

Pracodawcy wciąż poszukują pracowników

RYNEK PRACY \ Liczba internetowych ofert pracy wzrosła we wrześniu we wszystkich województwach mimo niepokojących sygnałów epidemicznych i ekonomicznych, takich jak coraz wyższa inflacja czy groźba kryzysu energetycznego w międzynarodowej gospodarce.

Barometr ofert pracy po raz drugi w tym roku przebił poziom 300 pkt i osiągnął kolejne maksimum. Wskaźnik został przygotowany przez Katedrę Ekonomii i Finansów rzeszowskiej **Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania** oraz Biuro Inwestycji Cykli Ekonomicznych. Ten wzrost oznacza, że pracodawcy wciąż odczuwają niedobory pracowników. Procentowo najwięcej wakatów przybyło w województwach: opolskim, lubuskim oraz podkarpackim, najmniej zaś w wielkopolskim, śląskim oraz kujawsko-pomorskim.

Najwięcej nowych ofert zatrudnienia pojawiło się dla absolwentów kierunków ścisłych, a najmniej w grupie prac fizycznych. Dla przedstawicieli nauk ścisłych zanotowano wzrost liczby wakatów o prawie połowę. Za lokomotywę rynku pracy eksperci

nadal uważają zawody o wysokim udziale pracy zdalnej, spośród których większość to zawody związane z technologiami cyfrowymi.

Najwięcej wolnych miejsc pracy w skali miesiąca przybyło w informatyce, komórkach badań i rozwoju oraz inżynierii. W zawodach usługowych, ze względu na niewielkie możliwości przejścia w tryb pracy zdalnej, liczba ofert pracy wzrosła w mniejszym stopniu. We wrześniu relatywnie najwięcej wakatów przybyło w branży edukacyjnej, medialnej oraz hotelarskiej.

Wśród grupy obejmującej zawody wymagające wykształcenia z zakresu nauk społecznych i prawnych, internetowych ofert zatrudnienia jest więcej prawie we wszystkich kategoriach. Najwięcej ofert pracy w skali miesiąca w ujęciu procentowym przy-

było w obsłudze rynku nieruchomości oraz w finansach. Spadki wystąpiły jedynie w przypadku ofert pracy w marketingu oraz sprzedaży. W porównaniu z początkiem epidemii najwięcej wakatów przybyło w call center, administracji biurowej, zasobach ludzkich i finansach.

Według analityków bezpośrednie zagrożenie dla rynku pracy stanowią COVID-19 oraz coraz większa inflacja. – Jest to związane z nasilającym się niedoborem niektórych surowców i zakłóceniami w łańcuchach dostaw w gospodarce międzynarodowej, co zwiększa koszty zatrudnienia – wyjaśnili. Wskazali też na nowe możliwe źródło zagrożenia w postaci rozpoczynającego się kryzysu energetycznego w gospodarce międzynarodowej.

.....
(lus, PAP)