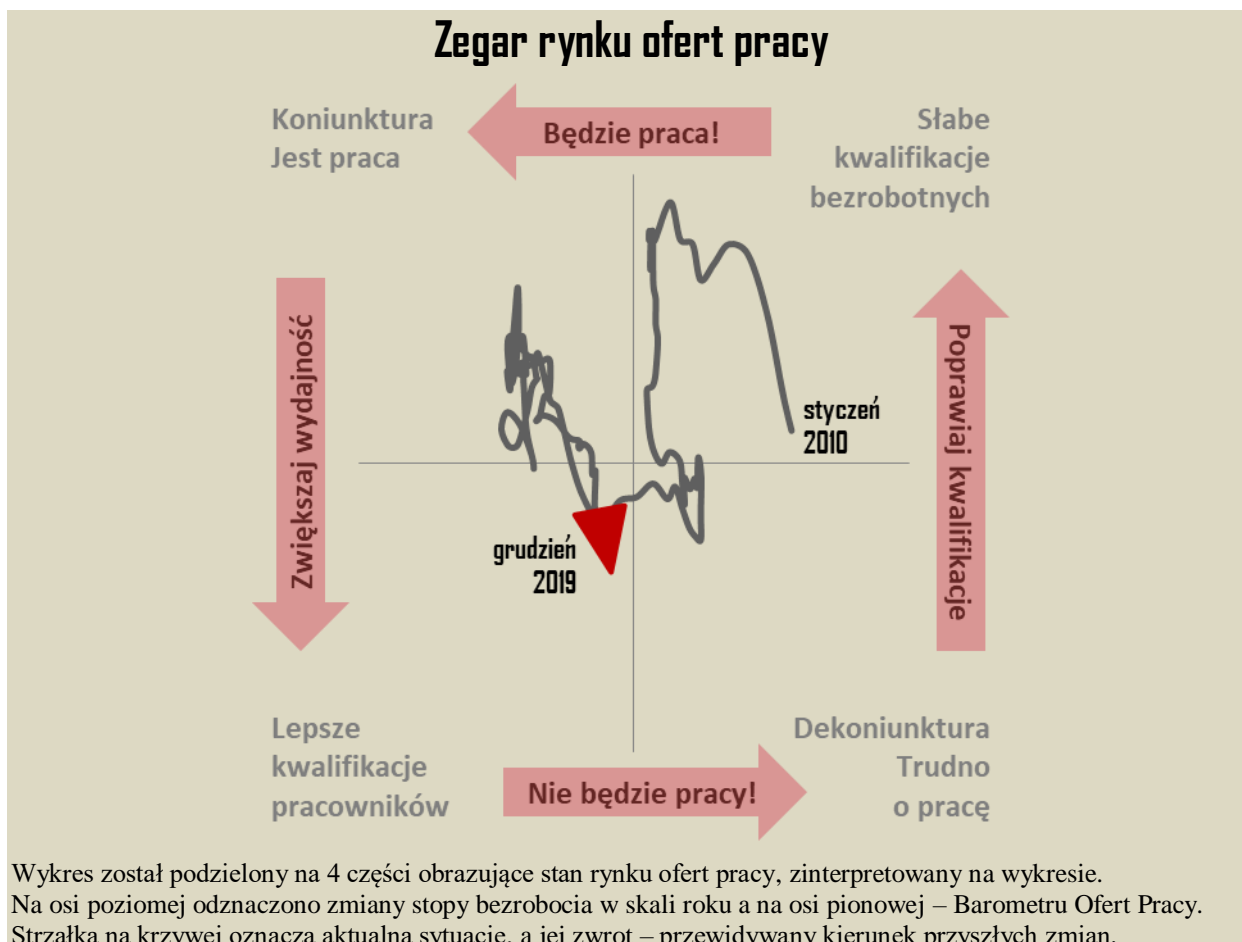
Spośród szerokich grup ofert pracy w skali całego ubiegłego roku wzrost liczby wakatów, choć marginalny, notujemy jedynie dla przedstawicieli grupy nauk ścisłych. Wśród pozostałych szerokich grup ofert największy spadek obserwowano w grupie prac fizycznych. W obliczu dekoniunktury pracodawcy najpierw zwalniają pracowników do bezpośredniej obsługi zleceń. Również z tego powodu wyraźny spadek popytu na pracę obserwujemy także w stosunku do sprzedawców i pracowników bezpośredniej obsługi klienta. Z punktu widzenia trwalszych tendencji rozwojowych, w ciągu ostatnich pięciu lat najwięcej ofert pracy napłynęło dla przedstawicieli prac fizycznych i prostych, zaś najmniej dla grupy nauk społecznych.

Kategorie obejmujące oferty pracy dla przedstawicieli zawodów wymagających wykształcenia w **naukach społecznych i prawnych** w samym grudniu podzieliły się na dwie grupy: z dodatnim i ujemnym saldem napływu wakatów na koniec miesiąca. Największy przyrost ofert notujemy dla przedstawicieli branży ubezpieczeniowej oraz działów związanych z kontrolą jakości i zakupami firmowymi. Ta ostatnia kategoria wykazuje wzrost trzeci miesiąc z rzędu. Największa redukcja wakatów w skali miesiąca dotyczyła: franczyzy, sprzedaży telefonicznej oraz marketingu. Liczba ofert związanych z nieruchomościami i obsługą klienta spadła w mniejszym stopniu, lecz był to już trzeci miesiąc spadku z rzędu. W skali całego ubiegłego roku najwięcej ofert pracy napłynęło dla prawników, z działów związanych z zakupami firmowymi oraz z branży bankowej. Branża finansowa i ekonomia oraz zakupy formowe jako jedyne kategorie ofert charakteryzowały się większą liczbą wzrostowych niż spadkowych okresów. Branża bankowa, po dłuższym okresie spadku, od kwietnia wykazuje oznaki ożywienia i coraz większą dynamikę wzrostu. Największy spadek dotyczył liczby ofert pracy w sprzedaży telefonicznej, obsłudze klienta oraz franczyzie. Wyraźne oznaki koniunkturalnego spadku obserwujemy również w administracji biurowej, obsłudze rynku nieruchomości oraz *public relations*. Z punktu widzenia trwalszych tendencji rozwojowych, w skali ostatnich pięciu lat najwięcej ofert pracy napłynęło z sektora publicznego.

W zawodach wymagających wiedzy z zakresu **nauk ścisłych i inżynierskich** w samym grudniu wzrost liczby wakatów odnotowaliśmy w trzech kategoriach: badania i rozwój oraz informatyka – programowanie i administracja. W pozostałych kategoriach notujemy spadek liczby wakatów, przy czym w największym stopniu dotyczył on ofert związanych z energetyką, handlem elektronicznym oraz BHP i ochroną środowiska. Ponadto liczba ofert kierowanych do przedstawicieli zawodów inżynierskich oraz produkcyjnych maleje od trzech miesięcy. W skali ubiegłego roku najwięcej wakatów napłynęło w kategorii informatyka – administracja, branża budowlana oraz informatyka – programowanie. Największa redukcja ofert w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy dotyczyła energetyki, badań i rozwoju oraz produkcji. Liczba ofert pracy w BHP i ochronie środowiska oraz handlu elektronicznym oscylowała wokół poziomu zbliżonego do tego przed rokiem. Pod względem trwalszych tendencji rozwojowych liderem grupy pozostaje branża budowlana.

W zawodach usługowych wzrost liczby ogłoszeń o zatrudnieniu w samym grudniu notujemy jedynie w branży zdrowotnej. Spośród kategorii z ujemnym saldem na koniec miesiąca największy spadek

obserwujemy w branży medialnej, edukacyjnej oraz spedycyjnej. Ponadto w dwóch ostatnich branżach liczba ofert maleje już trzeci miesiąc z rzędu. W skali ubiegłego roku wzrost odnotowaliśmy w branży zdrowotnej oraz edukacyjnej. W pozostałych kategoriach w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy wystąpił spadek liczby internetowych ofert zatrudnienia, przy czym największa redukcja dotyczyła hotelarstwa i gastronomii oraz branży spedycyjnej. Pod względem skali kreacji wakatów w ostatnich kilku latach szeroko pojęta logistyka nadal pozostaje liderem grupy.



Robert Pater
Herman Cherniaiev

Kolejne wyniki Barometru Ofert Pracy, zawierające dane ze stycznia ukażą się 10 lutego 2019 roku (poniedziałek) o godz. 9.00.

Barometr Ofert Pracy powstaje na podstawie ogłaszanych w Internecie ofert pracy przy współpracy Katedry Ekonomii i Finansów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie oraz Biura Inwestycji i Cykli Ekonomicznych. Dane na temat ofert zbierane są każdego miesiąca. Następnie pozbawiane są czynnika sezonowego, co zapewnia ich porównywalność pomiędzy poszczególnymi porami roku, jak i wyłącza wpływ zmian ogłoszeń sezonowych, a więc części ofert dotyczących pracy tymczasowej. Barometr podawany jest w formie indeksu w pkt. proc. Wskazuje na zmiany zapotrzebowania na nowych pracowników. W zestawieniu ze zmianami bezrobocia mówi o tym, w jakiej fazie znajduje się rynek ofert pracy. Zazwyczaj posiada właściwości wyprzedzające w stosunku do zmian zatrudnienia i bezrobocia. Jednak równie ciekawą interpretację ma nietypowe zachowanie w stosunku do innych wskaźników rynku pracy. Może wtedy wskazywać na zmiany strukturalne, zachodzące na rynku pracy. Przykładem takich zmian były lata 2002 i 2009, kiedy Barometr wzrastał wraz ze wzrostem bezrobocia, wskazując na rosnące niedopasowanie kwalifikacji poszukujących zatrudnienia do potrzeb pracodawców, które przyczyniło się do utrzymywania się stopy bezrobocia na wysokim poziomie.